

# Kestävän osaamisen tuotantokapeikat - tunnista tarpeet tulevaisuudessa

great minds



© 2023 Great Minds Oy

**ennakointi**  
akatemia.



Varsinais-Suomen  
kumppanuusfoorumi



# great minds

@kirsikostia  
strategist, partner

@nikoherlin /  
futurist, partner



# Iltapäivän ohjelma

- Aloitus ja lämmittely
- Muutama alustus inspiraatioksi
- Pienryhmäkeskustelua
- Case-esimerkki
- Lisää keskustelua
- Oivallukset
- Loppuyhteenvedo



great minds

**12.30–16.00**

Pidämme tauon sopivassa välissä



# Avaussanat

Vesa Taatila  
Rehtori - toimitusjohtaja  
Turun ammattikorkeakoulu

great minds

TURKU AMK 



**Kohti uutta osaamissuunnittelua  
24.1.2023**

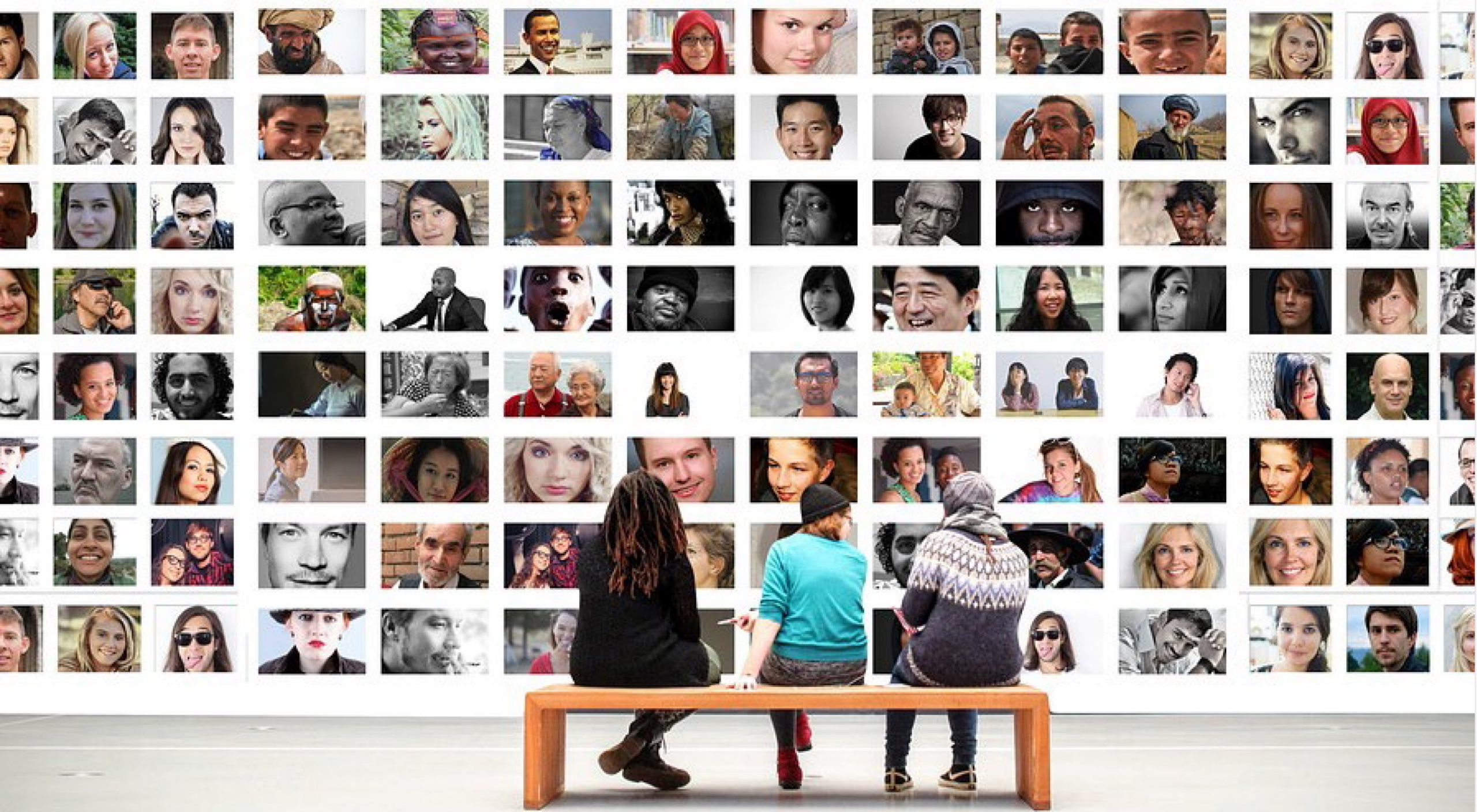




Osaamistarpeet muuttuvat nyt nopeammin kuin koskaan













# Osaamiskapeikat ja osaamissuunnitelmien työstäminen

great minds

MIND THE GAP

**Mauri Kantola**, erityisasiantuntija, Turun ammattikorkeakoulu

**Olli Vuorinen**, kehittämisjohtaja, Raision seudun koulutuskuntayhtymä Raseko



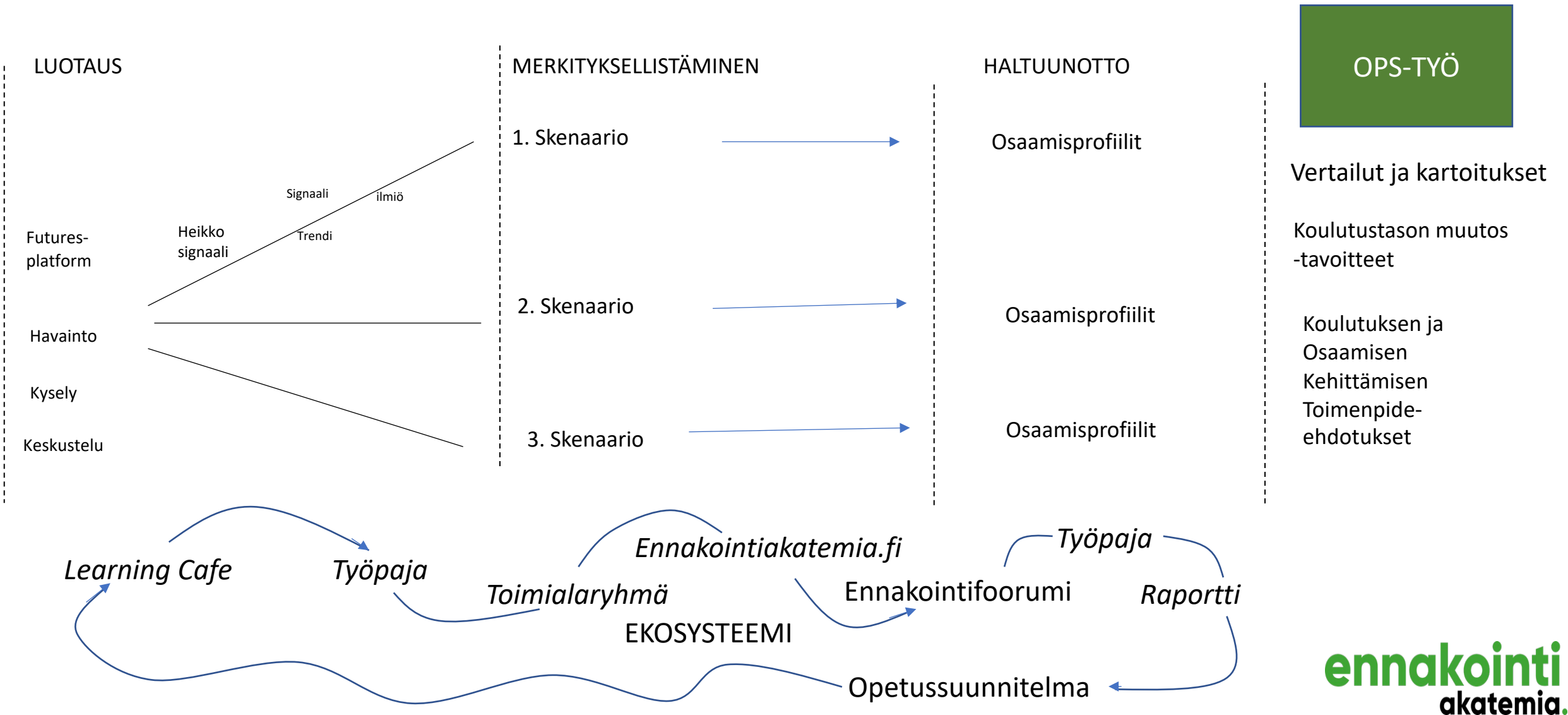
# OSAAMISKAPEIKKO

---

- Työelämän osaamisen puute tai vaje
- Kapeikolla on aikahorisointti:
  - tulevaisuudessa näkyvä/mahdollinen kapeikko
- Vaikuttaa liikevaihtoon, yrityksen kehitysnäkymiin,  
Voi siis olla keskeinen osaamispuute ja/tai
- Ehkäisee yhteisön/alueen hyvinvointia



# Prosessi





ESIM, siitä miten Turku AMK:ssa ennakoidaan opiskelijoiden kanssa  
**Tulevaisuuden toimintaympäristöt, 5 op - MS00BP40**

***Osaamistavoitteet***

Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa:

- analysoida toimintaympäristöjen muutoksia ja ennakoida tulevaisuuden kehityskulkuja soveltaen
- tulevaisuudentutkimuksen ja -ennakoinnin käsitteitä ja menetelmiä
- arvioida toimintaympäristöjen muutosten vaikutuksia omaan työhön, työyhteisöön, organisaatioon sekä toimialaan
- kehittää tavoitteellisesti omaa osaamistaan ja asiantuntijuuttaan vastaamaan tulevaisuuden työelämän vaatimuksia
- uudistaa organisaationsa toimintoja hyödyntäen monitieteistä ja laaja-alaista tulevaisuustietoa.

***Sisältö-alueet***

- Tulevaisuuden työ ja toimeentulo
- Tulevaisuuden osaamistarpeet ja niiden ennakointi
- Muuttuvat urapolut ja ammatti-identiteetit
- Tulevaisuuden teknologiat, ihmisen ja teknologian vuorovaikutus
- Kiertotalous ja kestävä tulevaisuus
- Tulevaisuudentutkimuksen ja -ennakoinnin lähtökohtia ja menetelmiä
- Ennakoinnin merkitys innovaatioille sekä strategiselle suunnittelulle ja päätöksenteolle

OPPIMATERIAALI => YKSILÖTEHTÄVÄT => RYHMÄTEHTÄVÄT => HACKATON

[https://opinto-opas.turkuamk.fi/index.php/fi/YLIKES22/course\\_unit/13154](https://opinto-opas.turkuamk.fi/index.php/fi/YLIKES22/course_unit/13154)



# **Osaamiskapeikat ja osaamissuunnitelmien työstäminen**

Kehitysjohtaja Olli Vuorinen  
Raision seudun koulutus kuntayhtymä  
23.1.2023



# Ammatillisen koulutuksen näkökulma

1. Osaamiskapeikkojen tunnistaminen
2. Tunnistamisen jälkeisiä toimenpiteitä
  - Opiskelijamäärien kasvattaminen (eri rahoituksia)
  - Osaamissuunnitelmien tekemisen mahdollisuuksia / sisältö
    - Uudet tutkinnot ja tutkinnon perusteet (OKM / OPH)
    - Tutkinnon opetuksen kehittäminen (esim. kestävän kehityksen osaaminen läpäisyperiaatteella)
    - Paikallisiin ammattitaitovaatimukseen perustuva tutkinnon osa
    - Syventävä tai täydentävän ammatillinen koulutus
  - Osaamisen hankkiminen / menetelmät



# Miten ennakointityöstä päästään strategisiin valintoihin?

Great Minds Oy





**Ennakoinnissa** ei ole kyse siitä,  
arvaako tulevaisuuden oikein  
vaan kyseessä on kehitettävä  
**taito**, jolla menestyy/pärjää  
tulevaisuudesta riippumatta.

# Tulevaisuusajattelu 3 +1



1. Tulevaisuuksia on monia. **Käytä mielikuvitusta.**
  2. Tulevaisuus ei tapahdu meille, vaan voimme vaikuttaa siihen. **Uskalla unelmoida ja toimia!**
  3. Tulevaisuuden ennakointi on kestävyyslaji. **Ole sinnikäs.**
- +1. Optimismi** on onnistuneen muutoksen edellytys.



Vaikutus



Villi kortti

Megatrendi

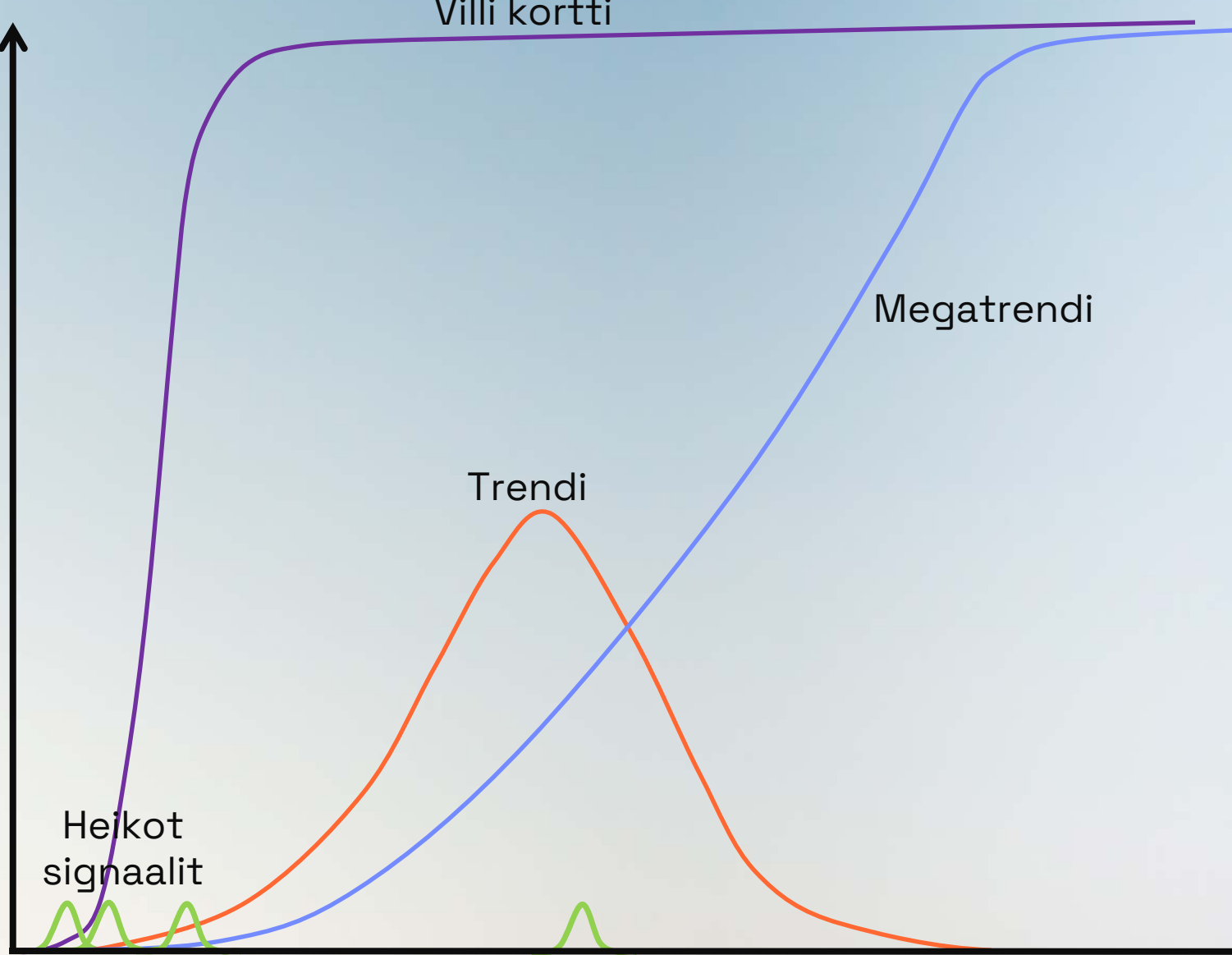
Trendi

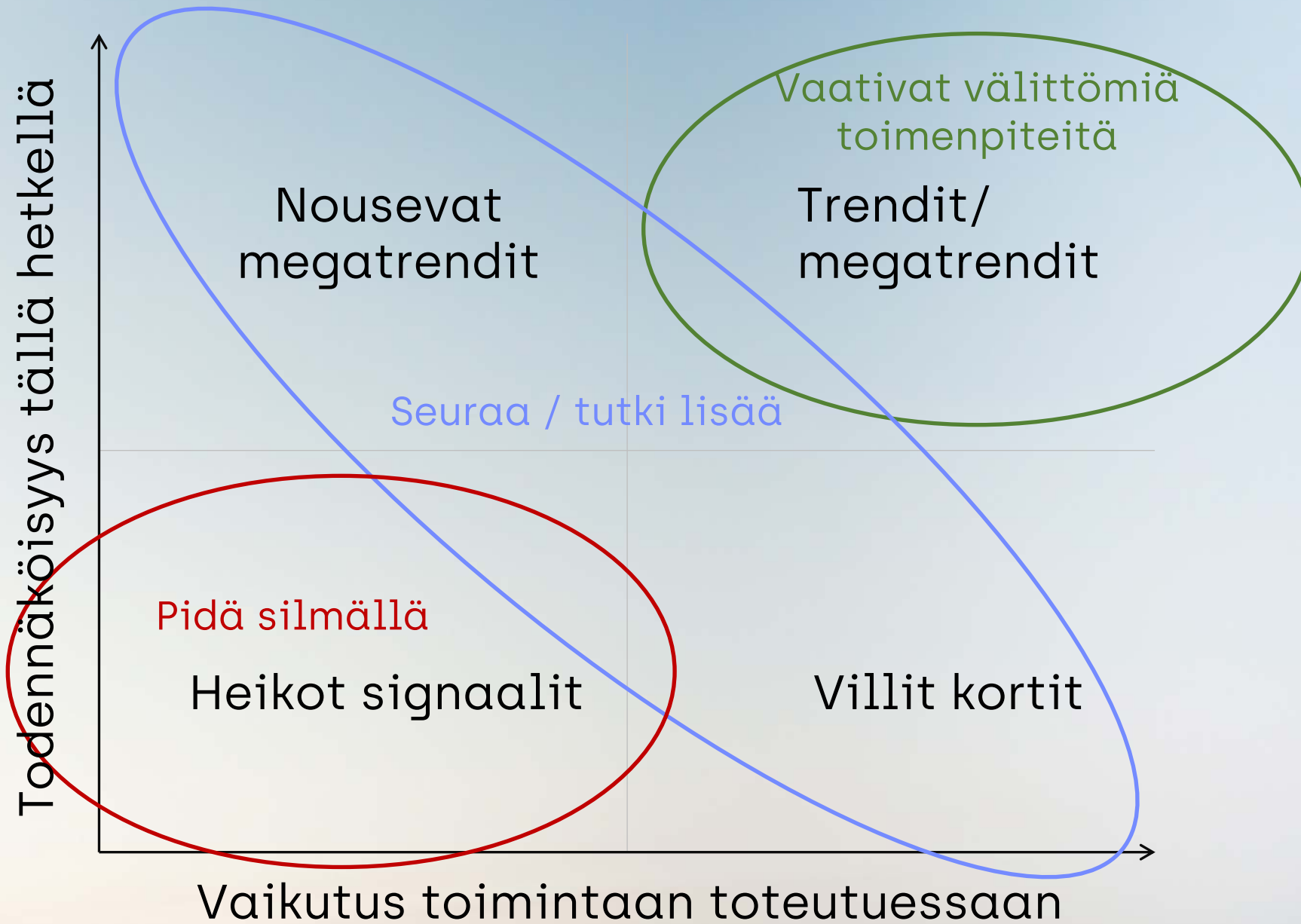
Heikot  
signaalit

Aika

great minds

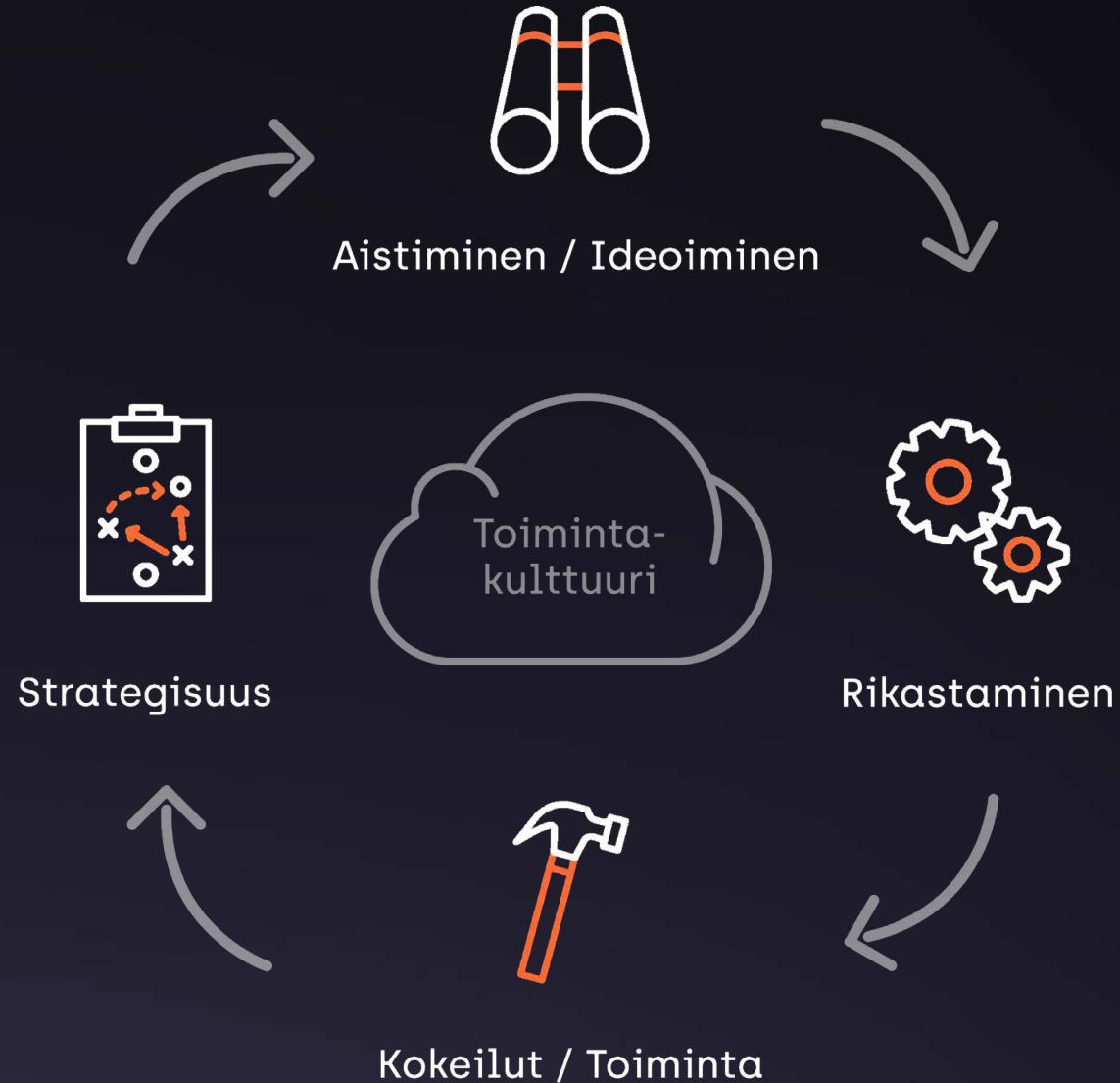
Muokattu: Elina Hiltunen







# Tulevaisuuskuuntoisuus



# Ilmiöiden rikastaminen

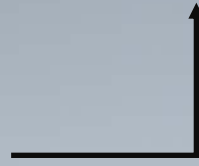
- Mitä ilmiöt tarkoittavat meille?
- Miten ne vaikuttavat toimintaamme? Onko vaikutus suora vai välillinen?
- Mikä on ilmiön toteutumisen todennäköisyys, voiko tilanne muuttua ajan myötä?



Mielikuvitus



Luovuus



Innovaatiot



great minds



# Reaktiivinen & proaktiivinen muutos

great minds





# Kokeilut & yhteiskehittäminen

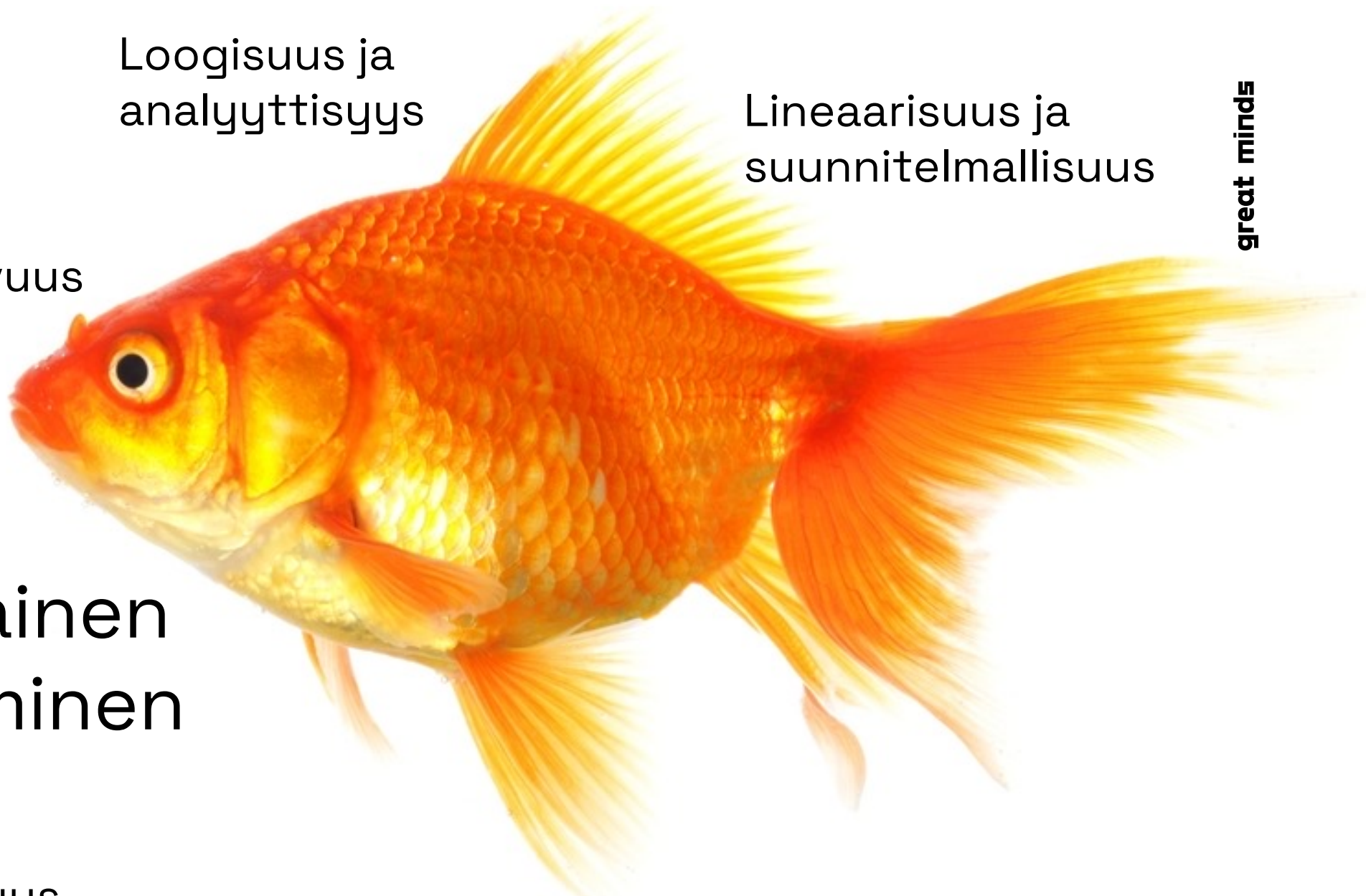
great minds

Loogisuus ja  
analyttisyys

Lineaarisuus ja  
suunnitelmallisuus

great minds

Mitattavuus



Asteittainen  
kehittäminen

Ennakoitavuus

Tuunaaminen



Kokeilut ja rohkeus

Luovuus ja  
asioiden yhdisteleminen

Uuden luominen

# Radikaali kehittäminen

Epäonnistumisten  
sietäminen

Perusolettamusten  
kyseenalaistaminen

Tuloksellisuuden viive



great minds

Epävarmuus

# Osaamiskapeikko

Työelämän osaamispuute...

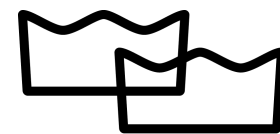
- jolla on aikahorisontti: tulevaisuudessa näkyvä kapeikko ja joka
- vaikuttaa liikevaihtoon, yrityksen kehitysnäkymiin, eli on keskeinen osaamispuute tai
- ehkäisee yhteisön/alueen hyvinvointia.





# Yhteen veto

Esa Högblom  
Erikoissuunnittelija  
Varsinais-Suomen liitto



Varsinais-Suomen  
kumppanuusfoorumi

**ennakointi**  
akatemia.

great minds

# Kiitos!

© 2023 Great Minds Oy

**ennakointi**  
akatemia.



Varsinais-Suomen  
kumppanuusfoorumi