

Muutoskyvykäs yritys - hanke pähkinänkuoressa

Koulutuspäällikkö Heli Trapp/
Turun yliopiston Brahea-keskus



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA



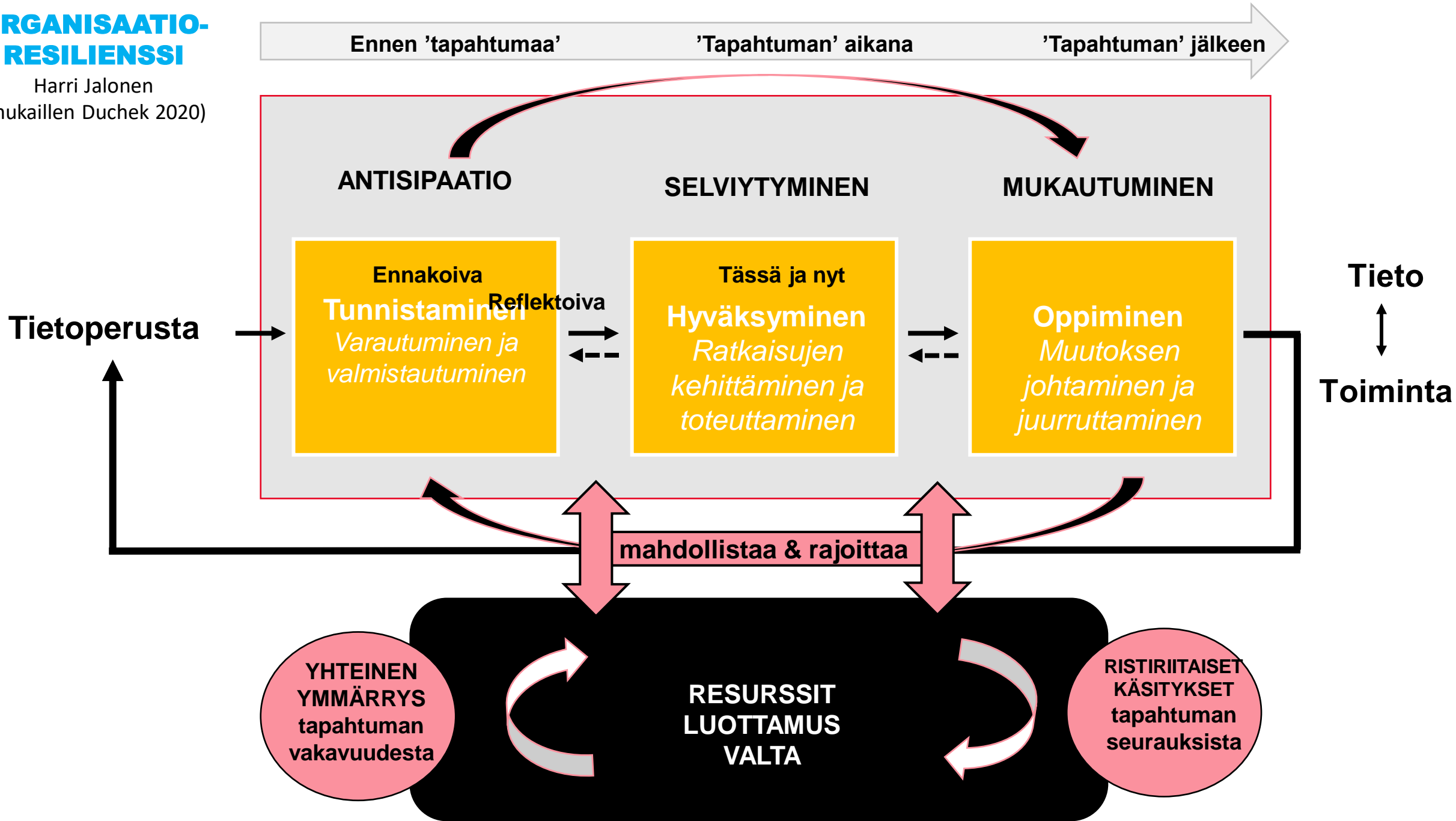
Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



- Hanke vastaa yritysten tunnistettuun tarpeeseen parantaa resilienssiään mm. koronapandemian luoman epävarmuuden muokkaamassa maailmassa.
- Jatkuviissa muutos- ja muotoutumistilanteissa tarvitaan sekä organisaatioiden että työntekijöiden resilienssiä eli *muutosjoustavuutta ja kimmoisuutta*, mikä mahdollistaa yritysten *notkealiikkeisen kehittämisen ja oppimisen*. Kaikki tämä puolestaan edellyttää uutta osaamista johtamisessa, esihenkilötyössä ja työyhteisön sekä yksilön toiminnassa.

ORGANISAATIO-RESILIENSSI

Harri Jalonen
(mukaillen Duchek 2020)



Mitä?

- Hankkeessa tuotetaan pk-yrityksille sekä yrittäjille/mikroyrittäjille käytännönläheinen ja tutkimusperustainen **muutosjoustavuutta mittaava itsearviointityökalu**.
- Monipuolisten **verkkovalmennusten** avulla vahvistetaan yritysten henkilöstön **osaamista** toimia muutosjoustavasti.
- Lisäksi tuotetaan **käytännönläheinen verkko-opas**, joka sisältää tuoretta tutkimusperustaista tietoa muutoskyvykkyyden eri osa-alueista sekä askelmerkkejä muutoskyvyn vahvistamiseksi yrityksessä. Opas skaalautuu monenlaiseen kehittämistoimintaan.
- Hanke tuottaa tietoa siitä, miten organisaatiot voivat toimia jatkuvassa muutoksessa ketterästi tavalla, joka tukee joustavaa ja yhteisöllistä arjen työtä sekä henkilöstön työhyvinvointia.

Muutosjoustavuuspolku



Muutosjoustavuustutka

- Muutosjoustavuustutka on itsearviointityökalu, jonka avulla yritykset voivat tunnistaa muutosjoustavuuden tilan ja keskeiset kehittämiskohteet.
- **Kolme mittaria:** yksinyrittäjät, johto & esihenkilöt johdolle/esihenkilöille sekä työntekijöille ja toimihenkilöille.

Muutosjoustavuustutkan osa-alueet 1/2

Oma muutosjoustavuus

- Oma muutosjoustavuus tarkoittaa kykyä selvitä tehokkaasti odottamattomista tapahtumista, sopeutua muutokseen sekä ennakoida uhkia.

Muutosjoustava työyhteisö

- Joustava työyhteisö tarkoittaa luottamukseen, keskinäiseen arvostukseen ja avoimuuteen perustuvaa kehittämismyönteistä yhteisöä.

Muutosjoustava johtaminen

- Muutosjoustava johtaminen perustuu vuorovaikutukseen ja edistää yhteisöllistä ongelmanratkaisua sekä jatkuvaa oppimista.

Muutosjoustavuustutkan osa-alueet 2/2

Liiketoiminnan muutosjoustavuus

- Liiketoiminnan muutosjoustavuus tarkoittaa yrityksen kykyä ennakoida, selviytyä ja mukautua erilaisiin muutostilanteisiin.

Rakenne- ja prosessijoustavuus

- Rakenne- ja prosessijoustavuus tarkoittaa sujuvia suunnittelu- ja päätöksentekomalleja sekä henkilöstön toimenkuvien kitkatonta sopeutumista muuttuviin tilanteisiin.

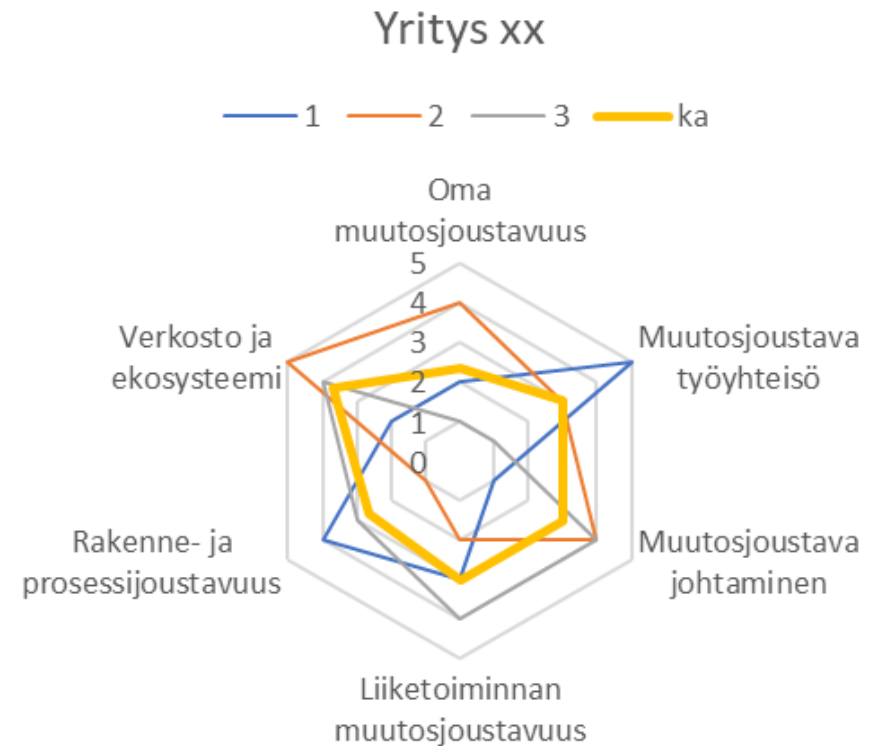
Verkostot ja ekosysteemi

- Verkostolla tarkoitetaan usean toimijan yhteistyötä, jonka tavoitteena on tuotteiden tai palvelujen myynti ja kaupallistaminen. Ekosysteemillä tarkoitetaan usean toimijan yhteistyötä, jossa ensisijaisena tavoitteena on yhdessä kehittäminen.

1. Liiketoiminnan muutosjoustavuus: ennakointi ja uudistuminen

1 = Täysin eri mieltä 2 = Osittain eri mieltä 3 = Osittain samaa mieltä 4 = Täysin samaa mieltä 5 = En osaa sanoa

	1	2	3	4	5
Seuraamme aktiivisesti yrityksemme toimintaympäristön tapahtumia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Laadimme vaihtoehtoisia skenaarioita yrityksemme tulevaisuudesta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yrityksemme strategia ja sen toteutus elävät toimintaympäristön muutosten mukana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varaudumme erilaisiin muutostilanteisiin (mahdollisuuksiin & riskeihin)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yrityksessämme uskalletaan toimia myös tavanomaisesti poiketen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Valmennukset

- Miten vahvistan yritykseni muutosjoustavuutta ja liiketoimintaa?
- Miten johdan uuden ajan työtä?
- Mistä syntyy tiimien ja työyhteisön muutosjoustavuus?
- Miten vahvistan omaa muutosjoustavuuttani?
- Miten verkostot ja ekosysteemit toimivat muutoksen moottorina?

Joustava oppimisympäristö

- Muutoskyvykäs yritys -valmennukset toteutetaan kokonaan verkossa. Kukin moduuli sisältää 2–5 puolen kolmen tunnin mittaista online-valmennustilaisuutta sekä tehtäviä ja koulutusmateriaaleja verkko-oppimisympäristössä (Howspace).
- Valmentajina toimivat Turun yliopiston Brahea-keskuksen ja kauppakorkeakoulun sekä Vaasan yliopiston asiantuntijat.

Muutosjoustavuus, tulevaisuustietoisuus ja uudistuminen

Tavoite

Muutosjoustavuuden merkityksen ymmärtäminen, yrityksen nykytilan analyysin tekeminen, toimintaympäristön monimutkaisuuden jäsentäminen sekä tulevaisuustietoisuuden mukanaan tuomien mahdollisuuksien linkittäminen yrityksen strategiatyöhön.

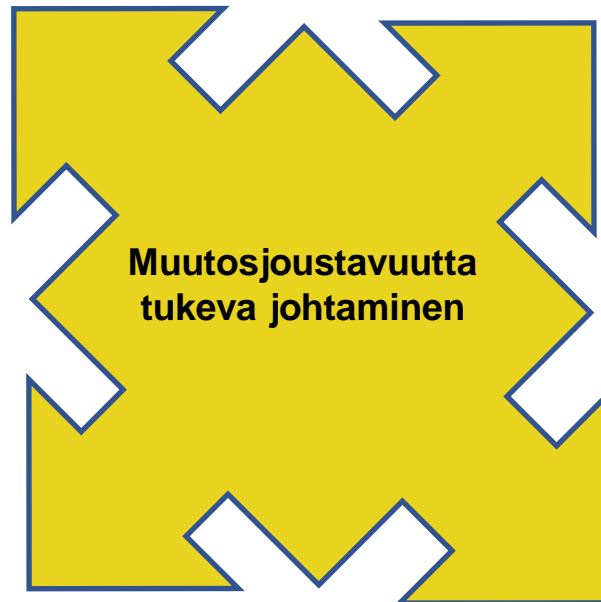
Tavoite

- Lisätä yrityksen rakenteiden ja prosessien joustavuutta niin, että ne tukevat liiketoiminnan tavoitteen saavuttamista muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Keskeiset sisällöt
 - Yrityksen uudistumistarve ja -kyvykkyys suhteessa toimintaympäristöön
 - Yrityksen muutosjoustavuutta edellyttävien tekijöiden konkretisointi (sensemaking-työskentely)
 - Toivotun tulevaisuuden ja siihen johtavien prosessien hahmottaminen ja kehittämispolut (antisipaatio-työskentely)

Johtamisvalmennuksen kokonaisuus

Johtaminen monimutkaisessa toimintaympäristössä –
Valmentava ja vuorovaikutteinen johtaminen

Taitavan vuorovaikutuksen komponentit ja erilaiset ihmiset muutoksessa



Johtamisen rooli työyhteisön muutosjoustavuudessa

Työhyvinvointi ja johtaminen

Tavoite

- Tavoitteena on vahvistaa johtajaosaamista etä- ja monipaikkaisessa työssä.

Keskeiset sisällöt

- Etä- ja monipaikkaisen työn johtamisen erityispiirteet
- Etätyökyvykkyys: itsensä johtamisen taidot, kuormituksen hallinta ja palautuminen

Tavoite

- Työyhteisön tai työtiimin arjen työn muutosjoustavuuden, toiminnan tavoitteellisuuden ja myönteisen vuorovaikutuksen vahvistaminen. Aktiivisen työkaveruuden, toisten huomioon ottamisen ja toimivan yhteistyön käsitteellistäminen, ilmeneminen ja kehittäminen. Itsensä johtamisen taitojen vahvistuminen.

Oman resilienssin vahvistaminen ja itsensä johtaminen

Tavoite

Oman resilienssin ja hyvinvoinnin voimavarojen tunnistaminen, osaamisen ja verkostojen hahmottaminen. Itsensä johtaminen sekä henkilökohtaisen resilienssi-tiekartan laatiminen. Tulevaisuuden pohtiminen ja yrittäjämäinen ajattelu- ja toimintatapa (sisäinen yrittäjyys) sekä oman työn ja organisaation kehittäminen.

Ekosysteemit uudistumisen moottorina (vain kl 2022)

Tavoite

- Ekosysteemeissä toimimisen haasteiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja yhteistyökyvykkyyksien kehittäminen.

Keskeiset sisällöt

- Ekosysteemit ja verkostot: Miksi ja mitä?
- Erilaisten ekosysteemitomijoiden motivaatioiden ja käyttäytymisen parempi ymmärrys
- Omien kyvykkyyksien tunnistaminen
- Yrityksen kannalta keskeisten ekosysteemien ja verkostojen tunnistaminen
- Johtamisen kyvykkyydet: Rationaalinen ja emotionaalinen näkökulma

- Vaasan yliopisto: kompleksisuustutkimusryhmä, johtamisen akateeminen yksikkö
- Turun yliopisto: Brahea-keskus, Turun kauppakorkeakoulu: johtamisen ja yrittämisen laitos ja Centre for Collaborative Research (CCR) sekä Turun kauppakorkeakoulu, Porin yksikkö
- Varsinais-Suomen Yrittäjät ry

Hankkeen kotisivut

<https://sites.utu.fi/muutoskyvykasyrittays/>

