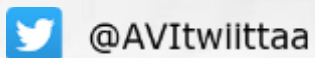


# Turmaa vai Turvaa - Työturvallisuuskoulutus rakennus- ja kiinteistöalalla

13.10.2022 S/S Bore



# Viranomaisen näkemys työturvallisuuskoulutuksesta

- Lainsäädäntö
- Vastuut
- Opetus, ohjaus, perehdytys
- Asennekasvatus



# Työsuojeluvalvonta



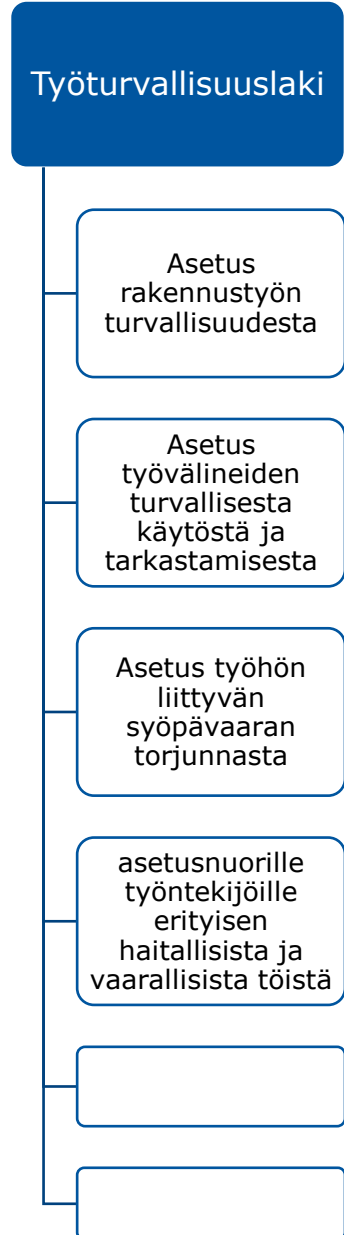
- Kansainvälinen työjärjestö ILO:n yleissopimus 187
  - Jokaisessa jäsenvaltiossa tulee olla puolueeton työsuojelua valvova viranomainen
- Työsuojeluvalvontaa Suomessa ohjaa Sosiaali- ja terveysministeriö
- Työntekoon liittyvien säädösten neuvonta, ohjaus ja valvonta
  - Työpaikkojen työskentelyolosuhteet
  - Työsuhteisiin liittyvät säädökset
- Työvälineiden tuotevalvonta
- Lupa-asiat
- Valtakunnallisesti noin 400 työntekijää
- Osana aluehallintovirastoja



Neuvonta & ohjaus

# Työturvallisuusmääräysten soveltaminen

- Työturvallisuuslakia, ja sen pohjalta annettuja asetuksia/määräyksiä, sovelletaan oppilaan ja opiskelijan työhön koulutuksen yhteydessä
- TYÖ?
  - koulutuksen yhteydessä koulutusmuodoista ja oppilaitoksista riippumatta erilaista työharjoittelua, työhön rinnastettavaa käytännön opetusta ja työpaikalla järjestettävää koulutusta.
- Nämä voivat tapahtua joko oppilaitoksessa taikka muussa koulutuksen järjestäjän osoittamassa tai hyväksymässä paikassa.



# Rakennusalan työsuojelun lainsäädäntöä

- Työturvallisuuslaki (738/2002)
- Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta (403/2008)
- Valtioneuvoston päätös henkilösuojainten valinnasta ja käytöstä (1407/1993)
- Valtioneuvoston asetus rakennustyön turvallisuudesta (205/2009)
- Valtioneuvoston asetus rakennustyötä tekevän sukeltajan pätevydestä ja turvallisuussuunnitelmasta (1088/2011)
- Työministeriön päätös rakennustyömaiden henkilöstötiloista (977/1994)
- Valtioneuvoston asetus räjäytys- ja louhintatyön turvallisuudesta (644/2011)
- Panostajalaki (423/2016)
- Laki eräistä asbestipurkutyötä koskevista vaatimuksista (684/2015)
- Valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta (798/2015)

# Vastuut

- Työnantaja / oppilaitos / oppimispaikan työnantaja
  - tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. [TTL 8§]
- Työntekijä / opiskelija
  - noudatettava työnantajan toimivaltansa mukaisesti antamia määräyksiä ja ohjeita
  - noudatettava työnsä ja työolosuhteiden edellyttämää ... tarvittavaa järjestystä ja siisteyttä sekä huolellisuutta ja varovaisuutta.
  - ... huolehdittava käytettävissään olevin keinoin niin omasta kuin muiden työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä.
  - ...vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa.
- Yhteisen työpaikan pääasiallista määräysvaltaa käyttävä työnantaja / päätoteuttaja
  - työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien toimintojen yhteensovittaminen
  - liikenteen ja liikkumisen järjestelyt
  - yleisestä turvallisuuden ja terveellisyyden edellyttämä järjestys ja siisteys;
  - muu työpaikan yleissuunnittelu
  - työolosuhteiden ja työympäristön yleinen turvallisuus ja terveellisyys
  - Työturvallisuuden suunnitelmat
  - Valvonta / työn yleisjohto



# Nuorelle työntekijälle vaarallisista töistä on ilmoitettava

Alle 18-vuotiaalle nuorelle vaarallisen työn aloittamisesta on tehtävä ilmoitus työsuojeluviranomaiselle. Ilmoituksen tekovastuu on joko työnantajalla tai jos kyseessä on koulutukseen liittyvä työ, koulutuksen järjestäjällä yhdessä työnantajan kanssa.

## Ennen työssäoppimisen aloittamista

Ennen työn tai työpaikalla tapahtuvan työssäoppimisen aloittamista on työnantajan tai koulutuksen järjestäjän tehtävä seuraavat asiat:

- 1) On selvítettävä, onko kyseessä oleva työ asetuksessa määritelty haitallinen tai vaarallinen työ, joka edellyttää ilmoituksen tekemisen.
- 2) Mikäli ilmoitus tulee tehdä, siihen on kirjattava asetuksen 4 §:n edellyttämät seikat.
- 3) Uudesta harjoittelupaikasta on ilmoitettava asetuksen 4 §:n mukaisesti työsuojeluviranomaiselle.
- 4) Oppilaitoksen tulee huolehtia, että sillä on viranomaisvalvontaa varten hallussaan asetuksen 4 §:n edellyttämät tiedot työssäoppimispaikoista.

Huom! Työsuojeluviranomaisten valvonnan kannalta keskeisintä on alkui ilmoitusten perusteella saatu tieto siitä, missä yrityksissä opiskelijoita on.

### HYÖDYLLISIÄ LINKKEJÄ:

- > [Työsuojelu.fi > Nuori työntekijä > Vaarallinen työ](#)
- > [Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä](#)
- > [Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta](#)

## Ilmoituksen tiedot

Ilmoituksen tulee sisältää seuraavat tiedot työntekijöistä, suunnitellusta työstä ja työpaikalla vaarantorjumiseksi tehdyistä toimenpiteistä:

- 1) työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön
- 2) vaarojen selvittäminen ja arviointi
- 3) kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistumisen luonne ja kesto
- 4) työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö
- 5) poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet
- 6) opastuksen ja ohjauksen järjestäminen
- 7) muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet.

Ilmoitusta on täydennettävä, jos turvallisuuteen vaikuttavat olosuhteet muuttuvat olennaisesti työn aikana.

Ilmoitus on voimassa toistaiseksi. Ilmoitus on uusittava, jos työn luonne, nuorten lukumäärä tai työn turvallisuuteen ja terveellisyteen vaikuttavat seikat olennaisesti muuttuvat.

Työharjoittelun osalta ilmoitus on uusittava lukuvuosittain, jos harjoittelupaikat muuttuvat. Vaihtuvien kohteiden, kuten rakennustyömaiden osalta ilmoitus voi yleensä olla voimassa vain työmaan keston ajan. Valvonnan kannalta tärkeintä on tieto siitä, missä opiskelijoita on.

### ILMOITUSLOMAKE:

- > [Työsuojelu.fi > Ilmoituslomake: Ilmoitus 16–17-vuotiaiden nuorten työntekijäin käyttämisestä vaaralliseen työhön](#)



Aluehallintovirasto

# TTL: 14 § - Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

- Työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä sekä huolehdittava siitä, että työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus huomioon ottaen:
  1. työntekijä perehdytetään riittävästi työhön, työpaikan työolosuhteisiin, työ- ja tuotantomenetelmiin, työssä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön sekä turvallisiin työtapoihin erityisesti ennen uuden työn tai tehtävän aloittamista tai työtehtävien muuttuessa sekä ennen uusien työvälineiden ja työ- tai tuotantomenetelmien käyttöön ottamista;
  2. työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta työn haittojen ja vaarojen estämiseksi sekä työstä aiheutuvan turvallisuutta tai terveyttä uhkaavan haitan tai vaaran välttämiseksi;
  3. työntekijälle annetaan opetusta ja ohjausta säätö-, puhdistus-, huolto- ja korjaustöiden sekä häiriö- ja poikkeustilanteiden varalta; ja
  4. työntekijälle annettua opetusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa.



# Rakennustyömaan perehdytys

- Tehtävä jokaisella työmaalla ja riittävän laajasti
- Työmaan olosuhteet, erityisolosuhteet, vaarat
- Toiminta poikkeustilanteissa
  
- → Työmaan yhteiset pelisäännöt!






Liikenne 25.3.2014 klo 13:16 | päivitetty 25.3.2014 klo 13:16

## Pyöräilykypärän käyttö on edelleen asennekysymys – henkiä kypärä kuitenkin pelastaa

Tieliikennelain mukaan pyöräilijän on käytettävä asianmukaista, pyöräilyyn tarkoitettua kypärää. Vaikkei sen käyttämättömyydestä rangaista, ei pyöräilykypärä ole mikään turhake, sillä se pelastaa ihmishenkiä.

 **Suosittelen** 43 henkilöä suosittelen tätä. Rekisteröidy ja näe, mitä kaverisi suosittlevat.





“

**Asenteisiin  
vaikuttaminen  
on yksi  
tärkeimmistä  
asioita**



Aluehallintovirasto



[Työsuhde](#)[Työolot](#)[Työterveys ja -tapaturmat](#)[Työsuojelu työpaikalla](#)[Harmaa talous](#)[Markkinavalvonta](#)[Tietoa meistä](#)

## Työsuojeluhallinto

Tervettä työtä





Aluehallintovirasto