

Kommenttipuheenvuoro

Webinaari 25.3.2021

Teija Felt, TEM



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työttömät työnhakijat alle 25 v. ja Alle 30v.

(TEM/työnvälitystilasto 1225, 1220)



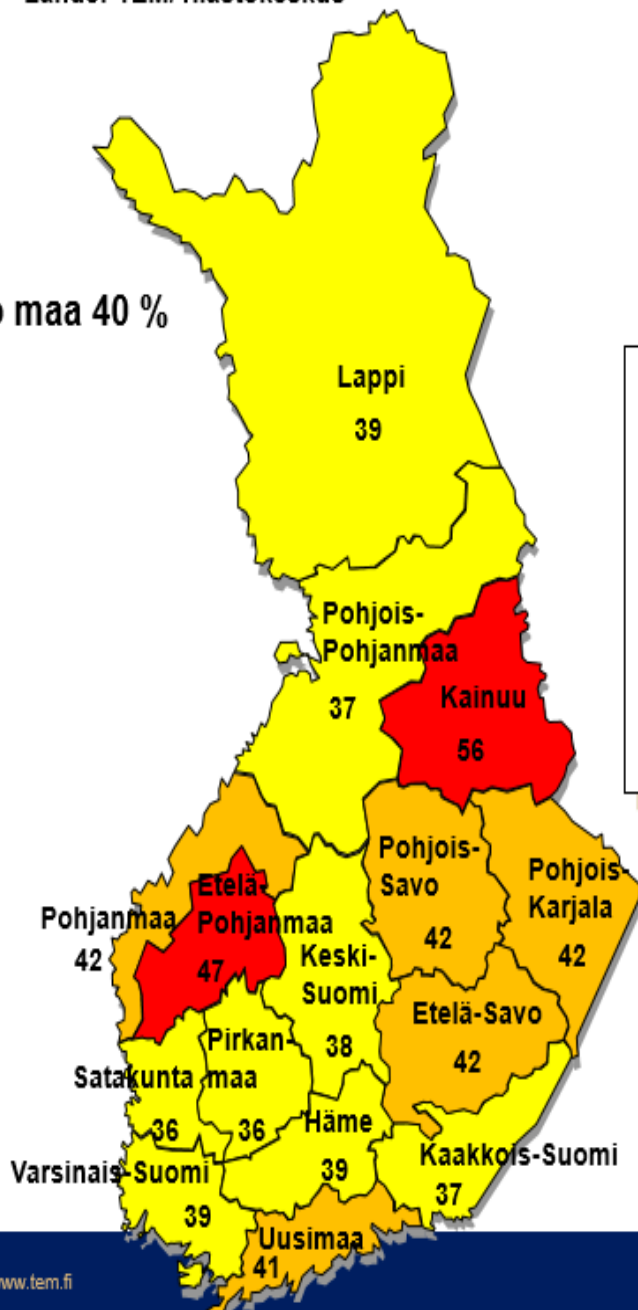
Alle 25 v.	2020	2021	Muutos %
Tammikuun lopussa	30 763	40 240	+30,8%
	Miehet 19 524	Miehet 24 561	
	Naiset 11 239	Naiset 15 679	
Alle 30v	2020	2021	Muutos %
Tammikuun lopussa	58 106	77 025	+ 32,5%
	Miehet 36 329	Miehet 46 586	
	Naiset 21 777	Naiset 30 439	

Rekrytointiongelmat (toimipaikkojen %-osuus; kokeneet vaikeuksia työvoiman hankinnassa)

Lähde: TEM/Tilastokeskus

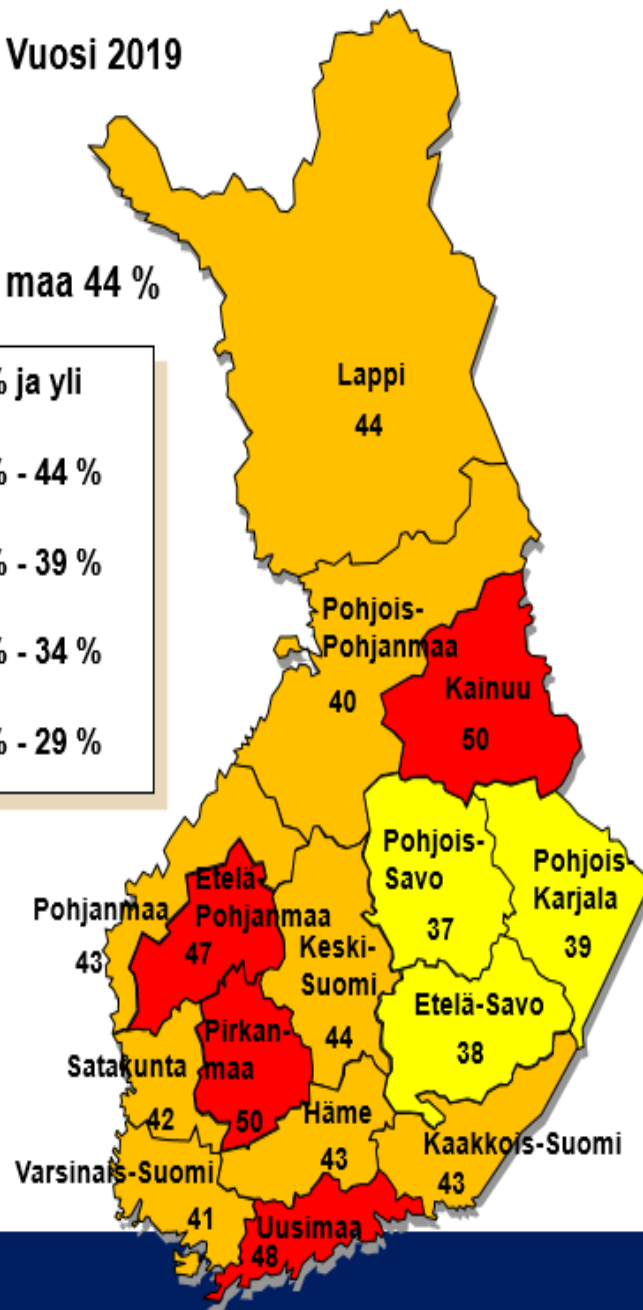
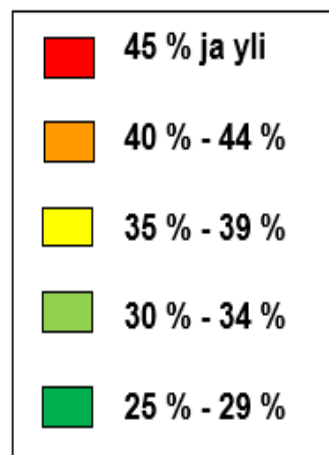
Vuosi 2020

Koko maa 40 %



Vuosi 2019

Koko maa 44 %



Sote-ala korostuu alana, jossa erityisesti pulaa hakijoista

Suomi (2020 / II) TOP 15 PULAA



- **Sairaanhoitaja ja terveydenhoitaja - (3221)**
 - **Sosiaalityön erityisasiantuntijat - (2635)**
 - **Kuulontutkijat ja puheterapeutit - (2266)**
 - **Yleislääkärit - (2211)**
 - Lastentarhanopettajat - (2342)
 - **Lähihoitajat - (5321)**
 - **Ylilääkärit ja erikoislääkärit - (2212)**
 - **Psykologit - (2634)**
 - Erityisopettajat - (2352)
 - **Hammaslääkärit - (2261)**
 - **Bioanalytiikot (terveydenhuolto) - (3212)**
 - **Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) - (5322)**
 - Puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjät - (5244)
 - Sovellusohjelmoijat - (2514)
 - Sovellussuunnittelijat - (2512)
- Niissä 15 ammatissa, joissa eniten pulaa hakijoista on 10 sote-alan ammattia
 - Sote-ala edustaa myös niitä neljää ammattialaa, joissa hakijoista eniten pulaa
 - Vastaavasti niiden ammattien joukossa, jossa eniten ylitarjontaa hakijoista, ei ole yhtään sote-alan ammattia

Lähde: Ammattibarometri 2020

Jatkuvan oppimisen uudistuksen toimeenpanokokonaisuudet

Jatkuva oppiminen osana työelämää Mm.TYÖ2030-ohjelma

Oppivan työyhteisön
kehittäminen

Osaamisen tunnistaminen ja
tunnustaminen

Työelämän ja
osaamisjärjestelmän yhteyden
tiivistäminen

Jatkuvan oppimisen saavutettavuuden varmistaminen

**Ohjauksen kokonaisvaltainen
kehittäminen**

Hakeva toiminta ja viestintä

Etuusjärjestelmän kehittäminen
tukemaan jatkuvaa oppimista

**Kaikilla on merkityksellisen
elämän edellyttämät tiedot,
taidot ja osaaminen.**

**Jokainen työikäinen
kehittää osaamistaan
työuran aikana.**

**Osaaminen uudistaa
työelämää
ja työelämä osaamista.**

Jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmän luominen/**Palvelukeskus**

Koulutustarjonnan
uudistaminen

**Ennakoinnin
systemaattinen ja
kokonaisvaltainen
kehittäminen ja parempi
hyödyntäminen**

Oppijan ja työnhakijan
palveluprosessien
kehittäminen/
**Pohjoismainen/
työvoimapalvelumalli**

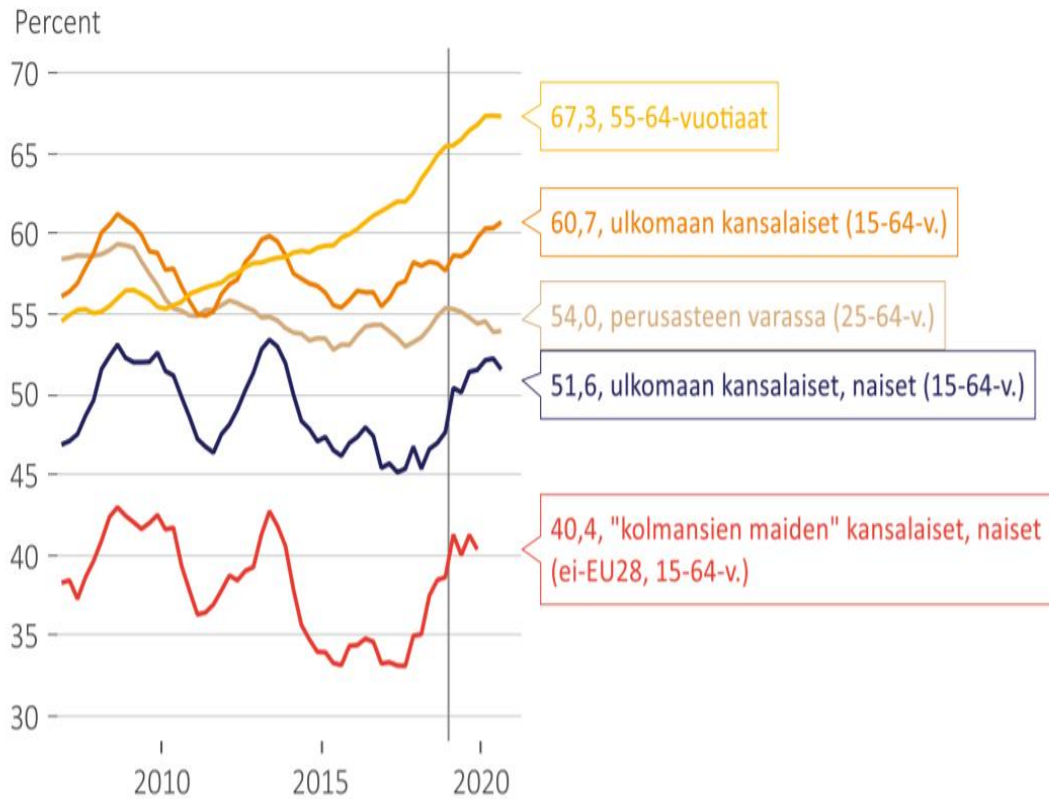
**Digitaalisuuden
mahdollisuuksien
hyödyntäminen**

Työn ja osaamisen liiton
vahvistaminen/palvelukeskus

Ikääntyvässä, vain perusasteen käyneissä ja ulkomaan kansalaisissa työvoimapotentialia tämä on myös osaamisen kehittämiseksi haaste



Heikossa työmarkkina-asemassa olevien ryhmien työllisyysasteita, liukuva keskiarvo



Employment & Unemployment (Labor Force Survey), Eurostat, Macrobond

Muita huomioita:

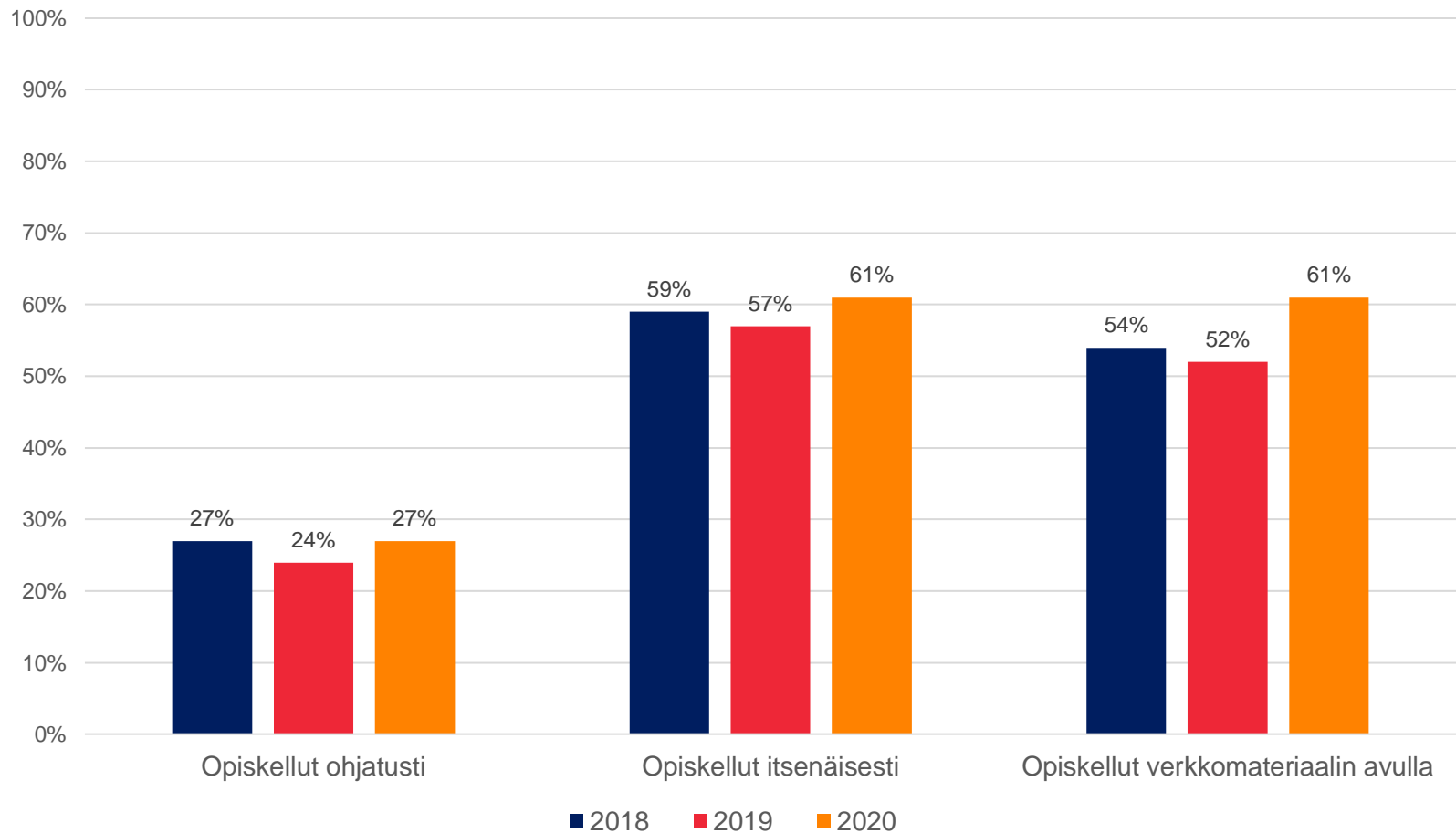
- Yrittäjien työmarkkinatukea maksettiin viime vuonna 44 000 yrittäjälle. Väliaikaista lakia jatketaan 30.6.2021 asti.
- Työperäisen maahanmuuton tilanne: Huoltovarmuuskriittiset ja erityisryhmät pääsevät maahan. Menettelyt ovat toimivat. Maa-, puutarha- ja kalatalouden huoltovarmuuskriittisille aloille laadittu erityiset terveysturvallisuusohjeistukset.

Työvoimakoulutus koronan aikana v.2020



- **Alkaneita jaksoja 2020 kaikkiaan runsaat 1000 vähemmän kuin 2019: VOS-työvoimakoulutuksen osuus alentunut ja ELYjen hankinnat kasvaneet hieman (yhteensä 48 127: vos-koulutus 15 652 ja hankintakoulutus 32 475)**
- Kotoutumiskoulutuksen osuus kasvanut n. +600:lla aloituksella 2020 verrattuna edelliseen vuoteen
- **Nuorten alle 25-v. osallistuminen vähentynyt ja naisten osuus noussut ohi miesten**
- Koulutusten kestot jonkin verran pidentyneet
- Työvoimakoulutuksen aloittaneista n. 70 % työttömiä
- **Lomautettujen osuus aloittaneista nousi lähes 1000:lla vuonna 2020 verrattuna edelliseen vuoteen.**
- Koulutukset toteutettu pääosin etänä

Työolobarometri: Opiskellut työssä ohjatusti, itsenäisesti tai verkkomateriaalin avulla 2018–2020, %



Työolobarometrin tuloksia:



- Työpaikoilla otettiin aikaisempaa yleisemmin käyttöön uusia työmenetelmiä vuonna 2020.
- Sähköisiä työtiloja ja pikaviestintävälineitä työssään käyttävien määrä kasvoi selvästi vuodesta 2019. Muutos näkyy kaikilla sektoreilla ja sosioekonomisissa ryhmissä.
- **Koulutukseen osallistuminen sekä koulutukseen käytettyjen työpäivien määrä väheni viime tutkimuskerrasta. Korona-aika näyttää siirtäneen opiskelun verkkoon. Aikaisempaa useampi palkansaaja opiskeli verkkomateriaalien avulla vuonna 2020.**
- Koronan seurauksena työmäärä on kasvanut erityisesti naisilla, toimihenkilöillä sekä kunta-alan palkansaajilla.
- Joustavan työajan järjestelmät ovat yleistyneet työpaikoilla. Niin ikään etätyö on yleistynyt selvästi vuodesta 2019.
- Suurin osa palkansaajista oli tyytyväisiä etätyön sujumiseen koronatilanteen aikana.
- Kaiken kaikkiaan tuloksissa näkyy selvä digiloikka

Entä jos etätyö- ja opiskelu jatkuu - millaisia oppimisen välineitä ja malleja tarvitaan?



Kiitos!