

# Pohdi skenaariot luettuasi Varsinais-Suomen osaamisen menestystekijöitä ja riskejä 2035+ Missä pitää onnistua ja missä ei ainakaan pidä epäonnistua?

Ilmastonmuutoksen hidastamisessa, talouden kestävyysvajeen tasapainottamisessa ja työvoiman saatavuus tulee olla tasapainossa.

Alueen elinkeinorakenne tulee säilyä monipuolisena ja uusia yrityksiä tulee syntyä alueelle

Onnistuttava:- suurten yhteisöveroa maksavien alojen säilyminen alueella, erityisesti kehitymisestä huolehdittava; yritys-korkeakoluyhteistyö-polarisaation estäminen-ilmastonmuutoksen torjunta

Ilmastonmuutoksen hillinnässä tulee onnistua kaikilla siihen keskeisesti vaikuttavilla toimialoilla, yritysten investoimalla, mutta myös riittävällä julkisella tuella kehittämistoimenpiteisiin.

Epäonnistuminen maahanmuuttajataustaisen ja vieraskielisen väestömme integroimisessa työelämään, yhteiskuntaan ja siellä vaikuttamiseen olisi suuri riski tulevaisuuden kehityksen kannalta.

Menestystekijöitä ovat moninaiset mahdollisuudet kehittyä digitalisaation isossa kuvassa, mm. tekoälyn hyödyntämisessä, mutta innovaatiotoimintaa pitää saada skaalattua arvoketjussa kaikkialle

osaavaa työvoimaa tulee saada tavoitettua ja koulutuspolkuja tulee pystyä kehittämään, vihreän siirtymän edistymisessä ei tule epäonnistua tai taantua

Onnistua pitää osaajien saamisessa ja heistä kiinni pitämisessä, eli osaajien veto- ja pitovoimassa ja tässä ei myöskään pidä epäonnistua.



# Pohdi skenaariot luettuasi Varsinais-Suomen osaamisen menestystekijöitä ja riskejä 2035+ Missä pitää onnistua ja missä ei ainakaan pidä epäonnistua?

Tekoälyn ja vihreän siirtymän haltuunotossa tulee onnistua ja saada näillä alueelle vahvaa kilpailukykyä, edelläkävijyyttä ja vetovoimaa.

Monipuolinen opetustarjonta säilyy

Työvoiman saatavuus tulee turvata

Työllisyysprosenttia tulee saada nostettua

Osaamisen kehittämiseen saadaan tietty määrä julkista rahoitusta (koulutuksen rahoitus, TKI-rahoitus). Tämän julkisen rahoituksen tehokkaassa käytössä täytyy onnistua - vrt. päällekkäinen työ jne.

Yhteistyörakenteiden luomisessa ja ylläpitämisessä tulee onnistua ja myös osaavan työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainossa.

Pitää onnistua elinvoiman ja toimeliaisuuden ylläpitämisessä ja segregaaation vastaisessa työssä. Ainakaan ei saa epäonnistua siinä, että alue käpertyy perusteettomasti omaan erinomaisuuteensa.



# Osaamis- ja koulutustarve-ennakointi jatkossa? Mihin osaamisteemoihin/sisältöihin tulisi keskittyä? Miten tämä työ tulisi kohdentaa käytännössä?

Nykyisiä toimintatapoja uudistavat disruptiiviset ratkaisut syntyvät alojen rajapinnoilla. On oltava kykyä havaita, merkityksellistää, suunnata uudelleen ja yhdistää osaamisia. Quadruple helix-työtä!

Kaikkien koulutusasteiden kehittäminen, jotta minimiosaamistasot saavutetaan ja se mahdollistaa henkilön siirtymisen eteenpäin. Sen myötä sekä yksilön että alueen osaamisen nostaminen on mahdollista.

Esitetyt teemat / kohdennukset ovat jo hyviä. Tärkeää nyt koulutusten järjestäjien välinen yhteistyö.