

TURUN KAUPPAKAMARI

Olli Hakala
Yhteyspäällikkö

16.2.2023

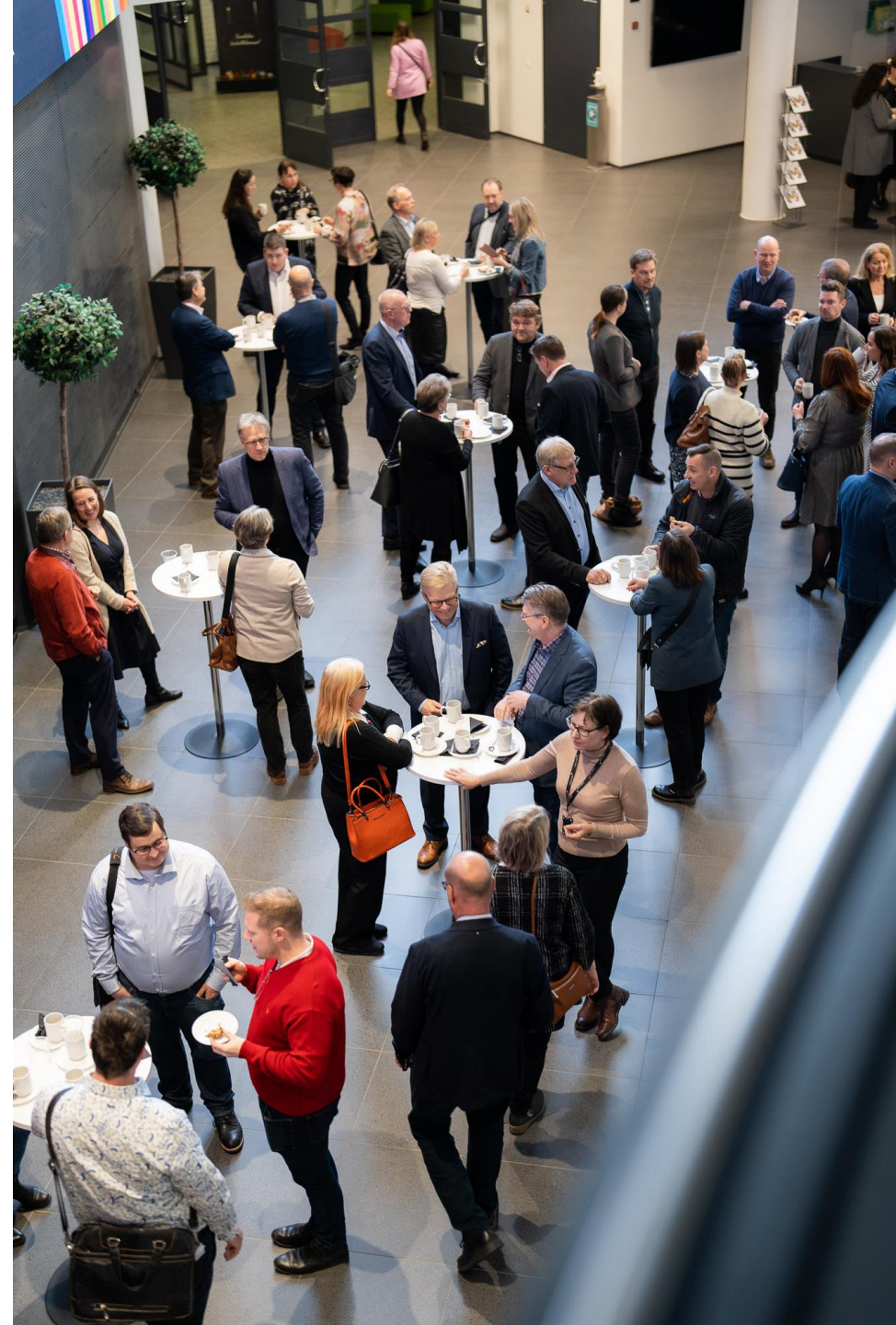
Varsinais-Suomen JOTPA:n alue-ennakointi-
kyselyn tulosten jatkotyöstöä -työpaja



Turun kauppakamari

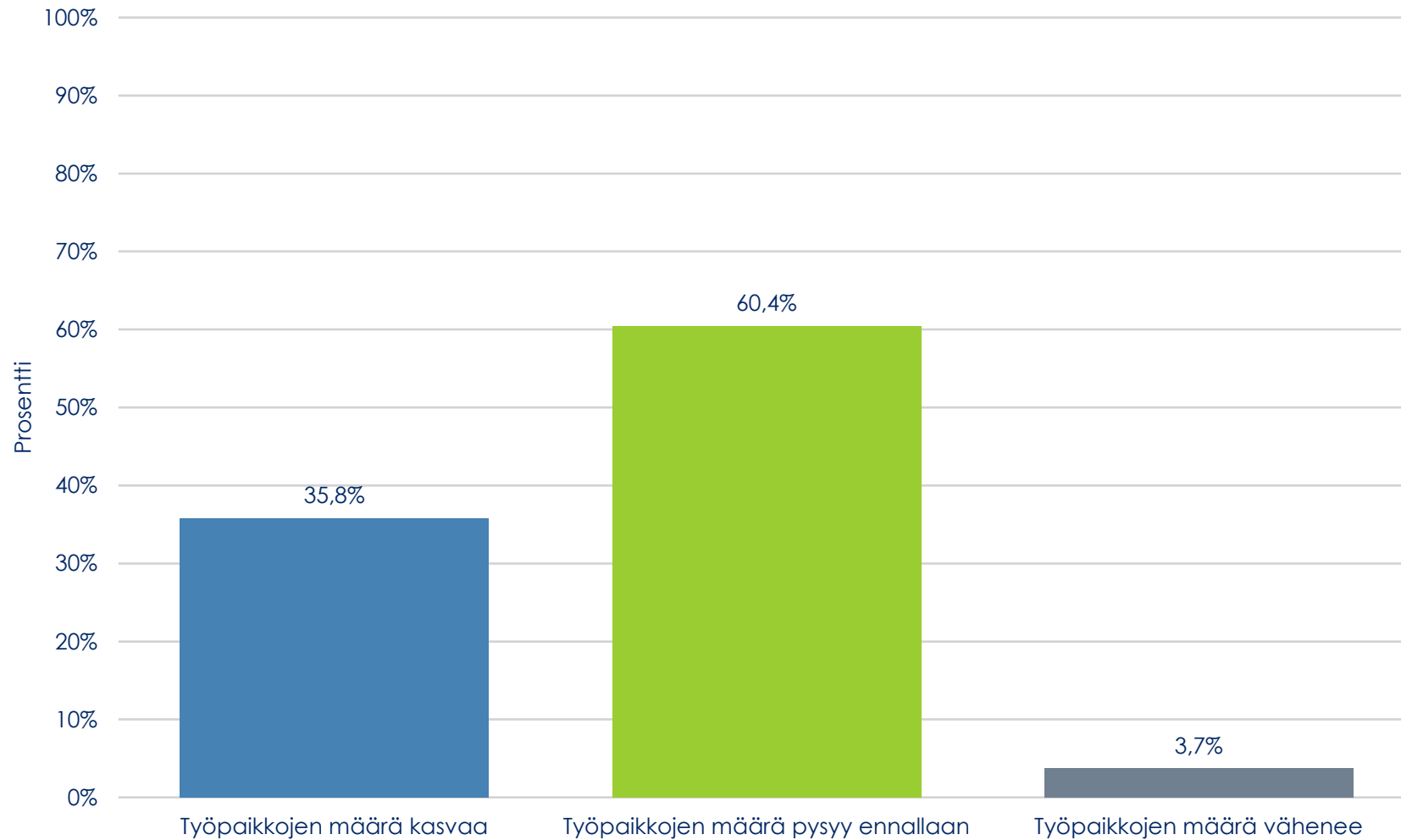
- Toimisto Puolalankadulla
- Asiamiehet Salossa, Loimaalla ja Vakka-Suomessa
- 1900 jäsentä
- 11 valiokuntaa

**TURUN
KAUPPAKAMARI**

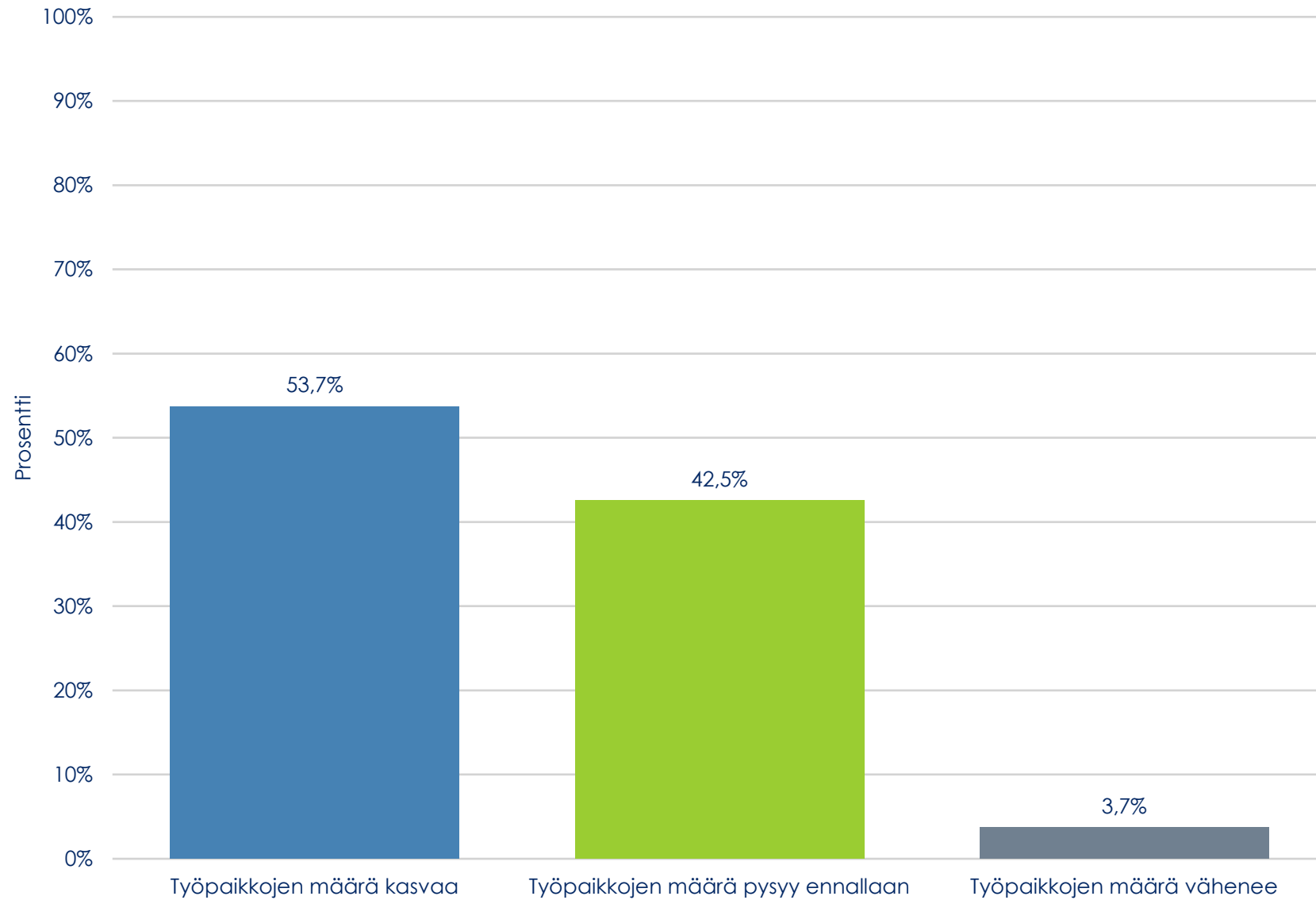


Miten arvioitte, että yrityksenne työpaikkojen määrä kehittyy seuraavien kuuden kuukauden aikana?

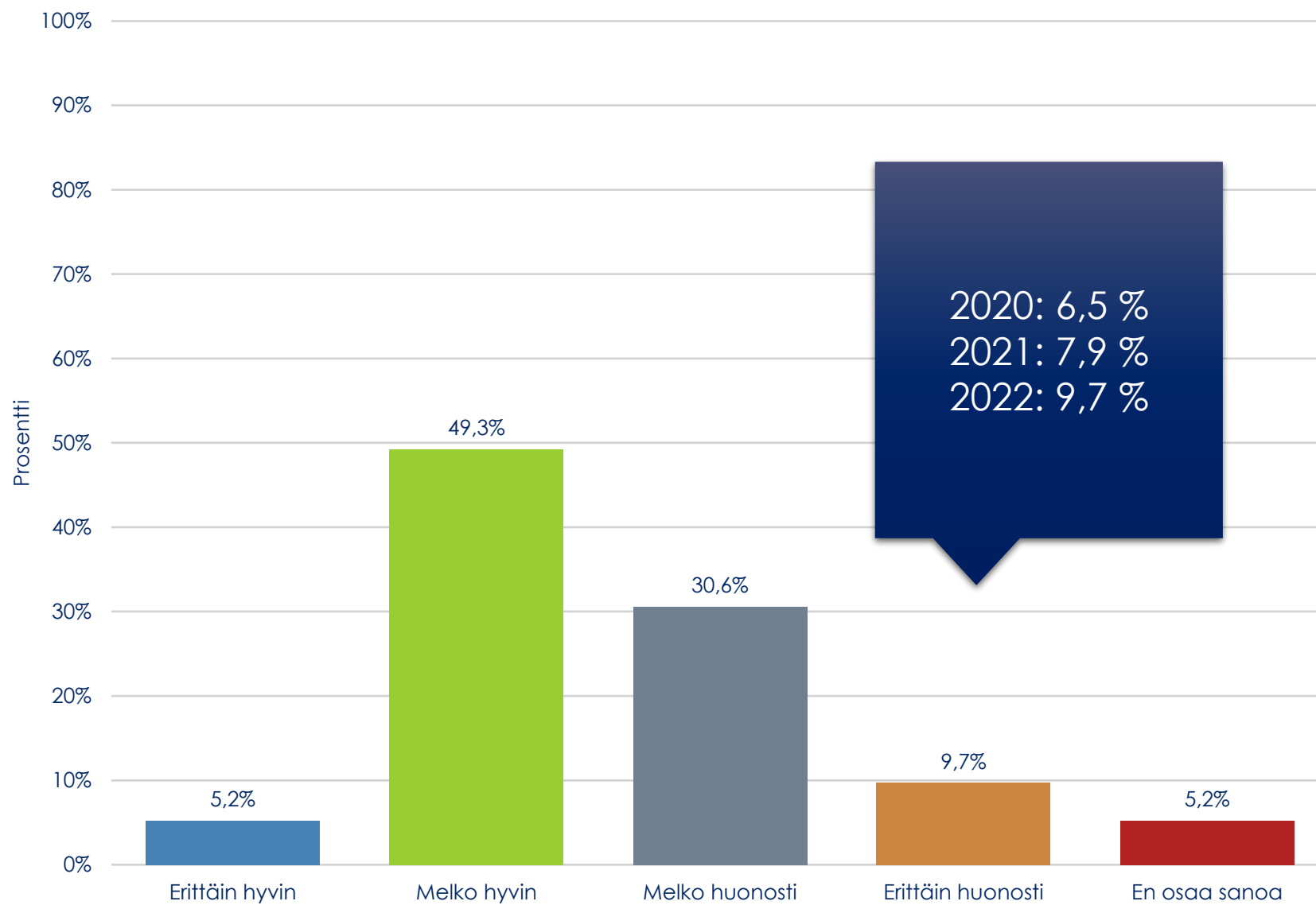
Lähde: Turun kauppakamarin Varsinais-Suomen kilpailukyky – kysely, kesäkuu 2022



Miten arvioitte, että yrityksenne työpaikkojen määrä kehittyi seuraavien kahden vuoden aikana?



Koetteko, että alueen työnhakijoiden koulutustaso ja osaaminen vastaavat yrityksenne tarpeita?



Onko yrityksellänne ongelmia saada työvoimaa tällä hetkellä?



Seuraavalla sivulla editoimattomia, satunnaisia vastauksia kysymykseen "Jos kyllä, millaista työvoimaa?"

Arkkitehtia sopivalla työkokemuksella.

Kokeneita ohjelmistokehittäjiä, pilviasiantuntijoita, sekä projektipäälliköitä.

Edes jonkinlaisia kokemuksen omaavia henkilöitä tekniseen myyntityöhön.

Osaavaa henkilökuntaa ei ole saatavilla. Lähdetty nyt siitä, että rekrytoidaan ja koulutetaan itse

Osaavaa hitsaus/levyseppähenkilöä

Muottihuoltajia, muotin asentajia.

Elektroniikan osaajia: insinööri, tuotannon työntekijöitä

Lehdenjakajia

Kiinteistöhoitajia

Lääketehtaan GMP osaajia, laatupuolen henkilöitä

Kokeneita insinöörejä/ Diplomi-insinöörejä

R&D, joilla syvempi tekninen taito sekä kielitaito

oman toimialan erityisosaamista vaativiin tehtäviin

Kansainvälisen logistiikan asiantuntijia; huolitsijoita ja liikenteenhoitajia.

Logistiikka (vaativat, monipuoliset logistiikan tehtävät), tuotehallinto (asiantuntijatehtävät, mm. tuotepäällikkö)

Energiateollisuus ja sähköala

LVI-alan työnjohtajia

Laaja-alaista projektiosaamista vaivataan paljon enemmän.

Lähihoitajia

Osaavaa ja ammattitaitoista työvoimaa on hankala saada. Nuoria ja opiskelijoita kyllä jonkin verran on, mutta kun tarve olisi jatkuvalla työntekijälle

Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät

Maintenance engineers

hitsaajat, levysepät, koneistajat jne.

Kokeneita ICT erityisasiantuntijoita

Osaavaa elektroniikan sekä laitteistoläheisen ohjelmoinnin asiantuntijoita

Metallialan työntekijät: hitsaajat, särmääjät

Kirjanpitäjiä ja palkanlaskijoita. Siis ammattitaitoisia.

Metallialan osaajat!

Ohjelmistokehittäjiä

IT-alan asiantuntijoita ja myyjiä

Hitsaus, pintakäsittely, asennus, koneistus, lähes kaikkia

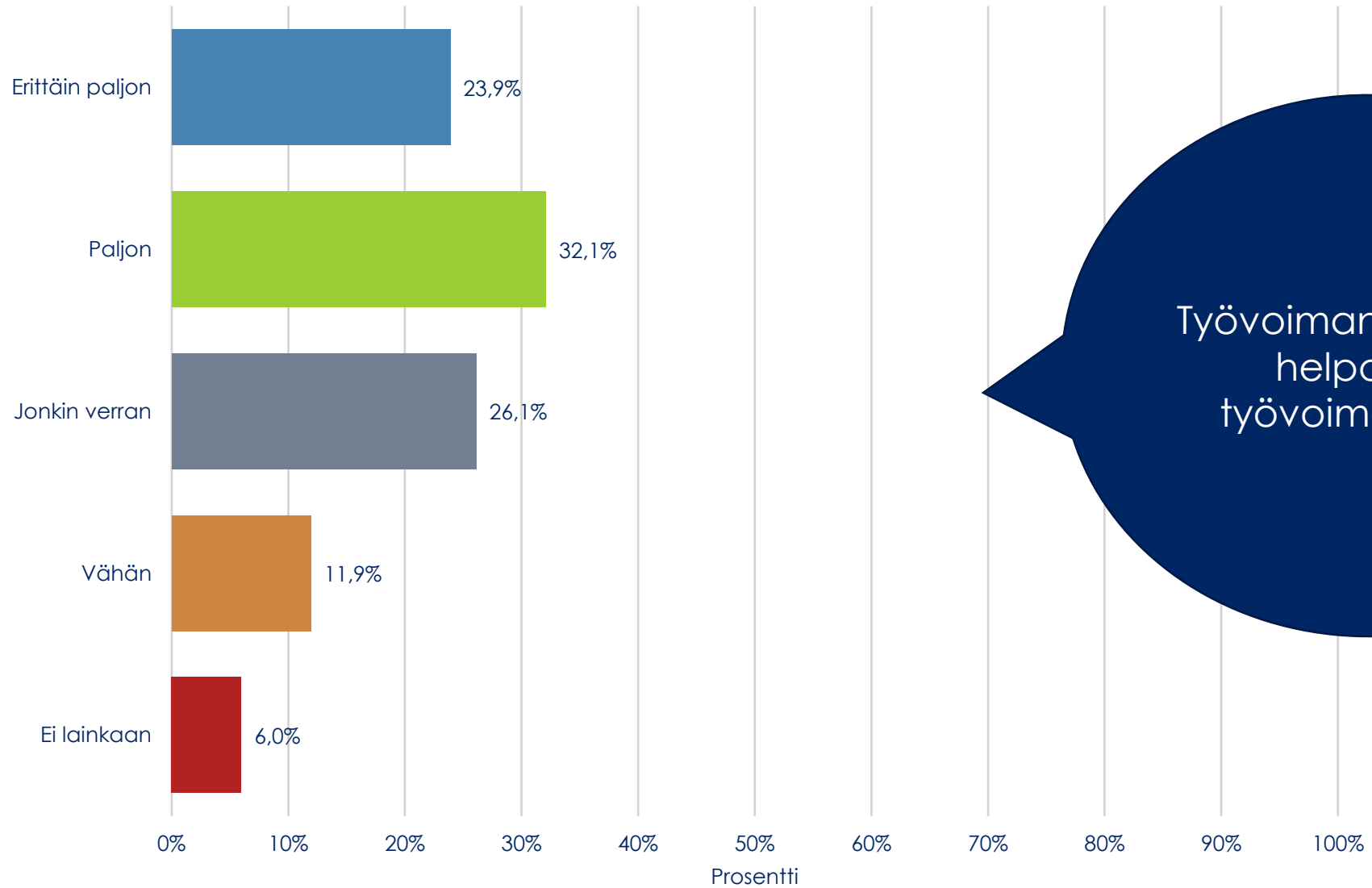
MaRa- osaajat, varsinkin kokit. Kaupan osaajia pienemmille paikkakunnille.

Järjestyksenvalvojia ja vartijoita, Narikka henkilökuntaa ja ravintola-alan työntekijöitä.

Kunnossapito, prosessityö, pakkaamotyö

Huopakattoasentajia.

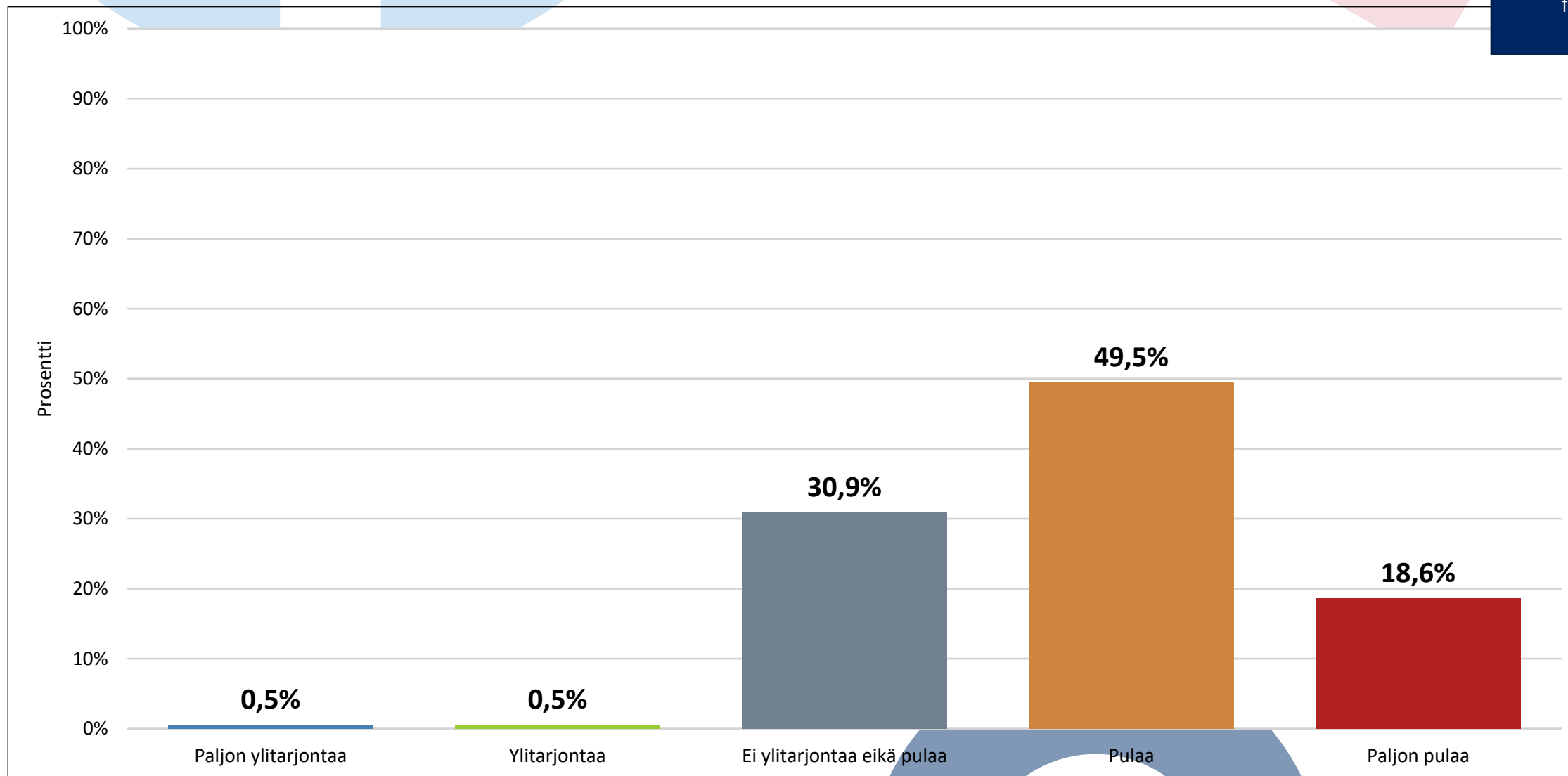
Miten vaikuttaa yrityksen sijoittautumisen: liikenneyhteydet / hyvä saavutettavuus



Työvoiman liikkuvuus
helpottaa
työvoimapulaa.

Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?

Lähde:
Keskuskauppakam
arin kysely, syksy
2022. Taulukossa
Varsinais-Suomen
tulokset.

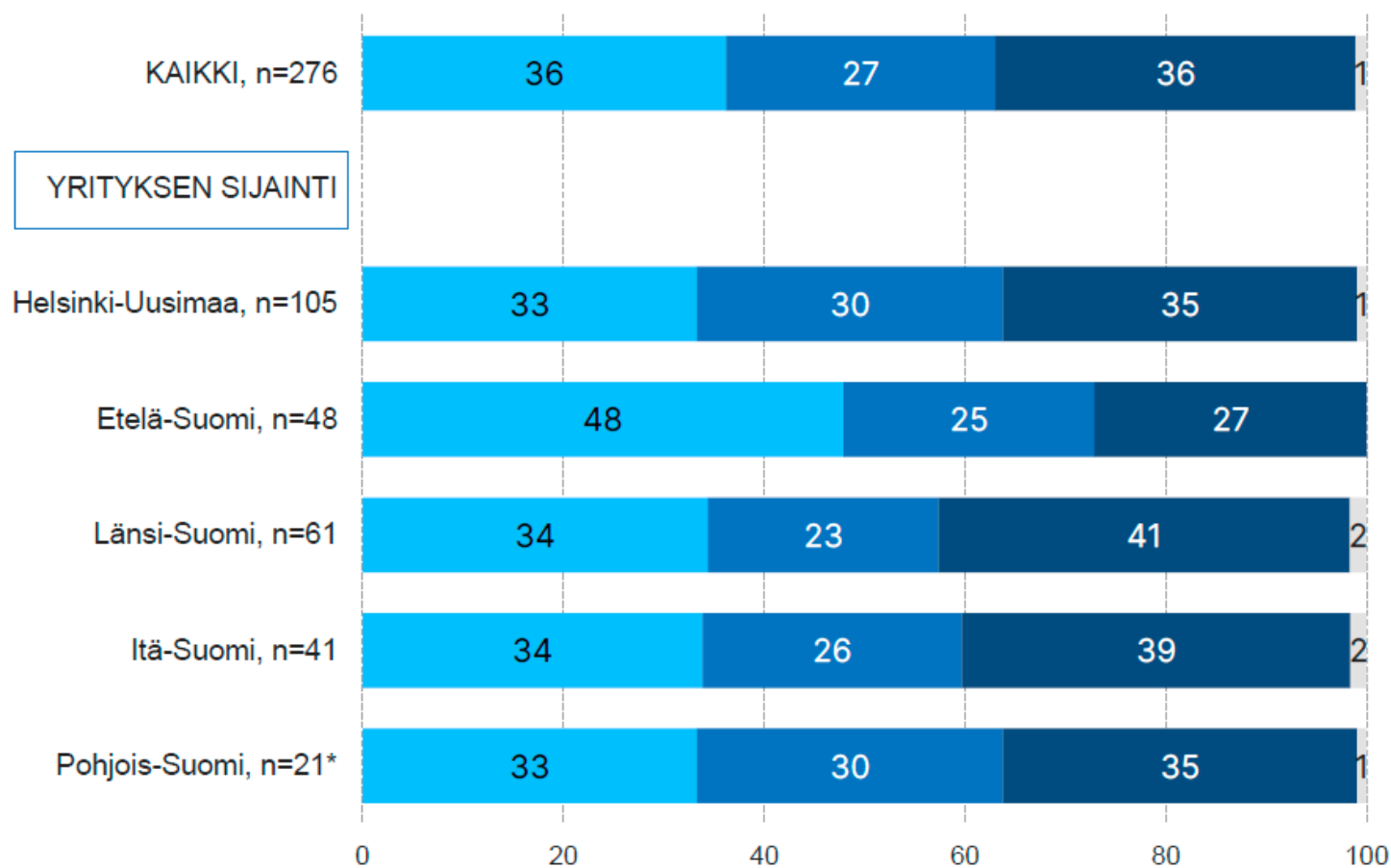


Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?

Yrityksen sijainnin osalta käytetty muuta kuin suuraluejakoa

n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

■ Normaali, ei akuutti haaste ■ Pahempi kuin ennen koronapandemiaa ■ Pahempi kuin koskaan aiemmin ■ Ei osaa sanoa



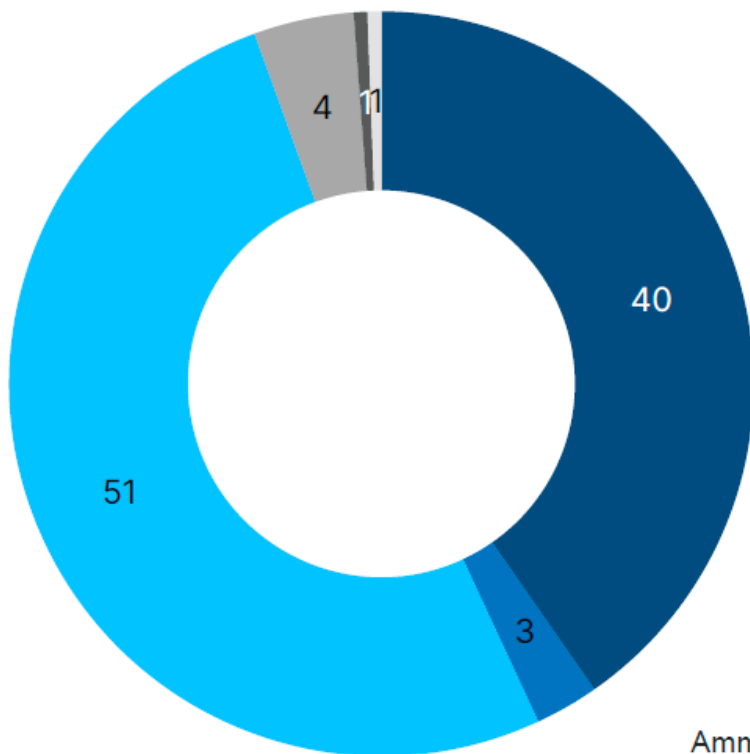
Lähde: Barona
kysely, syksy 2022.

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

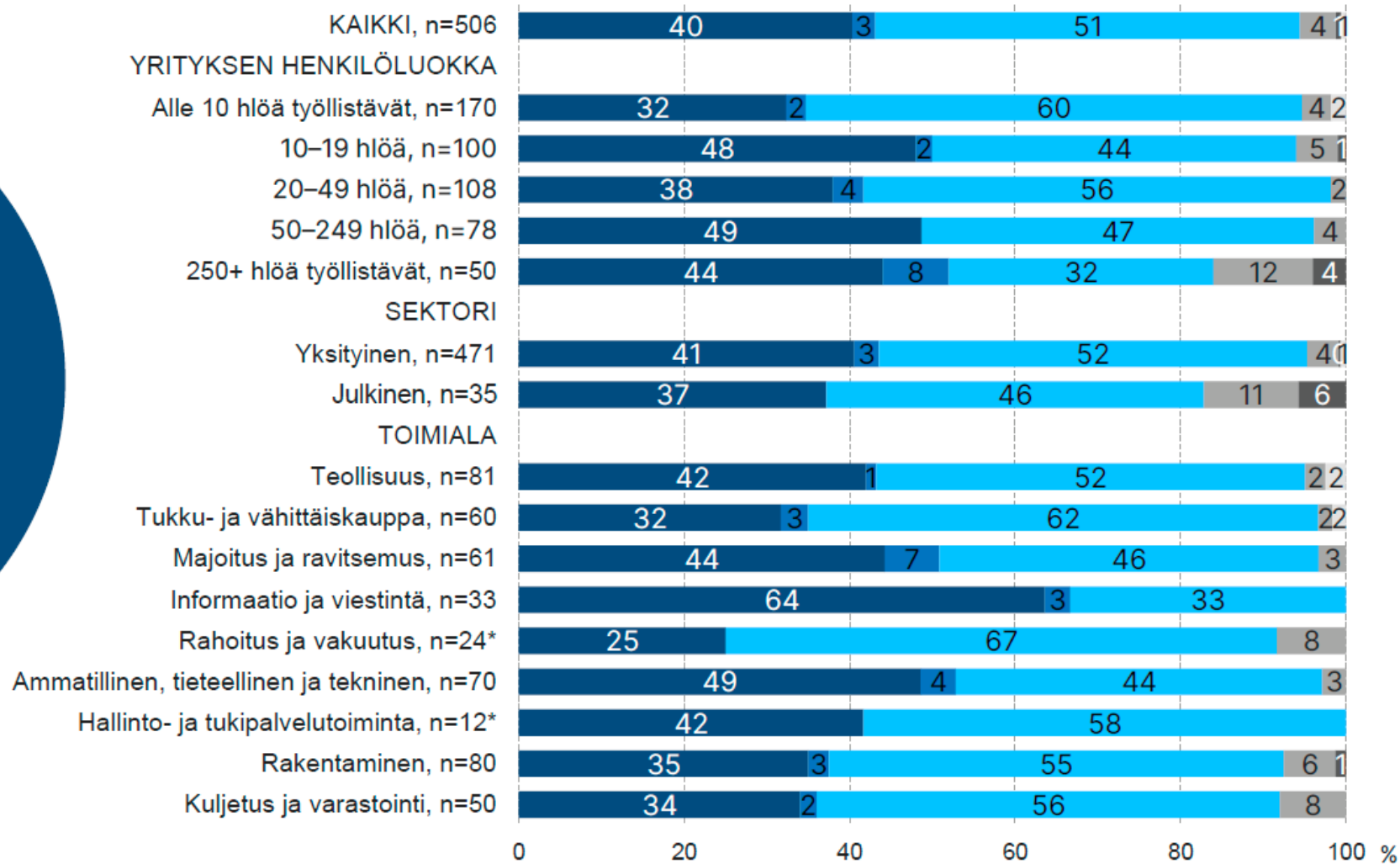


Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana?

■ Lisääntyy paljon ■ Lisääntyy ■ Pysyy nykyisellään ■ Vähenee ■ Vähenee paljon ■ Ei osaa sanoa



Kaikki vastaajat, n=506



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Barona syksy 2022

Työvoimapula pahempi
kuin koskaa aiemmin
36 %

Työvoimatarve lisääntyy
paljon seuraavan
vuoden aikana
40 %

Länsi-Suomi
41 %

Mikä Turun kauppakamarin vaikuttamisteemoista on kaikkein tärkein?



Lähde: Turun
kauppakamarin
valiokuntastartti,
tammikuu 2023

Kommentteja

- Täytyy pystyä työllistämään aiempaa inkluiisemmin: vieraskieliset, pitkäaikaistyöttömät, vaikeasti työllistyvät jne.
- Tärkeää kerätä dataa yhteen ja yhdistää: tieto hajalla ja osin vaikeasti tulkittavaa.
- Kriittistä tunnistaa tutkimusten, keskustelun ja keskustelijoiden sokeat pisteet: julkinen keskustelu painottuu korkeakoulutukseen, tutkimuksissa usein tietyt ryhmät aliedustettuina.
- Vaikea tunnistaa relevantit henkilöt yrityksistä: yritykset mukaan keskusteluun, mutta toimitusjohtaja ei aina tunne tilannetta tarpeellisella tarkkuudella.
- Oikeat henkilöt pitää saada pöydän ääreen – ollaan realistinen miten intensiivistä työskentelyä voi olla: esimerkiksi hr-päällikkö tai toimitusjohtaja ei voi osallistua pitkiin prosesseihin.
- Käytetään resurssit oikeisiin asioihin: ei tehdä päällekkäisiä asioita, jokaisella organisaatiolla oma rooli omien vahvuuksien mukaan.



**TURUN
KAUPPAKAMARI**



Olli Hakala
oli.hakala@kauppakamari.fi

