

Yrittäjät

Varsinais-Suomen Yrittäjät

Koulutus- ja osaamisasioiden päällikkö Johanna Vainio
Jatkuvan oppimisen työryhmä 31.1.2023



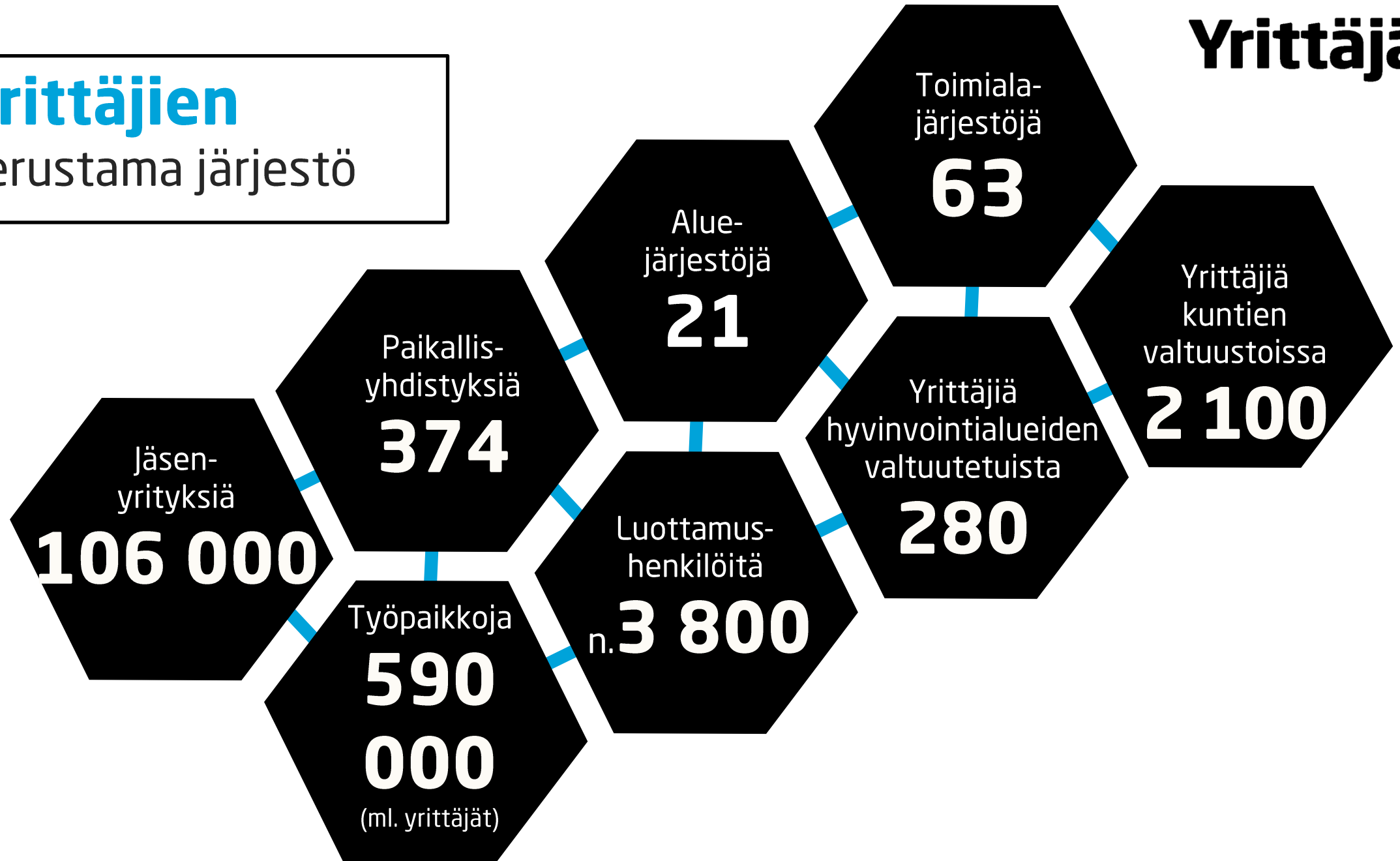
A man with a full beard, wearing a blue denim shirt and black pants, is sitting on a wooden pallet. He is holding a white mug and looking down at a laptop on the pallet. The setting is a greenhouse or nursery filled with various plants, including large green leaves and white orchids. The background shows a white wall with dark horizontal lines.

Keitä me olemme?

Yrittäjien

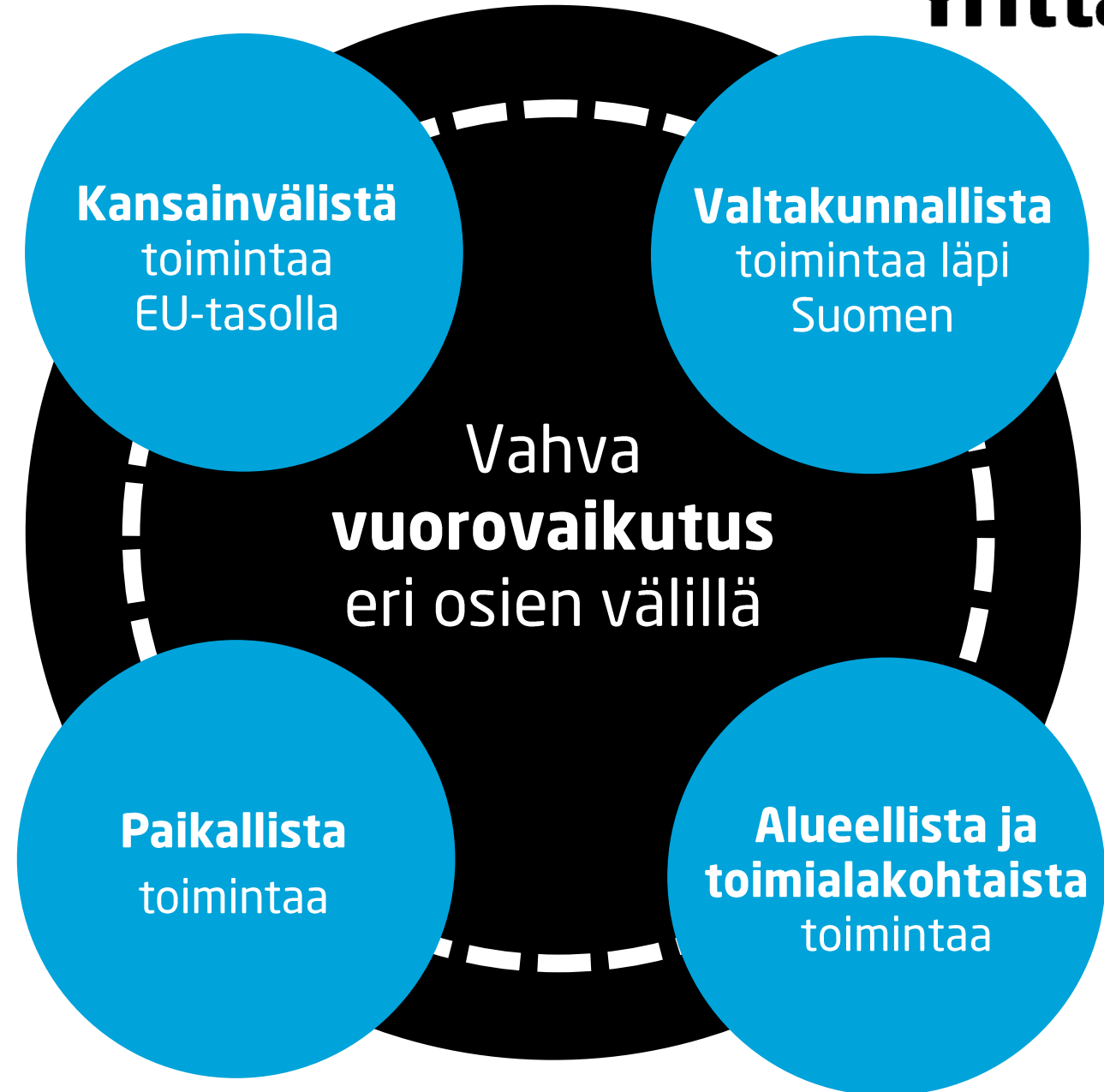
perustama järjestö

Yrittäjät



Suomen suurin
elinkeinoelämän
järjestö

- Ainutlaatuinen kansanliike, yrittäjäliike ja elinkeinojärjestö
- Tyytyväinen ja osallistuva jäsenistö
- Valtakunnallista, alueellista ja paikallista vaikuttamista yrittäjyyden puolesta



Miksi olemme
olemassa?





Ajamme yrittäjien asiaa

Yrittäjät edustaa **yrittäjävetoisia yrityksiä**.
Suomalaisista yrityksistä 93,7 prosentissa on
alle 10 työntekijää.

Parannamme yrittäjien asemaa ja yrittämisen olosuhteita.
Tavoittemme on tehdä Suomesta parempi maa yrittäjille.

Yrittäjät ja yrittäjäyys vievät koko suomalaista yhteiskuntaa
kohti parempaa tulevaisuutta.

Tätä on
suomalainen
yrittäjyys



Suomi on
pienten
yritysten
maa

Suomessa on

300 331 Yrittäjät
yritystä*

93,7 prosentissa
yrityksistä on
alle kymmenen
työntekijää

Vain 0,2
prosenttia
Suomen
yrityksistä on
suuryrityksiä

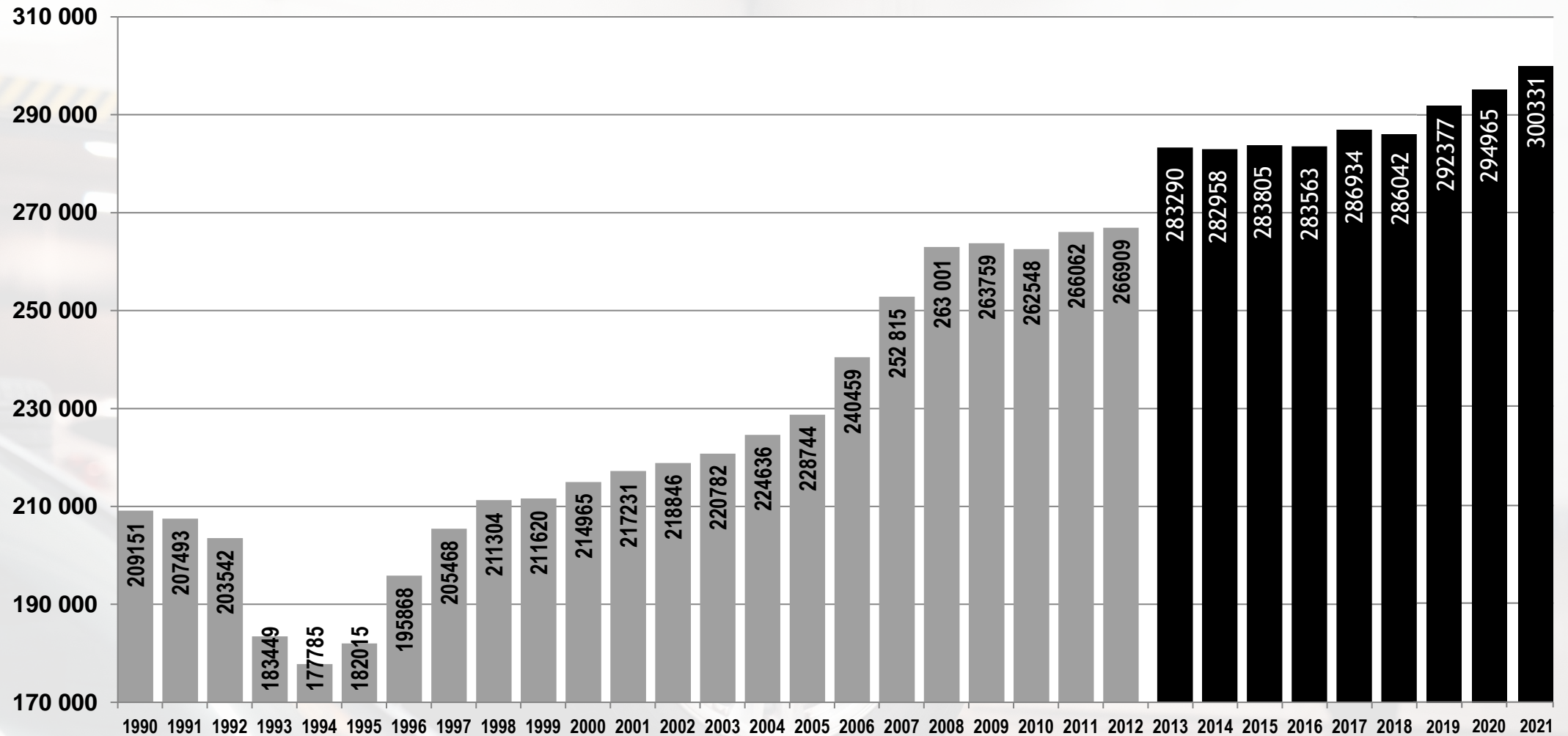
Yrittäjistä
69
prosenttia on
yksinyrittäjiä

Yrittäjistä
35 prosenttia
on naisia

1,4
miljoonaa
ihmistä
tekee töitä
Suomen
yrityksissä

**Yritykset ilman alkutuotantoa.
Lähde: Tilastokeskus 2021.
Pl. maa-, metsä- ja kalatalous*

Yritysten määrä kasvanut 2000-luvulla **voimakkaasti**

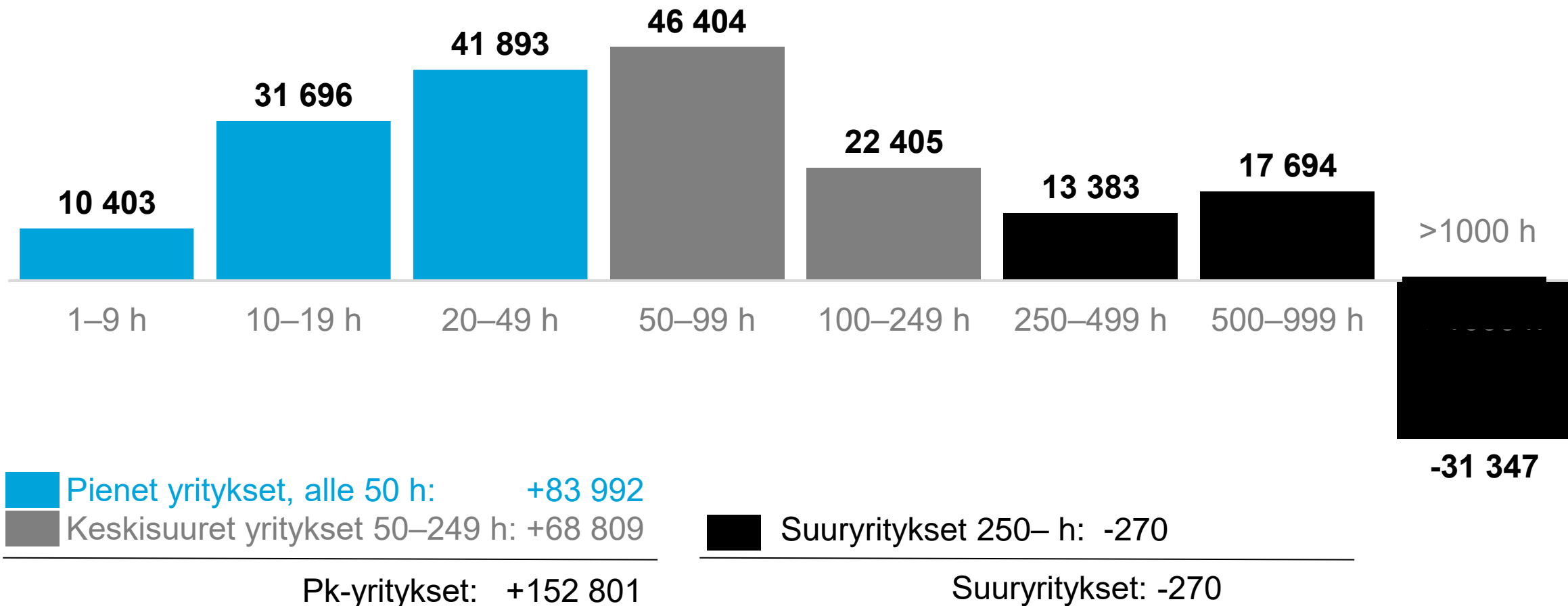


Lähde: Tilastokeskus, Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto 2022. *Pl. maa-, metsä- ja kalatalous*

Työllisten määrän muutos

erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001–2021

Yrittäjät

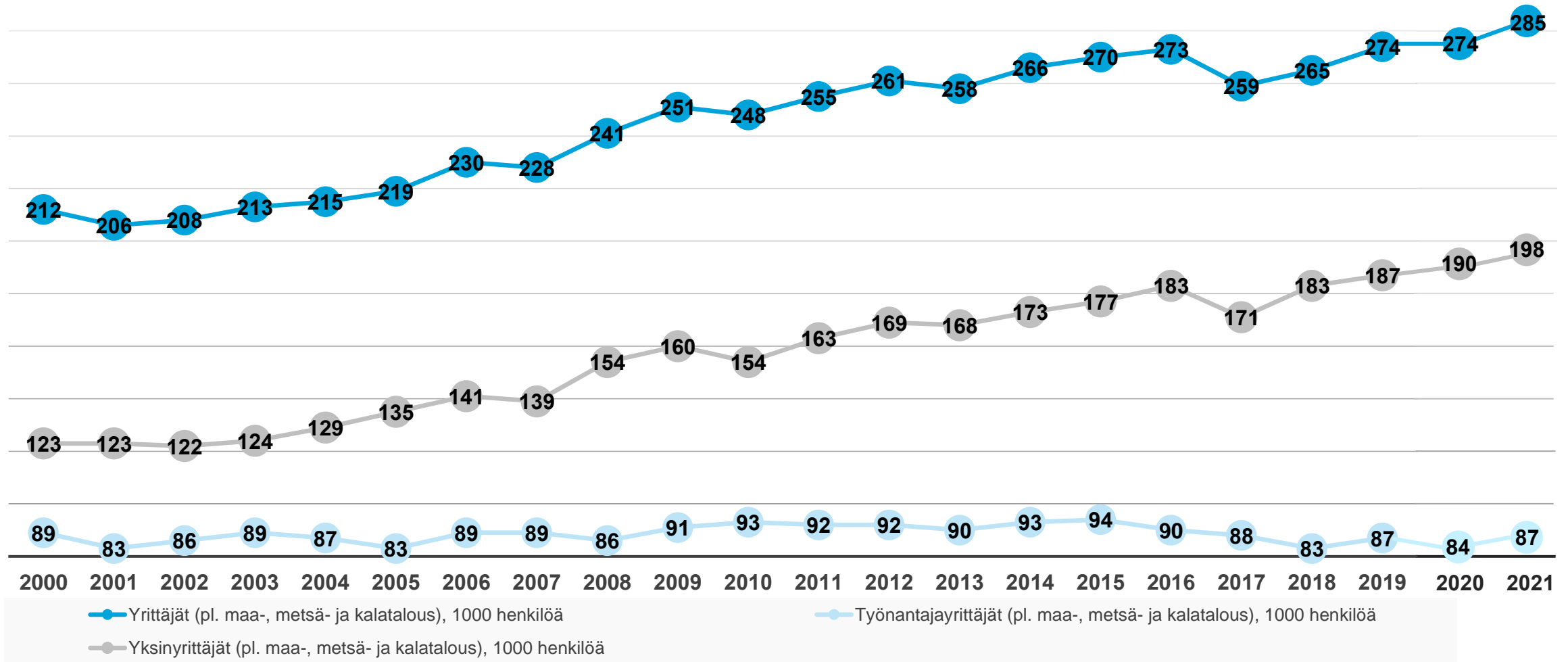


Lähde: Tilastokeskus. Työllisten määrän muutos erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001–2021.

Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa-, metsä- ja kalatalous.

Yrittäjät

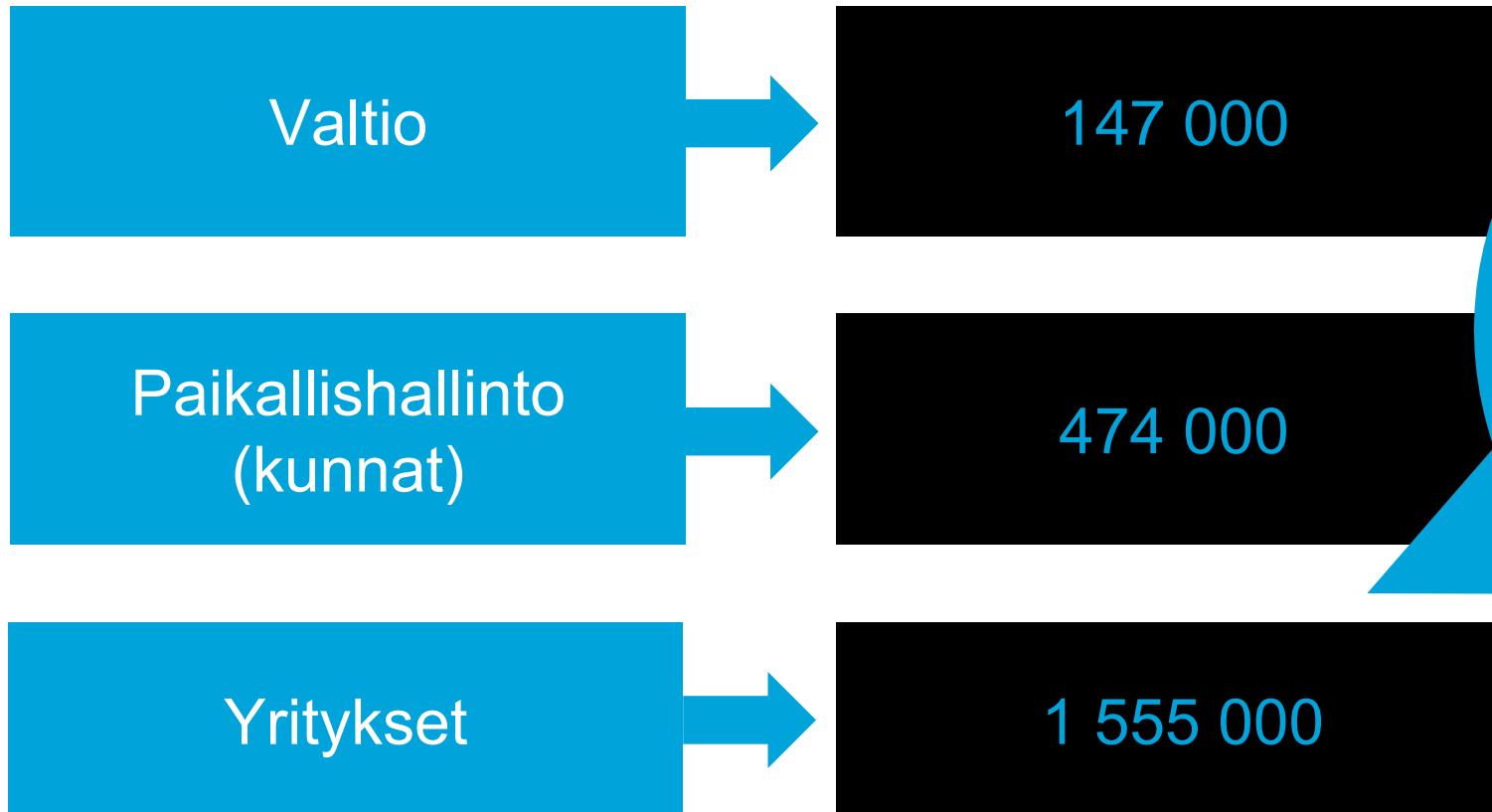
Yrittäjien, työnantajayrittäjien ja yksinyrittäjien määrän kehitys 2000–2021



Yritykset työllistävät **eniten**

Työnantaja

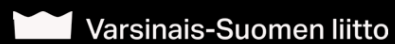
Työllisten määrä (v. 2021)



Palkansaajista merkittävä osa työskentelee yrityksissä. Siksi on tärkeää, että yrittämisen edellytykset kaikissa kunnissa turvataan.

MISTÄ OSAAMISTA YRITYKSIIN?

OSAAMISEN ENSIAPUA YRITTÄJILLE -KUMPPANUUSMALLIN
RAKENTAMINEN -HANKKEEN (2022-2023) LOPPUTULEMIA



OSAAMISEN ENSIAPUA YRITTÄJILLE -KUMPPANUUSMALLIN RAKENTAMINEN -HANKE 2022-2023



RASEKO



Varsinais-Suomen Yrittäjät
Projektipäällikkö
Koulutus- ja osaamisasioiden
päällikkö **Johanna Vainio**



Raseko
Asiantuntijakehittäjä
Yhteyspäällikkö
Susanna Saarinen



Aliats Oy
Palvelumuotoilun asiantuntija
Palvelumuotoilija
Mona Johansson



Miten voisimme vastata yritysten osaamishaasteisiin entistä tehokkaammin ja yrittäjälähtöisemmin eri toimijoiden välisen aktiivisen alueellisen kumppanuuden kautta?

TAVOITTEET:



OSAAMISEN
PALVELUPOLKU
YRITTÄJILLE

1

3



ALUEELLISEN
OSAAMISEKOSYSTEEMIN
MALLINNUS

2

HANKKEEN TOTEUTUS PÄHKINÄNKUORESSA

✓ PALVELUMUOTOILU

✓ OSALLISTAMINEN

✓ OPPIMINEN

✓ YRITTÄJÄLÄHTÖISYYS

✓ KÄYTÄNNÖNLÄHEISYYS

25+

LÄPIKÄYTYÄ
SELVITYSTÄ,
RAPORTTIA,
TUTKIMUSTA,
ESITYSTÄ JA
POHDINTAA

11

TEEMA-
HAASTATTELUA

5

KEHITTÄMIS-
TYÖPAJAA

200+

ASIAANTUNTIJA-
OSALLISTUJAA

1

PILOTTI
(LIEDON
INNOVAATIONKAMPUS)



KARTOITUS



MUOTOILU



PILOTOINTI

YRITTÄJIEN
TARPEET

YRITTÄJIEN
PALVELUPOLKU

KONSEPTIN
VALIDOINTI

ALUEELLINEN
TOIMIJAPOHJA

ALUEELLISEN
EKOSYSTEEMIN
MALLINNUS

KONSEPTIN
VIIMEISTELY

KESKEISIMMÄT OPIT

1

HAASTETTA EI TULISI LÄHESTYÄ VAIN REKRYTOINNIN JA TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN ONGELMANA

Edes "osaamatonta" työvoimaa ei (varsinkaan tulevaisuudessa) ole saatavilla.

2

OSAAMISEN RIITTÄVYYTEEN VAIKUTTAO OLENNAISESTI SE, MITEN HYVIN YRITYS ONNISTUU ENNAKOIMAAN TULEVAA.

Yritykset heräävät usein liian myöhään osaamispulaan. Varsinkin pienissä yrityksissä ei monesti ylipäätään ehditä tai osata suunnitella tulevaa.

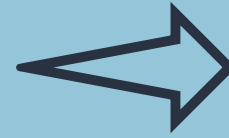
3

TIUKKA KILPAILU OSAAJISTA TARKOITTAO, ETTÄ YRITYKSILLÄ ON MENESTYÄKSEEN OLTAVA SEKÄ OSAAMISEN VETO- ETTÄ PITOVOIMAA!

Osaaminen hakeutuu ja sitoutuu hyviin organisaatioihin. Työvoimapula-aloilla menestyviä yrityksiä yhdistääkin aktiiviset panostukset hyvän työntekijäkokemuksen ja vahvan työnantajabrändin rakentamiseen.

TÄRKEÄ NÄKÖKULMAN MUUTOS:

~~Yrityksiltä
puuttuu osaavaa
työvoimaa~~



Yrityksiltä
puuttuu tarvittavaa
osaamista

LUOVU KASVU-
PYRKIMYKSISTÄ
TAI SUPISTA
NYKYISTÄ
LIIKETOIMINTAA



Yritykseltäni
puuttuu osaamista:
mitkä ovat
vaihtoehtoni?



ETSI OSAAJA
(esim. rekrytoi)

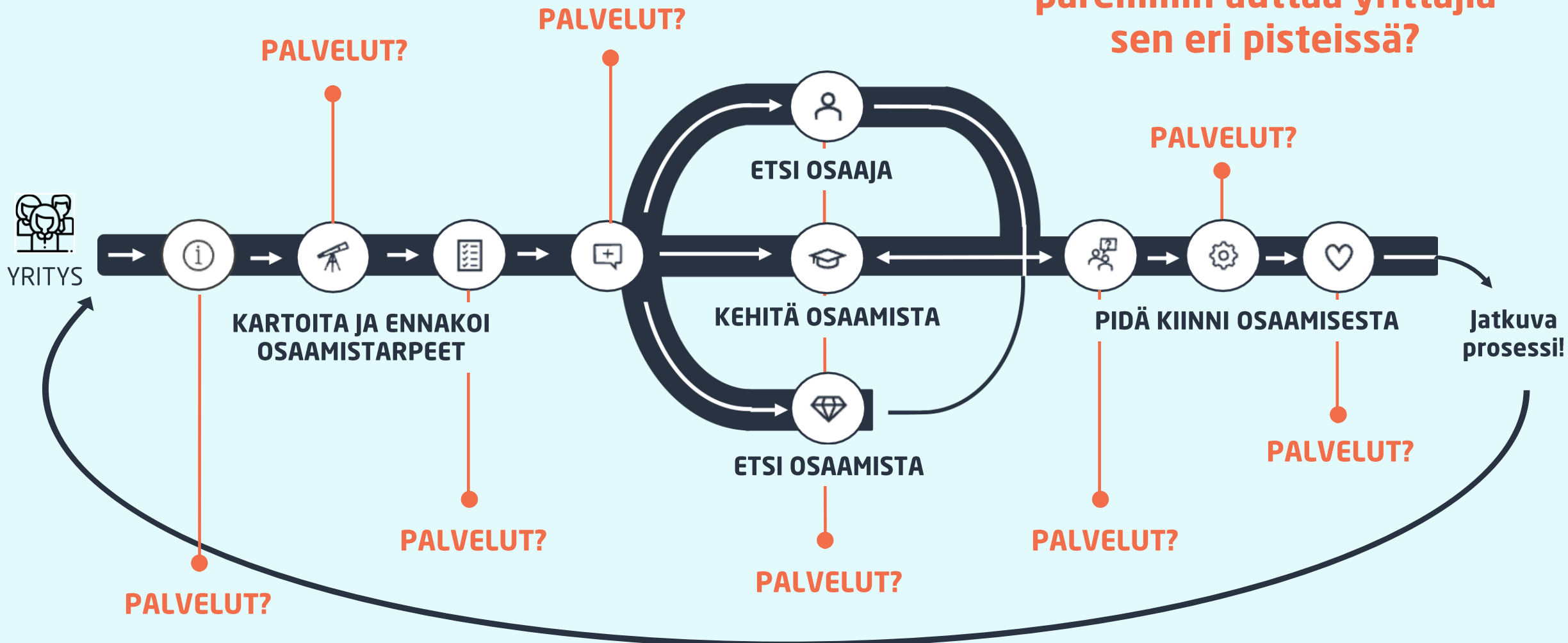
**KEHITÄ YRITYKSESSÄ JO
OLEVAA OSAAMISTA**
(esim. kouluta henkilöstöä)



ETSI OSAAMISTA
(esim. osta yksinyrittäjältä,
osta yritys)

YRITTÄJIEN PALVELUPOLKU: MITEN TURVAAN OSAAMISEN RIITTÄVYYDEN YRITYKSESSÄNI?

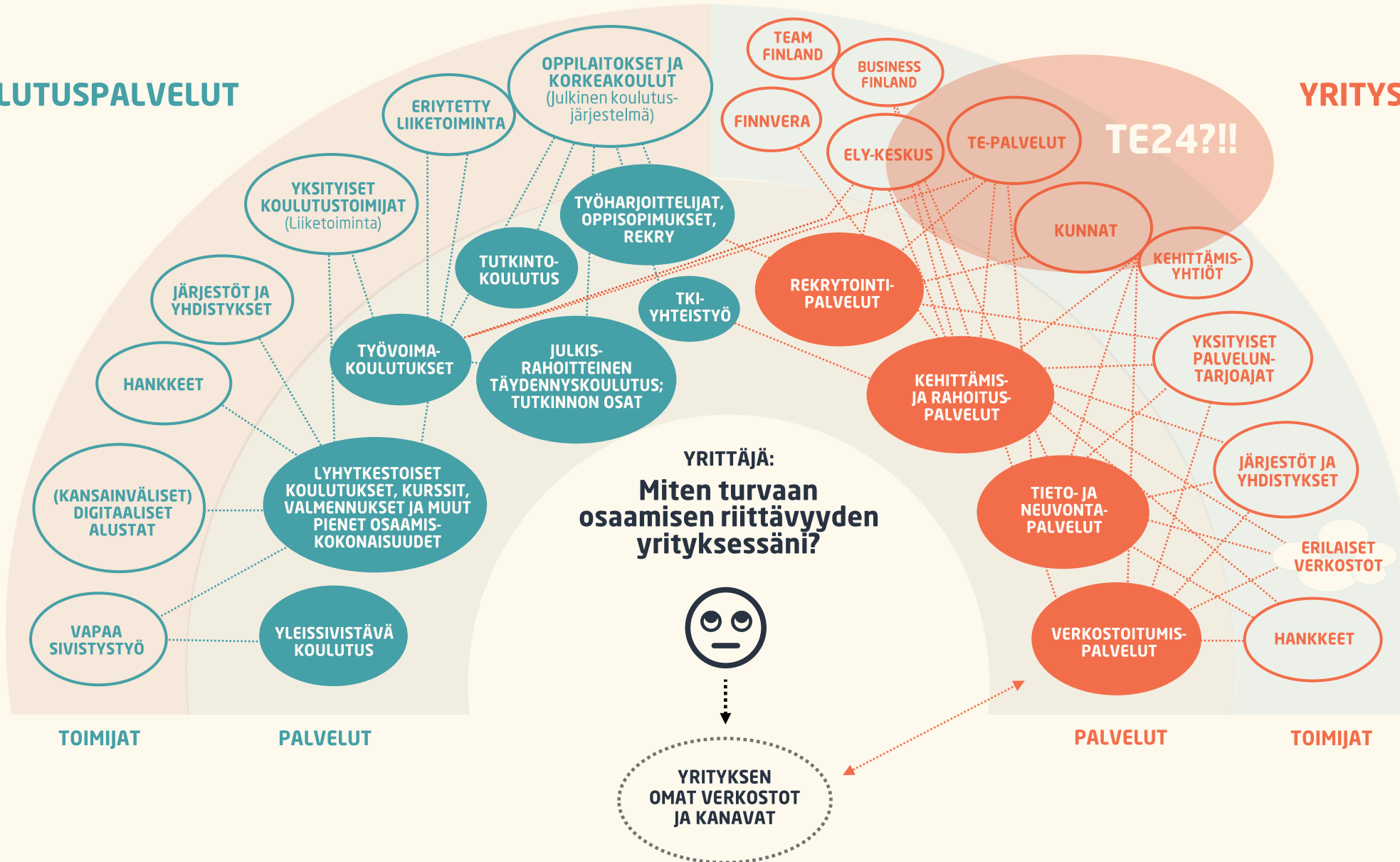
Kattaako nykyinen palvelutarjoama koko polun? Miten voisimme paremmin auttaa yrittäjiä sen eri pisteissä?



OSAAMISEN EKOSYSTEEMIN TOIMIJA JA PALVELUT

KOULUTUSPALVELUT

YRITYSPALVELUT



PALVELUKOKONAISUUS YRITTÄJIEN NÄKÖKULMASTA

- Sekava, pirstalainen ja jäsentymätön
- Paikalliset mallinnukset puuttuvat (myös Varsinais-Suomesta!)
- Palvelutarjonta ei kohtaa yrittäjien tarpeita (esim. koulutusten sisällöt ja toteutus; organisaatiolähtöisyys!)
- Ei tietoa, mihin ottaa yhteyttä
- Ei selkeästi paketoitua tietoa siitä, mitä on tarjolla ja millä ehdoin

...MUTTA:

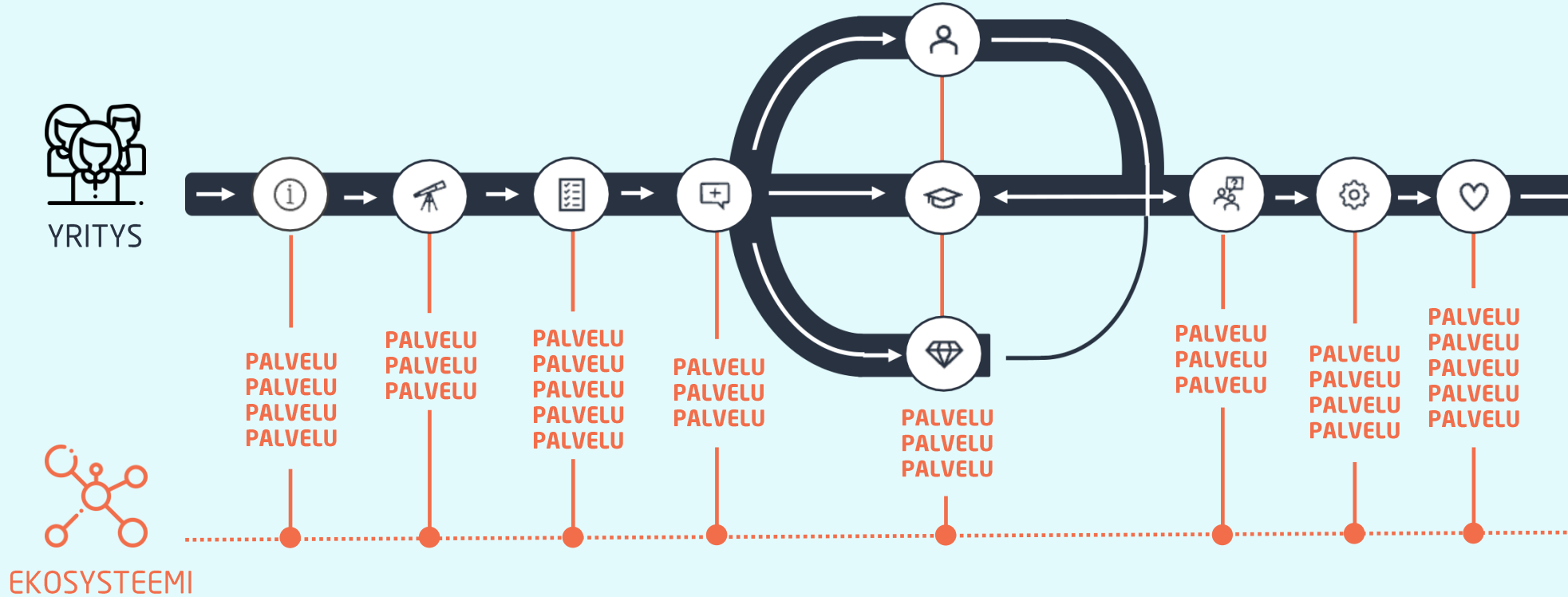
yrittäjät toisaalta haastava kohderyhmä palveluntuottajille: varsinkaan mikroyrittäjät eivät usein tunnista palvelutarpeitaan (ajoissa) tai eivät halua hakeutua tarjolla olevien palveluiden pariin!

**KESKEISTÄ NÄIN OLLEN PARANTAA
PALVELUIDEN SAAVUTETTAVUUTTA,
MUTTA TOISAALTA PANOSTAA MYÖS
YRITTÄJIEN HERÄTTELYYN !**

RATKAISUIDEAMME

HERÄTTELY

I OSAAMISEN PALVELUPOLKU YRITTÄJILLE: *Mitä pitäisi tehdä?*



II ALUEELLINEN OSAAMISEN EKOSYSTEEMI: *Täältä saat siihen apua!*

SAAVUTETTAVUUS



MITEN ALUEELLINEN OSAAMISEN EKOSYSTEEMI TOIMISI KÄYTÄNNÖSSÄ?

- **Ei uutta, raskasta organisaatioita tai pohdintakonklaavia!**
- **Ei yhteistä (fyysistä) kattoa tai luukkoa.**
- **(Alkuvaiheen jälkeen) ei tarvetta merkittävälle ja pysyvälle erilliselle rahoitukselle.**
- **Asteittainen rakentuminen: pieni ydinjoukko -> laajeneminen -> toiminnan vakiintuminen.**

KESKIÖSSÄ SITOUTUMINEN HYVIN YKSINKERTAISIIN ASIOIHIN:

- ✗ **YHTEYSTIETOJEN JAKAMINEN**
(kuka vastaa puhelimeen)
- ✗ **OMIEN PALVELUIDEN TARVELÄHTÖINEN "AUKIKIRJOITTAMINEN"**
(mitä tarjolla, kenelle, mihin tarpeeseen)
- ✗ **MUIDEN EKOSYSTEEMIN TOIMIJOIDEN PALVELUTARJOMAAN TUTUSTUMINEN**
(= tarkka ymmärrys siitä, mitä tarjolla ja missä)
- ✗ **SUJUVA PALVELUOHJAUS**
(= valmius ohjata yrittäjä tehokkaasti verkoston muiden toimijoiden palveluiden pariin)

RATKAISUKONSEPTIN VALIDOINTI

YRITTÄJÄT (n=68)

97%

näkee, että idea vähintäänkin saattaisi toimia.

47%

piti ideaa loistavana!

+ EPÄMUODOLLISESTI SAATU PALAUTE

+ LIEDON INNOVAATIOKAMPUKSELLA TOTEUTETUSSA PILOTISSA OPITTU

PALVELUNTARJOAJAT (n=28)

100%

näkee, että idea vähintäänkin saattaisi toimia.

100%

kokee organisaationsa voivan ongelmitta sitoutua edellä mainittuihin asioihin.

97%

liittäisi oman organisaationsa.
(1/28 ei osaa sanoa)

ESTEET

- **KILPAILU:** varsinkin kuntien välillä! Kunnan vs. maakunnan näkökulma
- **“OMISTAMINEN”:** “Tieto on pääomaa, jonka jakamisella on hinta:”
- **VANHAT AJATUSMALLIT JA MUUTOSVASTARINTA:** “me, ei muita”
- **YLITARJONTA & PÄÄLLEKKÄISYYS:** verkostoja jo nyt liikaa; jatkuvuus ja sitoutuminen pitkällä tähtäimellä
- **ORGANISAATIOIDEN SISÄISET HAASTEET:** resurssien rajallisuus; vain johto sitoutuu / johto ei sitoudu, henkilöityminen, huono viestintä
- **YRITTÄJÄT = HAASTAVA KOHDERYHMÄ:** “eivät ymmärrä, eivät halua, eivät ehdi, eivät osaa”

TIIVISTÄEN

- ✓ SEKÄ PALVELUPOLULLA ETTÄ KUMPPANUUSMALLILLA TARVETTA!
- ✓ TOIMIJOILLA KIINNOSTUSTA!
- ✓ KONSEPTI VÄHINTÄÄNKIN POTENTIAALINEN!
- ✓ EKOSYSTEEMIN TOIMINNAN KÄYNNISTÄMISELLE YHDESSÄ LUODUT PERUSTUKSET!

KOORDINOINTI kuitenkin välttämätöntä varsinkin alussa:
ekosysteemin käynnistämiseksi tarvitaan "ydintaho",
"veturitaho", "koti"!

HUOM. Palvelupolun ja ekosysteemin mallinnuksilla toisaalta myös itseisarvo työkaluina yritysten ja osaamispalveluiden kehittämisessä!

MAHDOLLISIA JATKOTOIMENPITEITÄ

- **TOIMINTAMALLIN VIIMEISTELY JA TOIMINNAN ALOITTAMINEN PIENELLÄ YDINJOUKOLLA:** palvelulupaus, pelisäännöt, visio;
-> tätä ei voi tehdä suunnittelupöydällä!!!
- **JATKOHANKE** tätä varten? Myös esim. yksityrittäjille suunnatulla palvelulla olisi suuri tarve.
- **ITSE KONSEPTIN JA TOISAALTA SEN KEHITTÄMISESSÄ OPITUN HYÖDYNTÄMINEN JA SULAUTTAMINEN MUIHIN MALLEIHIN JA VERKOSTOIHIN:** esim. **TE24 (!)**; Liedon Innovaatiokampus

Kiitos!



RASEKO

The logo for RASEKO consists of the word "RASEKO" in a bold, pink, sans-serif font. The letter "E" is replaced by a stylized symbol consisting of three horizontal bars.