

Työvoiman tarve Varsinais-Suomessa 2024–29 toimialojen suurimmissa ammateissa

Juha Pusila

Turun tutkimus- ja ennakointipalvelu

18.11.2023

Varsinais-Suomen osaamisen tulevaisuutta ennakoimassa

Turku | Varsinais-Suomen liitto | Turun yliopisto | Kumppanuusfoorumi | Turun ammattikorkeakoulu | Novida | Yrittäjät Varsinais-Suomi | Turun Aikuiskoulutuskeskus | Raseko | Turun kauppakamari
Varsinais-Suomen ELY-keskus | TE-palvelut | Teknologiakampus Turku | Terveyskampus Turku | Salon seudun koulutuskuntayhtymä | Yrityssalo Oy | Ammattiopisto Livia

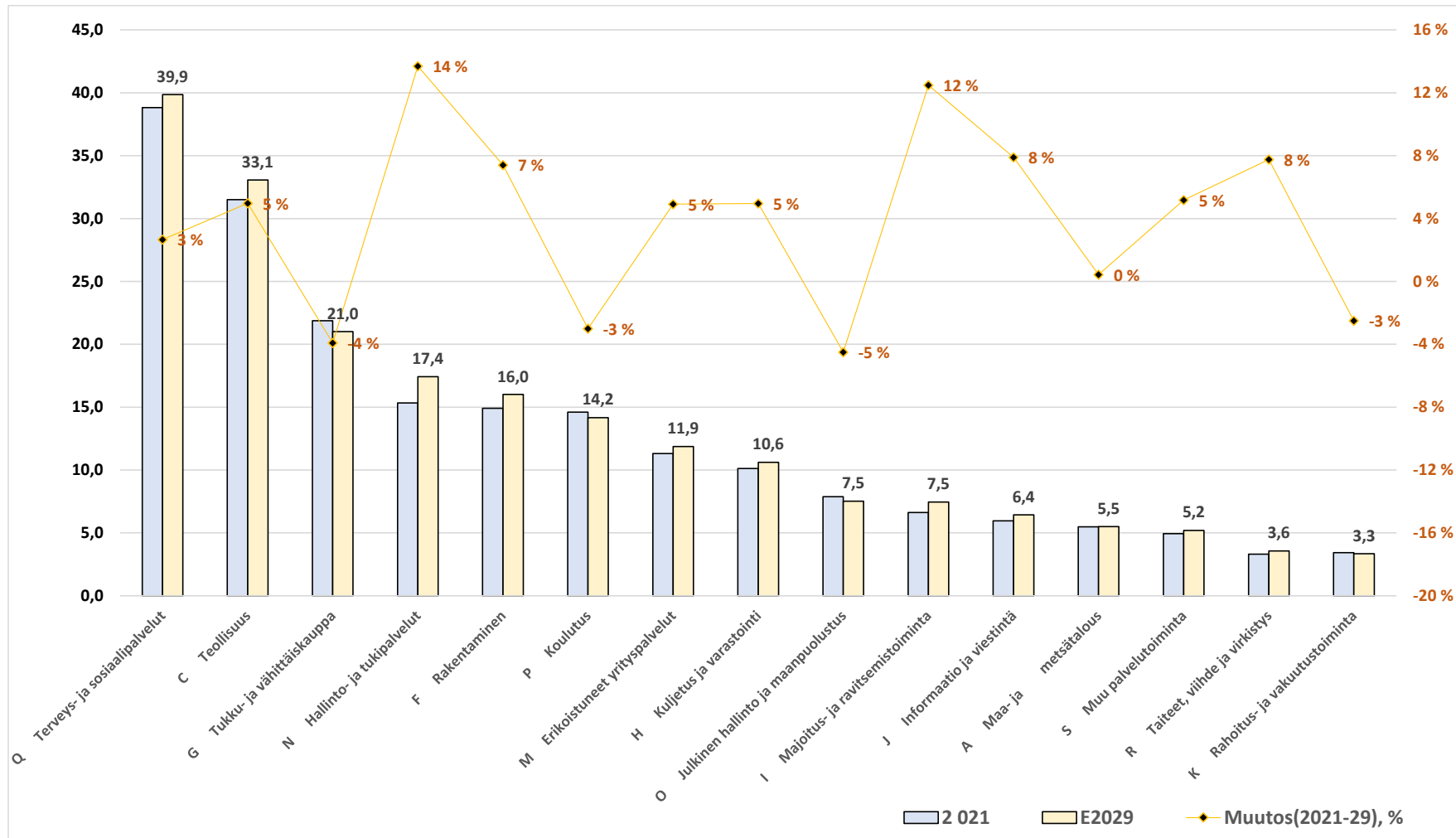
Käyttäjälle

- Tämä tilastoaineisto tarkastelee työvoiman tarvetta suurimmissa ammateissa eri aloilla Varsinais-Suomessa 2024–2029.
- Aineistossa eritellään työvoiman tarpeen komponentit
 - Työvoiman tarve = poistuma + työpaikkojen määrän muutos (+/-)
 - Uusia työpaikkoja syntyy erityisesti kasvualoille, perinteisiltä aloilla työpaikat osin vähenevät
 - Poistuman määrä = (pääosin eläkkeelle + laskennallisesti muu poistuma)
 - Taustalähtökohtana on kohtalainen työllisyyden kasvu
- Työvoiman tarvetta tarkastellaan vertailemalla työvoiman tarpeen komponentteja toimialaluokituksen päätoimialoilla ja alojen sisällä ammateissa.
- Aloittain tarkastellaan työvoiman tarvetta noin kymmenessä suurimmassa ammatissa.
- Erityisesti pienillä aloilla poistumien määrät ovat niin pieniä ettei niitä esitetä tässä raportissa. Lisätietoa voi kysyä Ennakointiakatemiasta. (Käytössä Excel-taulukkoja)
- Tulokset perustuvat vuoden 2021 työssäkäyntitilaston ammatteihin (5-numerotaso, Tilastokeskus)
Kaavioiden 4-numerokoodien ensimmäinen numero kertoo koulutustasosta. 1–2 = yliopistotaso, 3–4 = amk, 5–8 = ammatillinen tutkinto ja 9 = ammatissa ei koulutusta. Kyseessä on kansainvälinen (YK/ ILO) luokitus, joka on Suomessa suuntaa antava.

Sisällysluettelo

	Sivu		Sivu
Työpaikkojen määrän muutos, kaikki	4	Työvoiman tarve, Rahoitus- ja vakuutusala	16
Työpaikkojen määrän muutos, pienet	5	Työvoiman tarve, Kiinteistöala	17
Työvoiman tarpeen komponentit, kaikki	6	Työvoiman tarve, Erikoistuneet yrityspalvelut	18
Työvoiman tarpeen komponentit, pienet	7	Työvoiman tarve, Hallinto- ja tukipalvelut	19
Työvoiman tarve, Maa- ja metsätalous	8	Työvoiman tarve, Julkinen hallinto	20
Työvoiman tarve, Teollisuus	9	Työvoiman tarve, Koulutus	21
Työvoiman tarve, Vesi- ja jätehuolto & ympäristö	10	Työvoiman tarve, SOTE-ala	22
Työvoiman tarve, Rakentaminen	11	Työvoiman tarve, Taide, viihde ja virkistys	23
Työvoiman tarve, Kauppa	12	Työvoiman tarve, Muut palvelut	24
Työvoiman tarve, Logistiikka	13	Työvoiman tarve, suurimmat ammatit (TOP10)	25
Työvoiman tarve, MaRa-ala	14	Työvoiman tarve, suurimmat ammatit	26
Työvoiman tarve, Informaatio ja viestintä	15	(TOP11–20)	

Työpaikkojen määrän muutos Varsinais-Suomessa vuosina 2024–29 päätoimialoilla, tuhansia ja % (1/2)



Ennusteen mukaan työpaikkojen määrä kasvaa n. 7 000:lla eli 4 %.

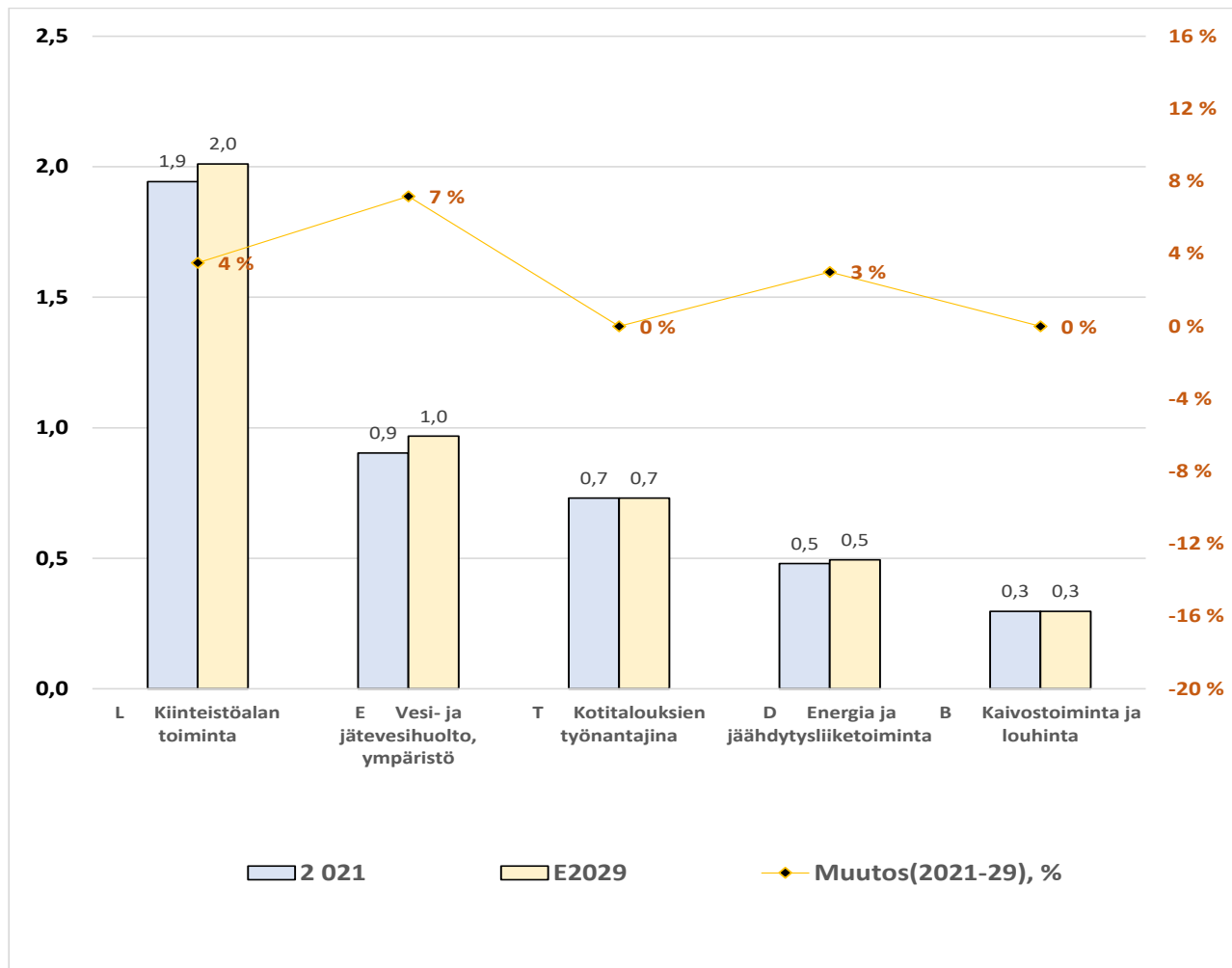
Kasvu on ripeintä

- Hallinto- ja tukip. 14 %
- Matkailu 12 %
- Informaatio, viest. 8 %
- Taide, viihde, virk. 8 %
- Rakentaminen 7 %

Työpaikat vähenevät

- Julkinen hallinto - 5 %
- Kaupan ala - 4 %
- Koulutus - 3 %
- Rahoitus, vakuutus- 3 %

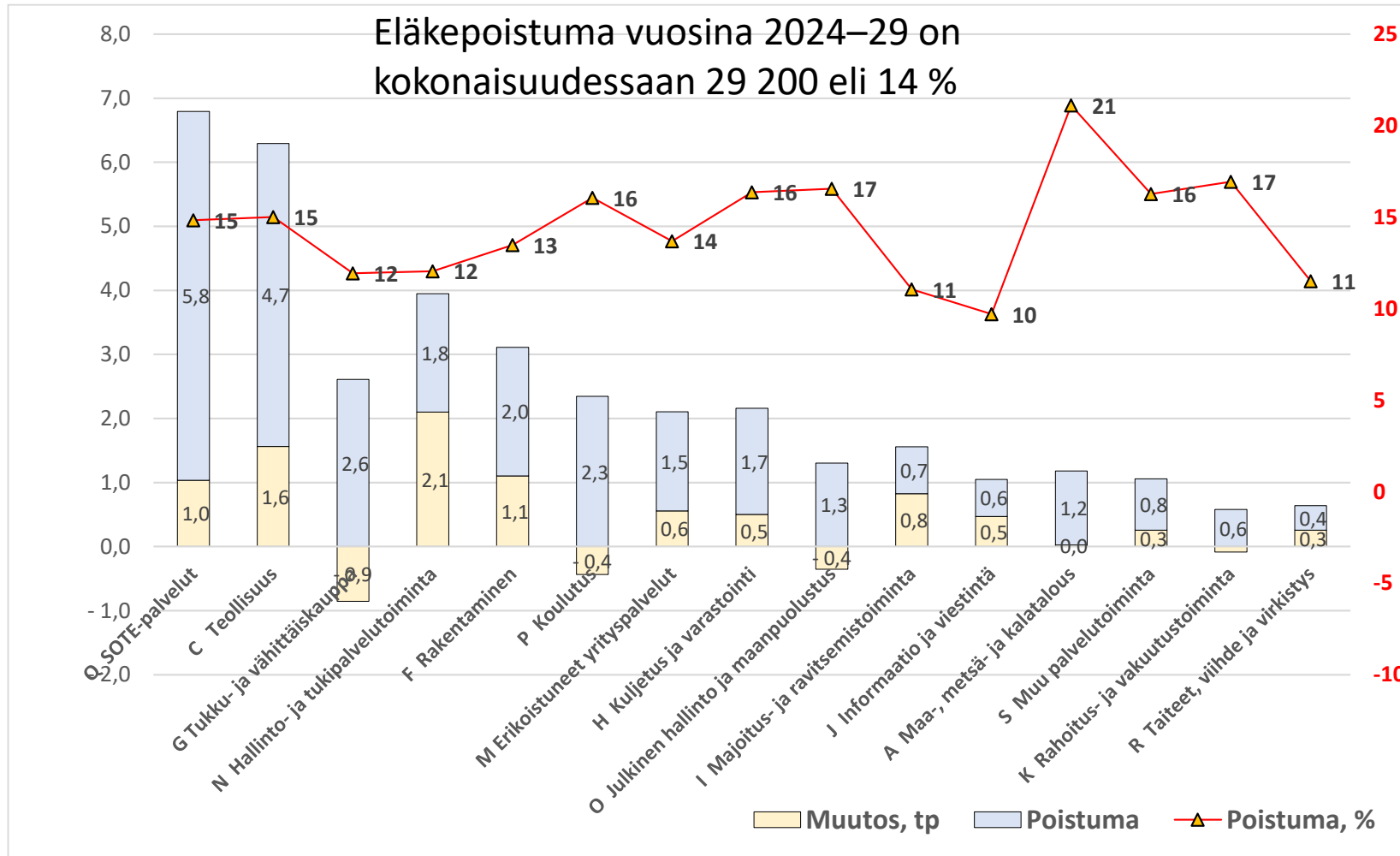
Työpaikkojen määrän muutos Varsinais-Suomessa vuosina 2024–29 päätoimialoilla, tuhansia ja % (2/2)



Työpaikkojen määrän mukaan pienimmillä aloilla (alle 3 000) määrä kasvaa tai pysyy ennallaan.

- Ympäristön hoitoon liittyvät tehtävät yleistyvät
- Kiinteistöalan toiminta vahvistuu
- Kaivos- ja louhinta-alan työpaikkojen määrä pysyy jokseenkin nykyisellä tasolla.

Työvoiman tarpeen komponentit Varsinais-Suomessa päätoimialoilla vuosina 2024–29, tuhansia ja % (1/2)



Eläkepoistuma on lähes kaikilla aloilla työvoiman kysynnän vahvempi komponentti.

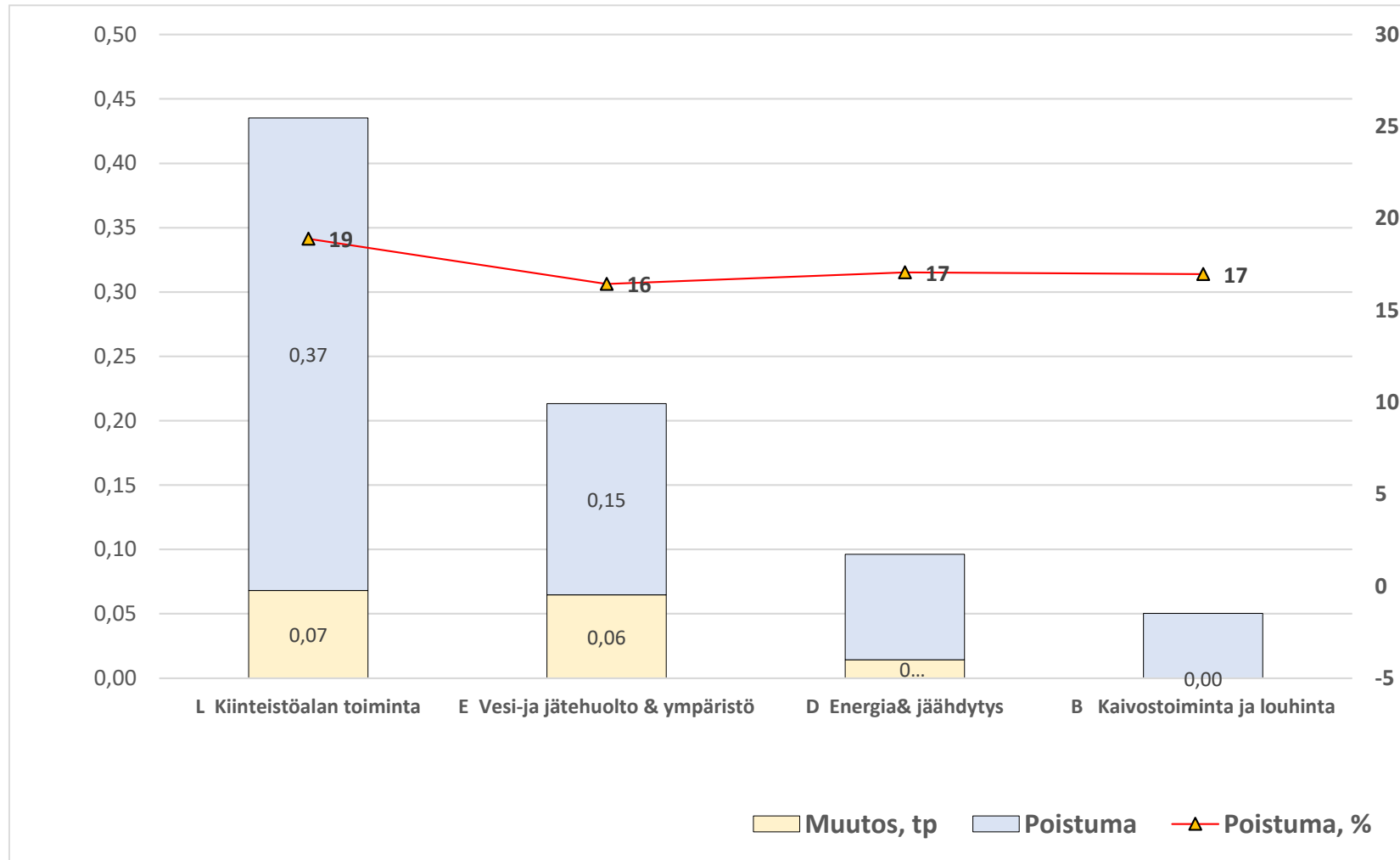
Ainoa poikkeus on MaRa-ala, jossa työpaikkojen määrän kasvu on lievästi poistumaa suurempaa.

Määrällisesti eläkepoistuma on suurinta SOTE-alalla ja teollisuudessa, näitä seuraavat kaupan, koulutuksen ja rakennusalat.

Suhteellisesti alojen väliset erot ovat verrattain pieniä. Suurinta eläkepoistuma (osuus alan työpaikoista) on maa- ja metsätaloudessa (21 %), rahoituksessa ja julkisessa hallinnossa (17 %) sekä logistiikassa ja koulutuksessa (16 %).

Suhteellisesti pienintä eläkepoistuma on informaatio- ja viestintäalalla (10 %) sekä rahoitus- ja MaRa-aloilla (11 %).

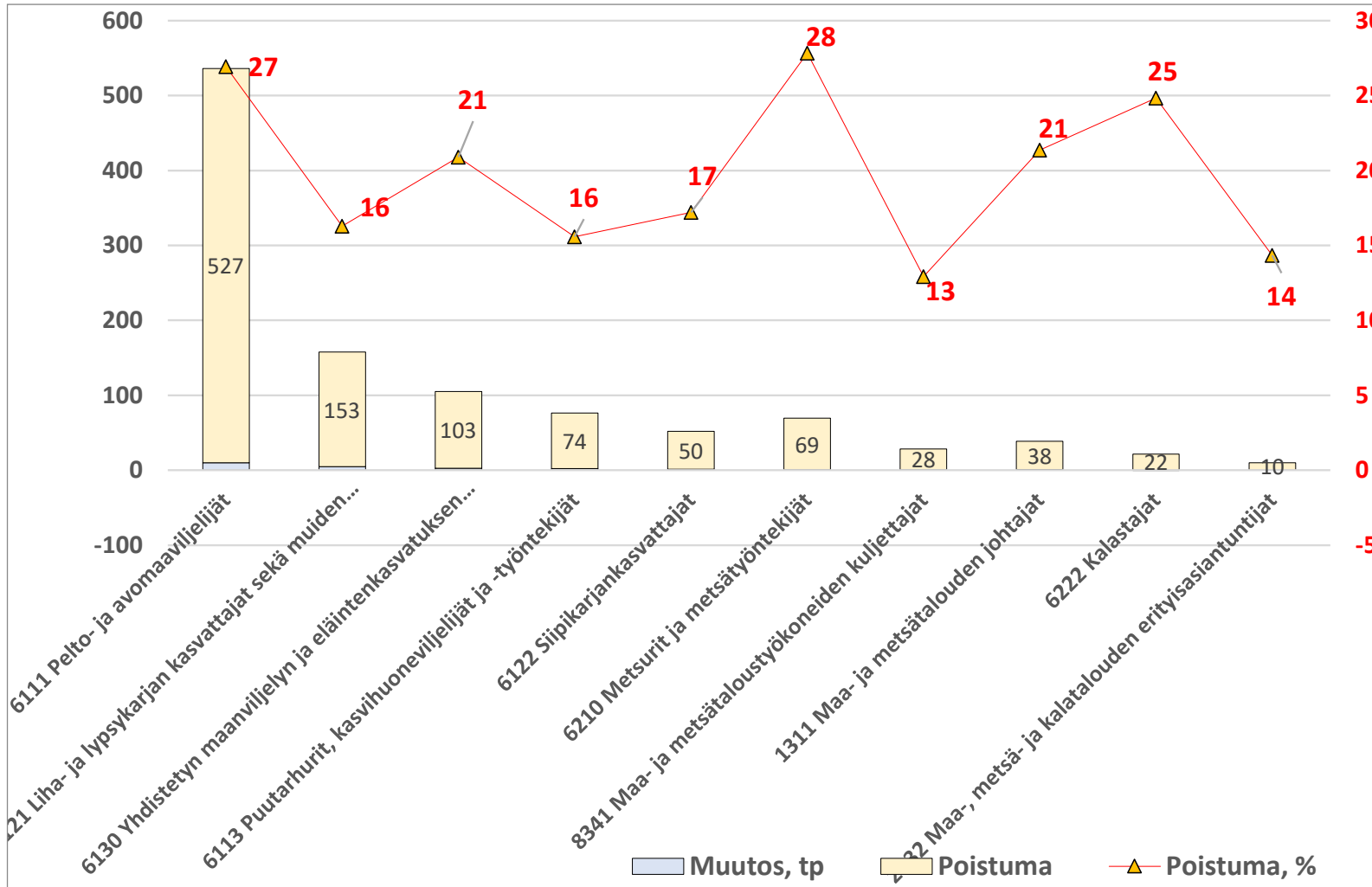
Työvoiman tarpeen komponentit Varsinais-Suomessa päätoimialoilla vuosina 2024–29, tuhansia ja % (2/2)



Pienimmilläänkin aloilla eläkepoistuma on työvoiman kysynnän vahvempi komponentti.

Suhteellisen painon näkökulmasta alat sijoittuvat tasolle 15–19 %, mikä on yleistä suuremmillakin aloilla.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Maa- ja metsätalous



Maa- ja metsätaloudessa määrällinen eläkepoistuma keskittyy vahvasti maanviljelyn ammatteihin.

Suhteellisesti eläkepoistuma on suuressa osassa ammatteja korkealla tasolla.

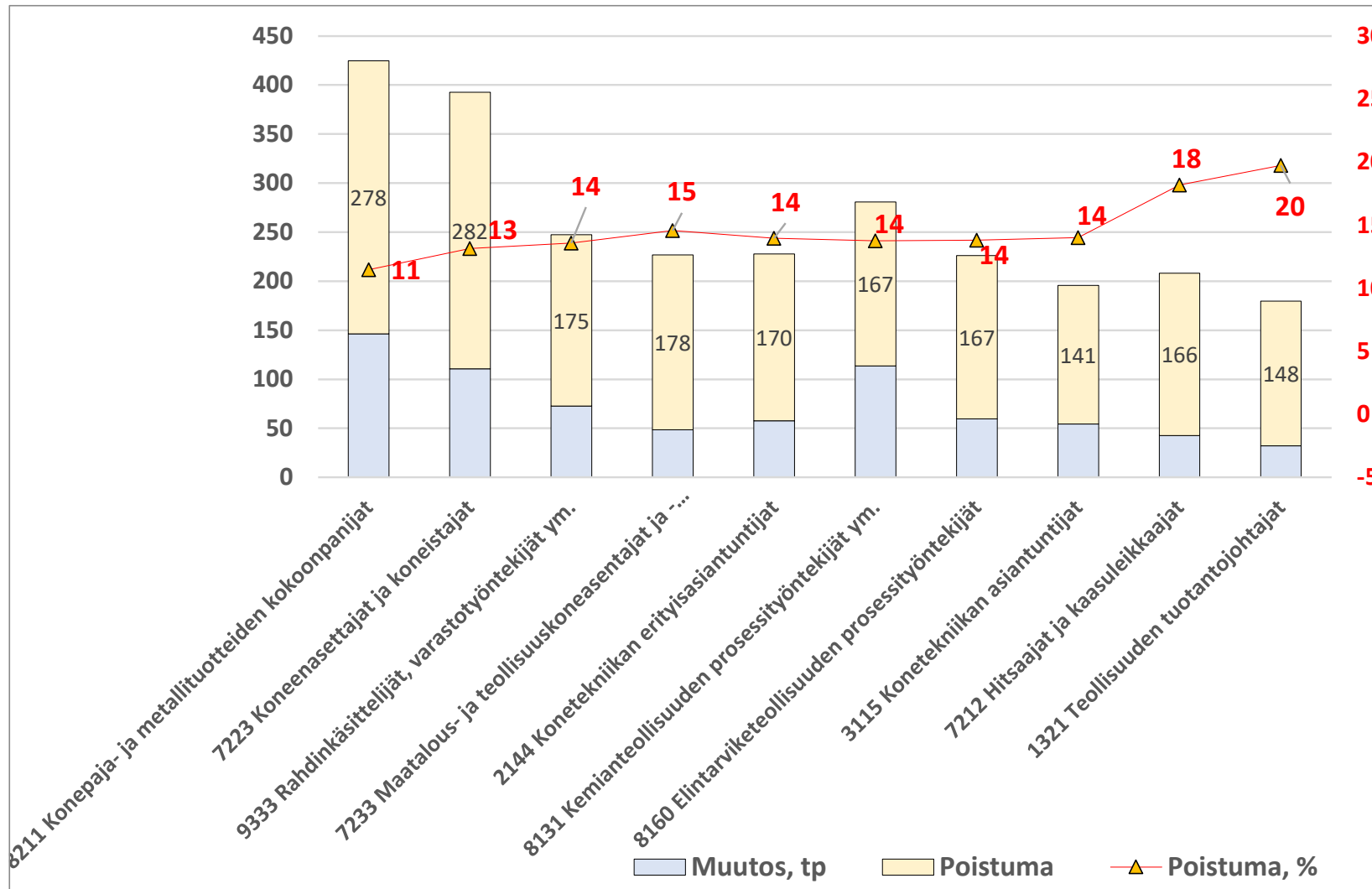
Poistuma on suurimmillaan alan perusammateissa:

- maanviljelijät 27 %
- metsurit 28 %
- kalastajat 25 %

Pienimmillään poistuma on

- alan erityisasiantuntijat 14 %
- työkoneiden kuljettajat 13 %

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmassa ammattiteollisuudessa, Teollisuus



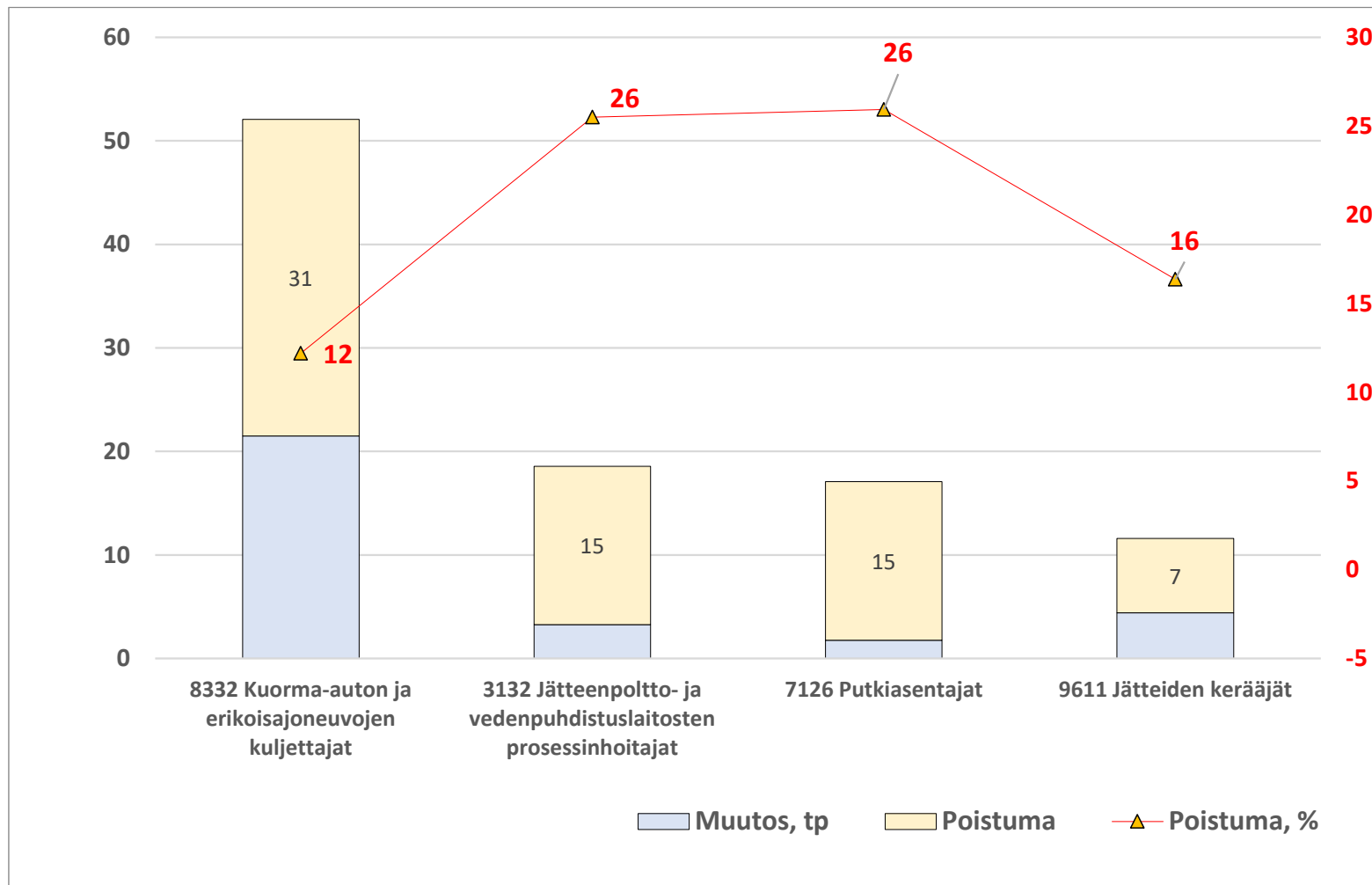
Teollisuudessa monet ammatit työllistävät määrällisesti paljon tekijöitä, jolloin myös eläkepoistuma on suuri. Myös työpaikkojen määrän kasvu lisää osaltaan työvoiman tarvetta.

TOP10 ammattiteollisuudesta useimmat kuuluvat teknologiateollisuuden piiriin

- koneistajat
- koneasentajat
- konetekniikan asiantuntijat (ml. erikoisasiant.)
- alan tuotteiden kokoonpanijat.

Eläkepoistuma on keskimääräisellä tasolla suuressa osassa ammatteja. Poistuma on suurimmillaan tuotantojohtajien (20 %) ja pienimmillään kokoonpanijoiden joukossa (11 %).

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Vesi- ja jätehuolto & ympäristö



”Ympäristöaloilla” määrällinen eläkepoistuma keskittyy vahvasti logistisiin tehtäviin.

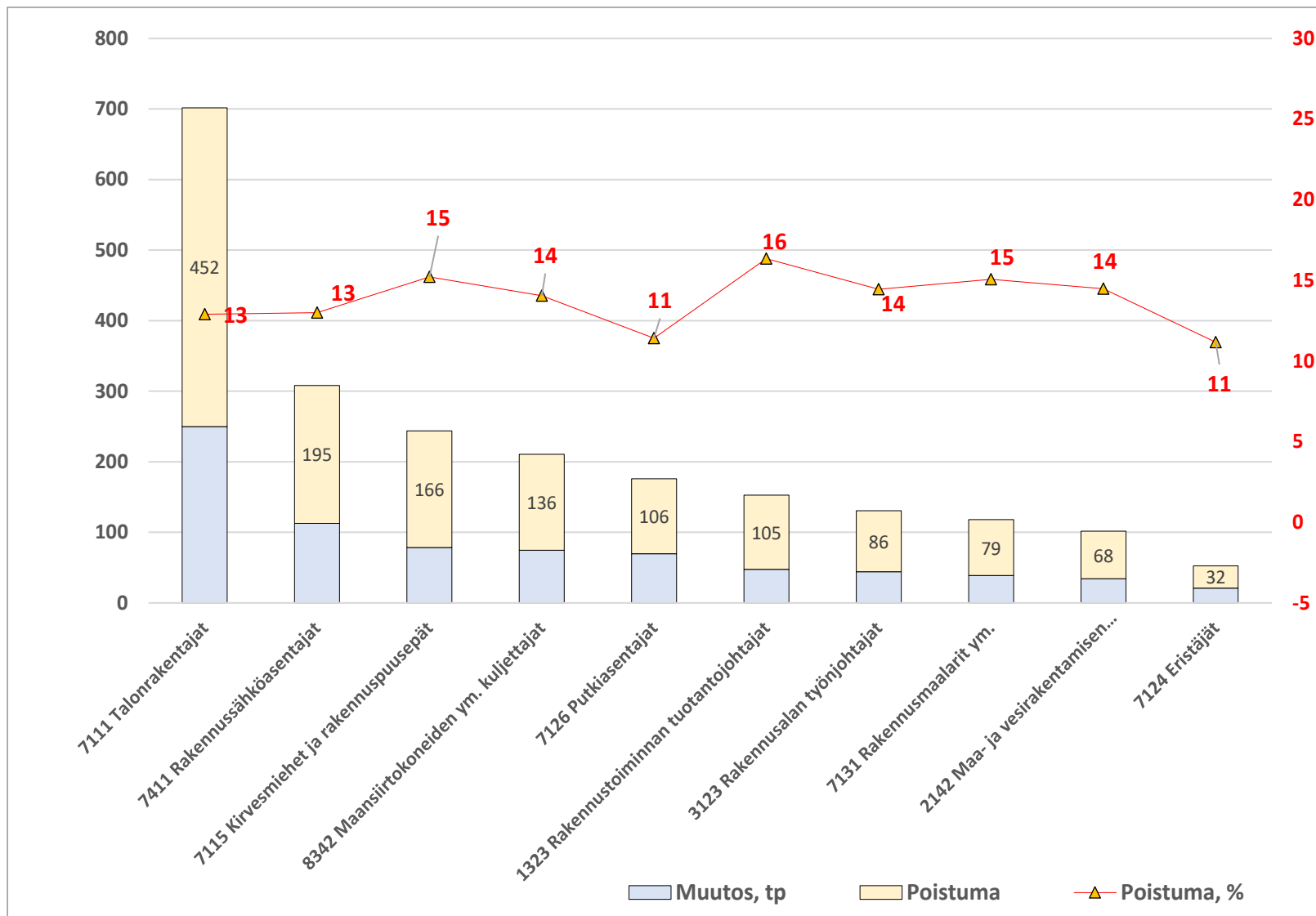
Poistuma on työvoiman tarvetta voimakkaammin määräävä tekijä.

Suhteellisesti eläkepoistuma vaihtelee verrattain paljon pienen alan ammateissa.

Poistumaa on suurimmillaan alan perusammateissa:

- prosessinhoitajat 26 %
- putkiasentajat 26 %

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Rakentaminen

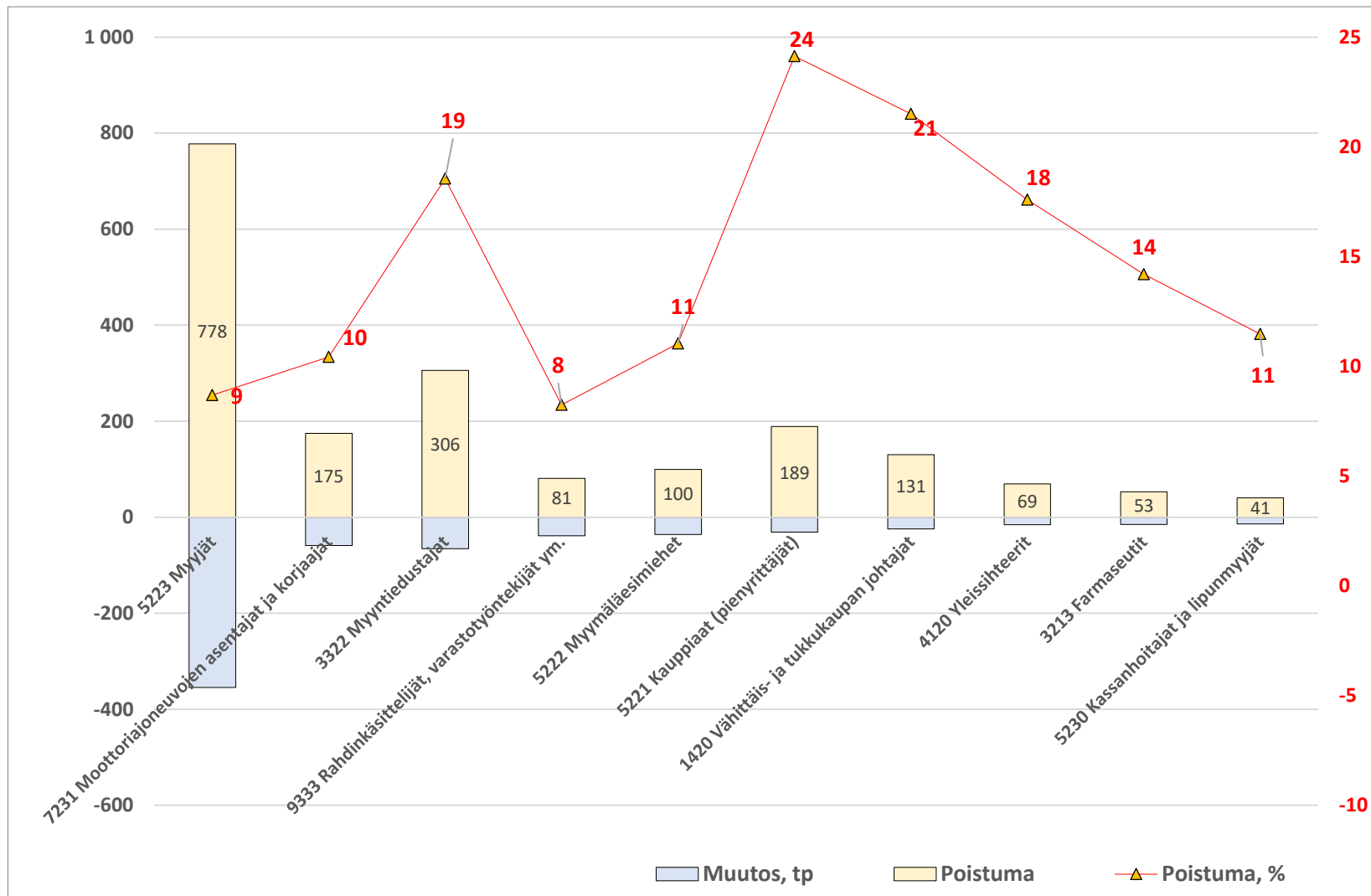


Rakentaminen on kasvuala, mistä johtuu työpaikkojen määrän iso kasvu. Eläkepoistuma on kuitenkin TOP10 ammateissa työvoiman tarvetta määrittävä tekijä eli selvästi työpaikkojen määrän kasvua merkittävämpi tekijä.

Poistuma ja työvoiman tarve ovat suurimpia talonrakennuksen ammateissa. Tarve painottuu työntekijätason tehtäviin, mutta työnjohtotehtävätkin kuuluvat TOP10:een.

TOP10:ssä ikärakenne on keskimääräistä nuorempi. Tästä syystä poistuma on suhteellisesti keskimääräistä pienempi.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Kauppa

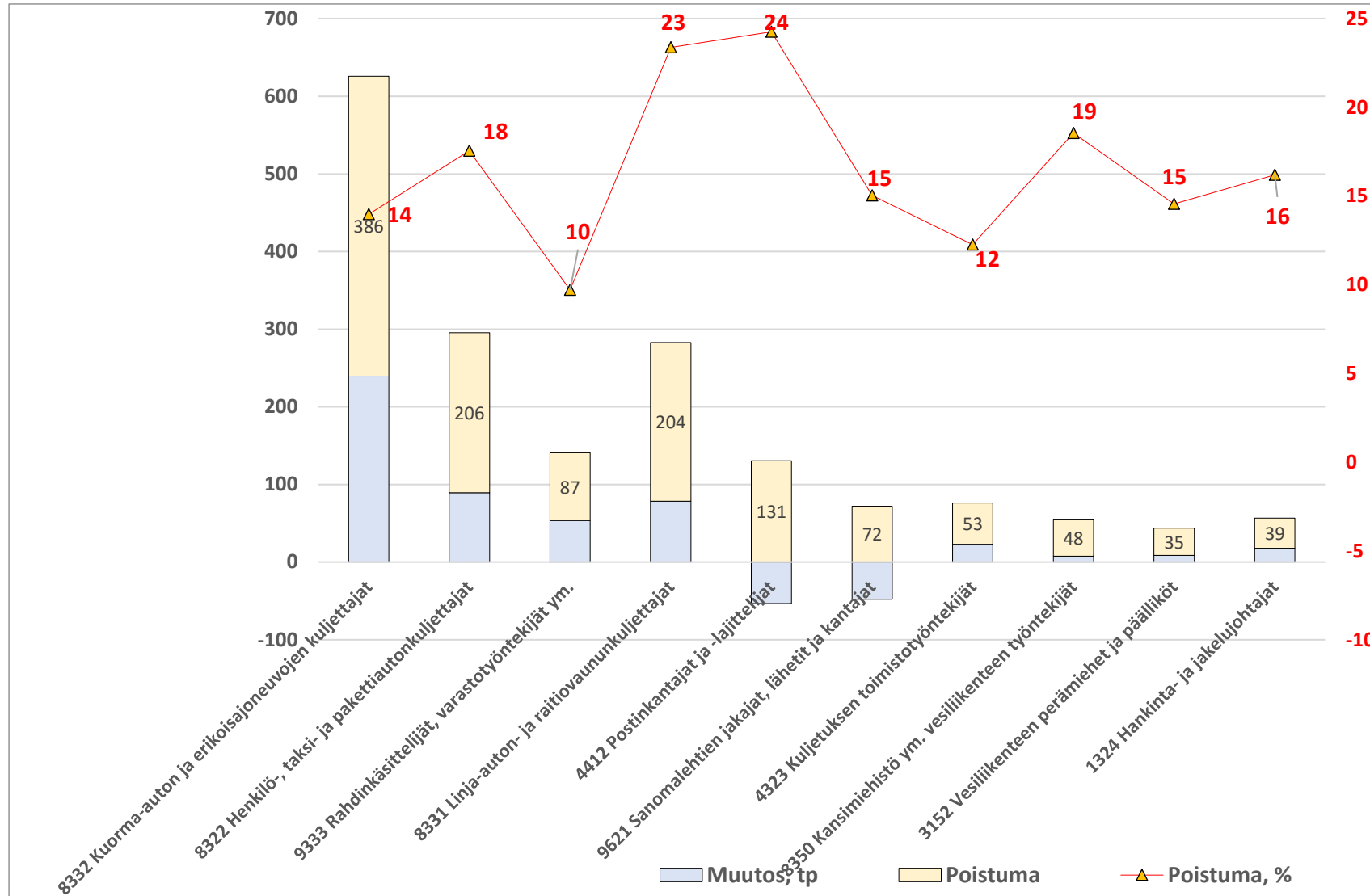


Kaupan alalla työpaikkojen määrän arvioidaan lievästi vähenevän lähivuosina. Trendi näkyy myös kaupan alan suurimmissa (TOP10) ammateissa.

Myyjien työpaikkojen määrä vähenee eniten, mutta poistuma kompensoi tätä niin, että myyjien tarve on kuitenkin kaupan alan kärkeä.

Poistuman osuus ammatin työpaikoista vaihtelee laajasti. Kauppiaiden ja johtajien kohdalla poistuma on runsaan viidenneksen luokkaa. Pienintä poistuma on varastotyön, kassanhoitajien, myymälä-esimiesten ja farmaseuttien kohdalla.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Logistiikka



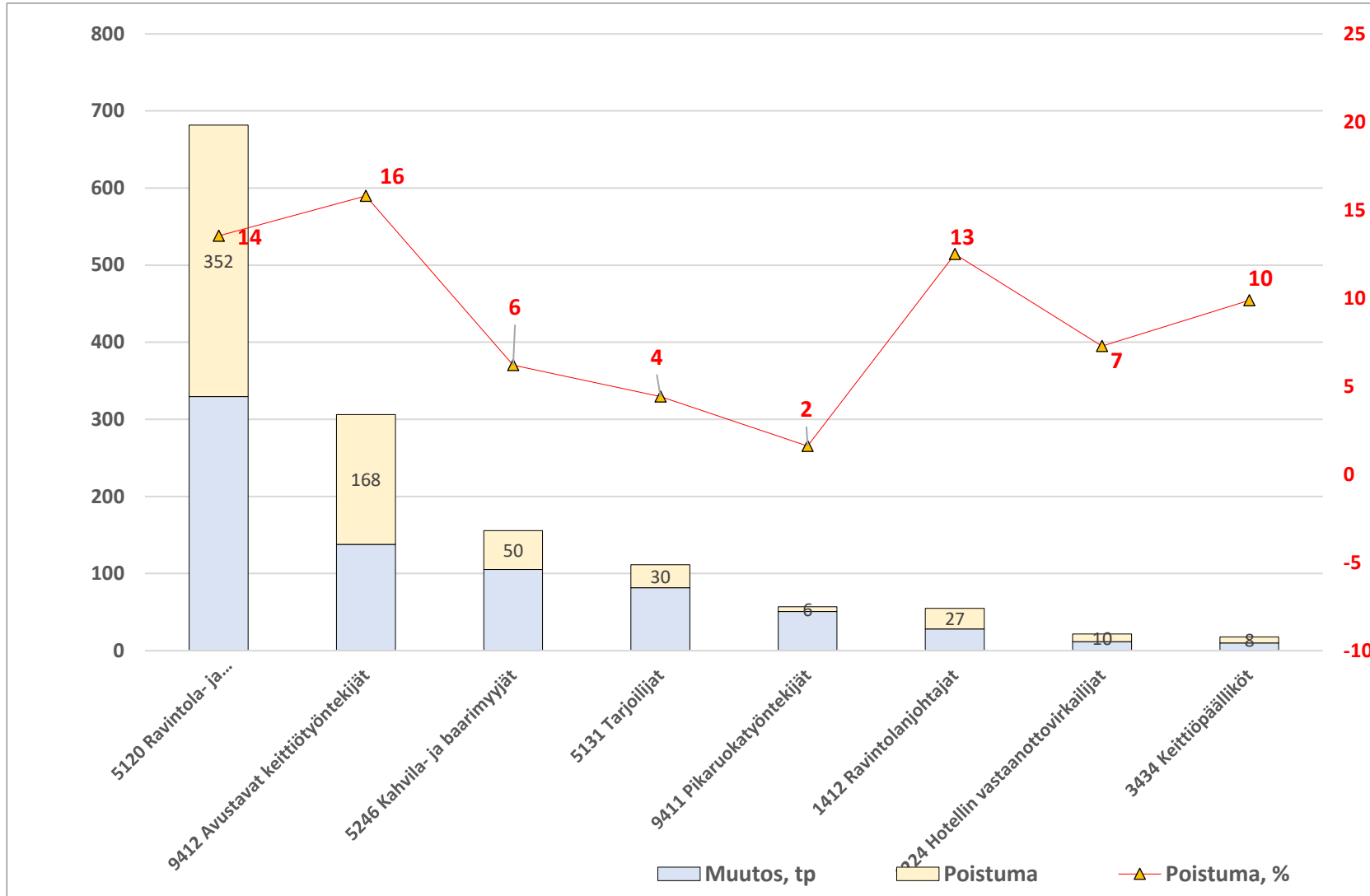
Logistiikka alan kasvutrendi näkyy myös alan TOP10-ammateissa. Poikkeuksena ovat postinjakelun tehtävät.

Määrällisesti suurinta poistuma on erilaisten maaliikenteen ajoneuvojen kuljettajien kohdalla. Näissä työvoiman tarvetta korostaa työpaikkojen määrän kasvu.

TOP10:ssä on myös meriliikenteen ja varastoinnin ammatteja.

Poistuman osuus vaihtelee verrattain laajasti logistiikan ammateissa. Suurinta poistuma on linja-auton kuljettajien ja postilaisten ammateissa. Pienintä se on varastoinnin ja kuljetuksen toimistotehtävissä.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, MaRa-ala



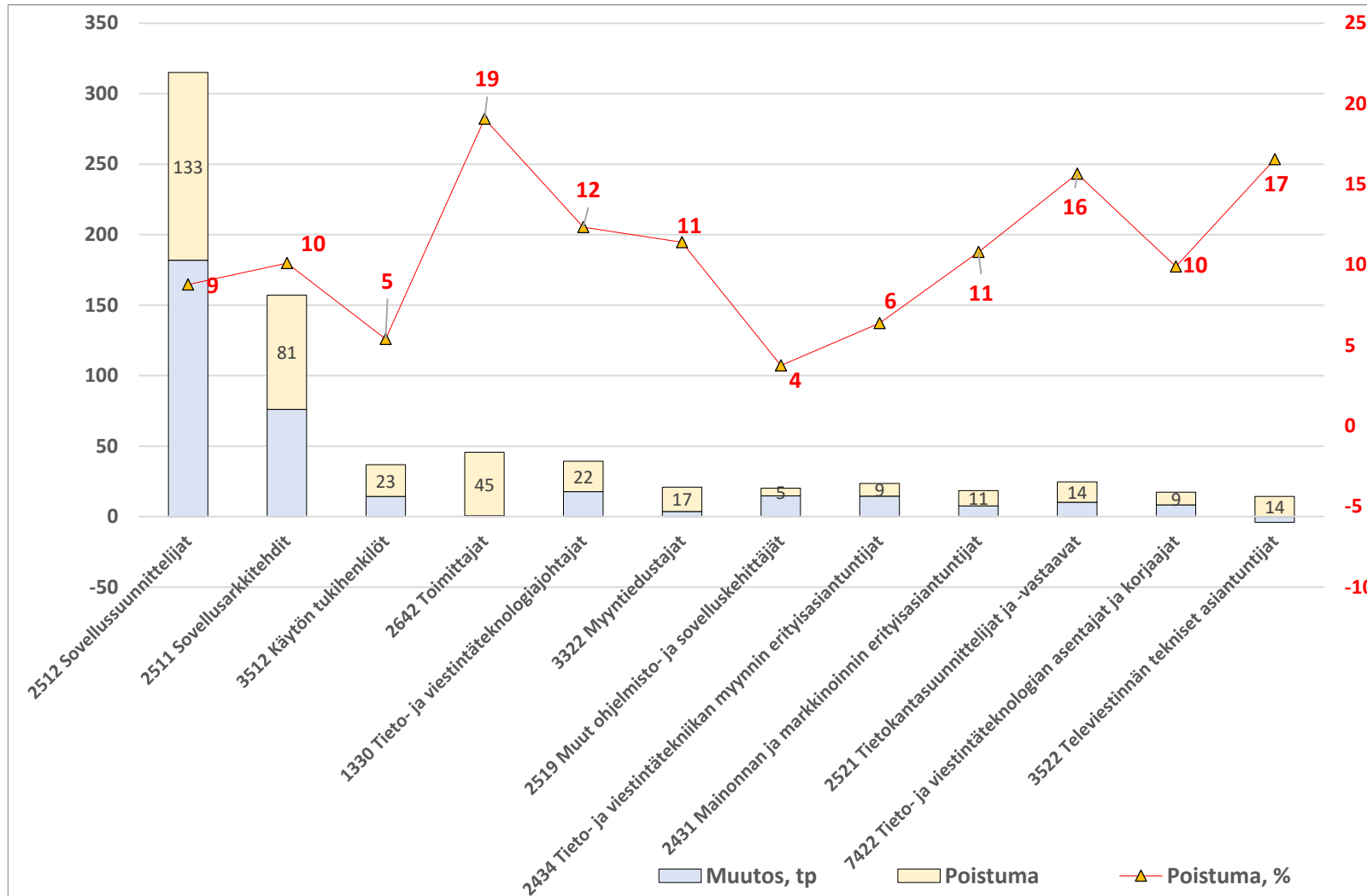
MaRa-alan työpaikkojen määrä kasvaa merkittävästi ja se näkyy myös TOP8-ammateissa. Kasvu on niin huomattavaa, että se määrittää alan työvoiman tarvetta.

Suurimmat ammatit liittyvät keittiötehtäviin.

Määrältään suurimmissa ammateissa ovat myös poistuman osuudet alan suurimpia. Muissa ammateissa poistumaosuus jää yleistason alle.

Huom. Taustana toimialan kasvukertoimen laskennassa on tutkijan omaa tietoa alojen kehityksestä ja mm. ETLAn ennusteita.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Informaatio ja viestintä

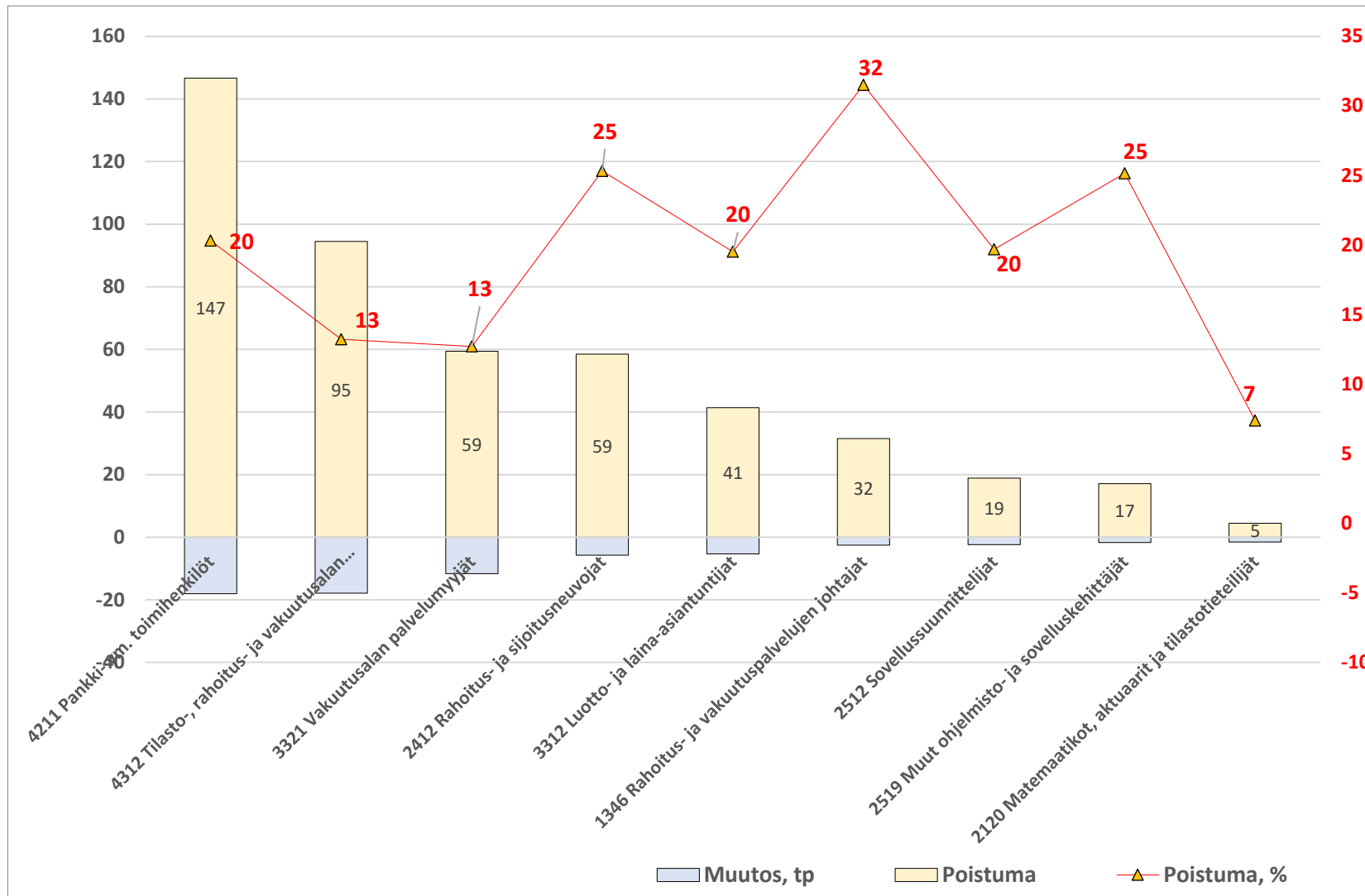


Informaatio- ja viestintä -alalla kaksi suurinta ammattia vastaavat määrällisesti pääosasta työvoiman tarvetta.

Monet alan ammateista ovat uusia ja näin ikärakenteeltaan nuoria. Koulutustaustaltaan ammatit edellyttävät vähintään amk-tutkintoa.

Kärkiammateissa (Sovellussuunnittelijat ja -arkkitehdit) poistuman osuus jää pieneksi, kuten useimmissa TOP12-ammateissa. Perinteisemmissä ammateissa (mm. toimittaja ja televiestintä) poistuma nousee merkitykseltään vähintään työpaikkojen määrän kasvun rinnalle.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Rahoitus- ja vakuutusala

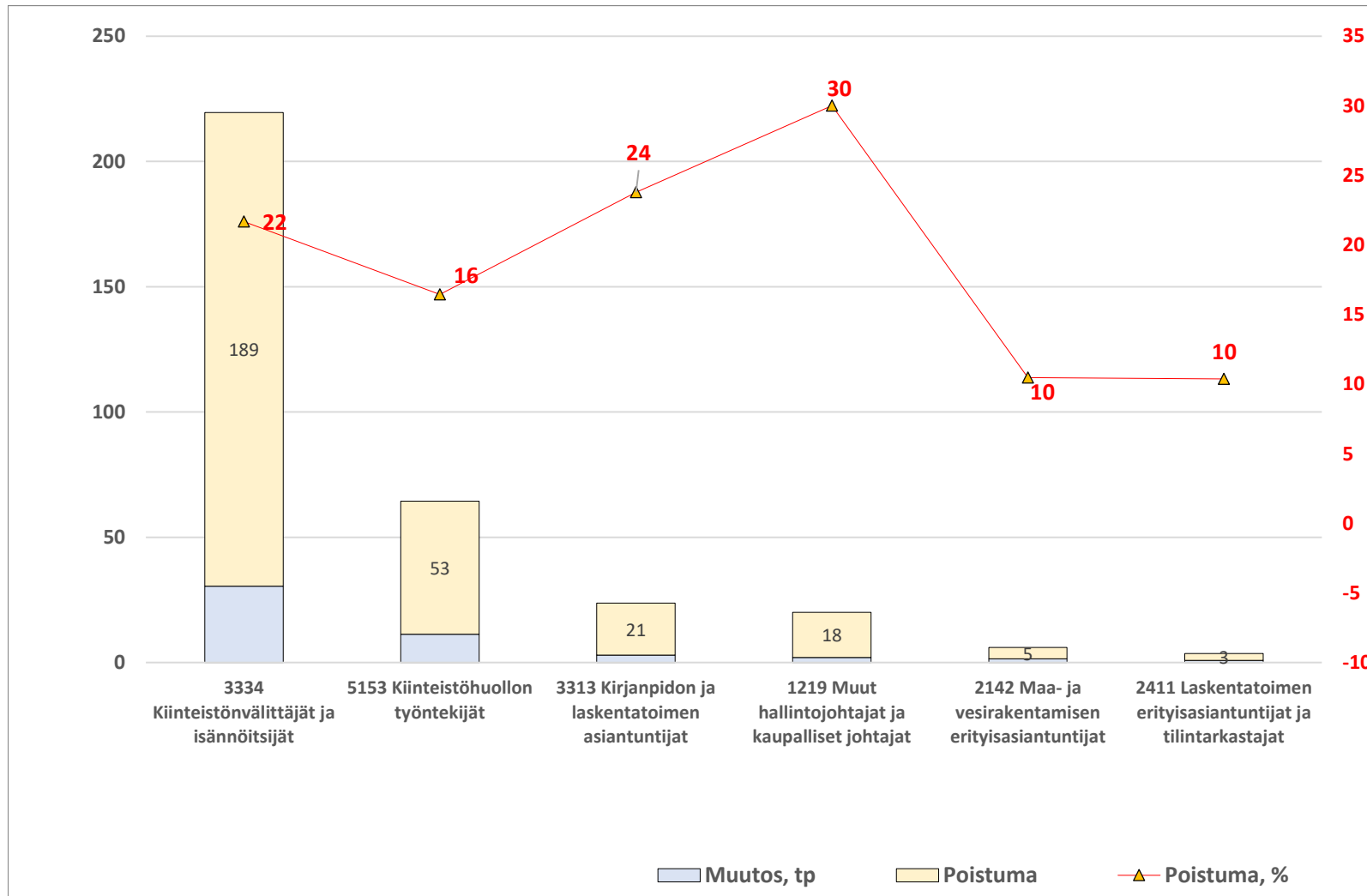


Alalla työpaikat vähenevät lievästi ja se näkyy kaikissa alan TOP9-ammateissa. Poistuma kuitenkin kompensoi moninkertaisesti vähenemän.

Määrällisesti poistuma kytkeytyy selvästi ammatin suuruuteen. Poistuma pienenee TOP9-ammateissa koon mukaisesti.

Poistuma-% vaihtelee paljon. Alan johtotehtävistä on kolmannes siirtymässä eläkkeelle. Rahoitus- ja sijoitusneuvojen, sovellussuunnittelijoiden, luottoasiantuntijoiden sekä pankkitoimihenkilöiden ryhmistä vajaa neljännes on poistumassa eläkkeelle.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Kiinteistöala



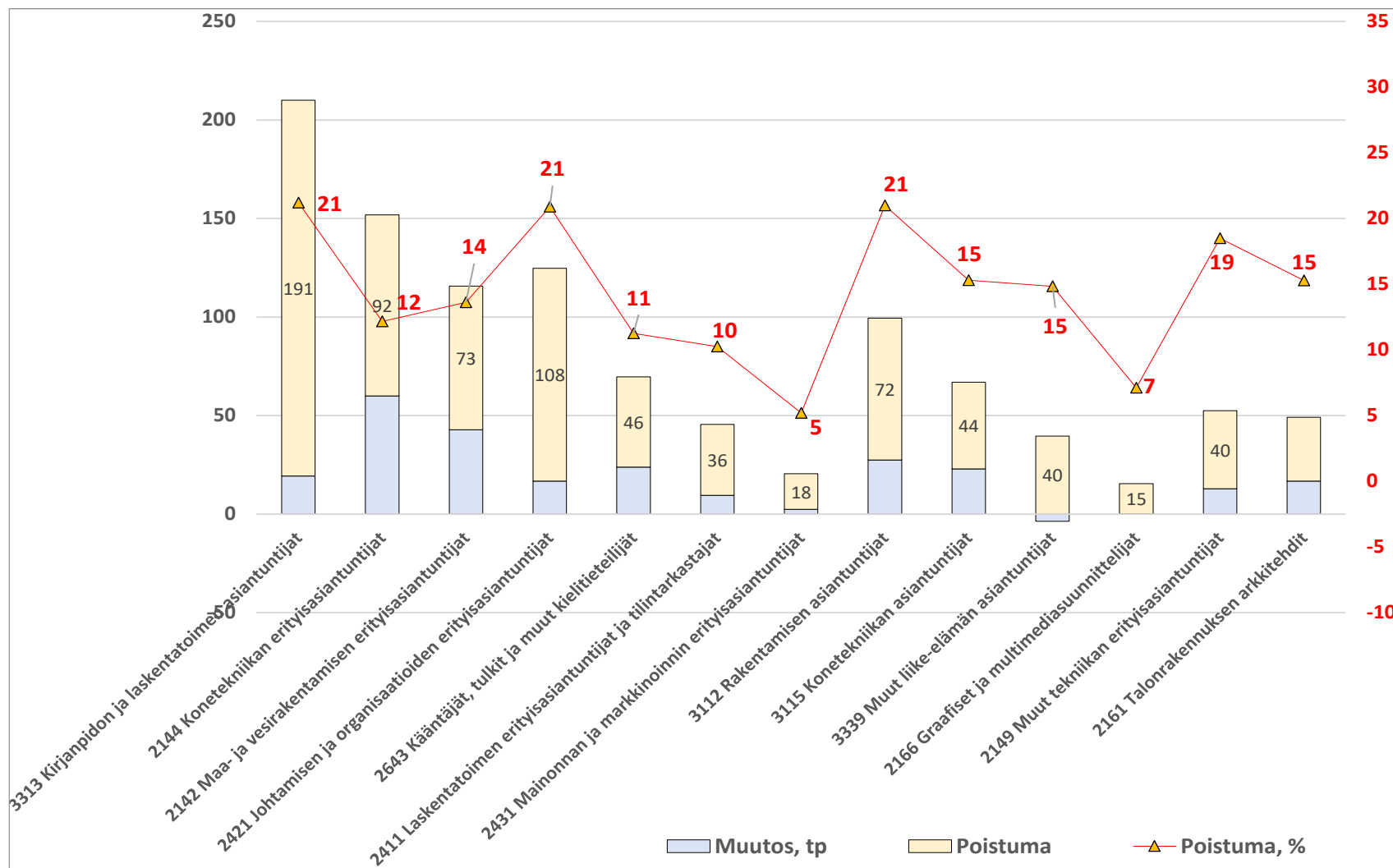
Kiinteistöalalla poistuma kohdentuu määrällisesti isännöitsijöihin ja kiinteistönvälittäjiin.

Alan ammateissa työpaikkojen määrän kasvun komponentti on pieni. Poistuma määrittää niissä pitkälle työvoiman tarpeen.

Poistuman osuus on neljänneksen luokkaa kolmessa suurimmassa ammatissa:

- hallintojohtajat 30 %
- kirjanpidon ja lask.toim.ast 24 %
- kiinteistönväl. ja isännöits. 22 %

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Erikoistuneet yrityspalvelut

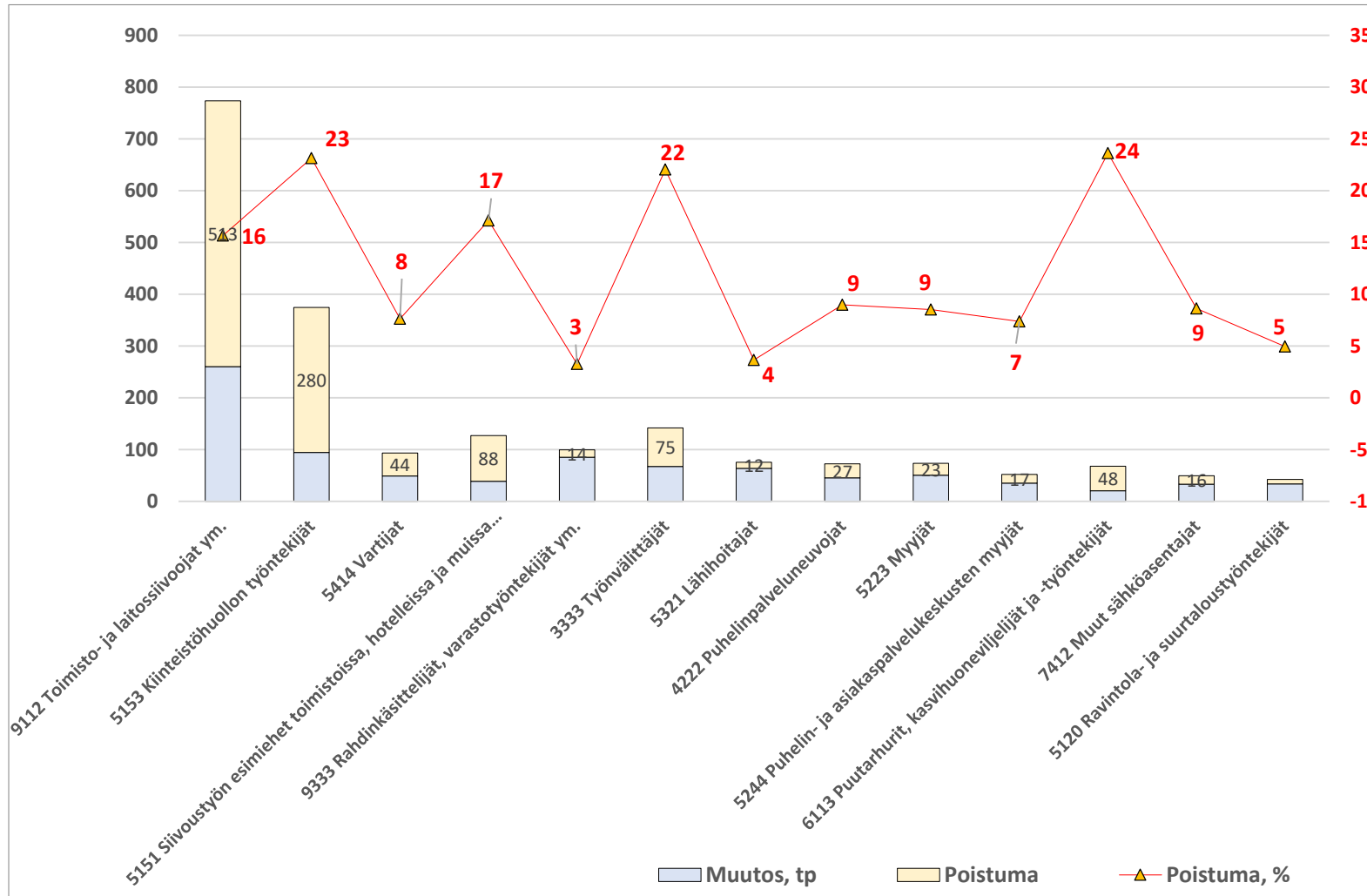


Erikoistuneiden yrityspalveluiden TOP12-ammateissa poistuma määrittää vahvasti työvoiman tarpeen.

Alan ammateissa toimiminen edellyttää vähintään amk-tutkintoa tekniikan tai hallinnon alata.

Poistuman osuus on neljänneksen luokkaa laskentatoimen, johtamisen ja rakentamisen asiantuntijoiden piirissä.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Hallinto- ja tukipalvelut



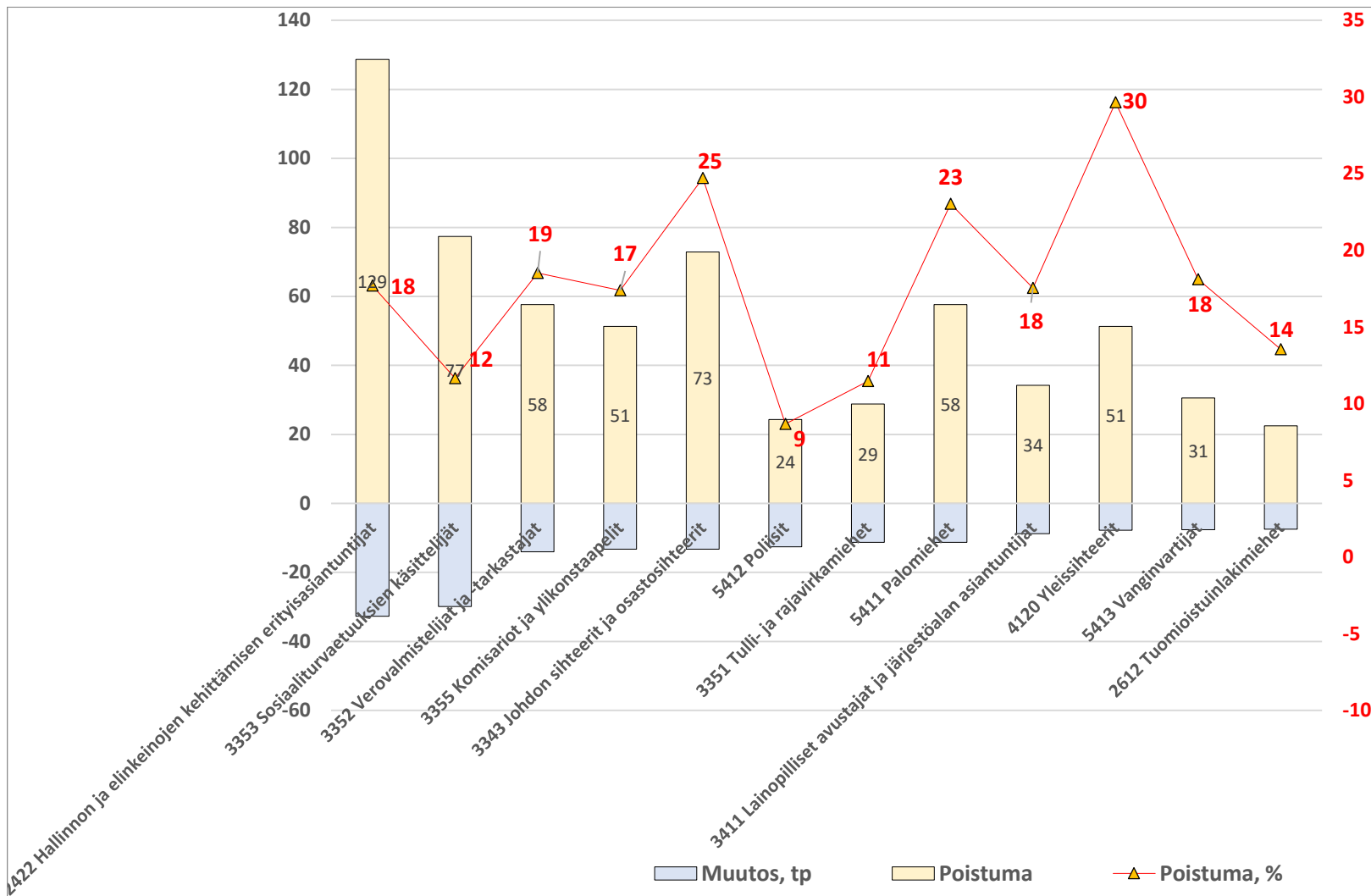
Hallinnon ja tukipalvelujen kohdalla näkyvät henkilöstöpalvelujen vuokraamat osaajat: kiinteistönhoidon ja siivouksen ammatit ovat TOP10-listan kärjessä. Ala kasvaa.

Siivoojien ja kiinteistöhuollon ammattiteissa poistuma on kuitenkin työvoiman tarvetta ensisijaisesti määrittävä tekijä.

Poistuman osuus vaihtelee. Neljänneksen tasolla se kiinteistöhuollon, siivouksen esimiesten ja puutarhatyön kohdalla.

Pienimmillään osuus on varastotehtävien, lähihoitajien ja puhelinmyyjien kohdalla. Tässä korostuu kyseisten ammattiryhmien tavallista nuorempi ikärakenne henkilöstöpalvelujen kautta rekrytoitavissa.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmassa ammateissa, Julkinen hallinto

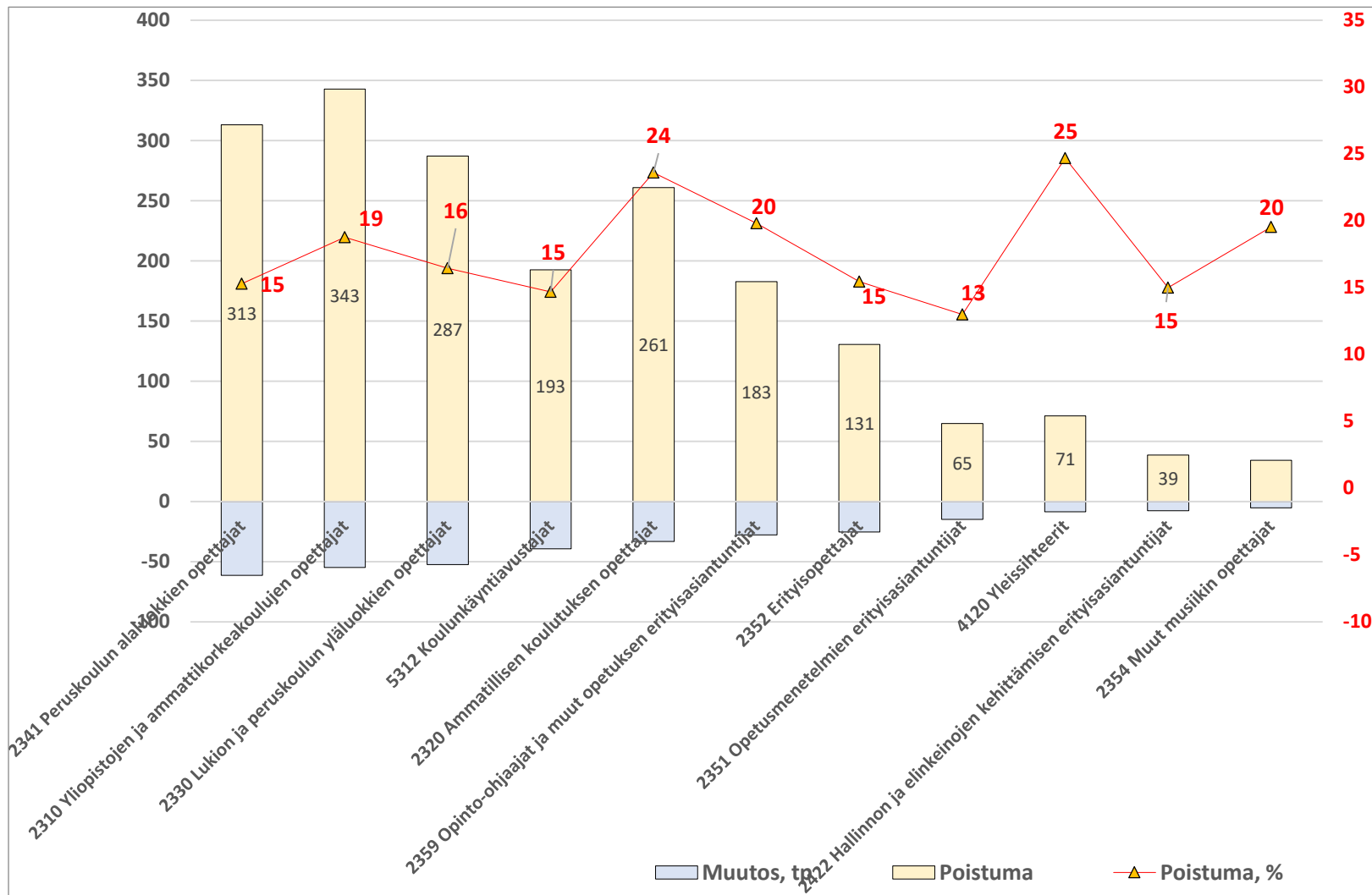


Julkisessa hallinnossa työpaikkojen määrä vähenee ja niin myös TOP23-ammateissa. Poistuma kuitenkin kompensoi vähenevän moninkertaisesti – kyseessä ovat perinteiset ammatit, joihin on jo pitkään rekrytoitu osaajia.

TOP12-ammateihin kuuluu tehtäviä monelta alalta: elinkeinojen kehittäminen, sosiaaliala, lainkäyttö ja turvallisuus.

Poistumaosuus vaihtelee ammattien kesken. Suurimmillaan se on erilaisten sihteerien ja palomiesten tehtävissä. Muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta poistuma on 20 %:n luokkaa.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmassa ammattiteossa, Koulutus

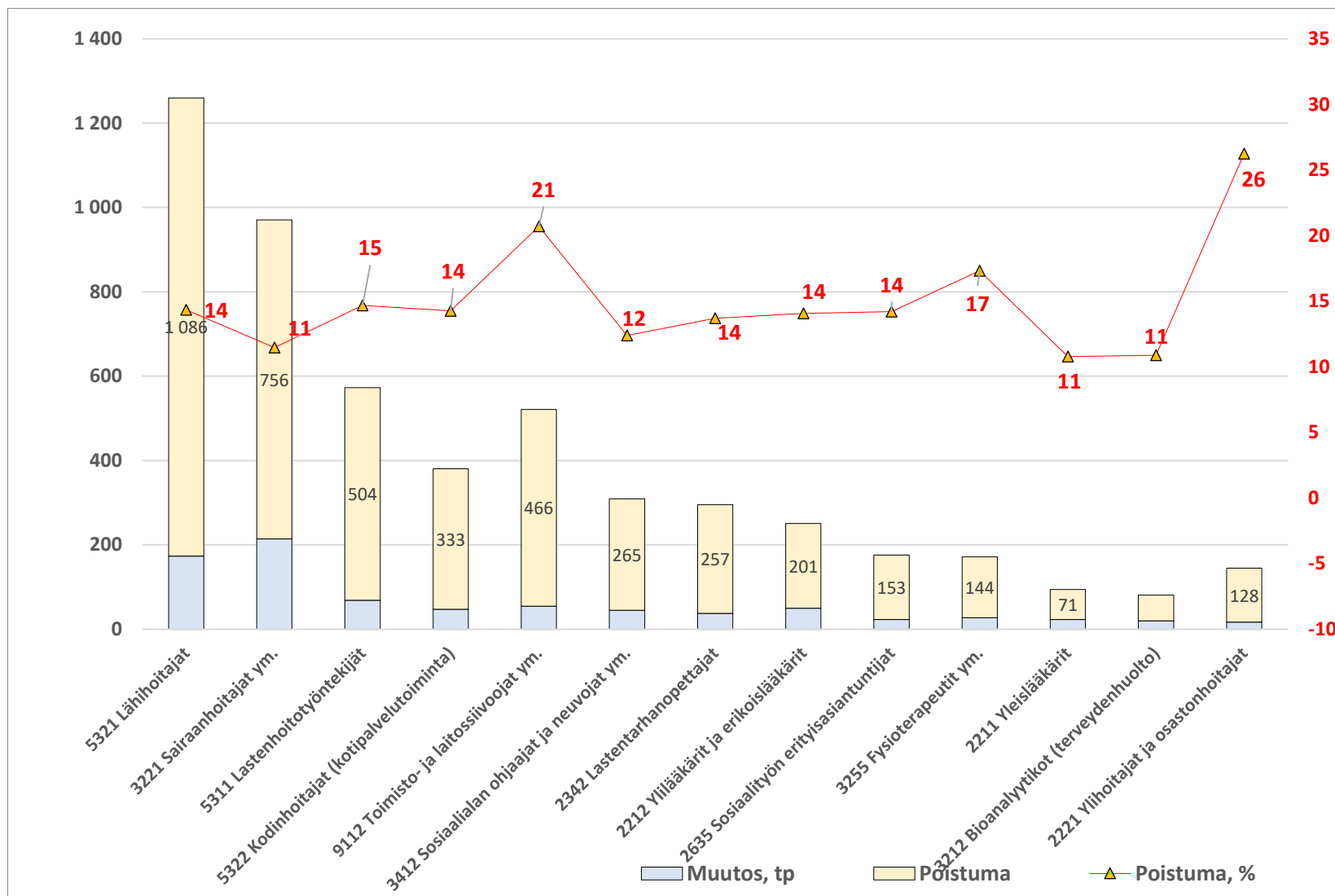


Koulutuksen alalla työpaikkojen määrä vähenee ja se näkyy TOP12-ammattiteissa. Näissäkin poistuma kompensoi vähenemän. Poistuma ammattiteista on määrällisesti ja osuutena työpaikoista huomattavaa.

TOP12-ammattit edellyttävät korkeakoulututkintoa – lähinnä opetusalaalta.

Suurimmillaan poistuman osuus on ammatillisen koulutuksen opettajien ja sihteerien kohdalla (25%). Muissa TOP12-ammattiteissa poistuman osuus on 15–20 %.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, SOTE-ala

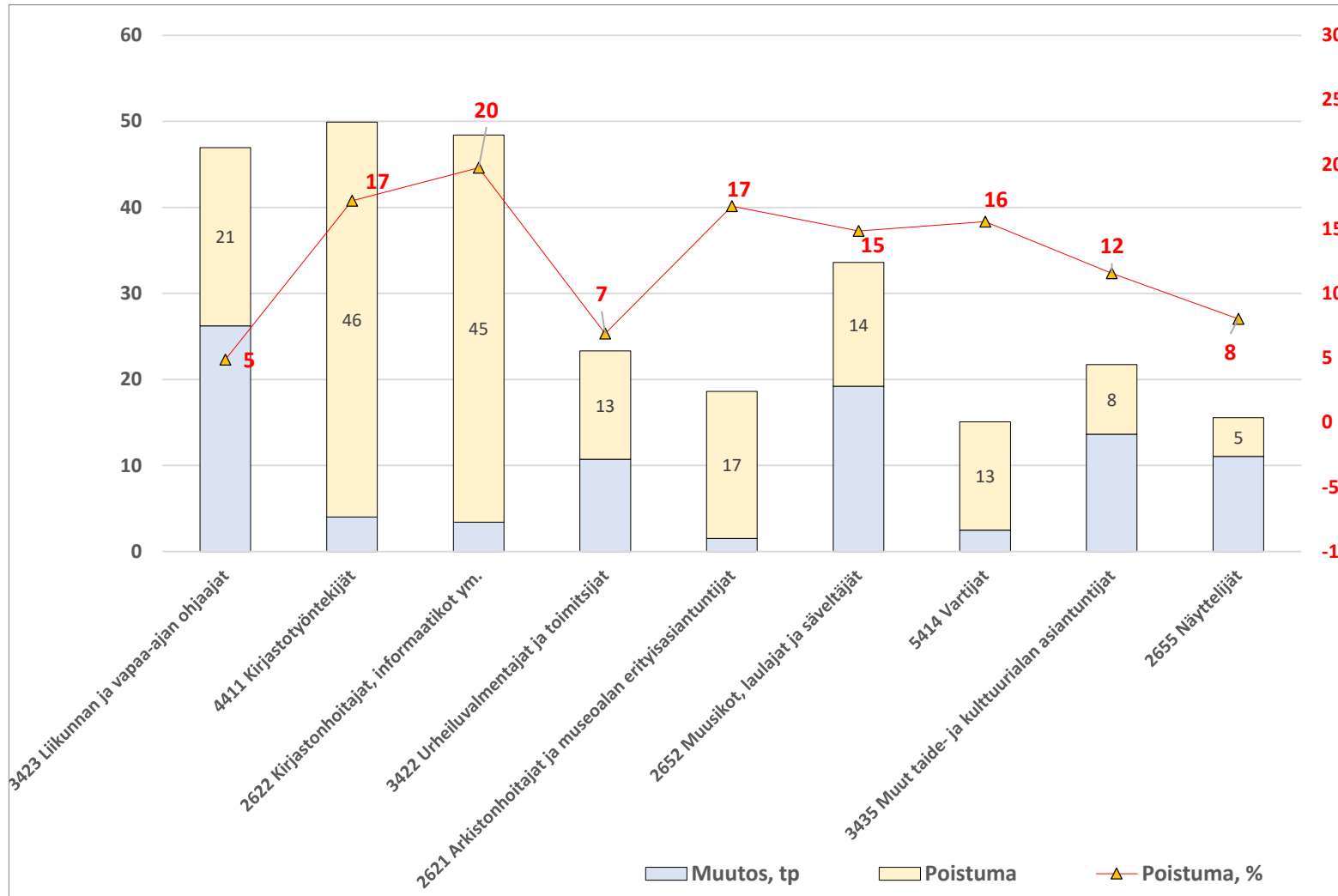


SOTE-alalla työpaikkojen määrä kasvaa lievästi ja samoin alan ammateissa.

Perinteisenä alana SOTE:n poistuma on alan ammateissa merkittävän suurta niin määrällisesti kuin poistuman osuutena.

Määrällisesti poistuma painottuu erilaisiin hoitotehtäviin. Lähes kaikissa ammateissa poistuman osuus on keskimääräistä (14 %) suurempi. Suurin osuus on yli- ja osastonhoitajien parissa (26 %).

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Taide, viihde ja virkistys

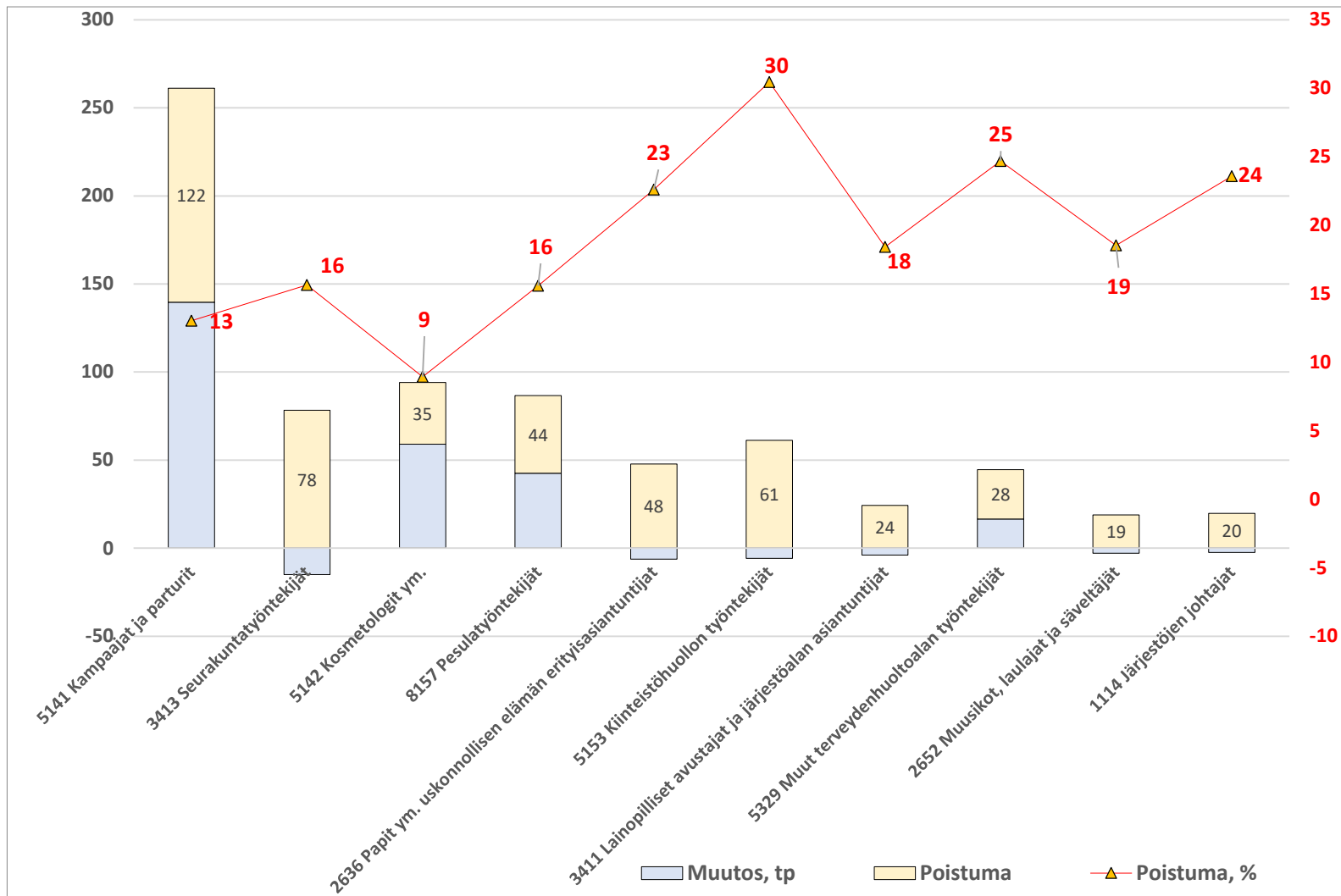


Alan työpaikkojen määrä kasvaa lievästi ja se näkyy myös TOP10-ammateissa. Osa ammateista on verrattain uusia eikä poistuma määritä työvoiman tarvetta.

Ammateista erottuvat perinteiset kirjasto- ja arkistotoimen ammatit, joissa poistuma on moninkertaista työpaikkojen määrän kasvuun nähden. Työvoiman tarve on näissä ammateissa alan suurinta. Samalla tasolla on liikunnan ja vapaa-ajan ohjaajan ammatti.

Useimmissa ammateissa poistuman osuus on keskimääräistä suurempi. Poikkeuksena ovat näyttelijät, urheiluvalmentajat sekä liikunnanohjaajat, joilla osuus on 5–8 %.

Työvoiman tarpeen komponentit 2024–29 suurimmissa ammateissa, Muut palvelut



Muissa palveluissa on hyvin erilaisia ammatteja. Joukossa on kasvuammatteja ja supistuvia ammatteja.

Kasvuammateissa työpaikkojen määrän kasvu on usein suurempaa kuin poistuma

- kampaajat ja parturit
- kosmetologit

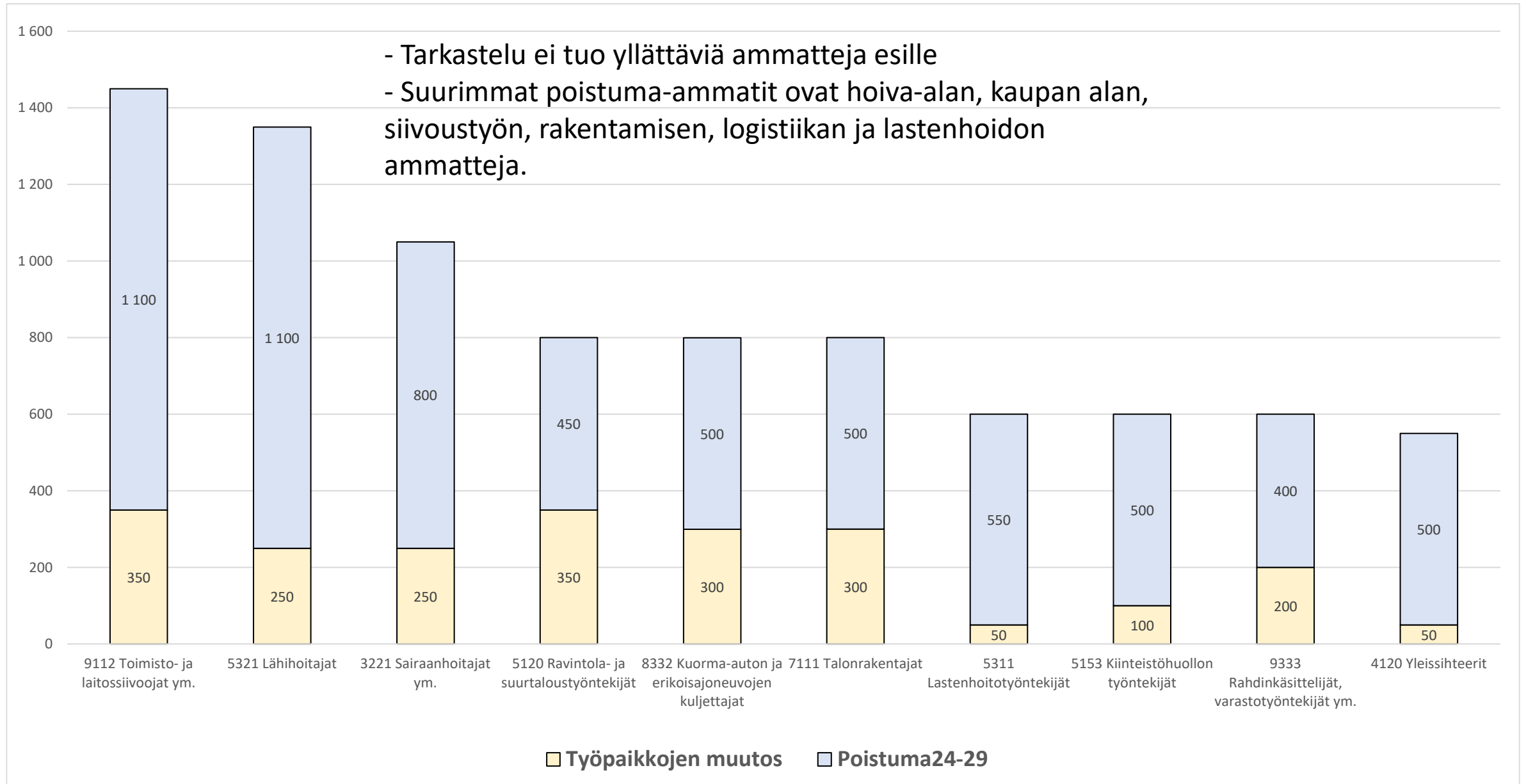
Supistuvissa ammateissa poistuma kompensoi työpaikkojen vähenemän

- seurakuntatyöntekijät
- kiinteistöhuollon työntekijät

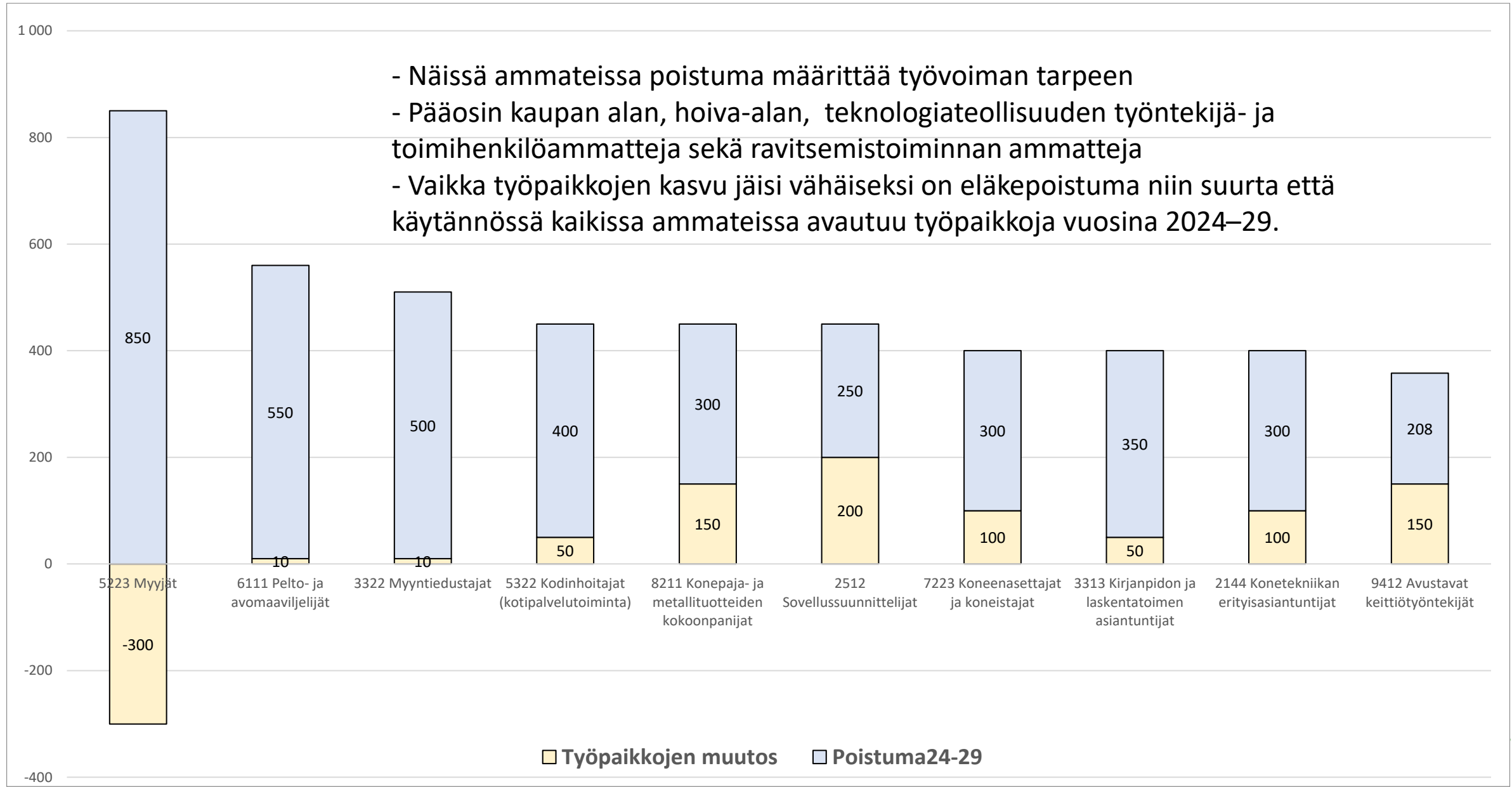
Poistuman osuus alan ammateissa on lähes poikkeuksetta keskimääräistä suurempi.

- kiinteistöhuollon työntekijät 30 %
- terveydenhuollon työntekijät 25 %
- järjestöjen johtajat 24 %

Työvoiman tarpeeltaan suurimmat ammatit (TOP10)



Työvoiman tarpeeltaan suurimmat ammatit (TOP11–20)



Kiitos mielenkiinnosta!

Juha Pusila
Turun tutkimus- ja ennakointipalvelu

jspusila@outlook.com