

Jatkuvan oppimisen ekosysteemi Varsinais-Suomessa ja ennakoinnin jalkautuksesta

Niina Salonen
Turun kaupunki
24.5.2023
@nnslnn

Miksi taas yksi ekosysteemi? Mitä tavoitellaan?

- Koulutus- ja osaamistason nostaminen
- Maakunnan veto- ja pitovoima, maakunnan muutosjoustavuus ja innovaatiopotentiaali
- Yksilötasolla: henkilökohtaisen potentiaalin saavuttaminen, hyvinvointi ja osallisuus
- Yhdessä tekeminen
- Tietoon perustuva päätöksenteko

Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi = jo nyt 29 organisaation verkosto

Turun kaupunki

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Turun ammattikorkeakoulu Oy

Åbo Akademi

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Turun kristillisen opiston säätiö

Auralan Setlementti ry

Lieto-opisto

Naantalın opisto

Opintotoiminnan Keskusliitto ry

Paasikiviopistoyhdistys ry

Paimion opisto

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Raisio-opisto

Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland

Saariston kansalaisopisto Kombi

Salon seudun koulutuskuntayhtymä

Turun Aikuiskoulutussäätiö

TAO Turun Ammattiopistosäätiö

Turun kauppakamari

Turun kesäyliopisto

Turun suomenkielinen työväenopisto

Turun yliopisto

Työväen Sivistysliiton Turun opintojärjestö ry

Varsinais-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Varsinais-Suomen liitto

Varsinais-Suomen Yrittäjät

Yrkeshögskolan Novia

Åbo svenska arbetarinstitut

Alueellinen
yhteistyö JOY
AKKE

VISIOTYÖ
PALVELUKARTTA
JOHDON YHTEISTYÖFOORUMI
ENNAKOINTITIEDON HYÖDYNTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA

Alueellinen ekosysteemi JOE
ESR+

STRATEGIATYÖ

Jatkuvan
oppimisen ohjauk-
s- ja tukipalvelut

Ennakointitiedon
hyödyntäminen

Työelämärelevanssi,
elinvoima ja
työllisyys

PALVELUJEN JÄRJESTÄMINEN
Ammatillinen koulutus
Korkeakoulut
Vapaa sivistystyö
Ruotsinkielinen koulutuspolku

Ennakointitiedon hyödyntäminen ja ennakoitukyvykkyyden vahvistaminen jatkuvan oppimisen koulutussuunnittelussa

1. Ennakointitiedon hyödyntämisen ja ennakoitukyvykkyyden kokonaiskuvan muodostaminen V-S alueella
2. Ennakointitiedon saatavuuden, käytettävyyden ja analysoinnin systemaattisuuden sekä ennakoitukyvykkyyden ja – kulttuurin kehittäminen
3. Ennakointitiedon järjestelmällinen hyödyntäminen jatkuvan oppimisen koulutustarjonnan, sisältöjen ja toteutustapojen kehittämisessä.

1. Ennakointitiedon hyödyntämisen ja ennakointikyvykkyyden kokonaiskuvan muodostaminen V-S alueella

- Laaditaan ennakointitiedon hyödyntämisen ja ennakointikyvykkyyden kehittämisen visio, strategia ja toimenpideohjelma jatkuvan oppimisen toimijoille.
- Käyttäjäkyselyn kautta ennakointitiedon lähteiden kirjo (oma, alueellinen, valtakunnallinen, pitkän ja lyhyen aikavälin) sekä tiedon käyttö ja hyödyntäminen, analysointitavat, saatavuus, relevanssi ja faktinen käyttö.
- Henkilöstön ennakointikyvykkyyden taso sekä kehitystarpeet.
- Tiedon käyttöprosessit ja käyttäjäryhmät (mm. koulutuksen järjestäjien johto, päällikkötaso, opettajat, koulutussuunnittelijat, ohjaushenkilöstö).
- Ennakointiakatemian tietovarannon hyödyntäminen. Ennakointitiedon merkittävänä tuottajana ja jakajana Varsinais-Suomessa tällä hetkellä toimii Ennakointiakatemia, joka verkostoi maakunnan oppilaitos-, yritys-, ja julkiset toimijat kärkialakohtaisesti 12 työryhmään (mm. sote-, kauppa-, valmistava teknologiateollisuus-, matkailu-, meriala, yli 130 toimijaa).

2. Ennakointitiedon saatavuuden, käytettävyyden ja analysoinnin systemaattisuuden sekä ennakoitokyvykkyyden ja – kulttuurin kehittäminen

- Ennakoinnin yhteistyöryhmän tehtävä mm. ottaa kantaa ja pohtia ennakointitiedon saatavuutta, käytettävyyttä ja analysointia sekä edistää ennakoitokyvykkyyden ja -kulttuurin kehittämistä.
 - Ryhmä ottaa kantaa myös mahdolliseen puuttuvaan ennakointitietoon ja edistää sen hankkimista halutulla tavalla ml. datalouhinta. Keskustelevat kannanotot toimenpideohjelmaan, strategiaan ja visioon edistävät eri toimijoiden halua toimia ekosysteemimäisesti ja ymmärtää tietoa yhdessä. Kyky ennakoida tulevaa perustuu yhteiseen keskusteluun ja kattaa sekä nopean reagoinnin että pidempiin osaamisen kehittämiseen kohdistuvat linjanvedot.
- Koko ekosysteemin ja siihen liittyvien toimijoiden ml. yritysten ennakoitokyvykkyyden vahvistamiseksi toteutetaan ennakoinnin työkalujen käyttöä harjoittavia koulutusrakenteita ja -sisältöjä.
 - Erityisesti Varsinais-Suomen Ennakointiakatemian pitkäaikaisesti käyttämiä ennakointimenetelmiä tuodaan koko ekosysteemin käyttöön. Ekosysteemin toimijoiden ja eri yhteistyöryhmien (ml. hankkeen TK1-8) tarvitseman ennakointitiedon saatavuutta ja ennakoitokyvykkyyttä kehitetään yhteisissä työpajoissa. Ekosysteemi myös tuottaa itse ennakointitietoa yhteiseen käyttöön mm. keskusteluista, kartoituksista ja seutukuntien osaamistyöryhmistä. TK2 toimii asiantuntijana ja koordinaattorina, kun ennakointitietoa kerätään ja analysoidaan muissa työkokonaisuuksissa. Yhteinen tietoisuus käytettävissä olevista tietolähteistä ja menetelmistä ohjaa kaikkia työkokonaisuuksia.

3. Ennakointitiedon järjestelmällinen hyödyntäminen jatkuvan oppimisen koulutustarjonnan, sisältöjen ja toteutustapojen kehittämisessä.

- Ennakointitiedon hyödyntämistä edistetään työelämälähtöisesti jatkuvan oppimisen koulusteemojen ja -muotojen, uusien koulutusrakenteiden, oppimisympäristöjen ja oppimista tukevan pedagogiikan suunnittelussa.
- Ennakointitiedon hyödyntämistä seurataan toimintaohjelmassa määriteltävillä mittareilla (mm. käyttäjäryhmät-/ lähdeaineistojen käyttömäärät-/ yhdistelmät-/ saatavuuspuutteet/jne).
- Tuotetaan tietoa uusista kehittämistarpeista. Ekosysteemin sateenvarjon alle on tarkoitus kerätä sekä rakennerahastoista että muista rahoituslähteistä rahoitettavia jatkuvan oppimisen hankkeita entistä vaikuttavammiksi hankekokonaisuuksiksi.
- Turun ammattikorkeakoulun maakuntakampusmallin pilotointi Loimaan ja Uudenkaupungin seutukunnissa alkaen syksystä 2023. Novida osallistuu maakuntakampusmallin liittyvään osaamistarpeiden ennakointiin, suunnitteluyhteistyöhön ja alueelliseen elinvoiman vahvistamiseen. Maakuntakampus tukee seutukunnissa mm. jatkuvan oppimisen koulustoimintaa sekä tki-yhteistyötä alueen yritysten ja ammattiopistojen kanssa.