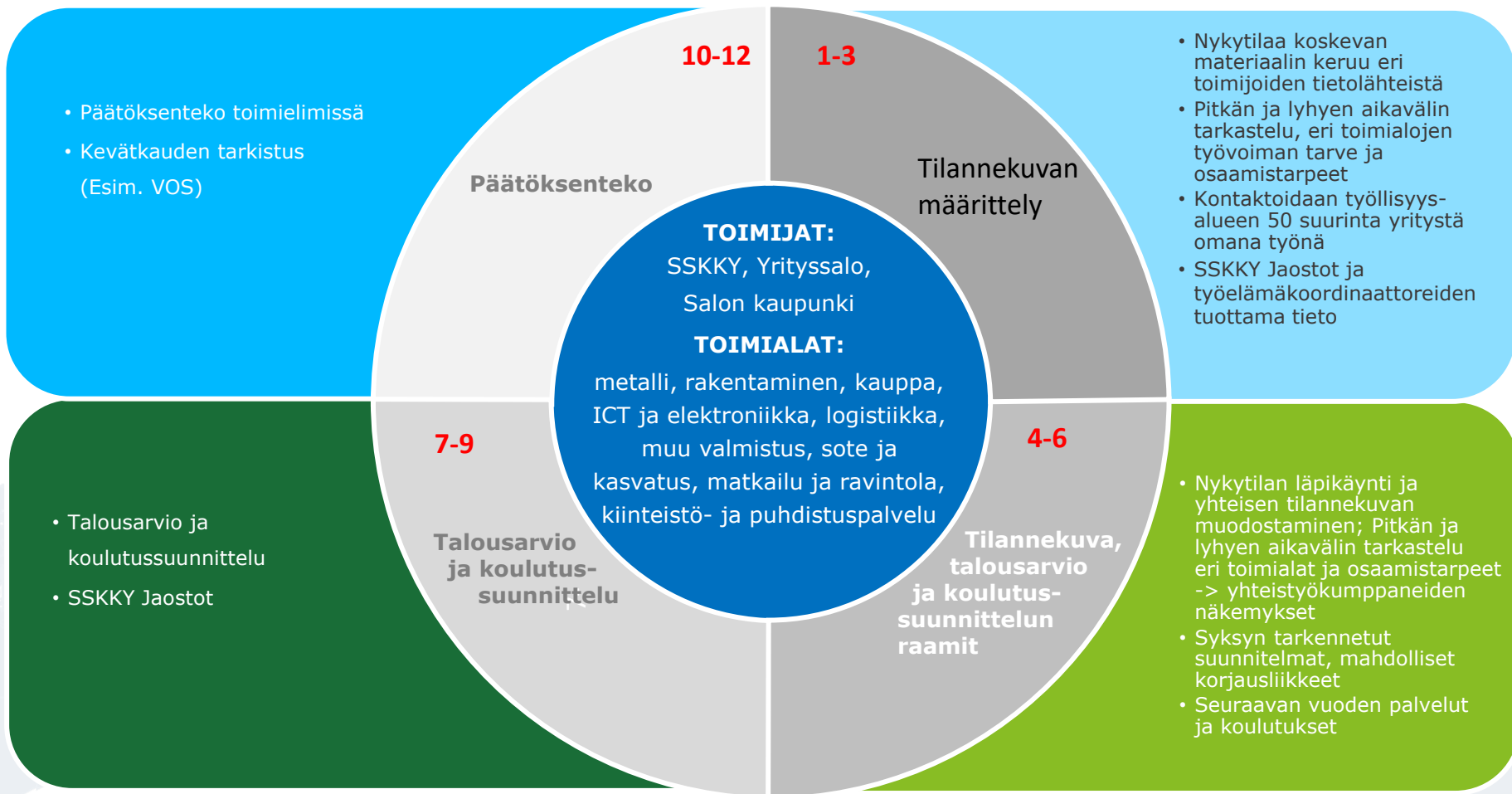


Salon seudun ennakointimalli:

Salon seudun ammattiopisto, Yrityssalo ja
Salon työllisyysalue





Tilannekuvan määrittely mentimeter-kyselyllä alueellisessa ennakoitotoiminnassa

- Työelämäkoordinaattori ohjeistettiin valitsemaan mentimeter-kyselyä varten max. 10 osaamistarvetta (OEF – toimialaluokitus) alakohtaisesta osaamistarvekompassista ja/tai omien työelämäkokemusten perusteella
- Kyselyyn lisättiin yleisiä työvoimatarpeeseen ja suhdannetilanteeseen liittyviä kysymyksiä
- Mentimeter-kyselyä testattiinSSKKY:n Neuvottelukunnassa syksy 2024
- Kysely toteutettiin jaostoissa keväällä 2025 maaliskuun loppuun mennessä.
- Lisäksi työelämäkoordinaattorit(n. 30) toteuttavat kyselyn valituille työnantajille (muut kuin jaoston jäsenet) maaliskuun loppuun mennessä. Suositus n. 20 työpaikkaa.
- Yrityssalo ja työllisyysalue toteuttavat myös kyselyä



Ennakoinnin tilannekuvaan perustuva koulutussuunnittelu

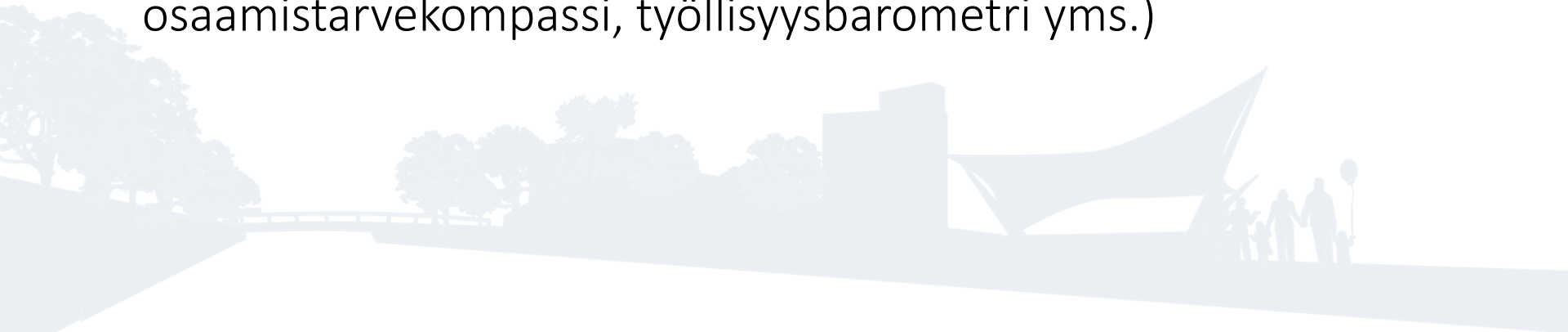
- Mentimeter kerää alakohtaisesti kootun ennakointitiedon.
- SSKKY:n, Salon työllisyysalueen ja Yrityssalon kokoaman ennakointitiedon perusteella luodaan yhteinen tilannekuva huhtikuun loppuun mennessä.
- Työelämäpalvelut esittelee tilannekuvan ja käynnistää koulutustarjonnan suunnittelun seuraavaa vuotta varten toukokuun loppuun mennessä.
- Työelämäpalvelut valmistelee yhteistyössä Salon työllisyysalueen kanssa työvoimakoulutuksen tarjonnan kesäkuussa
- Jaostoissa esitellään tilannekuva ja keskustellaan sisällöllisiin painotuksiin ja toteuttamistapoihin liittyvistä muutoksista. Aikataulu elo-lokakuu
- Koulutusalat valmistelevat yhdessä työelämäpalvelujen kanssa toimenpiteet em. muutostarpeisiin liittyen.
- Työelämäpalvelut esittelee Salon työllisyysalueelle seuraavan vuoden koulutustarjonnan
- <https://www.menti.com/alc1th41pbut>
- <https://sskky.fi/tyoelamalle/ennakointi/>

Lisäksi ennakointitietoa hyödynnetään

- Salon seudun ammattiopiston koulutustarjonnan suunnittelussa
- Opiskelijoiden kanssa, kun valmistaudutaan työelämässä oppimiseen
- Alueen osaamistarpeiden ennakkoinnissa yhdessä kumppaneiden kanssa
- Työllisyysalueen asiantuntijat voivat hyödyntää kyselyn tuloksia asiakkaiden kanssa (kun halutaan kertoa, mitä osaamisia työnantajat arvostavat/tarvitsevat) ja koulutustarpeen suunnittelussa
- Saadaan arvokasta tietoa kohtaanto -haasteen ratkaisemiseen
 - kun saadaan tietoa siitä, minkälaista osaamista yritykset ja työnantajat tarvitsevat ja pystyään mahdollisesti "mätsäämään" työnantajia ja työntekijöitä paremmin.



- Kyselyn kehittelyä jatkettu Yrityssalon ja työllisyyspalveluiden kanssa
 - Toistaiseksi jatketaan mentimeterillä -> kyselyä korjattu ja kehitetty formaatin mahdollistamalla tavalla
 - Kyselyt jatkuvat edelleen samalla kyselypohjalla kumulatiivisesti
 - Lisäksi koulutussuunnittelussa hyödynnetään kaikkien osapuolten käytössä olevaa perusdataa (ennakointiakatemian materiaalit, työllisyysalueen raporttitiedot, osaamistarvekompassi, työllisyysbarometri yms.)



Palaute ja kehittämistoimenpiteet

- **Palautekierros työelämäkoordinaattoreille kyselystä:**

- Suurin hyöty ollut selkeästi suorat yrityskontaktit ja keskustelut työelämän edustajien kanssa
- Työpaikan edustajat antaneet positiivista palautetta
 - ”Hyvä, että meitä kuullaan”
 - ”Hienoa, että mielipide otetaan huomioon”
 - ”Tulee olo, että arvostetaan ja saa vaikuttaa sisältöihin”
- Mentimeter koettu melko hyväksi työelämäkoordinaattoreiden mielestä, ka. noin 7,5 (asteikko 1- 10)
- Vahvasti alan omaa näkemystä kehitystarpeista
- Lyhyt ja ytimekäs, selkeä
- Ei toimi kaikilla puhelimilla
- Mentimeteriin liittyvät tekniset ongelmat
- Nopea ja helppo käyttää

- Hyvä, että tehdään yhdessä (työelämäkoordinaattori ja yrityksen edustaja)
- Kysymyksiä pitää tarkentaa enemmän alakohtaisiksi
- Suhdannekysymykset hyviä, antaa suunnan
- Yrityskontaktit ja keskustelut työntajien kanssa hyödyllisiä sekä tieto siitä, mitä todellista osaamista tulevaisuudessa yrityksissä tarvitaan
- Antaa suuntaa opetuksen painottamiseen osittain näihin osaamistarpeisiin
- ”pakotti” hankkimaan lisää yrityskontakteja
- Lisää jatkuvaa yhteistyötä työelämän kanssa ja kumppanien kuuntelemista aidosti

- Mentimer –koulutusta annettu työelämäkoordinaattoreille
- Ostettu uusi lisenssi, joka mahdollistaa useamman kyselyn/sama puhelin
- Osaamisia tullaan vielä tarkentamaan ja tekemään paremmin alalle sopivaksi
- Kehitystyö jatkuu ja tulevan syksyn aikana saadaan enemmän yhteiskäyttökokemuksia Yrityssalon ja työllisyysalueen kanssa



Jatkossa vielä pohdintaan ja kehitykseen:

miten saataisiin
osaamisprofiilit
nostettua kyselystä –
tekoälyn
hyödyntäminen?

Osaamisten täsmennys
(alakohtaiset ja yleiset)
ja syventäminen sekä
määrä (15?).

avoimia kysymyksiä
lisää – mitä ne ovat?

Yhteispalaverit ja sykli
työllisyysalueen ja
Yrityssalon kanssa

