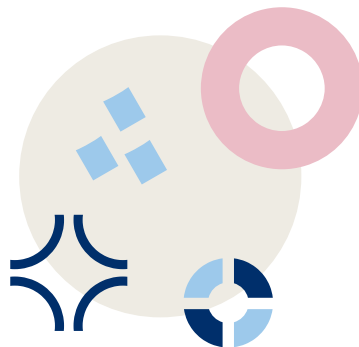


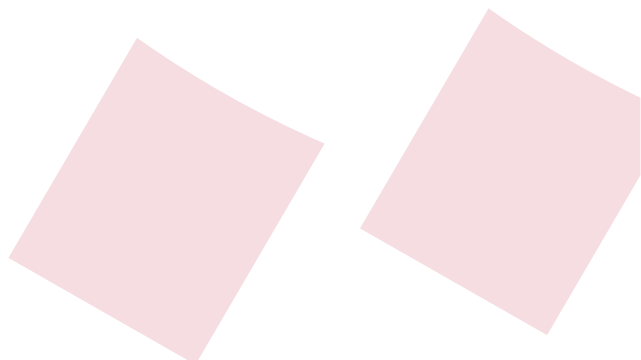
Miltä yrityksissä näyttää osaavan työvoiman saatavuuden saralla?

Varsinais-Suomen kilpailukyky –kysely 2025

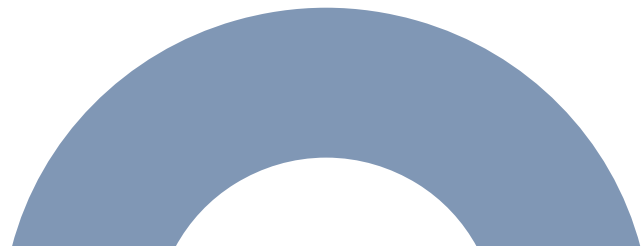
Kysely toteutettu touko-kesäkuussa 2025 (N224)

**TURUN
KAUPPAKAMARI**



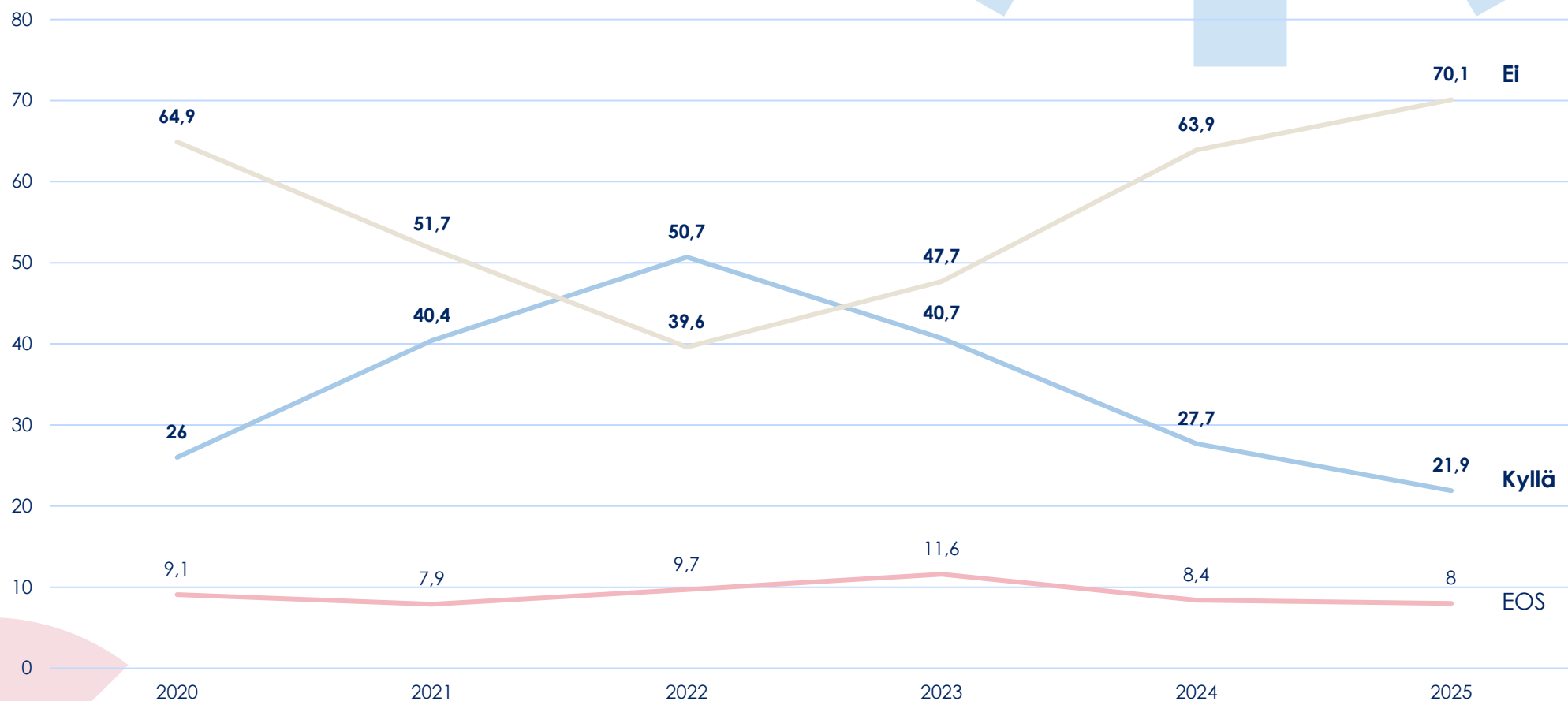


Osaajapula, onko sitä?



Kilpailukyky-kysely:

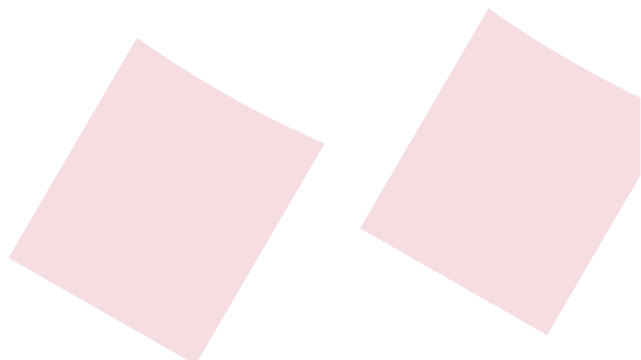
Valtaosalla yrityksiä ei tällä hetkellä ole ongelmia työvoiman saamisessa



Varsinais-Suomen kilpailukyky-kysely

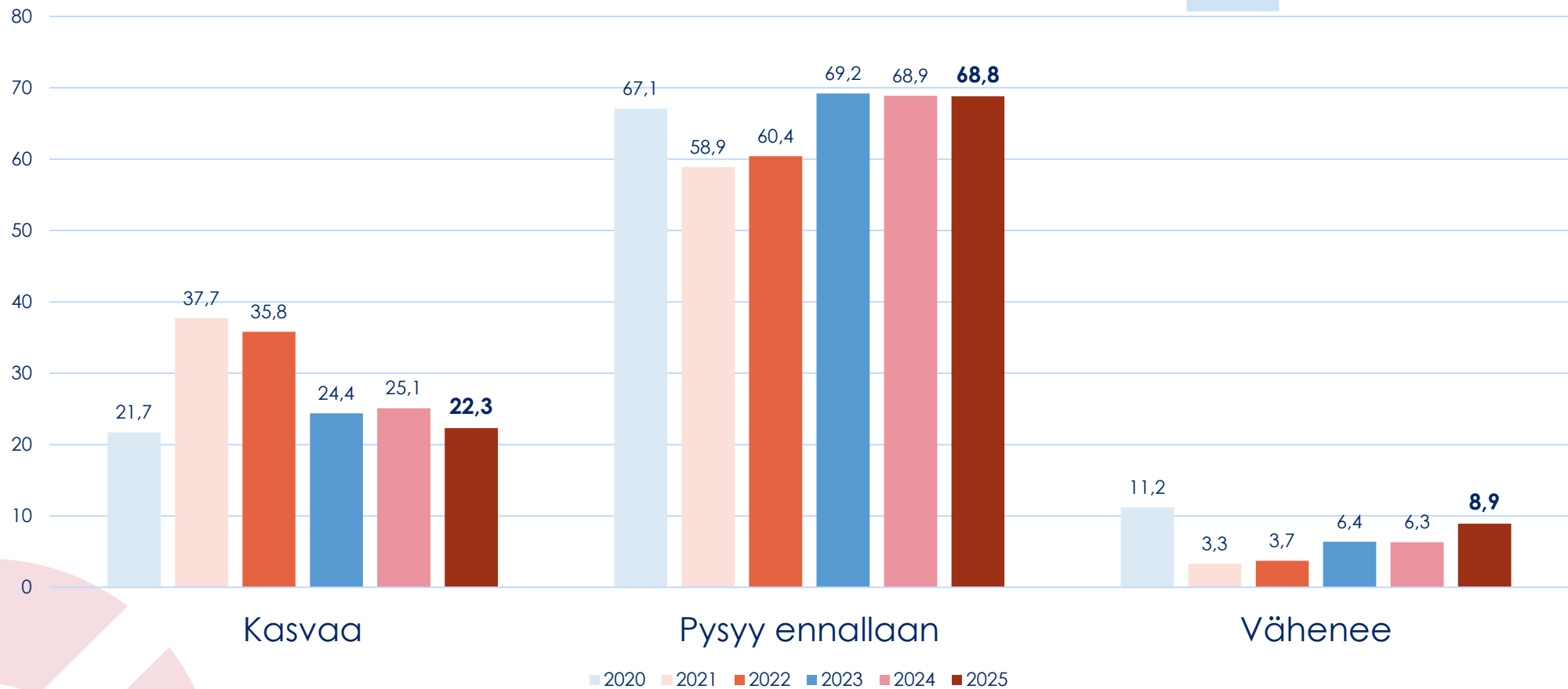
(2025 N224)

Onko yrityksellänne ongelmia saada työvoimaa tällä hetkellä?

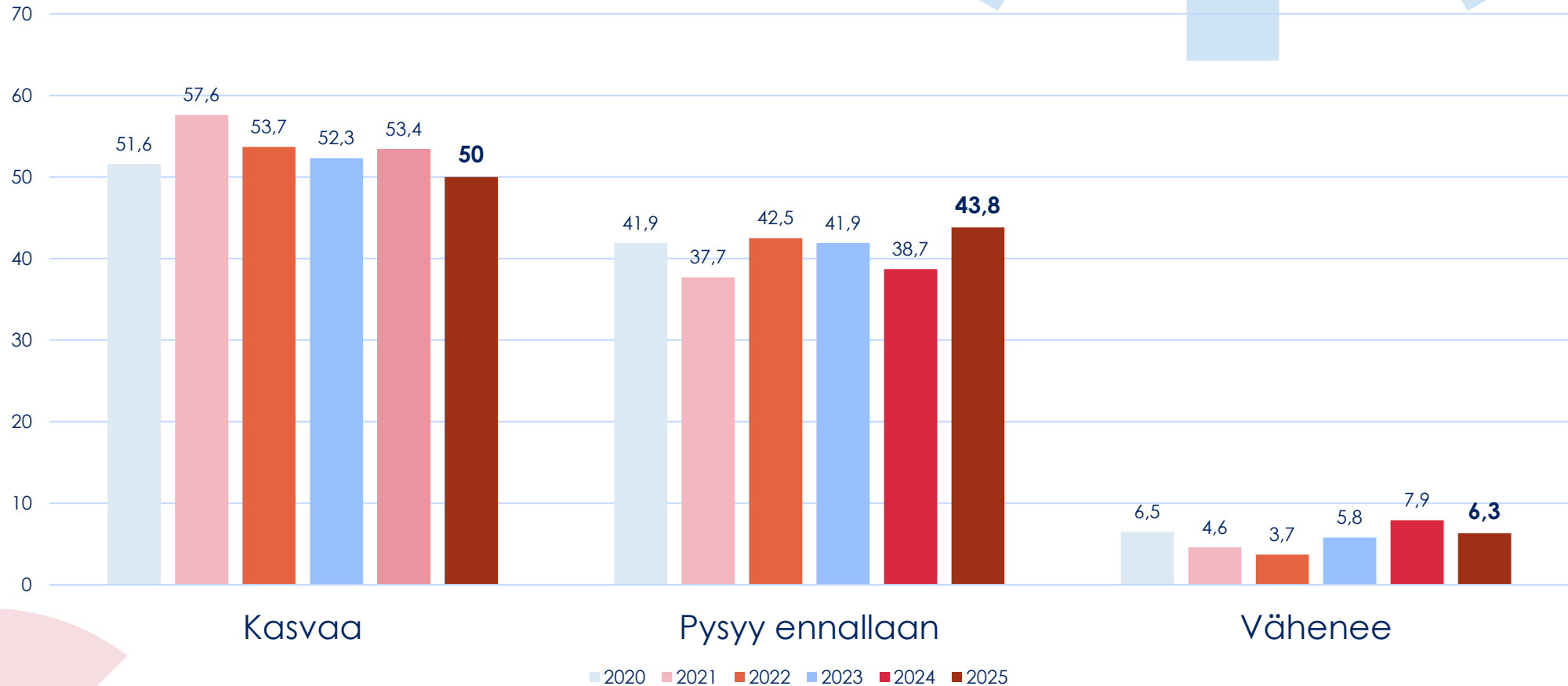


Arviot työpaikkojen määrän tulevasta kehityksestä

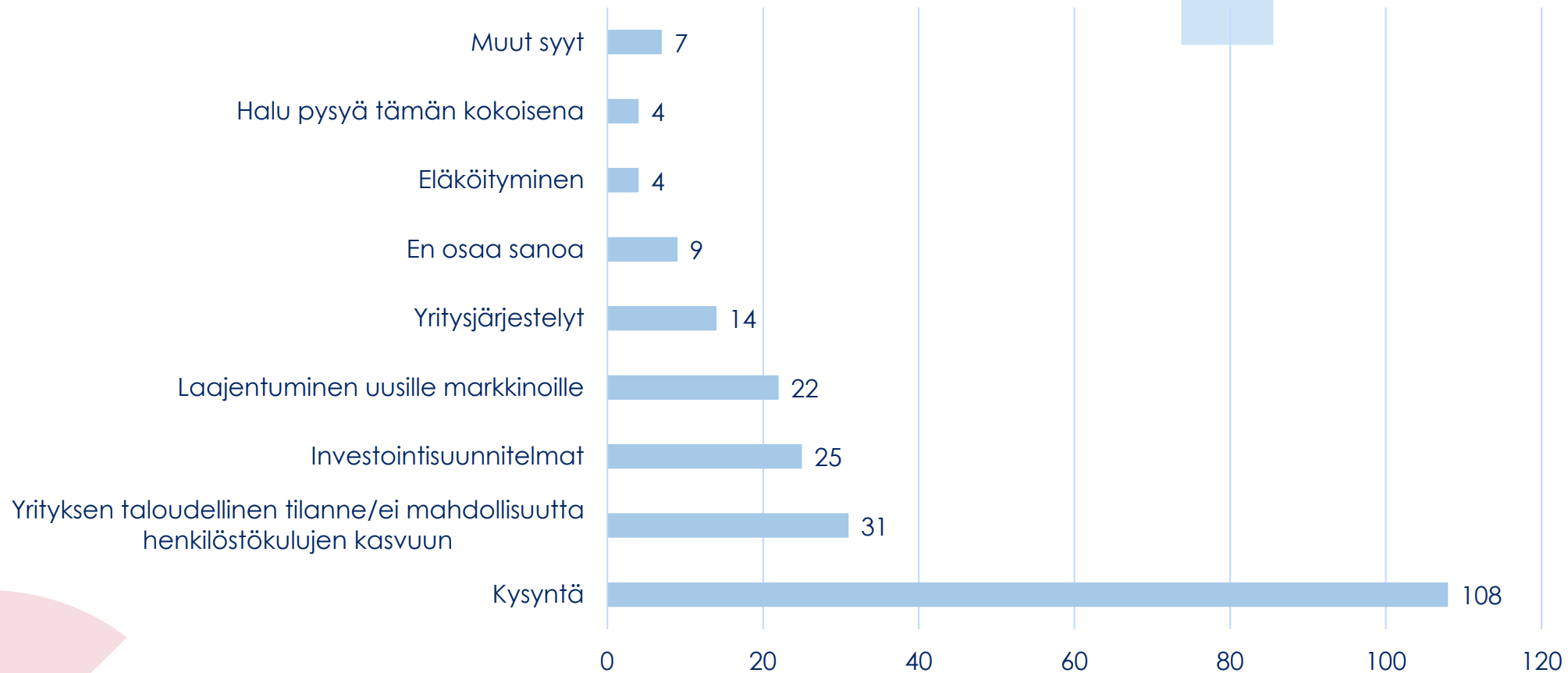
Kilpailukyky-kysely: Miten arvioitte yrityksenne työpaikkojen määrän kehittyvän seuraavien 6 kk aikana?



Kilpailukyky-kysely: Miten arvioitte yrityksenne työpaikkojen määrän kehittyvän seuraavien 2 vuoden aikana?



Kilpailukyky-kysely: Mikä tekijä vaikuttavat eniten arvioonne yrityksenne työpaikkojen määrän kehittämisestä?



Onko kasvu kiinni vain kysynnästä, vai voisiko siihen vaikuttaa:

- Positiivisemmalla talouspuheella
- Rohkeudella ja uskalluksella
- Päättäjien ja kuluttajien luottamuksen vahvistamisella

+ Puheenvuoro

Sami Pakarinen: Talouskasvu alkaa korvien välistä

Suomen talouden suhteen on syytä olla nyt optimistinen. Vahvuudet ovat yhä olemassa, ne on valjastettava vain paremmin käyttöön – optimismilla, uudistuksilla ja uskolla tulevaisuuteen.



Turun Sanomat
17.9.2025 5.00



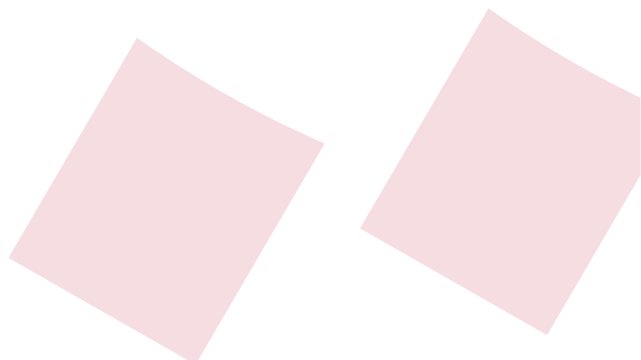
Mainospaikka:

Elinkeinoelämän foorumi:

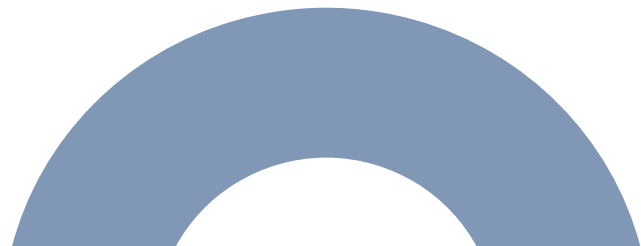
**Kasvun ReStart - Varsinais-Suomen eväät
nousukauteen** ma 27.10. klo 14-16

Suomessa positiivisemmalle talouspuheelle on selvästi kysyntää. Keväällä 2022 Suomi putosi EU-maiden kuluttajien ja yritysjohton luottamusta mittaavassa vertailussa pahnan pohjimmaiseksi yhdessä Viron kanssa. Takana oli jo tuolloin lähes 15 vuotta jatkunut talouden alakulo. Aivan viime kuukausina olemme kivunneet vertailussa ylöspäin ja olemme nousseet jo yli EU-maiden keskiarvon. Suomessa yritysten luottamus otti elokuussa selvän nousun ylöspäin.

Onneksi talouden myönteiset merkit eivät jää vain pehmeiden indikaattoreiden varaan. Viime viikkoina teollisuuden tilauskirjat ovat täyttyneet, asuntomarkkinat elpyneet ja uudisrakentamisen supistuminen pysähtynyt. Laskeneet korot, reaalipalkkojen nousu ja ensi vuonna voimaan tulevat veronkevennykset vahvistavat kuluttajien ostovoimaa. Suomen vaihtotase on kohonnut positiiviseksi. Konkurssi- ja työttömyystilastot näyttävät vielä synkiltä, mutta ne reagoivat suhdannekäänteeseen aina viiveellä. Nyt kun kasvuennusteita korjataan ylöspäin, näkyy tämä positiivisena kehityksenä vähitellen myös työllisyydessä.

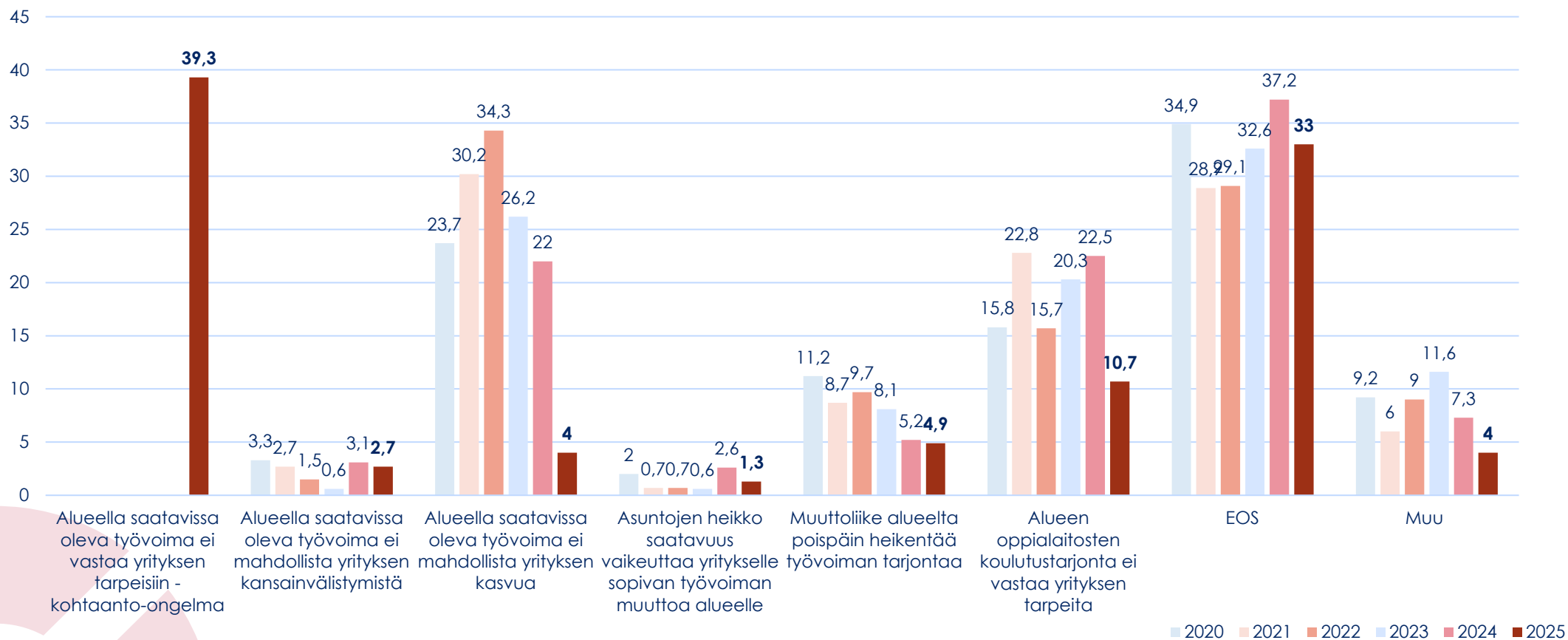


Koulutus ja osaaminen vs. yritysten tarpeet

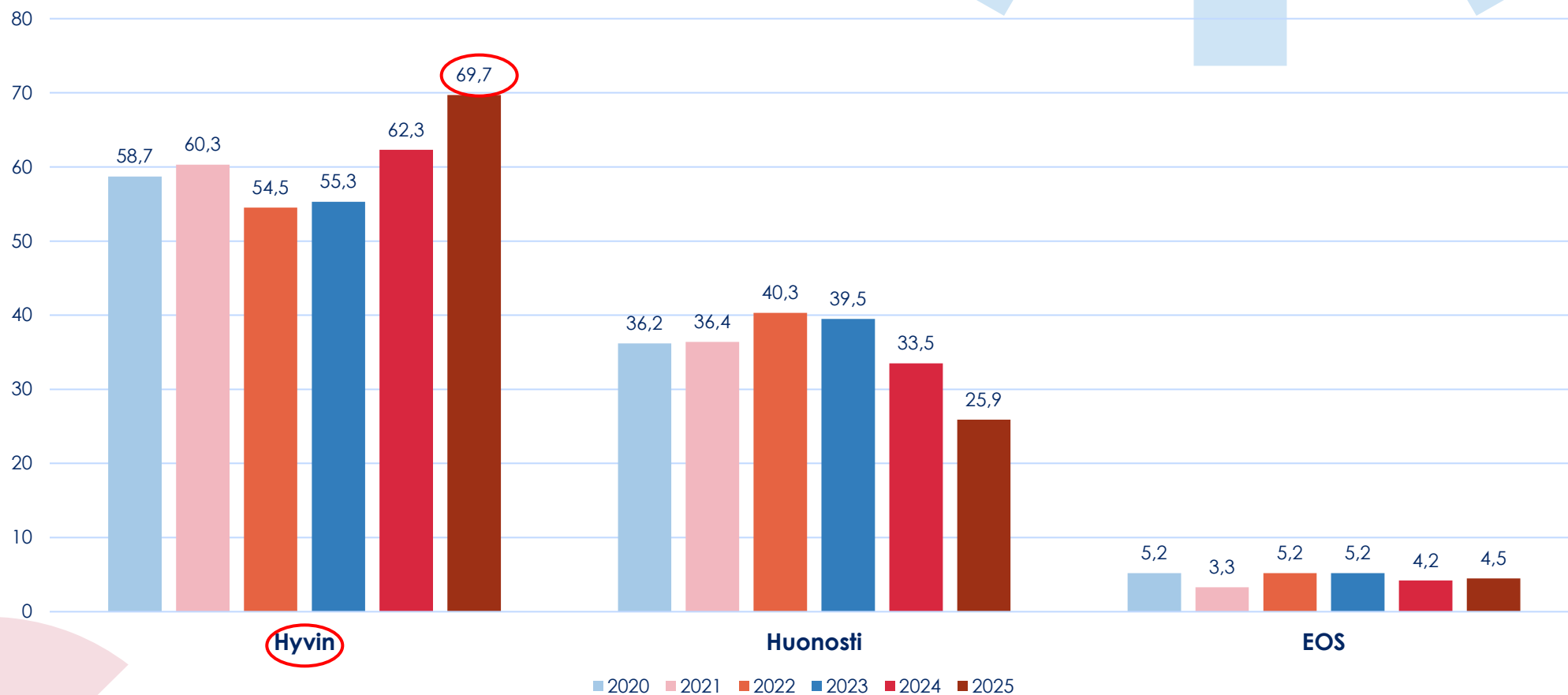


Kilpailukyky-kysely:

Valitse seuraavista alueenne merkittävin työvoimahaaste



Kilpailukyky-kysely: Miten hakijoiden koulutustaso ja osaaminen vastaavat yritysten tarpeita?



Kilpailukykykysely:

Pulaa osaajista / koulutuksesta:

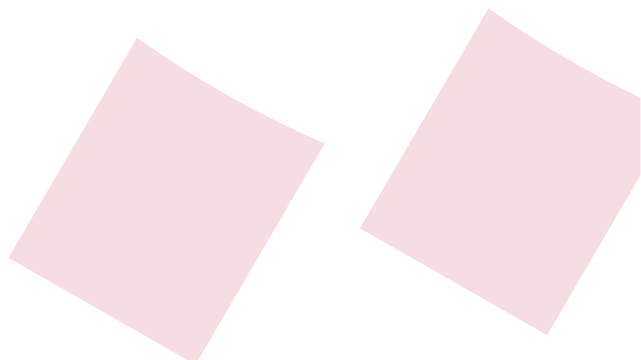
- IT-osaajat
- Linja-autonkuljettajat
- Elektroniikkateollisuus: osaaminen ja koulutus heikkoa tai sitä ei ole
- Elintarviketeollisuuden toimihenkilöt
- Talotekniikka-ala erityisesti toimihenkilöt
- Rakennus ja LVI alan osaajat
- Polymeeridispersioihin suunnattu koulutus
- Kokeneet osaajat specifeihin rooleihin
- Erityistyöntekijöistä pulaa, perustyön tekijöitä tarjolla
- Myynnin ja tuotannon johtohenkilöt, blue collar –tekijöitä tarjolla
- Tuotantoon vaikea löytää kokeneita / koulutettuja

Muita huomioita:

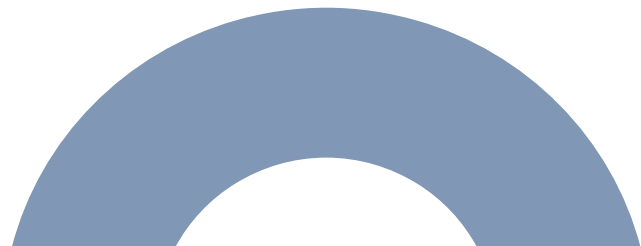
- Työn perässä muuttaminen / liikkuminen
 - ylempien toimihenkilöiden houkuttelu Vakka-Suomeen haastavaa.
 - Haaste löytää syrjäisille paikkakunnille ammattitaitoista työvoimaa
- Yrityksen oma koulutus / työ tekijäänsä opettaa:
 - Alan erikoisosaamista ei kouluteta missään. Valmiita tekijöitä harvassa. Monesti työ opitaan tekemällä, kun löytyy oikean asenteen ja innokkuuden omaava tekijä.
 - Meidän työtehtäviin ei ole suoraan sopivaa koulutusta, koulutus on osana isoa kokonaisuutta ja lähinnä koulussa tyyliin tällaistaikin on.
 - Henkilöstön koulutus vie aikaa ja syö resursseja
 - Perustiedot on olemassa, mutta lisäkoulutusta tarvitaan. Koulutustarve työn ohella kestää noin vuoden.
 - Spesiaali osaamista vaativa alla, tekemällä oppii
 - Oma laaja perehdytysohjelma vaaditaan

Asenne ja työelämätaidot kuntoon

- Ammatillisen koulutuksen kehittäminen on tärkeää, jotta mahdollistaa mahdollisimman hyvin työelämän vaatimuksiin. Tärkeää ei ole alaspesifi osaaminen, jonka oppii työssä, vaan yleiset työelämätaidot.
- Työntekijöiden, jotka hakevat työpaikkaa ei ole asenne työelämää kohtaan riittävällä tasolla, työmoraali ei ole kohdallaan eikä kokonaisvaltaiset ammattitaidolliset avut ole riittävät vastaamaan työelämänhaasteita.

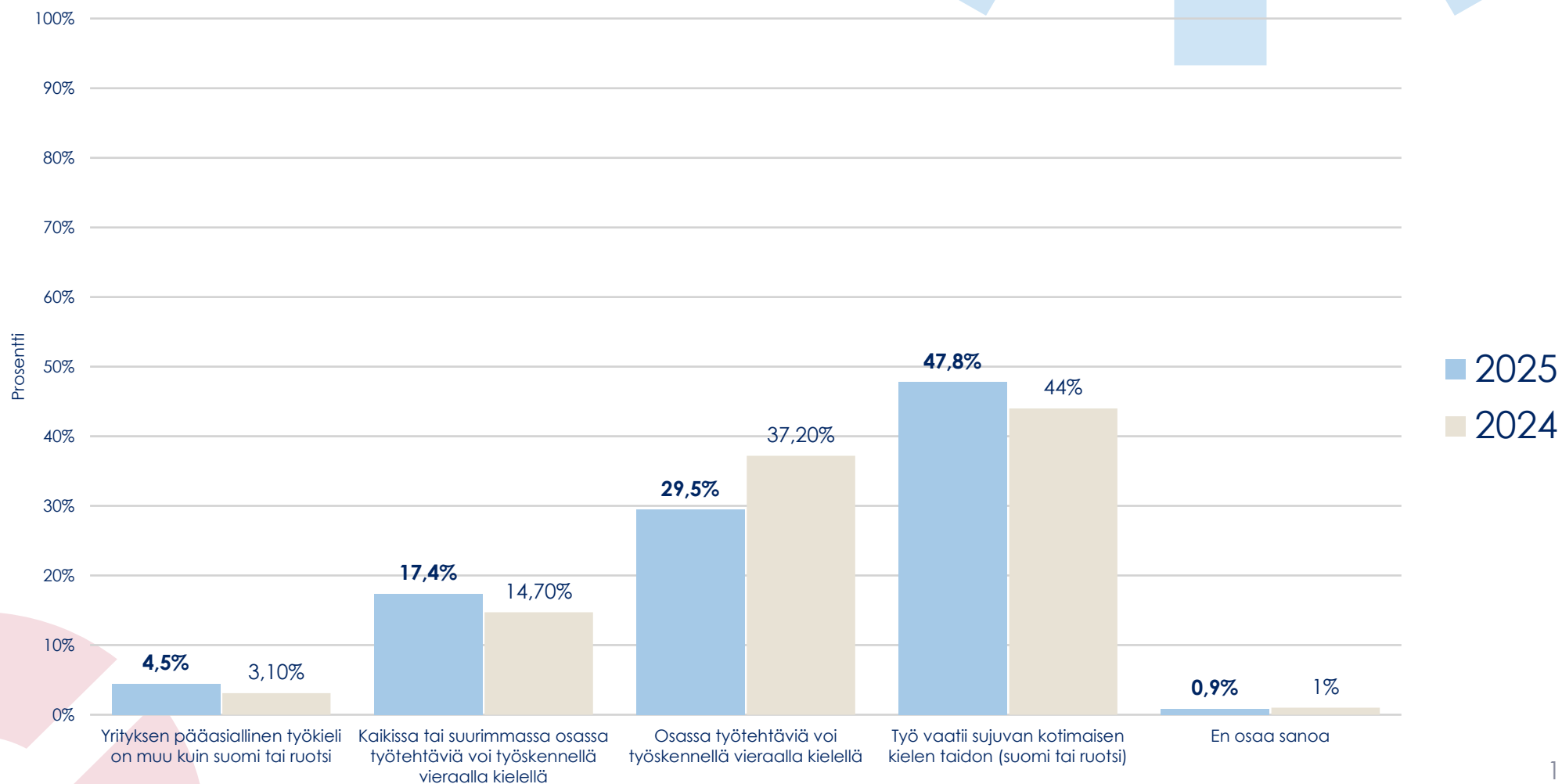


Vieraskieliset osaajat

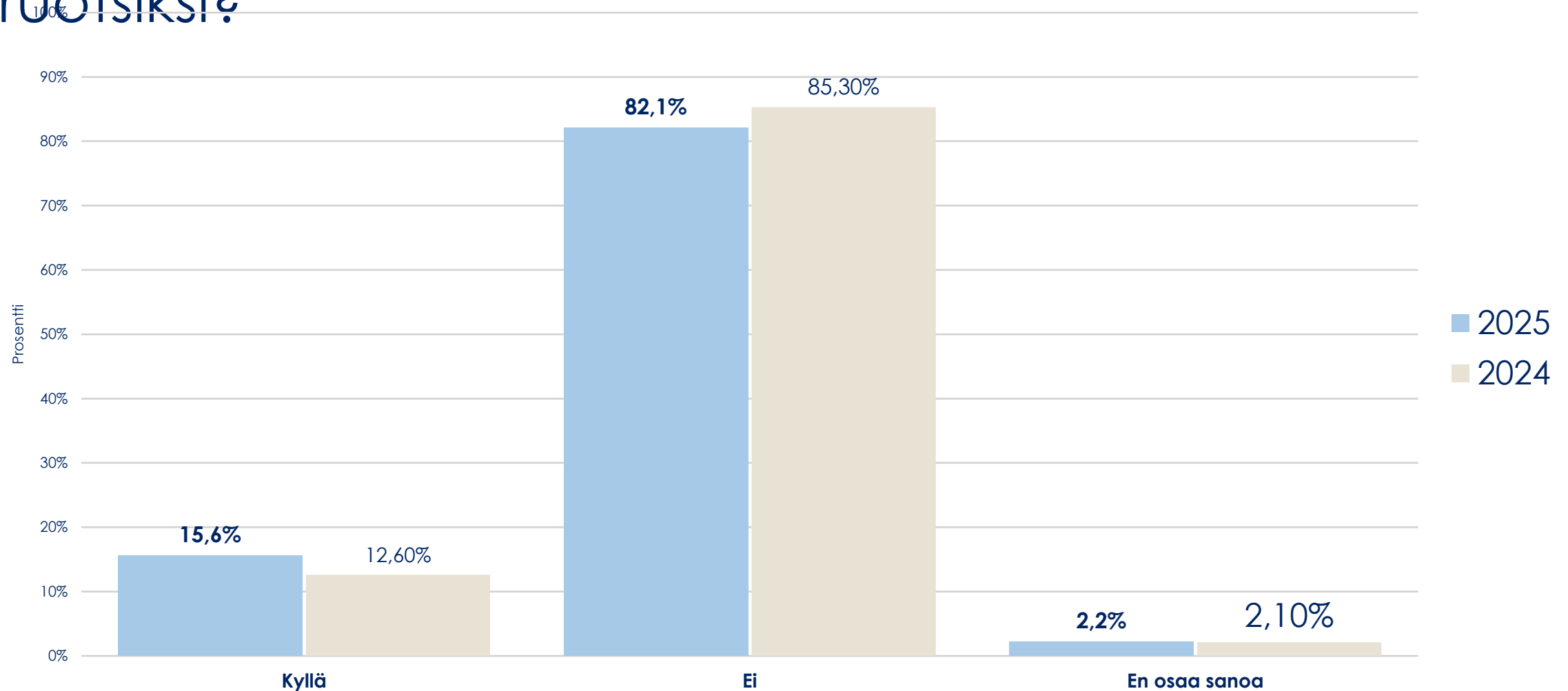


Kilpailukyky-kysely:

Voiko yrityksessänne työskennellä vieraalla kielellä (muu kuin suomi/ruotsi)?



Kilpailukyky-kysely: Oletteko viimeisen vuoden aikana ilmoittaneet avoimen työpaikan muulla kielellä kuin suomeksi tai ruotsiksi?





KESKUS-
KAUPPAKAMARI

SUURI

Osaaja- ja rekrypäivä

8.10.2025

Yhteistyössä



MAGNUSSON

WORK IN
FINLAND

Verkostokumppani

HRA®

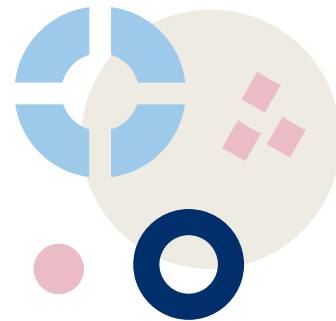
Hyväksytty rekrytoinnin
asiantuntija



H E N R Y

Tarkemmin osaajakyselyn tuloksista:

Suuri osaaja- ja rekrypäivä 2025 –
Keskuskauppakamari



TURUN KAUPPAKAMARI

Kiitos!

Satu Lindén
satu.linden@kauppakamari.fi
puh. 041 530 3000