

Varsinais-Suomen vuorovaikutteinen tilannekuva

Tilaisuuden avaus

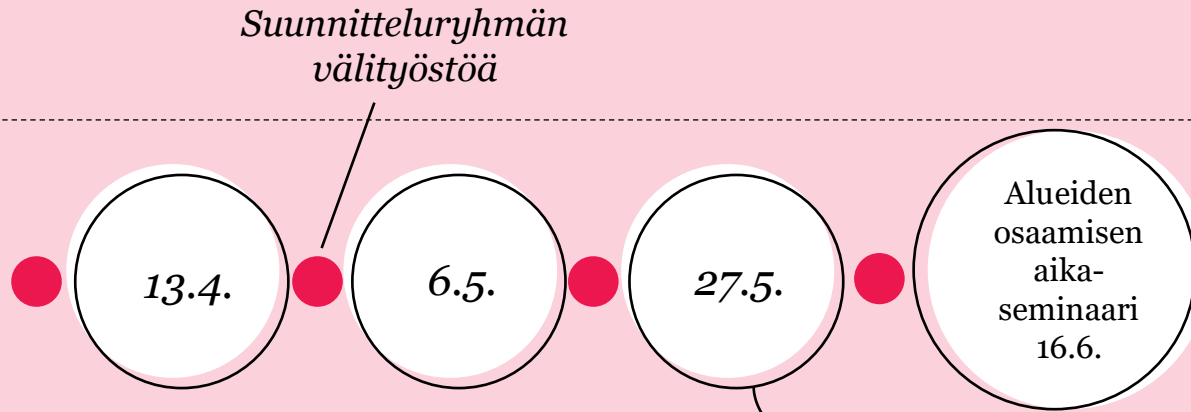
Maria Taipale

johtava rehtori

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Varsinais-Suomen Osaamisen aika 2030+

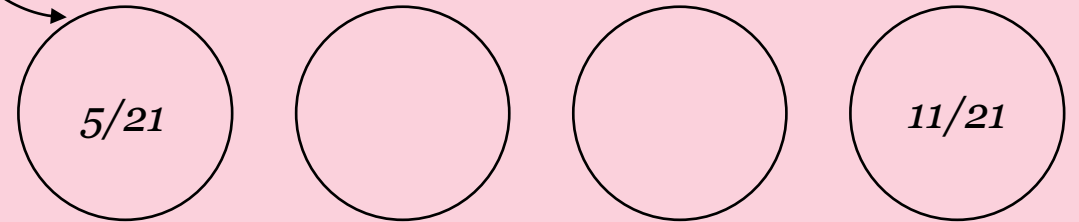
Tilannekuva-foorumit



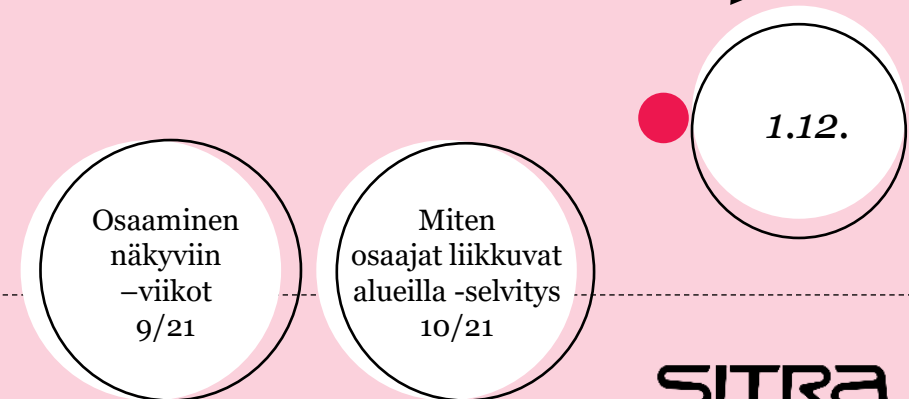
Lab-kehittäjätiimi

John Forsman, Anneli Frantti, Pilvi Lempiäinen, Stina Siikonen, Timo Vahtonen, Johanna Vainio

Terhi Alatalo, Olli Hakala, Johanna Liinamaa, Lassi Rosala, Ainokaisa Saarinen, Tarja Vuorinen



Tulevaisuusfoorumi



Keskeiset kehityskohteet yritys-oppilaitosrajapinnan vahvistamiseksi

- **Kuntien yhteistyön kehittyminen** – seutukuntakohtaisen toiminnan vahvistaminen kehityskohteena oppilaitos-yritysyhteistyön tukemisessa
- **Kohtaanto- ja poistumahaasteet** – alueen merkittävän opiskelijapotentialin hyödyntäminen kehityskohteena ja erityiskohteeksi kv. opiskelijoiden kiinnittäminen alueen yrityksiin sekä edellä kävijyys osaamis- ja työperäisen maahanmuuton lisäämiseksi
- **Vahvistuvat verkostot** – oppilaitosten ja yritysten yhteistyön ja kumppanuuksien edelleen kehittyminen ennakoiviksi ja reagoiviksi verkostoiksi erityisesti pien- ja mikroyritysten osalta ja oppilaitosten palveluroolin vahvistaminen osana julkisen sektorin yrityspalvelutoimintaa

Johtopäätökset

Otetaan maakunnan vahva osaamis- ja koulutusverkosto sekä opiskelijapotentiaali käyttöön ja panostetaan niiden avulla monipuoliseen toimialarakenteeseen ja yritysten ja oppilaitosten väliseen yhteistyöhön

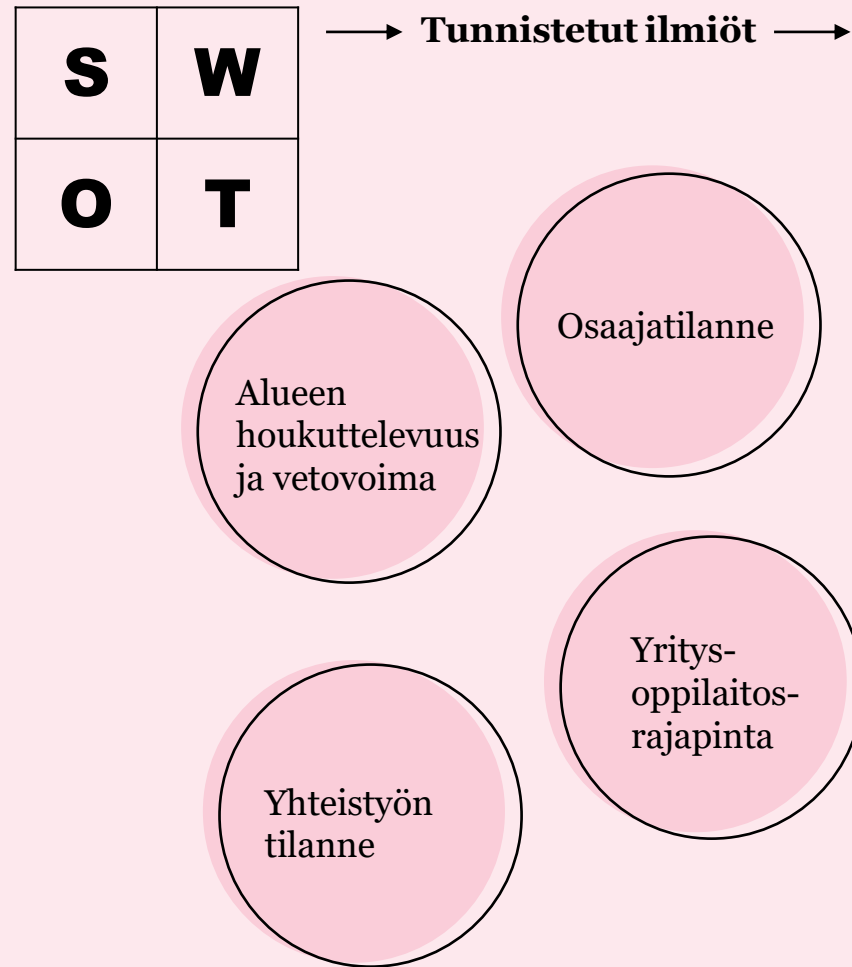
Hyödynnetään kasvukolmionäkökulmaa ja alueen logistista asemaa ja potentiaalia alueen kansainvälisen kilpailukyvyn vahvistamisessa

Tehdään alueen kansainvälinen rooli näkyväksi ja toimitaan aktiivisesti kansainvälisissä verkostoissa

Kehitetään kuntayhteistyötä ja verkostomaisia toimintamalleja kaikilla elinvoimatyön osa-alueilla

Ylläpidetään vireää tutkimus- ja innovaatiotoimintaa, jolla vahvistetaan edelleen alueen uusiutumiskykyä sekä sitoutetaan osaajat alueeseen

Varsinais-Suomen vuorovaikutteinen tilannekuva



Tahdomme, että...

...varsinaissuomalaiset toimijat tuntevat oman maakuntansa vahvuudet ja erityispiirteet.

...Suomi ja Varsinais-Suomi helpottavat osaamis- ja työperäistä maahanmuuttoa.

...Turun korkeakouluista valmistuvista merkittävä osa jää työskentelemään pääasiassa Varsinais-Suomen alueelle.

...varsinaissuomalaiset toimijat vaikuttavat kansainvälisissä verkostoissa.

...yritysten on helppo tulla mukaan, panostaa ja hyötyä kehittämistyöstä.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että...

...jokainen varsinaissuomalainen tunnistaa oman osaamisensa ja vahvuutensa ja osaa tuoda ne esiin yhtenäisellä viestinnällä/viesteillä.

...houkutellessaan kv-opiskelijoita niille aloille, joilla on tarve lisätyövoimalle.

...opiskelijat kiinnitetään työelämään jo opiskelujen aikana (harjoittelut, opinnäytetyöt, projektit tms.) ja että alueella on kiinnostavia työmahdollisuuksia.

...yritysten edustajat tuntevat ja näkevät osallistumisen hyödyt esim. osaajien houkuttelun tai oman osaamisen lisäämisen kautta.

...yhteys pitää rakentaa käytännön yhteistyön kautta, esimerkiksi opiskelija on työpaikalla oppimassa ja yhteinen intressi kasvaa ja syntyy tästä.