

Ennakointiakatemia: Mitä mieltä olet esitetyistä skenaarioista? Hahmottuvatko ne selkeinä ja uskottavina?

Koulutettu väestö menee sinne, missä ovat työpaikat ja heidän elämäntilanteeseen sopiva muu tarjonta. Osa siirtyy ulkomaille. Pitäisikö yhteiskunnan edes yrittää vaikuttaa tähän kehitykseen?

Puhummeko aidosti tulevaisuudesta jos puhumme siitä pelkästään tämän päivän tiedoin ja tiedolla?

Olisi kiva kuulla, kuinka valtio voisi lisätä sote-alan veto- ja pitovoimaa, kuten skenaariossa esitettiin. Vai onko se edes valtion tehtävä?

Toivottavan tulevaisuuden skenaarioon sisältyy usein se ongelma, että siinä mietitään jo olemassa olevia ja kehitystyön alla olevia asioita ja muutoksi (akkuteollisuus, itse ohjautuvat laivat jne.), eikä niinkään innovoida tuntematonta tulevaisuutta.

Haaste: miettiä tulevaisuutta ja kriittisesti tarkastella nykyisyyttä.

Esitykset olivat selkeitä ja uskottavia, mutta samalla eivät sisältäneet yllätyksiä.

Onko tulevaisuuden osaaminen sitä, jonka jo nyt tiedämme kuten simulaattorit, kyberturvallisuus, etätyö, globaalit työmarkkinat, automaatio jne., vai jotakin sellaista, mitä emme vielä tiedä? Vastaammeko tulevaisuuteen tämän päivän tiedolla vai .. ?

Sote-alan tulevaisuuskuvaan liittyy sama ongelma kuin monien muidenkin alojen tulevaisuuskuvaan ja skenaarioihin: arvioidaan ja ratkaistaan olemassa olevan tilanteen ongelmia olemassa olevin tavoittein ja keinoin.

Esitetyt skenaariot ovat oikein perusteellisia ja kattavia ja ovat ottaneet laajasti erilaisia tulevaisuuteen vaikuttavia tekijöitä huomioon.

Ennakointiakatemia: Mitä mieltä olet esitetyistä skenaarioista? Hahmottuvatko ne selkeinä ja uskottavina?

Skenaariot hahmottavat vaihtoehtoisia tulevaisuuksia, skenaarioiden prorisointia ei ole, niin kyllä tämä kohtalaisen hyvin hahmottui

Monipuolisia ja herätteleviä skenaarioita

Ennakointiakatemia: Mitkä muutokset muokkaavat eniten työn ja osaamisen luonnetta mielestäsi?

kestävän kasvun osaaminen
työhön sitoutuminen
työmarkkinoiden muutokset
työmarkkinoiden joustot
osaamisten leikkauskohdat
työntekoon suhtautuminen
instituutioiden muutokset
kiertotalousvaateet
aasian tulevaisuus
hyvä osaaminen
verkostotyö
digitalisaatio
kestävä kehitys
ilmastomuutokset
geneeriset taidot
väestökehitys
moniosaajien tarve
opettajien pätevyys
työn monipaikkaisuus
jatkuvaa oppiminen
johdon hierarkia kevenee
tietoturvaosaaminen
etätyö
asumisen hinta
globalisaatio
digitaalisuus
tekninen kehitys
energia hinta
huippuasintuntijuus
vapaa-ajan korostuminen
vastuullisuus
työvoimapula
tulevaisuuden pandemiat
ohjelmisto-osaaminen
johtaminen moninaistuu
automaation voittokulku
nuorten suhde työntekoon
asiakslähtöisyys
monimuotoinen työyhteisö
geneeriset taidot arvoon
tekn järjestelmien johtam

Mikä esitysten pohjalta mielestäsi oli kiinnostavinta ja ajatuksia herättävintä tulevaisuuden muutosten näkökulmasta?

Tulevaisuus ei ole annettua, vaan luomme sitä osaltaan myös itse. Yhteiskunnallinen keskustelu, mitä halutaan?

Ihmisyys, työntekijän on voitava hyvin, jotta hän jaksaa tehdä töitä ja oppia uutta.

Kuinka hankalaa ja vaikeata meidän on arvioida tulevaisuutta kun olemme niin vahvasti kiinni nykyisyydessä ja sen ongelmien ratkaisemisessa ja korjaamisessa.

Yleisesti iltapäiväosuuden esityskokonaisuudet.

Monialaisuus ja yhteistyö ammattikuntarajojen yli keskeistä. Kestävä kehitys ja ympäristöasiat vaikuttavat kaikkeen ja teknologian kehitys ja digitalisaatio suuressa roolissa.

Marjan ehdottama ryhmien ristiinpölyttäminen ihan ideoiden tasolla voisi tuoda toivottavaa kehitystä näkyviin tai ainakin ideoita