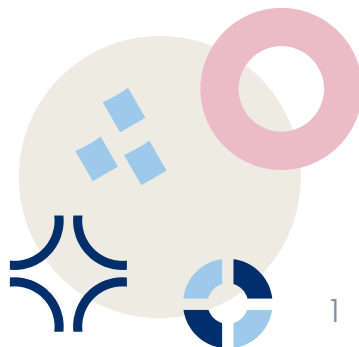


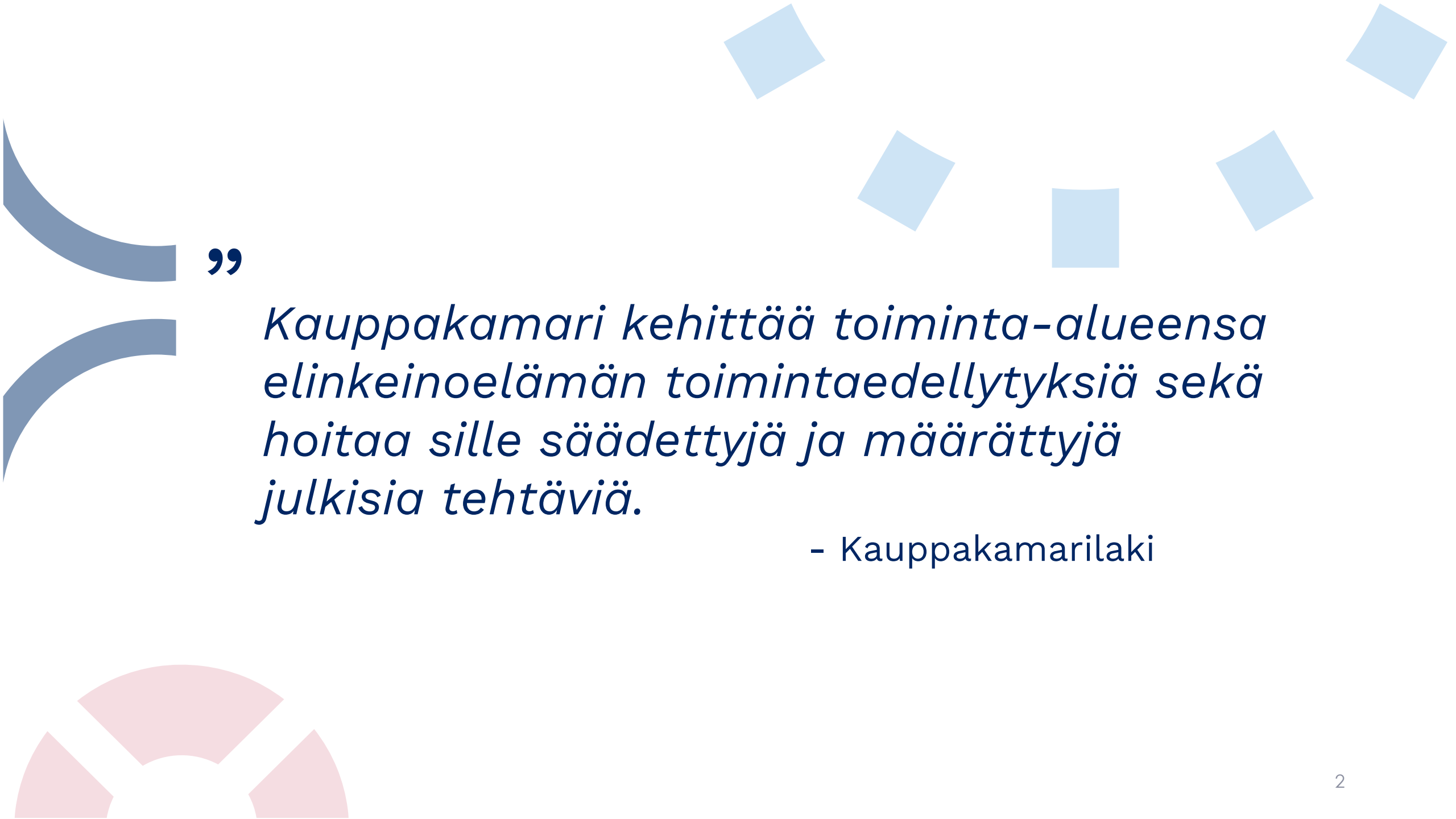
Turun kauppakamari ennakoi

21.5.2025

Satu Lindén

TURUN
KAUPPAKAMARI

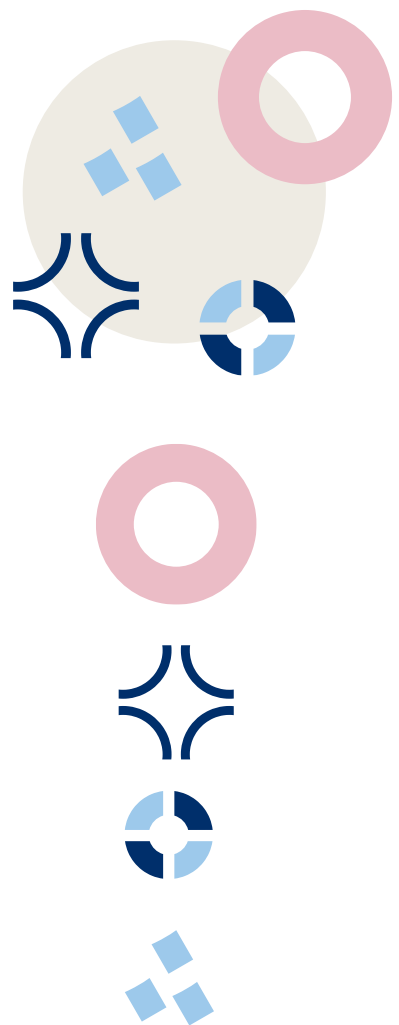




”

Kauppakamari kehittää toiminta-alueensa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä sekä hoitaa sille säädettyjä ja määrättyjä julkisia tehtäviä.

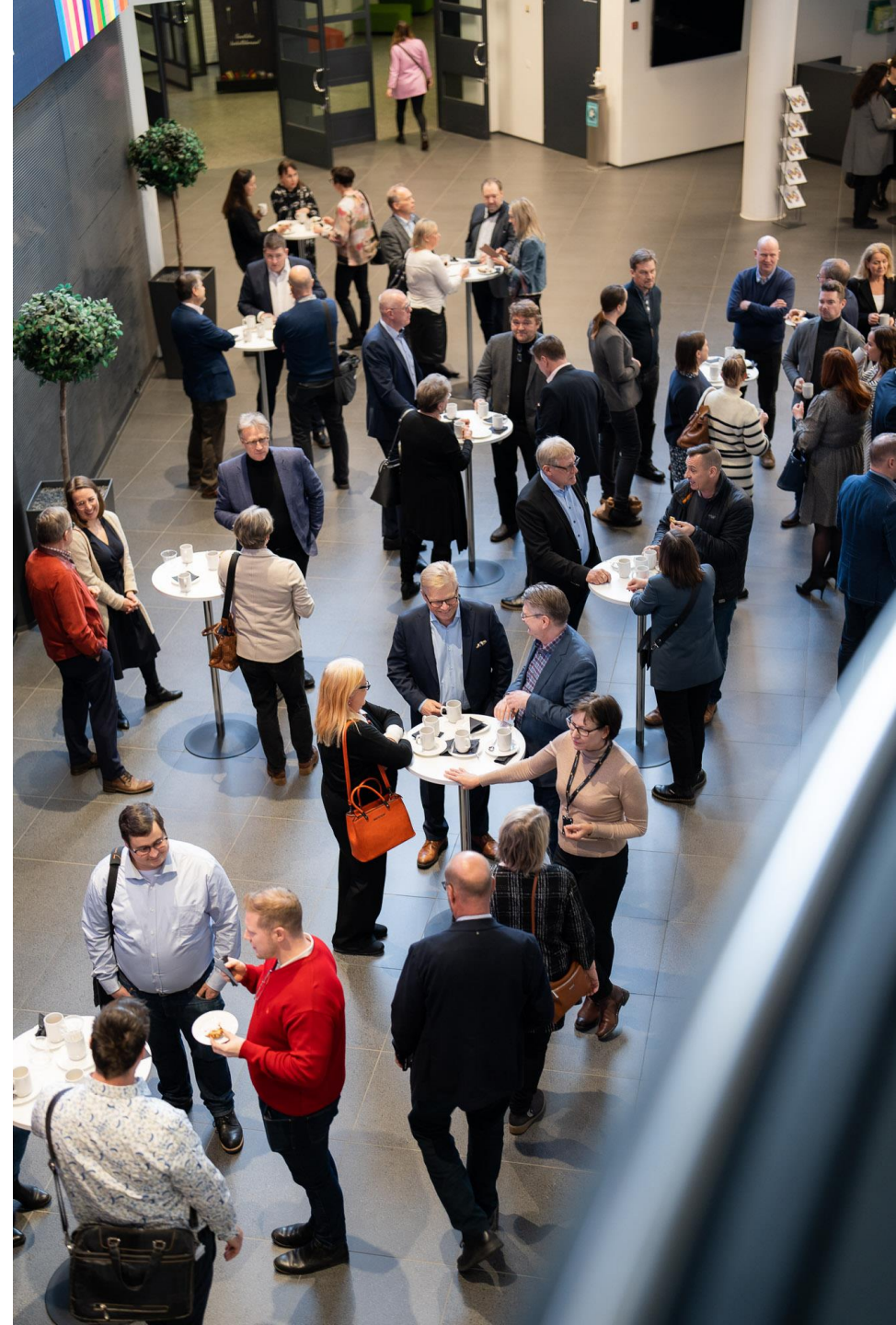
- Kauppakamarilaki

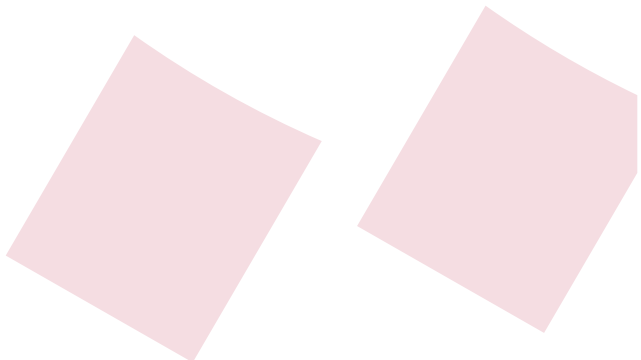


Turun kauppakamari

- Toimisto Puolalankadulla
- Asiamiehet Salossa, Loimaalla ja Vakka-Suomessa
- 2000 jäsentä
- 11 valiokuntaa

TURUN
KAUPPAKAMARI





Ennakointi: Varsinais-Suomen elinkeinoelämän tulevaisuuskuva



1 VISIOPAJAT

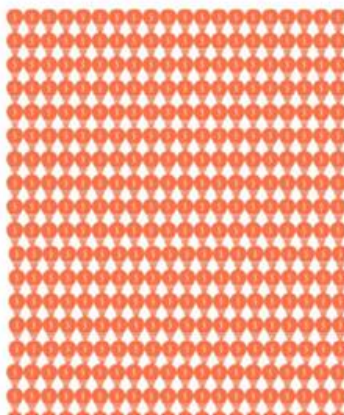
Tulevaisuuskuvien rakentaminen alkoi kaikille jäsenille ja valiokunnille avoimilla ideoivilla työpajoilla, joita järjestettiin neljä. Työpajoihin osallistui 72 henkilöä.

**0 TULEVAISUUSPROSESSI**

Tulevaisuuskuvien luomisen prosessista vastasi ryhmä,

2 IDEOINTI

Ideoivissa työpajoissa tuotettiin yhteensä 439 innovatiivista tulevaisuusideaa!

**3 PASSION TEAM**

Tulevaisuuskuvia työsti eteenpäin Passion Teamiksi nimetty työryhmä. Kiinnostus ryhmään oli valtaisa ja joukkoon valikoitui 14 eri taustoilla olevaa ja aloja edustavaa henkilöä.

**4 TULEVAISUUSKUVIEN JALOSTAMINEN**

Innostunut Passion Team kokoontui 8 kertaa työstämään tulevaisuuskuvia. Työskentelyssä tiimi jalosti kaikki 439 ideaa välivaiheiden kautta lopulta kolmeksi kärjeksi. ★★★

8 VALMIIT KUVAT

Prosessin tuloksena tuotettiin Varsinais-Suomen elinkeinoelämän visio 2030+, kehittämisen kärjet, lupaukset ja yhdessä ratkottavat viheliäiset ongelmat. Yrityksille tehtiin myös käytännön tulevaisuustyötä tukeva ennakkoinnin käsikirja.

7 NUORET

Nuoret kutsuttiin yhteen Passion Teamin työpajaan täydentämään alustavia tulevaisuuskuvia omilla näkemyksillään.



Paras
ympäristö
toimia

Lumovoimainen Varsinais-Suomi

Ylivoimainen
osaaminen

Avoin yhteys
maailmaan

Teemme yhdessä kestävämpää tulevaisuutta • Toimimme rohkeasti • Uudistumme ketterästi

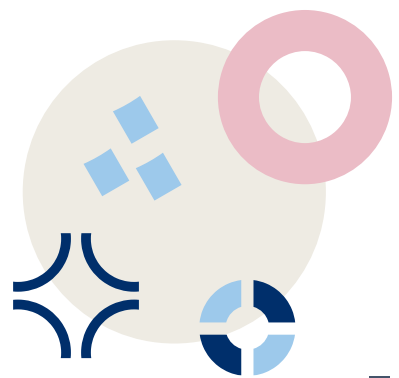
A stylized illustration depicting a vibrant community. In the foreground, a young person with blonde hair is focused on looking through a microscope. Behind them, a group of people are engaged in various activities: two construction workers in hard hats and safety gear stand near a crane; a woman pushes a stroller; a group of four people are gathered around a table, looking at documents; and two women are standing and talking. In the background, modern glass-fronted buildings rise against a sky with soft, blue clouds. A large, light blue circle is positioned in the upper right, containing the text 'Ylivoimainen osaaminen'.

Ylivoimainen
osaaminen

Lumovoimainen Varsinais-Suomi on houkutteleva osaamiskeskittymä

- uutta osaamista ja liiketoimintaa
- aitoa elinkeinoelämäyhteistyötä
- panostus tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan
- tuottamuksellista ja monitieteellistä oppilaitosyhteistyötä

+ *Kansainvälistä osaamista arvostetaan ja kansainvälisten osaajien on helppo työllistyä.*



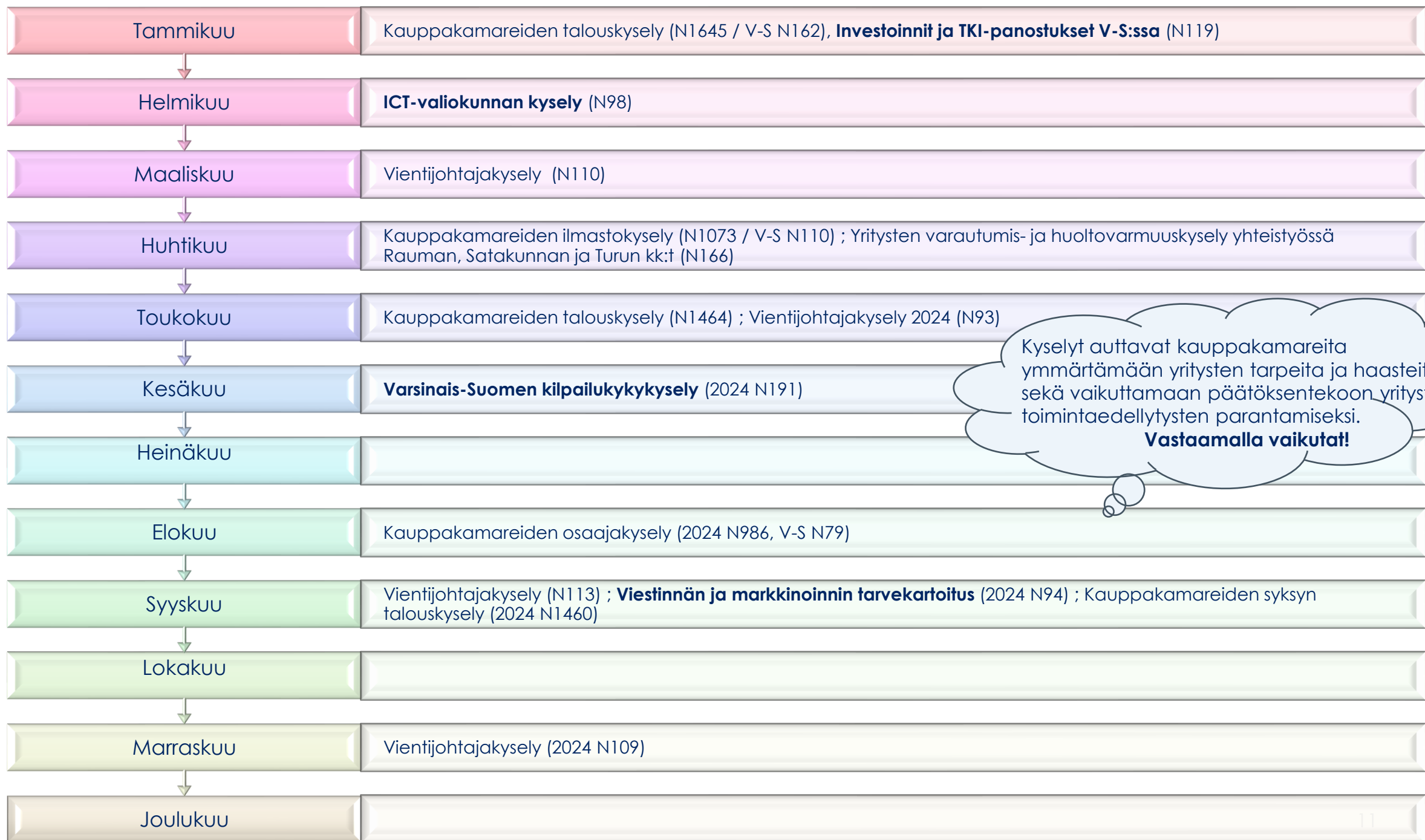
Tie on haettu yhdessä ja se kuljetaan yhdessä

- Turun kauppakamarin vaikuttamissuunnitelma 2024
- Haastekampanjat jäsenille
- Hyvien käytäntöjen esiin nostaminen
- Turun kauppakamarin palkinnot
- Valiokuntatyöskentely
- Kysely kaikille jäsenille
- Teemojen pitäminen keskustelussa





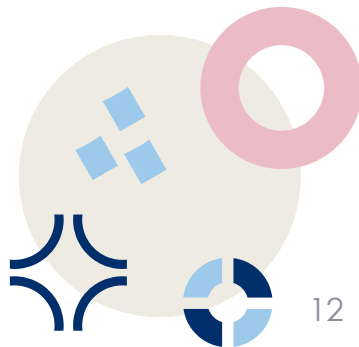
Kyselyt vaikuttamistyön ja päätöksenteon taustalla



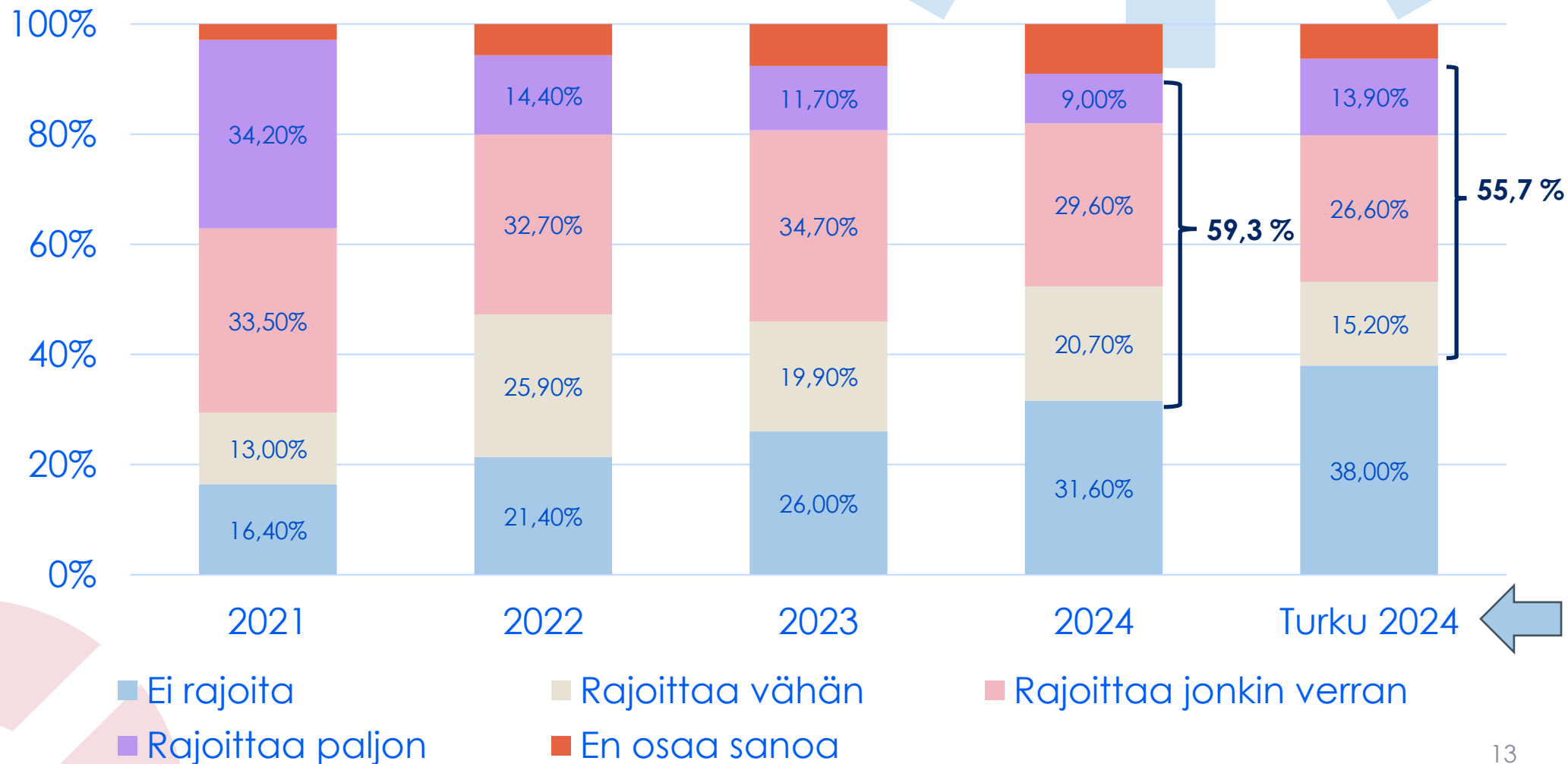
Poimintoja osaaaja- ja osaamistarpeista

Pohjana valtakunnallinen syksyn 2024 Osaajakysely
(2024 N986, V-S N79)

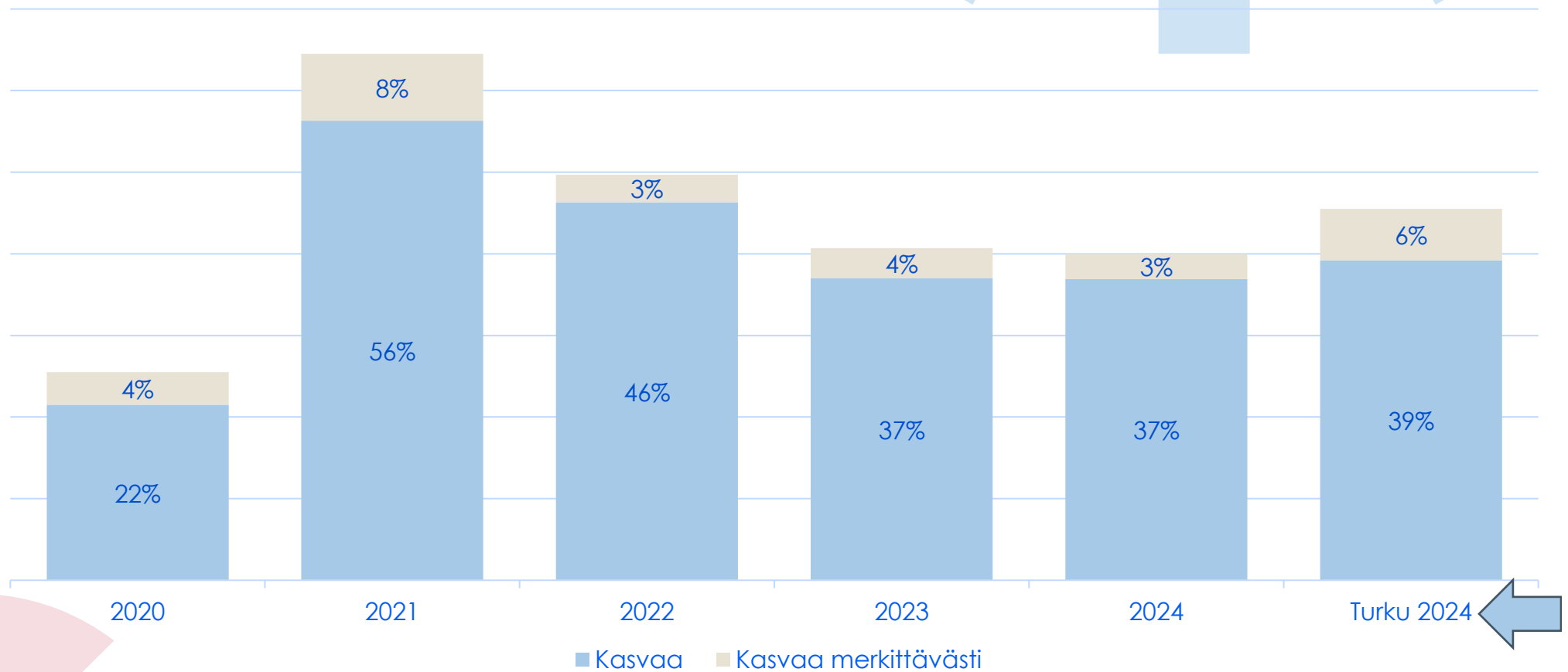
KAUPPAKAMARI



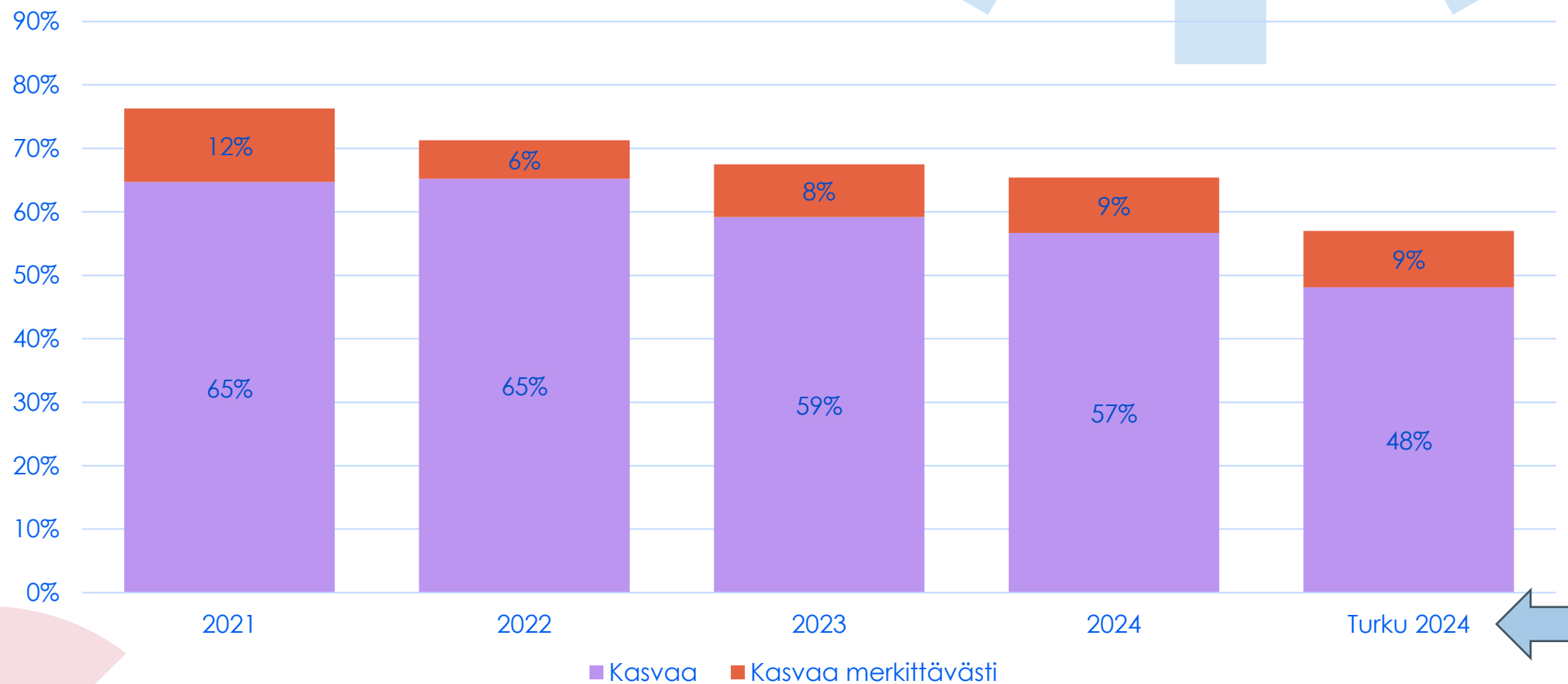
Osaavan työvoiman saatavuus rajoittaa edelleen osan yrityksistä kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä



Niiden yritysten osuus, jotka arvioivat rekrytointitarpeen kasvavan lähitulevaisuudessa (6 kk)

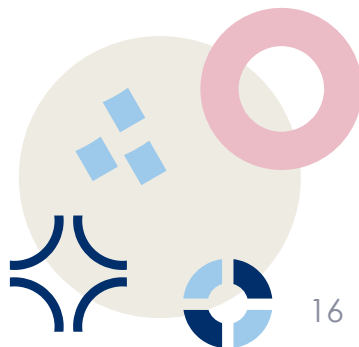


Niiden yritysten osuus, jotka arvioivat rekrytointitarpeiden kasvavan 2-3 vuoden aikajänteellä

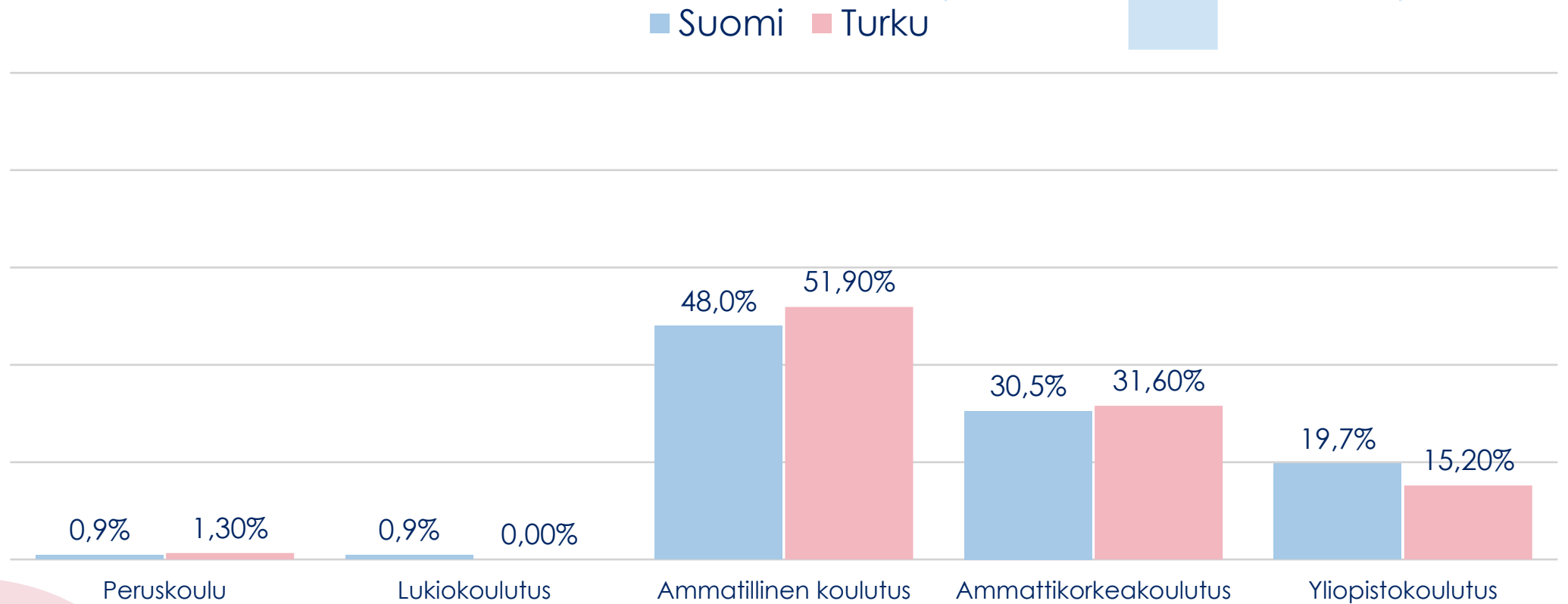


Osaamisen kehittäminen ja koulutus

KAUPPAKAMARI



Miltä koulutusasteelta valmistuneista osaajista on yrityksessänne suurin pula?



Tyypillisimmät pula-ammattit eri toimialoilla

Palvelut

Kirjanpitäjä,
taloushallinnon
asiantuntija,
palkanlaskija

Ohjelmoija

Kokki, tarjoilija

Teollisuus

Asentaja

Hitsaaja

Koneistaja

Automaatioinsinööri

CNC-koneistaja

Muu

Projekti-
päällikkö

Ohjelmisto-
kehittäjä

Työ- ja
projektijohto

Kauppa

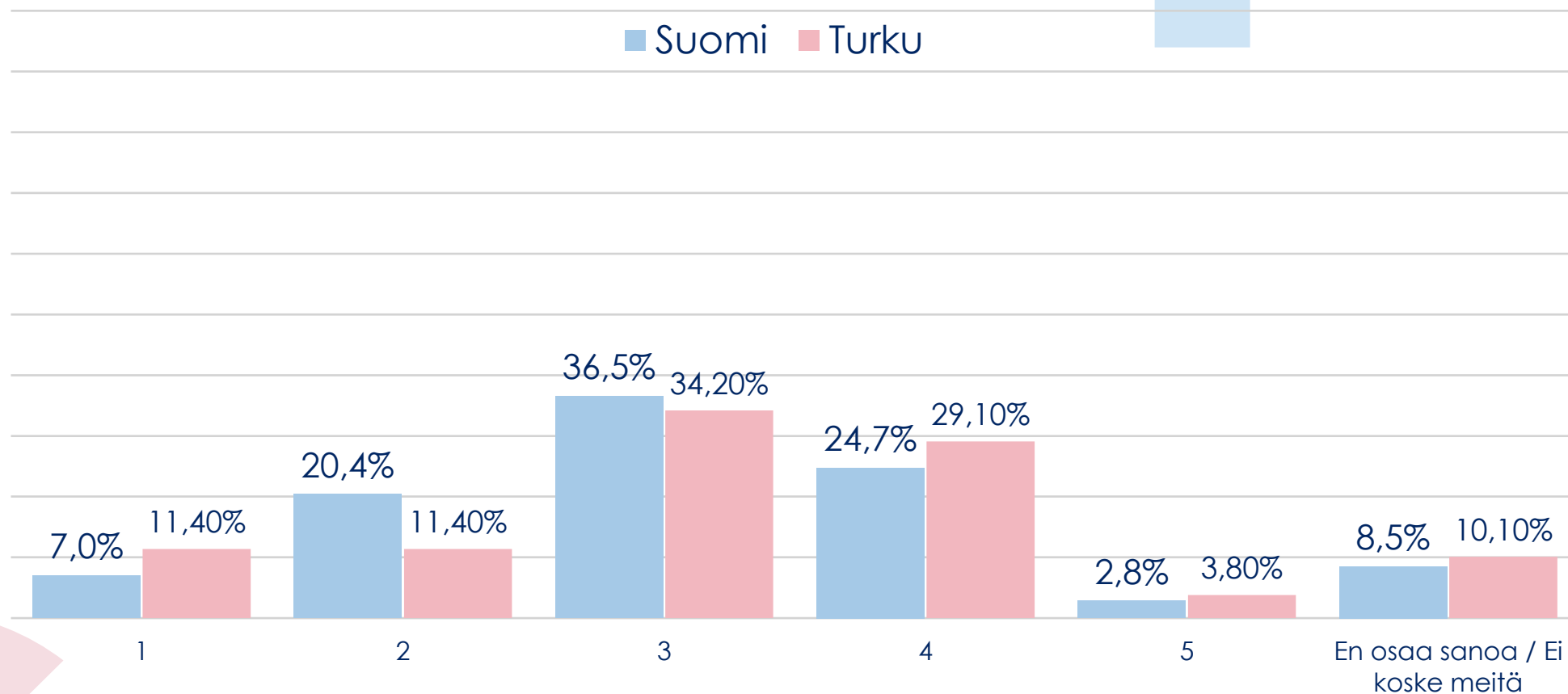
Myyjä, tekninen myyjä

ICT-asiantuntijat

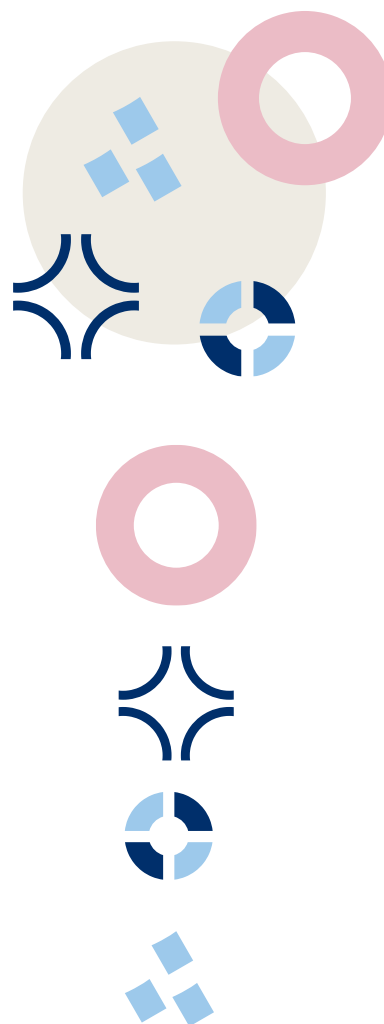
Rakentaminen

Koneenkuljettaja
Sähköasentaja
Työnjohto, projektipäällikkö

Kuinka hyvin alueenne oppilaitoksista valmistuneiden osaaminen vastaa yrityksenne tarpeita?



(1 = Erittäin huonosti 2 = Huonosti 3 = Ei hyvin eikä huonosti 4 = Hyvin 5 = Erittäin hyvin)



Yritysten toiveet oppilaitosyhteistyölle

ASENNE KUNTOON

Moni yritys mainitsee, että opiskelijoilla on usein puutteita oma-aloitteisuudessa ja vastuullisuudessa. Yrityksissä toivotaan oppilaitoksilta panostusta opiskelijoiden asennekasvatukseen, erityisesti työelämän pelisääntöjen, vastuullisuuden ja oma-aloitteisuuden kehittämiseen.

OPPI SYNTYY TYÖSSÄ

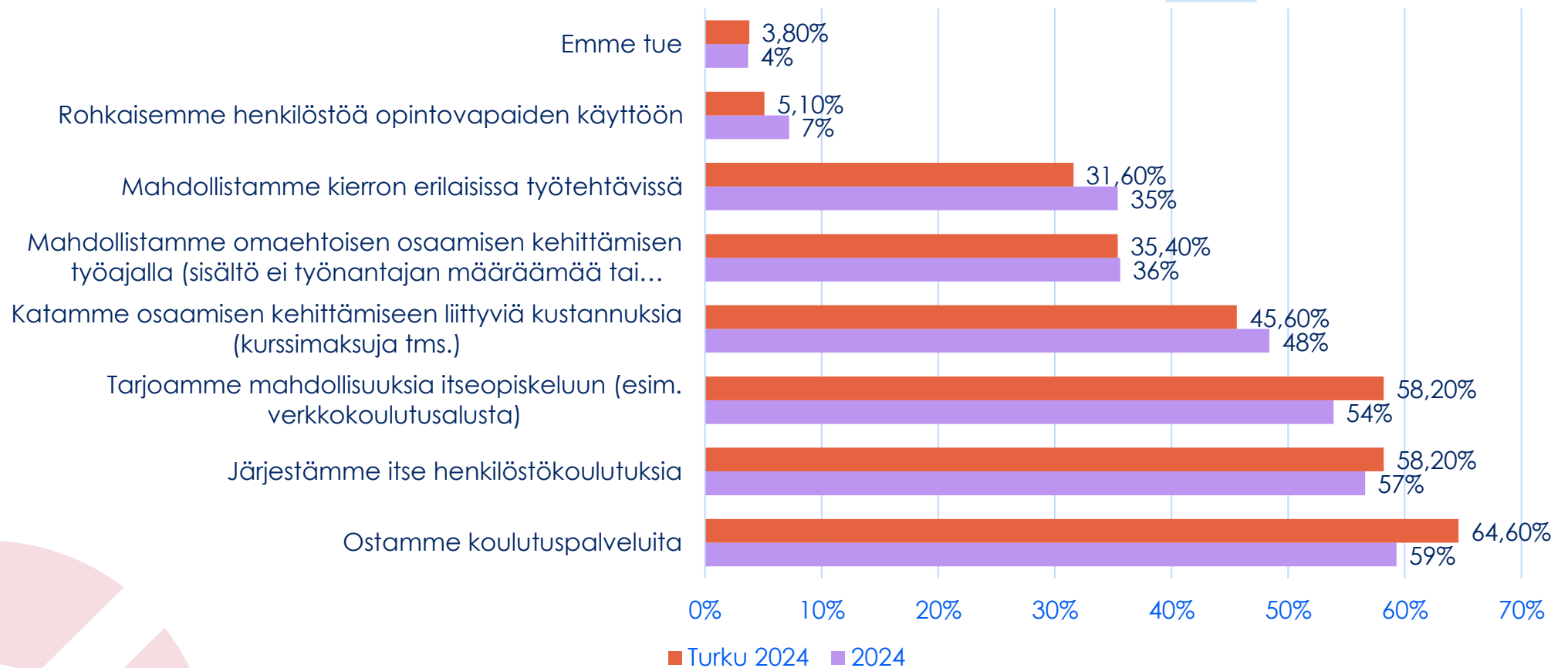
Yritykset kokevat, että oppilaitosten koulutukset eivät anna työelämään riittäviä valmiuksia. Useat yritykset korostavat, että työpaikalla ja työssä oppimisen kautta pystyy kouluttamaan niitä taitoja joita opiskelijat tarvitsevat ja esimerkiksi korkeakoulujen suuntaan tätä yhteistyötä ja kontaktipintaa olisi tarpeen tiivistää.

PERUSTAI DOT HALTUUN

Toisaalta oppilaitoksilta toivotaan, että opiskelijoiden perus- ja teorian tason osaaminen, kuten lukutaito ja alan peruskäsitteet ja työtehtävät olisivat opiskelijoilla paremmin hallussa jo ennen kuin opiskelija sysätään yritysten vastuulle – tämä huoli nousee erityisesti ammatillisesta koulutuksesta.

Yritykset tukevat aktiivisesti henkilöstön osaamisen kehittämistä

Opintovapaiden rooli kokonaisuudessa pieni



Kiitos!

TURUN
KAUPPAKAMARI

