



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Opetushallituksen ennakoinnin ja Osaamisen ennakointifoorumin ajankohtaiset

JOY päätöstilaisuus, Turku 14.8.2024

Opetusneuvos, ennakoinnin tiiminvetäjä Riku Honkasalo, OPH

Ennakointi Opetushallituksessa

- Ennakointityötä 1980-luvun lopulta lähtien, lakisääteinen tehtävä vuodesta 2017 lähtien. Laki Opetushallituksesta 2 §: Opetushallituksen tehtävänä on:

1) kehittää koulutusta, varhaiskasvatusta ja elinikäistä oppimista, hoitaa näihin liittyvät palvelu- ja hallintotehtävät sekä ennakoida osaamis- ja koulutustarpeita

Opetushallituksen ennakoititehtävät 2024 ->

Opetushallitus ennakoi lakisääteisenä tehtävänään valtakunnallisia osaamis- ja koulutustarpeita keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

- **Osaamistarpeiden** ennakoinnissa arvioidaan, millaista **ammattialakohtaista osaamista** työelämässä tarvitaan keskipitkällä aikavälillä ja millaisia yleisiä osaamisia pitkällä aikavälillä.
- **Koulutustarpeiden** ennakoinnissa arvioidaan **työvoiman koulutustarpeita** koulutussektoreittain ja -aloittain pitkällä aikavälillä.
- **Kohtaannon** ennakoinnissa arvioidaan **työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainoa** ammattialoittain keskipitkällä aikavälillä.
- **Tutkintoennusteessa** arvioidaan **koulutuksesta valmistuvien ja työvoimaksi siirtyvien määrää** koulutusalan tarkkuudella keskipitkällä aikavälillä.
- Teema- ja ilmiöraportit

Lisäksi Opetushallitus koordinoi **Osaamisen ennakoitifooriumia**, jonka asiantuntemusta hyödynnetään ennakoititulosten tuottamisessa.

OPH:n ennakointitiimi

Tiimi on osa Asiakkuudet ja tieto -päätoimintoa ja sen Ennakointi ja analyysi -yksikköä

Tiiminvetäjänä Riku Honkasalo

Tiimissä 12 asiantuntijaa

- Ennakointiprosessi, omistajana Kari Nyyssölä
- OEF-prosessi, omistajana Ulla Taipale-Lehto
- Vaikuttavuusprosessi, omistajina Timo Kumpulainen ja Riku Honkasalo
- Tulevaisuus- ja strategiaprosessi, omistajana Jukka Vepsäläinen
- Teema- ja ilmiöhankeprosessi 2023-24, omistaja Maria Clavert

Osaamisen ennakoitifoorumin (OEF) tehtävät



Tehtävät

- Määrällinen ja laadullinen ennakointi
- Työelämän muuttuvien osaamistarpeiden analysointi
- Aloitteiden ja suositusten tekeminen koulutuksen kehittämiseksi
- Työelämän edellyttämien koulutusjatkumoiden tunnistaminen
- Tutkimus- ja kehitysehdotusten tekeminen ja niiden tuonti keskusteluun

Osaamisen ennakoitifoorumin jäsenet

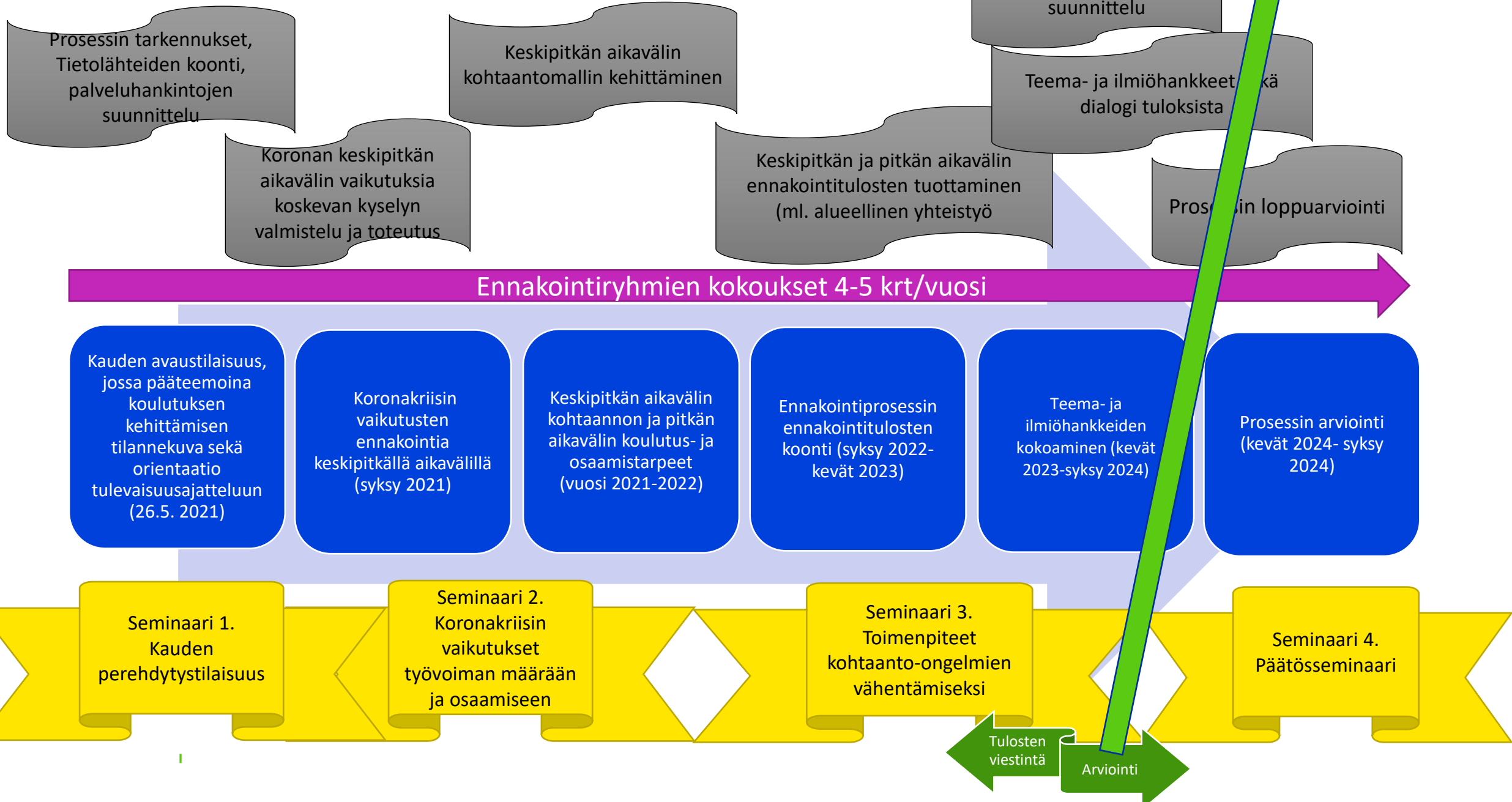


Kussakin ennakoitiryhmässä ovat edustettuina:

- työnantajat
- työntekijät
- yrittäjät
- ammatillisen koulutuksen järjestäjät
- korkeakoulut
- opetushenkilöstö
- tutkimus
- opetushallinto

Asiantuntijaverkostot mukaan lukien OEF on noin 400 asiantuntijan muodostama foorumi

OEF-ennakointiprosessin 2021-24 päävaiheet



Ennakointikauden julkaisuaikataulu

- Laaja-alaiset osaamistarpeet (keskipitkä av., 30.1.2023)
- Ammattialakohtaiset osaamistarpeet (keskipitkä av., 16.6.2023)
- Ammattialojen kohtaannon ennakointi (keskipitkä av., 28.11.2023)
- Pitkän aikavälin määrälliset koulutustarpeet (31.1.2024)
- Pitkän aikavälin osaamistarpeet (19.3.2024)
- Vipusen ennakointiosio (3.6.2024)
- Resilienssi- / Huoltovarmuusosaamiset (teema- ja ilmiöhanke) (syksy 2024)
- Peruskoulu- ja lukioverkkoanalyysi (loppuvuosi 2024)
- Päätösseminaari (alustava ajankohta 17.12.2024)

OEF-kauden ensimmäinen julkaisu



Laaja-alaisten osaamistarpeiden kehitys vuoteen 2030 mennessä. Osaamisen ennakointifoorumin 2021–2024 tuloksia.

Raportissa eritellään laaja-alaisten osaamistarpeiden muutoksia digitaalisen ja kestävyysosaamisen näkökulmasta vuoteen 2030 mennessä. Raportissa tarkastellaan lisäksi, mitkä muutostekijät vaikuttavat osaamistarpeisiin. Raportin lähtökohtana on Osaamisen ennakointifoorumin (OEF) ennakointiprosessi, jossa arvioidaan tulevaisuuden koulutus-, osaamis- ja työvoimatarpeita. Tietoa osaamistarpeiden muutoksista kerättiin kyselytutkimuksella kesän ja syksyn 2022 aikana.

[Laaja-alainen osaaminen 2030-luvulla](https://oph.fi/laaja-alainen-osaaminen-2030-luvulla) | [Opetushallitus \(oph.fi\)](https://oph.fi)

Ammattialakohtaiset osaamistarpeet (julkaistu 16.6.2023)

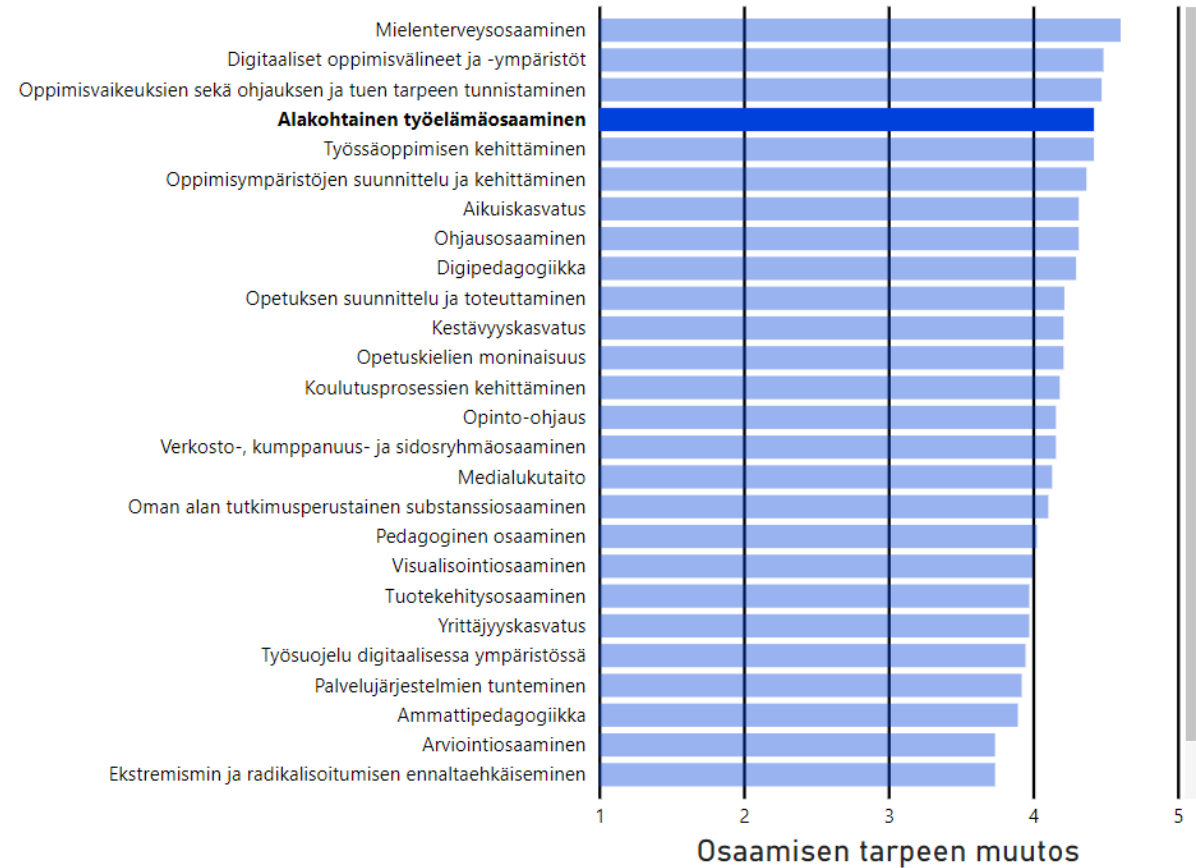
Osaamisen ennakoitfoorumin (OEF) toimikauden 2021–2024 valtakunnallisten osaamistarpeiden ennakoinnissa tunnistettiin sellaisia ammattialoilla vaadittavia osaamisia, joiden tarve kasvaa tai vähenee huomattavasti vuoteen 2030 mennessä. Muutoksia arvioitiin suhteessa OEF-luokituksen mukaisesti alakohtaisiin osaamisiin.

Ammattialakohtaisten osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030

1 = Osaamisen tarve vähenee huomattavasti - 5 = Osaamisen tarve kasvaa huomattavasti

- Ammatillisen koulutuksen opettajat
- Ammattikorkeakoulujen opettajat
- Assistentit
- Autojen ja raitiovaunujen kuljettajat
- Elintarviketyöntekijät
- Fysio- ja toimintaterapeutit
- Hammaslääkärit
- Huolitsijat ja varastotyöntekijät
- ICT-alan asiantuntijat
- Isännöitsijät
- Johtamisen ja henkilöstön kehittäm...
- Julkisen hallinnon ja järjestöjen joh...
- Julkisen hallinnon kehittämisen ja v...
- Kampaajat ja parturit
- Kiinteistötyöntekijät
- Kirjasto-, arkisto- ja museoalan asia...
- Koneiden ja ajoneuvojen asentajat j...
- Konetekniikan asiantuntijat
- Kosmetologit ym
- Koulunkäyntiohjaajat
- Kuulontutkijat ja puheterapeutit

Osaaminen



Sähkö- ja elektroniikkatyöntekijät

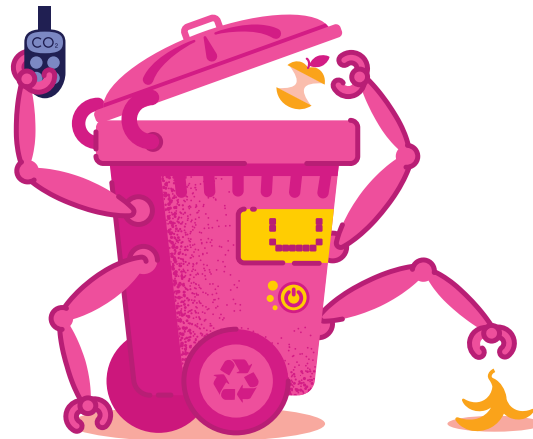
Kasvat osaamistarpeet

Yleinen osaaminen ja työelämätaidot

- Sähköpiirikaavioiden/kytkentäkaavioiden lukutaito ja tulkinta
- Asiakaspalvelutaidot
- Sähköpiirustusten, työkuviin, kaavioiden lukutaito ja tulkinta
- Kommunikointitaidot (ei vain asiakaspalvelut)
- Laatujärjestelmien yleistuntemus
- Matemaattinen osaaminen (järjestelmien ja komponenttien mitoittaminen)
- Toimiminen monialaisissa työyhteisöissä
- Energiatohokkuus- ja tehonhallintaosaaminen sekä laitteiden mitoitusosaaminen
- Automaatiolaitteiden sähköasennustaidot
- Itseohjautuvuus
- Robottiikkateknologian käyttötaidot
- Moniammatillinen osaaminen
- Yhteistyötaidot
- Automaatiojärjestelmien ohjelmointitaidot
- Joustavuus

Perusdigitaidot

- Digitaalisten välineiden ja sisältöjen
- Digitaalisen teknologian luova käyttötaito
- Tiedon arviointitaidot
- Digitaaliset kommunikointitaidot
- Tiedon hakutaidot
- Digitaaliset yhteistyötaidot
- Nettietiketti
- Digitaalisen identiteetin hallintataidot
- Henkilökohtaisen tiedon ja yksityisyyden suojeleminen
- Teknisten ongelmien ratkaisutaidot
- Digitaalisten teknologioiden ja niiden
- Käytön ympäristövaikutusten tiedostaminen
- Tekijänoikeuksien ja lisenssien tuntemus
- Tiedon hallintataidot
- Ohjelmointiosaaminen



Tärkeimmät osaamistarpeet

- Automaatiolaitteiden sähköasennustaidot
- Yhteistyötaidot
- Asiakaspalvelutaidot
- UUSI: Energiatohokkuus- ja tehonhallinta osaaminen sekä laitteiden mitoitusosaaminen
- UUSI: Ammattietiikka ja laadunhallinta
- DIGI: Tiedon arviointitaidot
- DIGI: Teknisten ongelmien ratkaisutaidot
- DIGI: Digitaalisten välineiden ja sisältöjen suojeleminen
- DIGI: Digitaalisten teknologioiden ja niiden käytön ympäristövaikutusten tiedostaminen
- Sähköpiirikaavioiden /kytkentäkaavioiden lukutaito ja tulkinta
- Sähköpiirustusten, työkuviin, kaavioiden lukutaito ja tulkinta
- Koneiden ja laitteiden käyttöosaaminen

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028

- Opetushallituksen ja Osaamisen ennakointifoorumin (OEF) kohtaantotarkastelussa arvioidaan työvoiman riittävyttä ja osaamista suhteessa uusiin avautuviin työpaikkoihin. Työvoiman riittävyystarkastelussa määritellään ylitarjonta-, alitarjonta- ja tasapainoammattialat keskipitkällä aikavälillä eli 5–9 vuoden aikajänteellä. Tarkastelun viitevuosi on 2028, jota peilataan vuoden 2019 tilanteeseen.
- Kohtaantonäkökulmasta työvoiman kysyntä ilmenee avautuvien työpaikkojen määränä. Kysynnässä huomioidaan ammattialojen työvoimatarpeen muutos, ammattialoilta poistuva työvoima sekä tulevaisuudessa ennakoitua siirtymä ammattialoista toiseen.
- Työvoiman tarjonnassa huomioidaan koulutuksesta valmistuneet, maahanmuuttajataustainen työvoima, työvoiman ulkopuolelle kuuluva työvoima ja työtön työvoima.
- Tulokset ovat tarkentuneet loppukevään 2023 aikana Osaamisen ennakointifoorumin ennakointiryhmien käsittelyissä. Samalla on pohdittu keinoja kohtaannon parantamiseksi.
- Kohtaantomalli perusteluineen ja toimenpide-ehdotuksineen (”Kohtaanto kohdalleen”) julkistettiin 28.11.2023

Kohtaantotilanne: alitarjonta-, tasapaino- ja ylitarjonta-ammattialat

- OEF-kohtaantotarkastelussa on mukana kaikkiaan 75 ammattialaa. Nämä jakaantuivat eri kohtaantotilanteisiin eli alitarjonta-, tasapaino- ja ylitarjonta-ammattialoihin. Tarkastelun lähtökohtana on OEF-ammattiluokitus
- Kohtaantotarkastelun perustana oli, että tarjontatekijöiden summa vähennettiin kysyntätekijöiden eli avautuvien työpaikkojen summasta. Erotuksesta muodostettiin suhteellinen kohtaanto-osuus, kun erotuksen määrän ammattialakohtaista osuutta verrattiin prosentuaalisesti kyseisen ammattialan vuoden 2019 työllisten määrään.
- Alitarjontatilanteissa työvoiman kysynnän ja tarjonnan erotus on negatiivinen eli kysyntää on tulevaisuudessa enemmän kuin tarjontaa (kohtaanto-osuus $-3,9 - -0,1$). Näitä ammatteja on 20. Työllisten määrä näissä ammateissa oli vuonna 2019 noin 466 000.
- Tasapainotilanteissa työvoiman kysyntä ja tarjonta ovat tulevaisuudessa lähellä toisiaan. Tasapainotilanne määrittyy siten, että ammattialojen kohtaanto-osuudet ovat välillä $0,05 - 1,7$. Näitä ammatteja on 43. Työllisten määrä näissä ammateissa on noin 1 396 000.
- Ylitarjontatilanteessa työvoiman tarjontaa on selvästi enemmän kuin kysyntää. Ylitarjontatilanne on määritelty harkinnanvaraisesti siten, että siinä kohtaanto-osuus on $1,8 - 3,4$. Ylitarjonta-ammattialoja on 12. Työllisten määrä näissä ammateissa on noin 402 000.

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028

Keskimääräinen muutos vuodessa, %-osuus vuoden 2019 työllisten määrästä

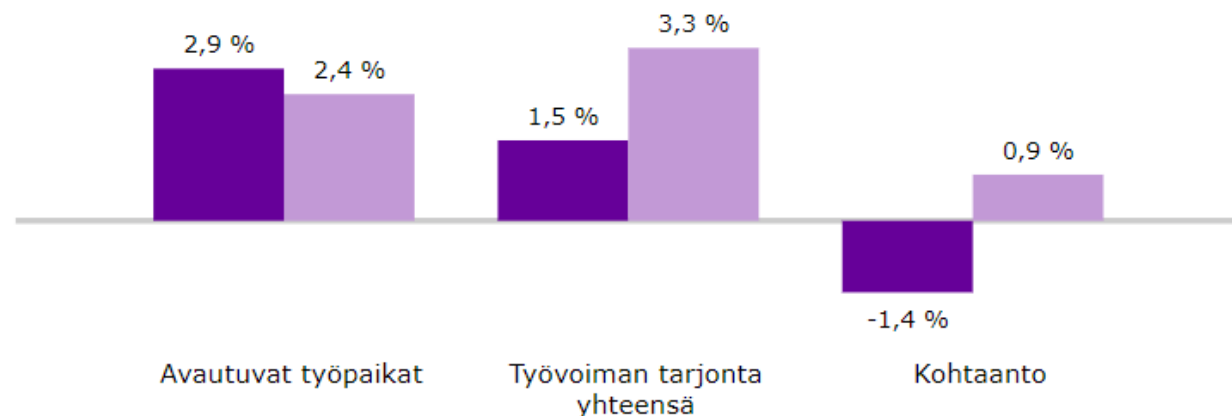
Ammattialat

Hae

- Ammatillisen koulutuksen opettajat
- Assistentit ja sihteerit
- Avustavat työntekijät
- Elintarviketyöntekijät
- Eläinlääkärit
- Energia-, vesi- ja jätehuollon työntekijät
- Huolitsijat ja varastotyöntekijät
- ICT-alan johtajat ja asiantuntijat
- Informaatio- ja tietoliikenneteknologia...
- Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät
- Julkisen hallinnon asiantuntijat
- Julkisen hallinnon ja järjestöjen johtajat
- Jätehuoltotyöntekijät
- Kaivostyöntekijät
- Kalastajat ja kalanviljelijät
- Kauneudenhoitotyöntekijät
- Kemianteollisuuden prosessityöntekijät
- Kone- ja ajoneuvoasentajat
- Konetekniikan asiantuntijat
- Korkeakoulujen opettajat
- Käsityötuotteiden valmistajat ja hieno...
- Lainopilliset asiantuntijat

KOHTAANTOTILANNE

Valittu ammattiala Keskimäärin kaikilla aloilla



Kohtaannon raja-arvot

Alitarjonta: -3,9 - -0,1 %

Tasapaino: 0,05 - 1,7 %

Ylitarjonta: 1,8 - 3,4 %

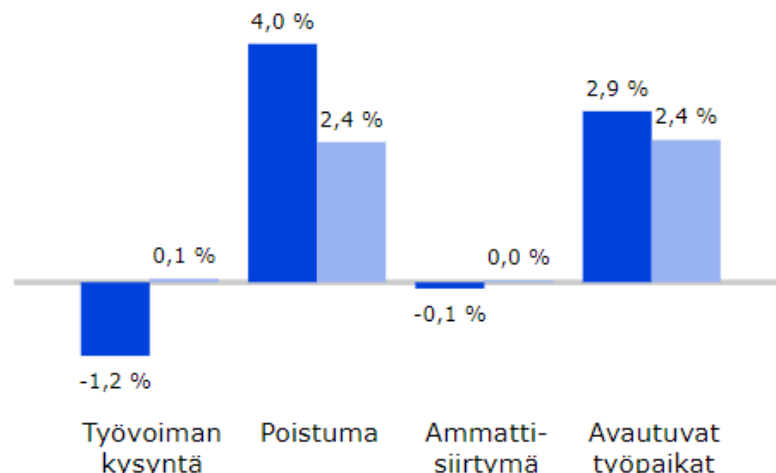
Alitarjonta

Työllisten määrä 2019

12590

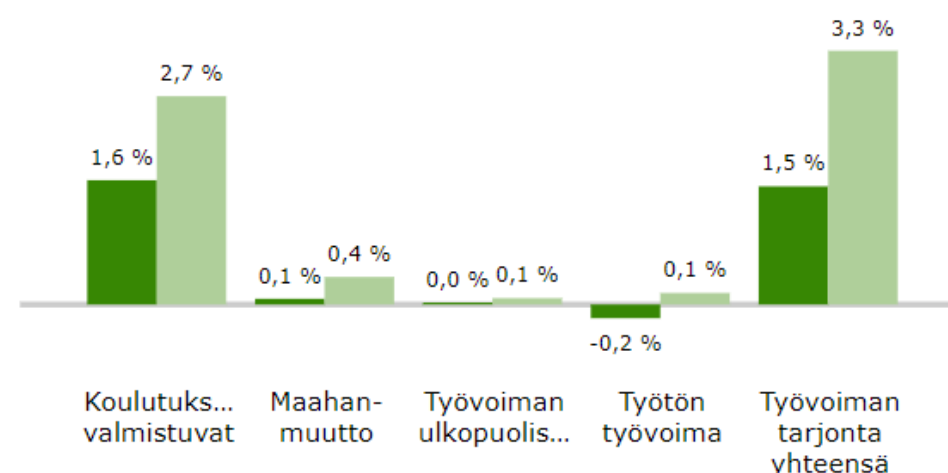
TYÖVOIMAN KYSYNTÄTEKIJÄT

Valittu ammattiala Keskimäärin kaikilla aloilla



TYÖVOIMAN TARJONTATEKIJÄT

Valittu ammattiala Keskimäärin kaikilla aloilla



Kohtaantotuloksia 2030 eräiltä ammattialoilta

Ammattiala	Kohtaanto	Kohtaanto-osuus %	
		vuoden 2019 työllisistä	Kohtaantotilanne
Työkoneiden kuljettajat	160	1,02	Tasapaino
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	-261	-0,82	Alitarjonta
Maatalousyrittäjät ja -työntekijät	-179	-0,43	Alitarjonta
Metsätyöntekijät	-93	-0,78	Alitarjonta
Myyjät ja kauppiaat	3025	1,82	Ylitarjonta
Energia-, vesi- ja jätehuollon työntekijät	-155	-3,86	Alitarjonta
Kone- ja ajoneuvoasentajat	674	1,47	Tasapaino
Sähkö- ja elektroniikka-asentajat	490	1,34	Tasapaino
Huolitsijat ja varastotyöntekijät	480	0,94	Tasapaino
KAIKKI		0,85	

Pitkän aikavälin ennakoinnin lähtökohdat

- Työvoimatarpeen ennakointijakso 2019-2040
 - Ennakoinnin pohjana käytetään vuoden 2019 tilastoja työvoimasta (työssäkäyntitilasto). Käytössämme ovat myös vuoden 2020 tilastot. Koronaepidemian vuoksi joiden toimialojen työllisyys aleni paljon, minkä voidaan olettaa olevan poikkeama pitkän aikavälin kehityksestä monilla toimialoilla.
- Työvoiman kysyntäennusteena käytetään ENKO-konsortion (OKM, TEM) PTT:ltä tilaamien kansantalouden skenaarioiden työllisyysennusteita, jotka valmistuivat vuoden 2020 lopussa. Ennakointiprosessin muut osat toteutetaan Opetushallituksessa yhteistyössä Osaamisen ennakointifoorumin (OEF) kanssa
- Ennakointi tehdään kahdella OEF-skenaariolla: BAU-skenaario ja Kasvuskenaario
- Päätulokset saatiin valmiiksi 31.8.2023, esiteltiin OKM:n ja korkeakoulujen sopimusneuvottelukierroksen käynnistyseseminaarissa 1.9.2023.
- OEF ennakointiryhmien käsittely alkusyksyllä 2023, raportointi tämän jälkeen
- Toimialojen työllisyysennusteet (ENKO) päivitetty loppuvuodesta 2023-> lopulliset tulokset 31.1.2024

Työvoiman kysyntäennusteet

Työssäkäyntitilaston taso

PTT raportteja
PTT reports
PTT rapporter

269

Juha Honkatukia, Olli-Pekka Ruuskanen, Heini Lehtosalo,
Juuso Heinämäki, Kimmo Mäkilä

Millaista osaamista Suomi
tarvitsee 2040?

PTT
Helsinki 2021

Julkaisun skenaariovaihtoehdot ja niiden työllisyysennusteet

- Perusskenaario => **BAU-skenaario (OEF) 2019-2040**
 - Työllisten määrä 2040 2,43 milj. ja kasvu 53 000 (2 %)
- Osaamislähtöinen skenaario => **Kasvuskenaario (OEF) 2019-2040**
 - Työllisten määrän 2040 2,55 milj. ja kasvu 178 000 (7 %)
- ~~(Ilmastoskenaario)~~
- ~~(Väestöskenaario)~~
- ~~(Yhteisvaikutusskenaario)~~

Yhteenvetoa ennakointityön tuloksista

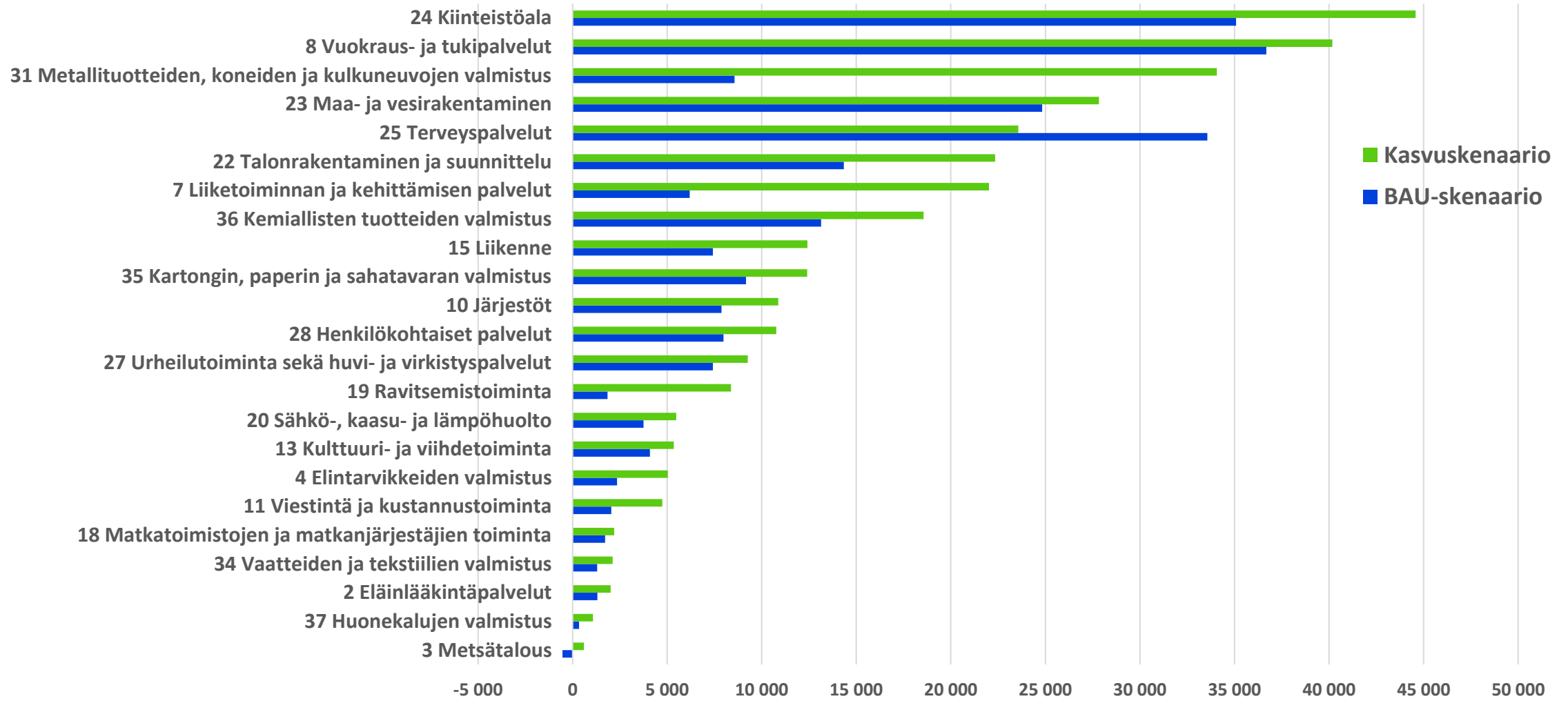
- Poistuman korvaamiseen ja uusiin työpaikkoihin tarvitaan 1,25 – 1,37 milj. työntekijää vuosina 2020-2040 (keskimäärin 59 500 – 65 500/v)
- Poistuma työvoimasta on korkea: 50 % vuoden 2019 työllisistä poistuu eläkkeelle vuoteen 2040 mennessä, ja erot ammattiryhmien välillä ovat suuret.
- Nuorten ikäluokista saatava työvoima ei riitä avautuviin työpaikkoihin tai edes poistuman korvaamiseen.
- Avautuviin työpaikkoihin tarvitaan korkeampi koulutustaso kuin työllisillä on tällä hetkellä.
- Yli puolet uusista työntekijöistä tarvitsee korkeakoulutuksen
- Tulosten perusteella nuorille suunnatun korkeakoulutuksen tutkintomääriä ja tarjontaa pitäisi lisätä

Poistuma 2020-2040 vuoden 2019 työllisistä ammattiryhmittäin

	Työlliset 2019	Poistuma 2020-2040	Poistuma%
6 Sosiaali- ja terveysalan asiantuntijat ja työntekijät	348 420	188 120	54
11 Liike-elämän ja myynnin asiantuntijat ja työntekijät	308 424	135 374	44
13 Teollisuuden työntekijät	236 977	117 797	50
5 Kasvatus- ja opetusalan asiantuntijat ja työntekijät	199 607	112 450	56
8 Palvelutyöntekijät	209 626	101 182	48
3 Rakennus- ja kiinteistöalan asiantuntijat ja työntekijät	195 479	98 611	50
7 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	133 135	74 188	56
2 Tekniikan ja luonnontieteiden asiantuntijat	132 800	66 915	50
14 Liikenteen ja logistiikan asiantuntijat ja työntekijät	132 816	64 372	48
12 Yhteiskunnallisten ja lainopillisten alojen asiantuntijat	99 165	54 117	55
9 Maa- ja metsätalouden asiantuntijat ja työntekijät	67 576	43 686	65
4 Tieto- ja viestintäteknologian asiantuntijat ja työntekijät	95 260	41 630	44
1 Hallinnon ja liike-elämän johtajat	48 983	33 863	69
15 Turvallisuusalan työntekijät	39 289	15 126	38
10 Taide- ja kulttuurialan asiantuntijat ja työntekijät	27 296	11 167	41
16 Avustavat työntekijät	14 080	5 708	41
KAIKKI			noin 50

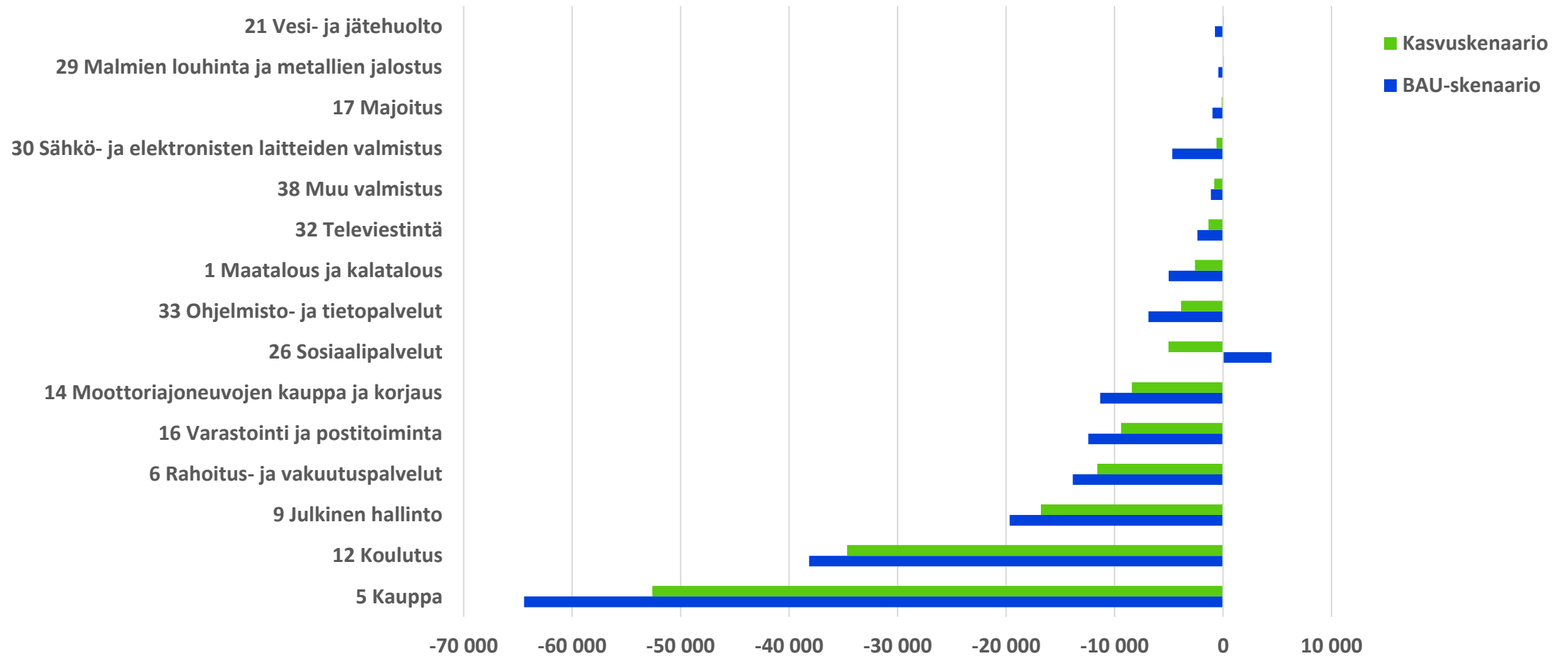
Työllisten määrän muutos toimialoilla OEF-skenaarioissa 2019-2040

Määrä kasvaa



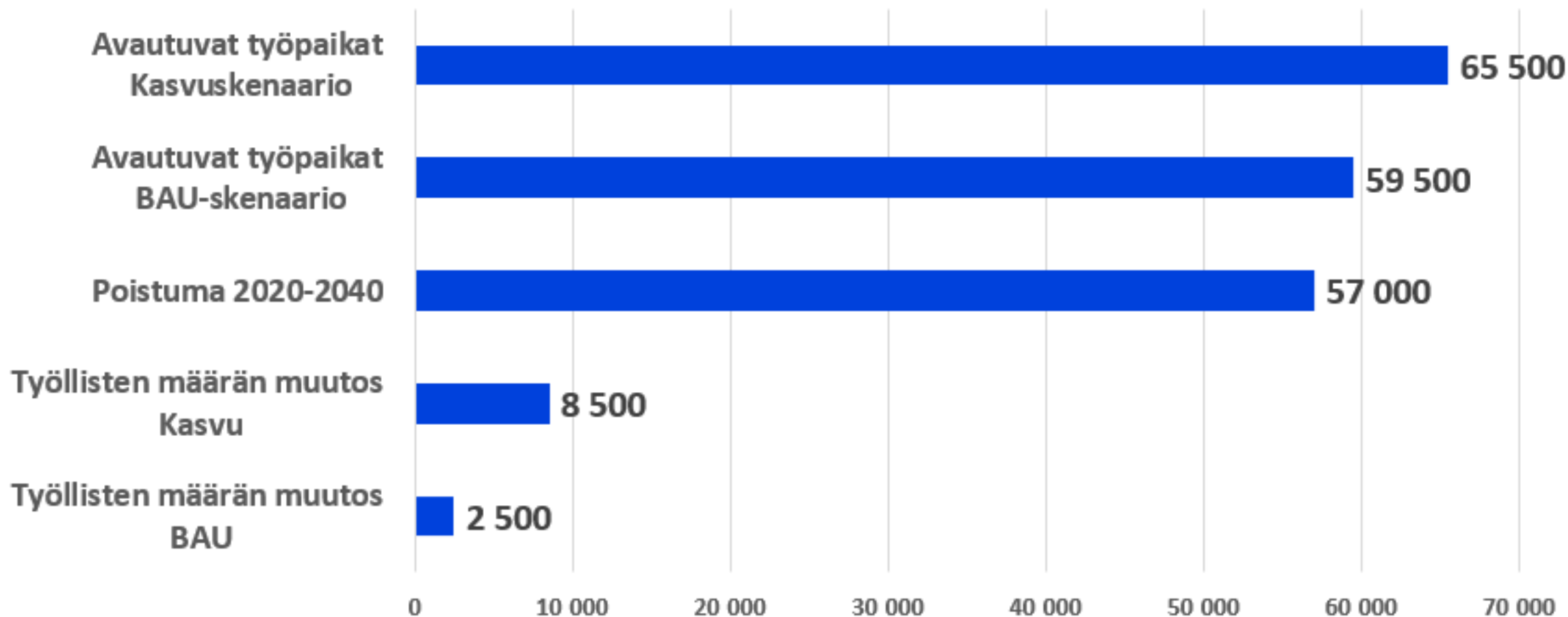
Työllisten määrän muutos toimialoilla OEF-skenaarioissa 2019-2040

Määrä pienenee

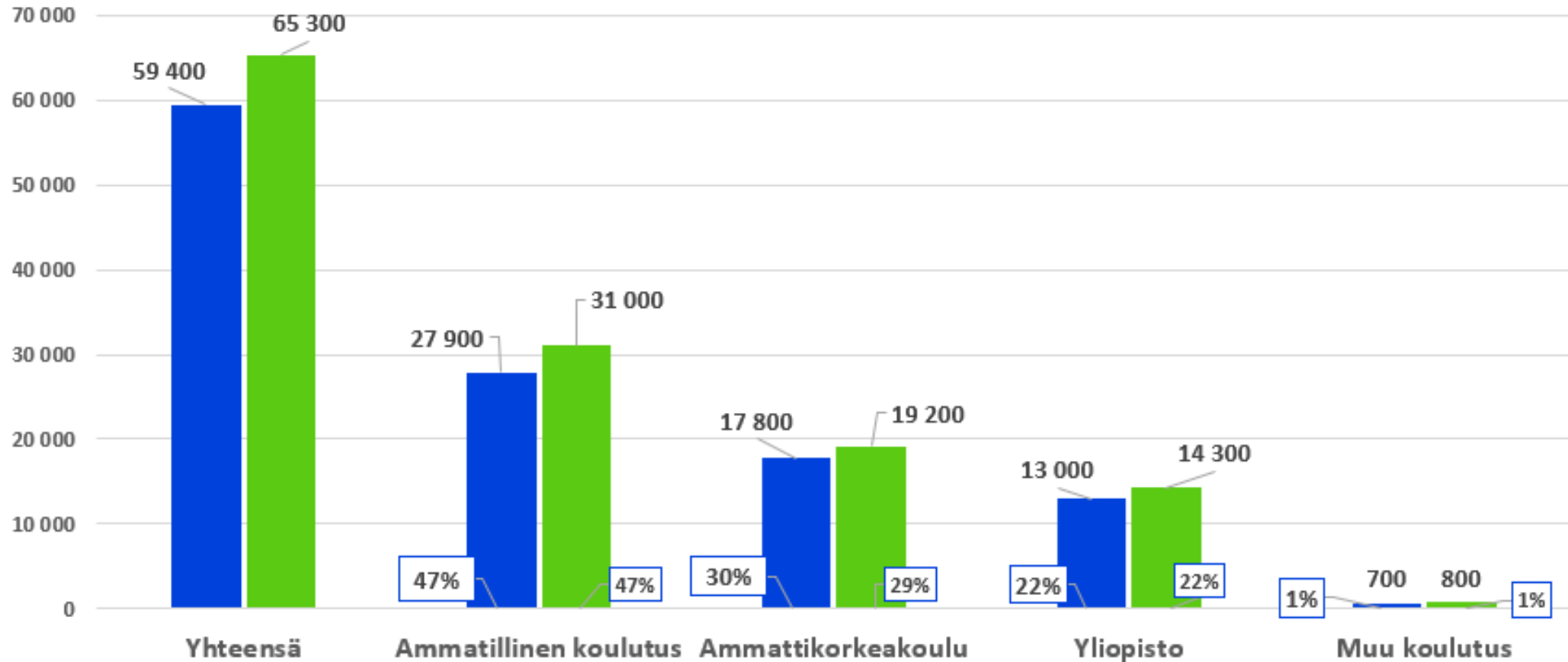


Avautuvat työpaikat 2020-2040 keskimäärin vuodessa

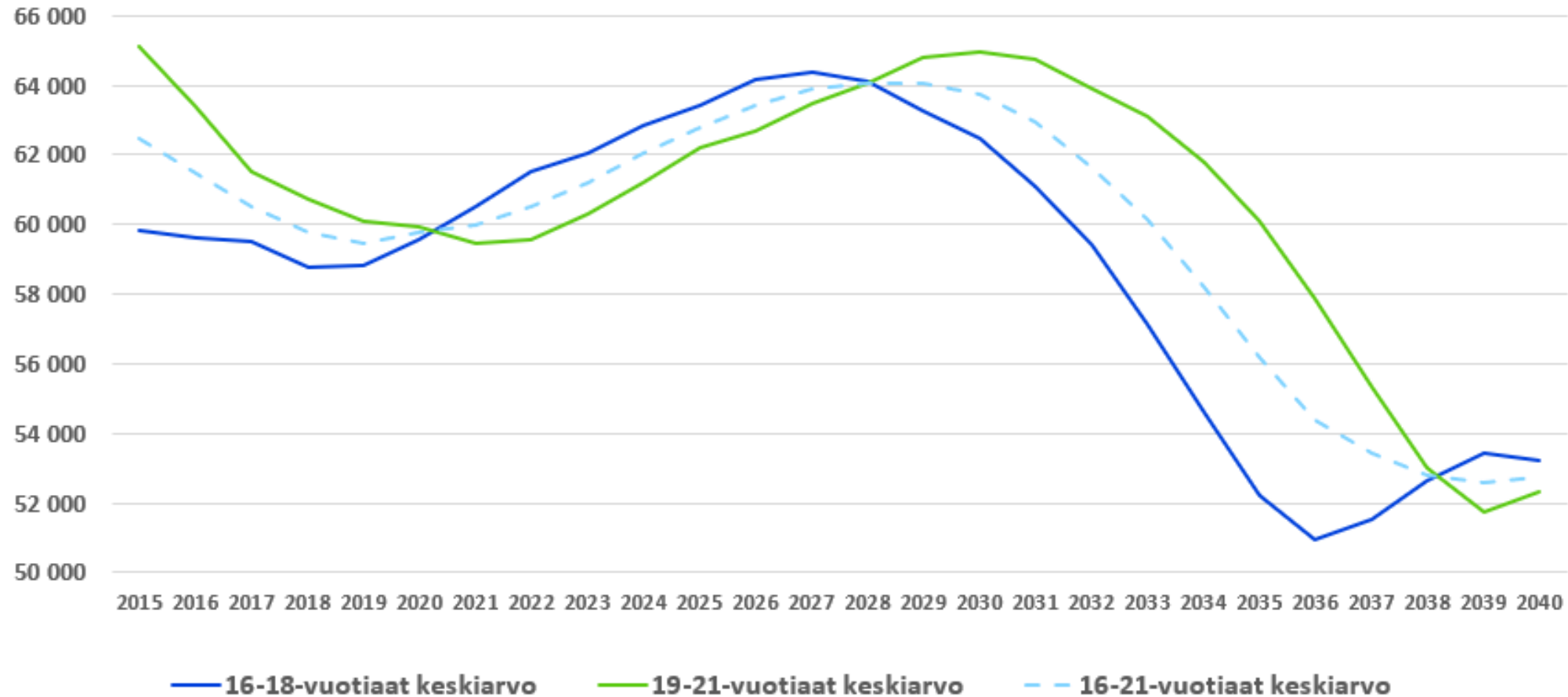
Poistuma vuoden 2019 työllisistä 50 %.
Vaihtelu ammattiryhmittäin 38 % - 69 %.



Avautuviin työpaikkoihin tarvittava työvoima 2020-2040 keskimäärin vuodessa koulutusasteen mukaan



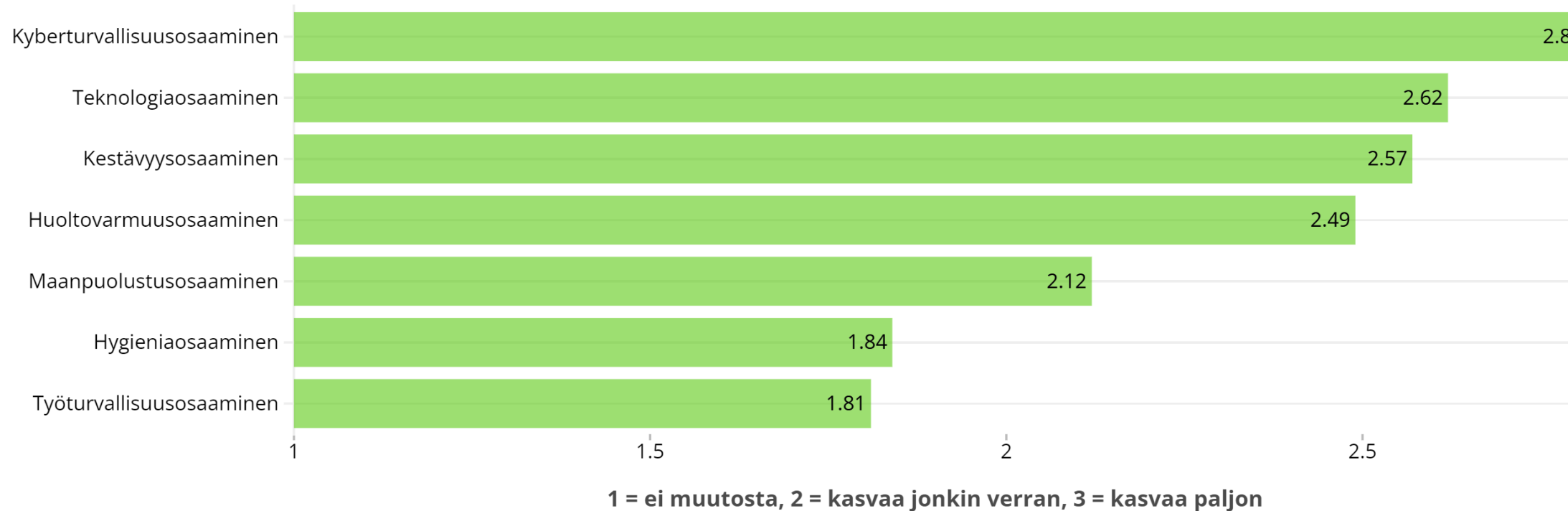
Nuorten ikäluokkien kehitys



Osaamiskysely 2040: Turvallisuushenkien lisääntyminen: osaamisten tärkeyden kasvu

Miten paljon osaamisten tärkeys kasvaa työelämässä yleisesti?

n = 75



Tärkeimmät osaamiset vuonna 2035 – TOP 15.

Koottu 30 toimialaryhmän tärkeimpien osaamisten (10–15) listauksista ja niiden osaamismainintojen määrästä.

Osaaminen
Asiakaslähtöinen palvelujen kehittämisaosaaminen
Kestävän kehityksen periaatteiden tuntemus
Tiedon arviointitaidot
Digitaalisten ratkaisujen hyödyntämisaosaaminen
Digitaalisten alustojen hyödyntämisaosaaminen
Innovaatio-osaaminen
Vuorovaikutus-, viestintä- ja kommunikointitaidot
Henkilökohtaisen osaamisen kehittäminen ja johtaminen
Digitaalisen teknologian luova käyttötaito
Digitaalisten toimintojen hallinta- ja ohjaustaidot
Ongelmanratkaisutaidot
Luovuus
Oppimiskyky
Monikulttuurisuustaidot
Kokonaisuuksien hallinta

Ennakoinnin digiloikka 2022-24

Automaattinen laskenta etätyöpöydällä, datakuutioyhteys Vipusen aineistoihin

- Uudet pohjatulokset vuosittain tilastojen päivittyessä (aiemmin 4 vuoden välein)
- Uusi ennakointimalli ja sen vakioparametrimääritykset lisäävät laskennan läpinäkyvyyttä
- Valmius laadulliseen analyysiin ja nopeaan reagointiin

Tulosten julkaisu Vipusen Ennakoinnissa (alkaen 3.6.2024)

- Tulokset raportoidaan laadullisen analyysin ja sidosryhmäkäsittelyn jälkeen joka 2. vuosi
- Power BI -raportit ja Excel-taulukot suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi
- Valmiit ammattiala- ja koulutusala-kohtaiset visualisoinnit

OSAAMISTARPEET

TYÖVOIMAN

KOULUTUSTARPEET

TYÖVOIMAN KOHTAANTO

TUTKINTOENNUSTE

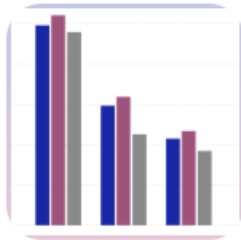
[Opetushallinnon tilastopalvelu](#) > Ennakointi

Ennakointi

Opetushallitus ennakoi tulevaisuuden osaamis-, koulutus- ja työvoimatarpeita keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Julkaistavat raportit ovat osaamistarpeet, työvoiman koulutustarpeet, työvoiman kohtaanto ja tutkintoennuste. Ennakointitulokset päivitetään lähtökohtaisesti kahden vuoden välein.



[Osaamistarpeiden ennakoinnissa arvioidaan, millaista ammattialakohtaista osaamista työelämässä tarvitaan keskipitkällä aikavälillä.](#)



[Koulutustarpeiden ennakoinnissa arvioidaan työvoiman koulutustarpeita koulutussektoreittain ja -aloittain pitkällä aikavälillä.](#)



[Kohtaannon ennakoinnissa arvioidaan työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainoa ammattialoittain keskipitkällä aikavälillä.](#)



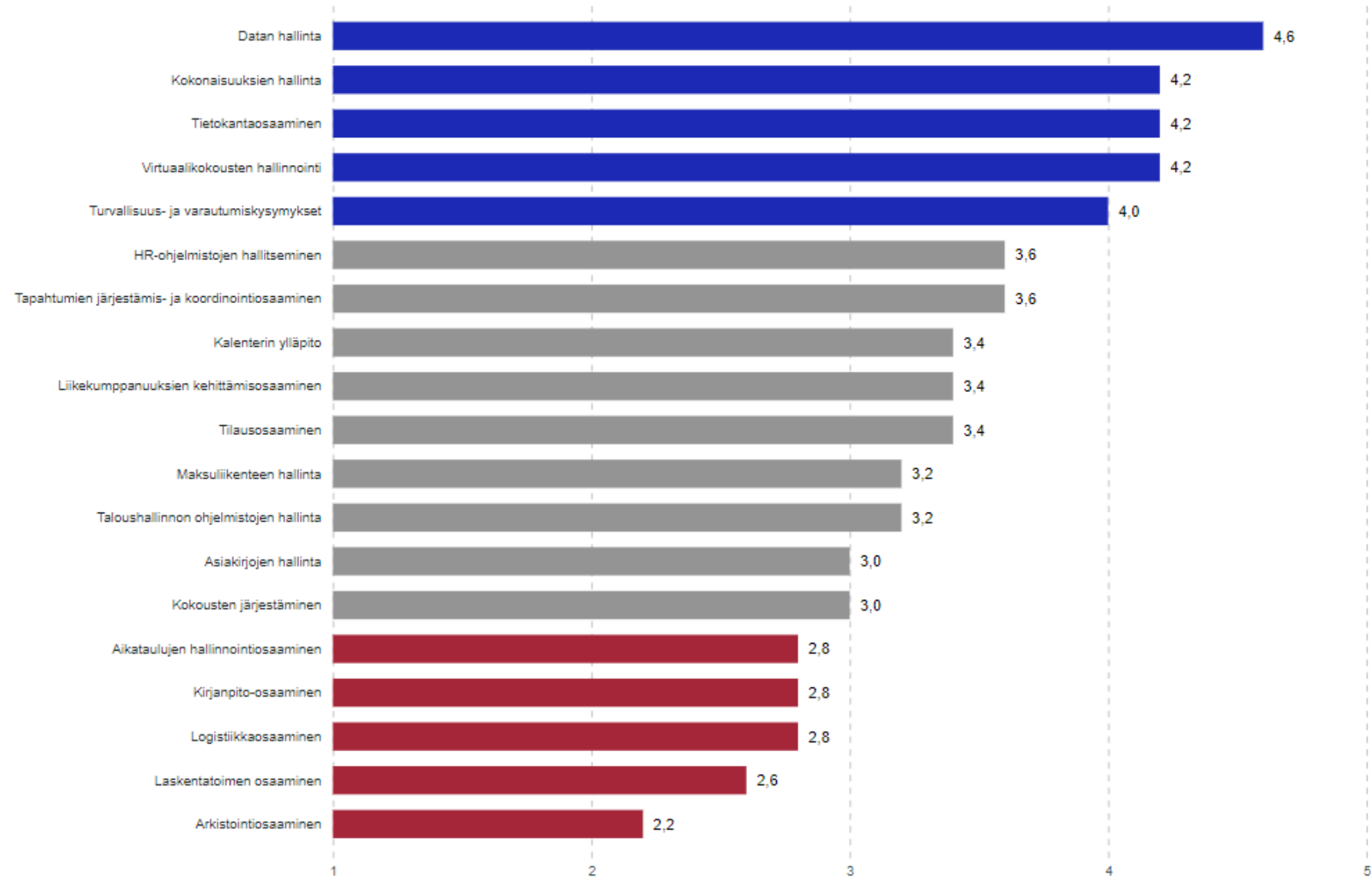
Ammattialakohtaisten osaamistarpeiden muutos vuoteen 2030

1 = Osaamisen tarve vähenee huomattavasti - 5 = Osaamisen tarve kasvaa huomattavasti

Lähde: www.oph.fi/ennakointi

Valitse ammattiala (valittavana 68 ammattialaa)

Assistentit



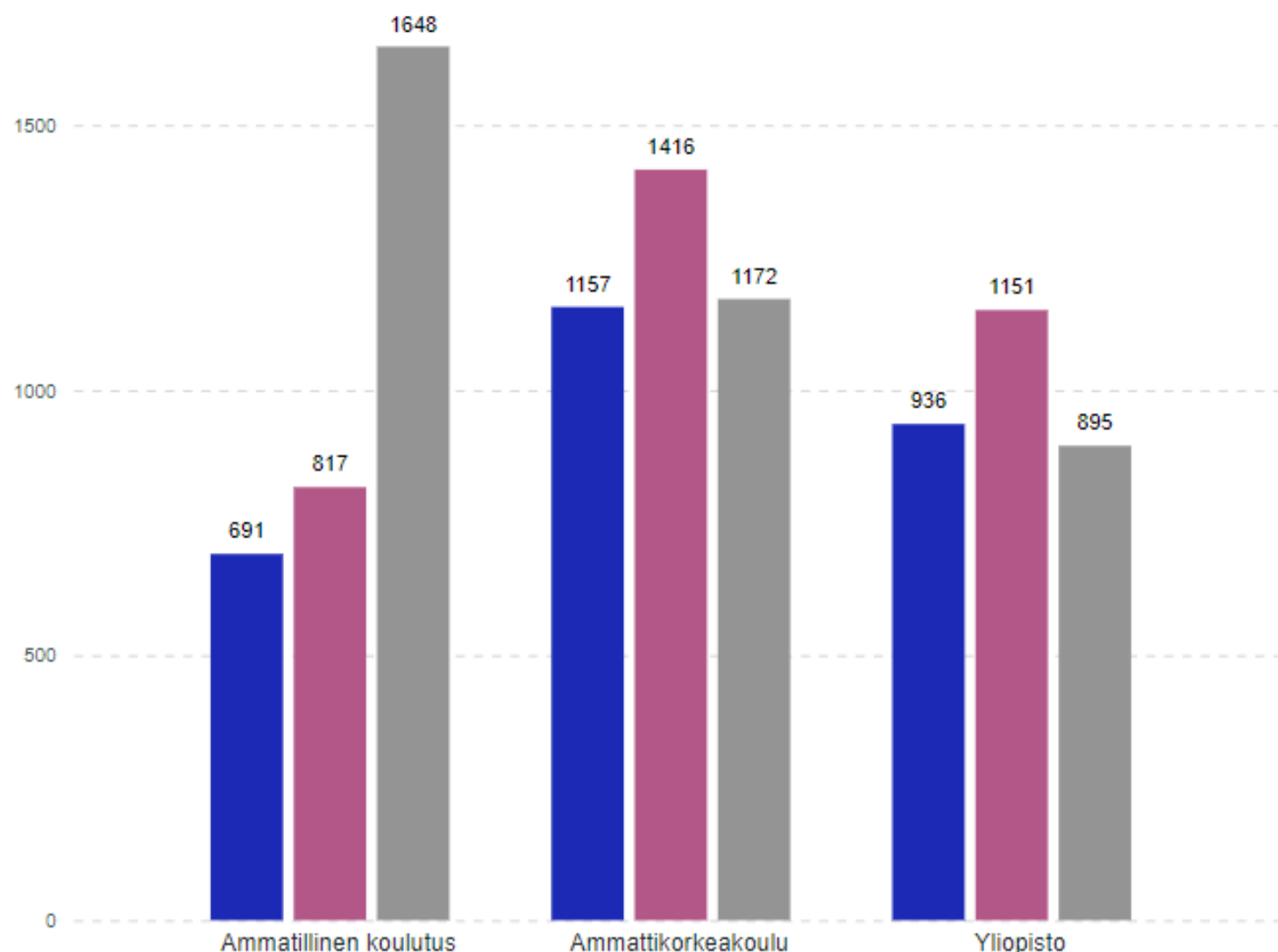
Koulutustarve 2019-2040 keskimäärin vuodessa

Ennakoitu koulutuksesta valmistuvien tarve skenaariottain koulutusasteen ja -alan mukaan

Lähde: www.oph.fi/ennakointi

Valitse koulutusala

Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT) (Koulutusala, taso 1) + Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT) (Koulutusala, taso 2) + Tietojenkäsittely- ja tiet... ▾



● Perusskenaario

- Toimialat sopeutuvat reaktiivisesti toimintaympäristön muutoksiin
- Työllisiä 2 426 000 vuonna 2040, kasvua 2,2 % vuoteen 2019 verrattuna

● Kasvuskenaario

- Toimialat hyödyntävät proaktiivisesti osaamista, digitalisaatiota ja uusia kasvualoja
- Työllisiä 2 551 000 vuonna 2040, kasvua 7,5 % vuoteen 2019 verrattuna

● Tutkintotuotos tilastovuosien keskiarvona

- Ammatillinen koulutus 2019-2021 alle 25-vuotiaat
- Korkeakoulutus 2020-2022 alle 30-vuotiaat

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain vuonna 2028

Keskimääräinen muutos vuodessa, %-osuus vuoden 2019 työllisistä

● Valittu ammattiala ● Kaikilla aloilla

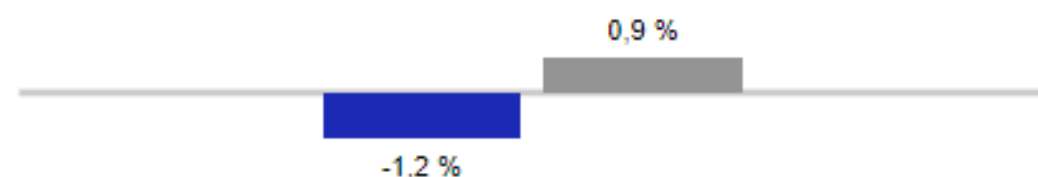
Lähde: www.oph.fi/ennakointi

Valitse ammattiala (valittavana 75 ammattialaa)

Maa- ja metsätalouden johtajat ja asiantuntijat

Kohtaantotilanne 2028

Keskimääräinen muutos vuodessa (%) välillä 2019-2028 suhteessa ammattialan vuoden 2019 työllisten määrään. Kohtaantotilanne lasketaan työvoiman tarjonnan ja avautuvien työpaikkojen erotuksena.



Työlliset (2019)

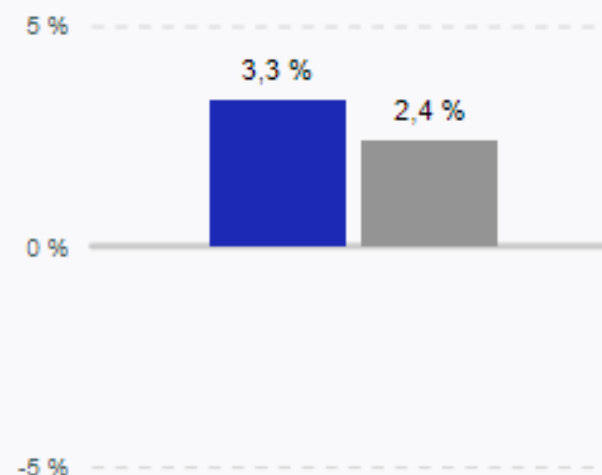
7 521

Alitarjonta: alle 0 %
Tasapaino: 0 % - 1,7 %
Ylitarjonta: yli 1,7 %

Alitarjonta

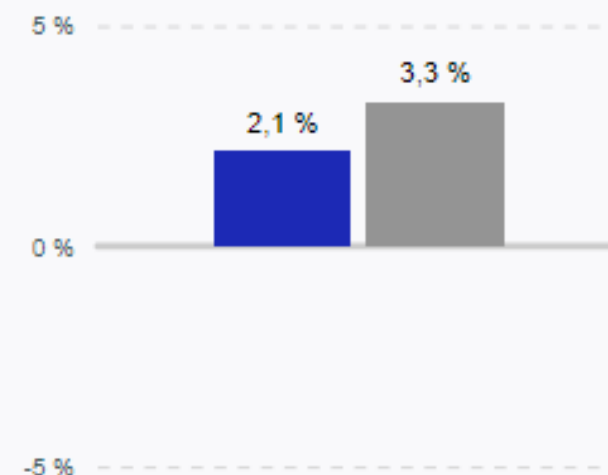
Avautuvat työpaikat

Keskimääräinen muutos vuodessa välillä 2019-2028



Työvoiman tarjonta

Keskimääräinen muutos vuodessa välillä 2019-2028



Tutkintoennuste vuonna 2030

Lähde: www.oph.fi/ennakointi

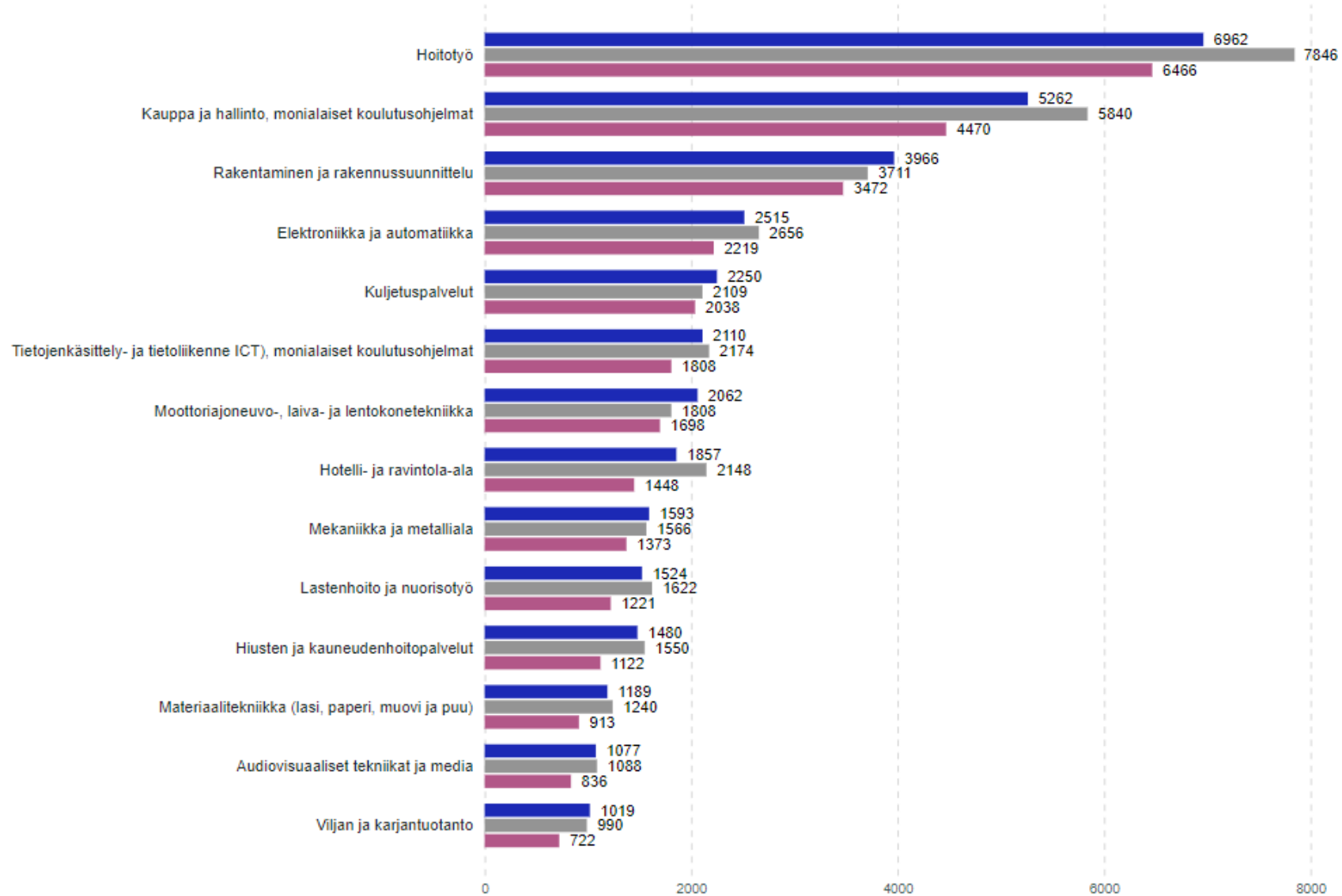
Valitse koulutussektori

Ammatillinen koulutus

Valitse tarkasteltava ennustetieto

Useita valintoja

● Tutkintoennuste vuodessa ● Suoritetut tutkinnot (tilastovuosien 2020-2022 keskiarvo, ei huomioi työvoimaosuutta) ● Työvoimaksi siirtyvät vuodessa (ennuste)



Ennakointitiedon hyödyntäminen

- Tutkintojen määrällinen mitoitus (mm. korkeakoulujen sopimusneuvottelut)
- Ammatillisen koulutuksen järjestämislupapäätösten ja paikallisten ratkaisuiden tukena
- Toisen asteen ammatillisen koulutuksen tutkinnot
- OPS/perustetyö
- Osaamisprofiloinnit, osaamislukitusten luominen ja kehittäminen
- Organisaatioiden strateginen kehittäminen, ennakoitukyvykkyys
- Alueellinen ennakointi ja ennakointiyhteistyö
- Kansallinen ennakointiyhteistyö
- Kansainvälinen ennakointiyhteistyö
- Opinto- ja uraohjaus
- Media
- Laaja yleisö

Ennakointiyhteistyöstä ja -työnjaosta

- ENKO-konsortio (viimeisin: ”Millaista osaamista Suomi tarvitsee 2040?”), konsortion tulevaisuus toistaiseksi avoimena
- TKE-neuvoston perustaman kehittämissryhmän raportti ”Vaikuttavaan ennakointiin” (2020): Uudistetaan sekä kehitetään yhteisiä toimintamalleja ja ennakointiosaamista. Keskipitkän aikavälin ennakointimallin kehittäminen Ennakointitietoalustan ja -palvelun sekä osaamislukittelun kehittäminen.
- TEM-yhteistyö ja työnjako, toimiala/tiekarttahanke 2022 ja Työvoimabarometri.
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus: erityisesti OEF-tulosten alueellistaminen 2022-23 (yhteistyössä myös maakuntien liitot ja ELY:t) sekä Osaamistarvekompassi.
- Muut ennakointitoimijat, Kansallinen ennakointiverkosto, Finnsight
- Kansainvälinen ennakointiyhteistyö



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Kiitoksia!

www.oph.fi/ennakointi

vipunen.fi/fi-fi/ennakointi

X: <https://x.com/OEFoorumi>

Facebook: <https://www.facebook.com/OEFoorumi/>

