

ICT-ryhmä

Osaamikapeikkotarkastelu

Työryhmän jäsenet: Timo Östman, Timo Vasankari, Tero Reunanen, Timo Selovuo, Mikko Karilainen, Jani Lampiola, Otto Mäenniemi, Mauri Kantola, Michael Lindholm, Tommi Virtanen, Pasi Iivonen, Reetta Vuorinen ja Sari Sainio

Varsinais-Suomen osaamisen tulevaisuutta ennakoimassa

Turku | Varsinais-Suomen liitto | Turun yliopisto | Kumppanuusfoorumi | Turun ammattikorkeakoulu | Novida | Yrittäjät Varsinais-Suomi | Turun Aikuiskoulutuskeskus | Raseko | Turun kauppakamari
Varsinais-Suomen ELY-keskus | TE-palvelut | Teknologiakampus Turku | Terveyskampus Turku | Salon seudun koulutuskuntayhtymä | Yrityssalo Oy

Osaamiskapeikkotarkastelu

- ICT -osaamisen tarve on itsessään ko. teollisuuden puolella valtava, mutta myös poikkileikkaavasti.
 - Poikkileikkaavasti iso tarve on kaikki datan hyödyntämiseen liittyvä. Ikuisuusaiheet tietoturva/kyberturva sekä ihan normaali ”toimisto IT:n käyttämisen tehostaminen”. Tarvetta on kaikilla eri tasoilla terävimmästä kärjestä perusosaamisen vahvistamiseen.
 - Tällä hetkellä koulutuspaikkoihin löytyy opiskelijoita, mutta jatkossa se tulee olemaan haaste. Jos opiskelupaikkoja lisätään paljon, koska tarve on suuri → yhteistyö yritysten ja oppilaitosten kesken täytyy olla toimivaa, että opiskelijat valmistuvat.
 - RekryKoulutuksien näkökulmasta, on kolme kantavaa teemaa
 - Data-analytiikka (SQL ja relaatiotietokannat, Pilvipalvelut, Python, järjestelmäintegraatiot)
 - Pilvipalvelut (MS Azure, Google Cloud, AWS, DevOps, SQL)
 - Ohjelmointi (C#-ohjelmointikieli, JavaScript, SQL, Relaatiotietokannat, järjestelmäintegraatiot)
 - neljäntenä ehkä aihetta sivuavana voisi mainita terveysteknologian, joka välillä liittyy rautaan välillä ohjelmistoihin
- Ohjelmointi toteutuu 2 krt/vuosi, Analytiikka 1-2 krt/vuosi, muut ehkä 1 krt/ joka toinen vuosi. Mukana yleensä 10-12 yritystä ja suunnilleen saman verran opiskelijapaikkoja. Vaikuttavuus on erinomainen samoin asiakastyytyväisyys.

Osaamiskapeikkotarkastelu

- Ala muuttuu nopeasti esim. ChatGP:stä ei tiedetty vuosi sitten.
- Hyvä perusosaaminen kaiken ao.
- Koulutus rakennetaan paloista (esim. mikrotutkinnot)
- Yritysten aktiivisuutta, kannustaa työntekijöitä opiskelemaan. Koko ajan pitää olla henkilöstön koulutusta
- Normi ICT-käyttämisen taidot (esim. 365)
- Käytöntuen osaamisala (pulaa tekijöistä)
- Kasvava tarve enhancement -koulutuksille
- Täsmäsivistämistä (koulutus)
- Yleissivistys tärkeää

Ratkaisumahdollisuuksia

- Ryhmäntaso (niin vahva kuin heikoin lenkki) – samantasoiset samassa ryhmässä. Heikkotiimi on kasvun este, vaikka välineet olisivat kunnossa.
- Osaajista kilpaillaan globaalilla tasolla, joten palkkatason täytyy Suomessa pysyä kunnossa.
- Osaajakilpailu
- Tekoäly → on jo (ChatGP) Tekoäly antaa mahdollisuuden kommunikoida muiden verkostojen/yritysten kanssa.
- Jos kaikki (oma työ) vastaukset tulee jo ChatGP:stä niin kannattaa miettiä, uudelleen koulutusta...
- Näyttöihin perustuva tutkinnonsuorittaminen
- Rivikirjoittaminen tulee häviämään...
- Lääketeollisuuden keskittymä – Lääketieteen ICT
 - sairaanhoitajille ja lääkäreille perustietämys
- Tehostaa asiantuntijan työaika (CGP)
- ICT-yleistutkinto, jonka päälle rakennetaan ammatti
- Substanssi osaaminen oltava kunnossa ja sitten siihen lisätään ICT tietämys/osaaminen → haaste: lyhytkoulutukset hyviä, mutta ICT-osaaminen jää pieneksi
- ICT-lukio ei olisi erityislukio vaan ICT koulutus olisi kaikille