

Mikroyritysten tulevaisuus

Mikroyrity sbarometri & ja muita havaintoja

Kari I. Mattila

Mikro- ja yksinyrittäjät ry MYRY

Puheenjohtaja

Sisältö



- MYRY lyhyesti
- Mikroyritysbarometri
- Vaikuttavia ratkaisuja
 - Yrityskummit
 - Etelä-Savon ELY

Miksi yksin- ja mikroyrityksistä pitää puhua?

3 * metsäteollisuuden kokoinen
kansantaloustekijä

8 * metsäteollisuuden kokoinen työllistäjä
Kansantalouden merkittävin joustovoima

- Pohdintaa
 - Miten oppilaitosten ja yritysten välistä työelämäyhteistyötä tulisi edelleen kehittää
 - Mitä alueellisia kehitystrendejä oppilaitosten ja myös yritysten tulisi huomioida koulutusten suunnittelussa?
 - Miten ennakoiva data voisi tukea yrityksiä parhaiten?
 - Millaisia alueellisia signaaleja pitäisi seurata ennakointityössä?
 - Miten oppilaitokset voisivat tukea mikroyrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa?

MYRY lyhyesti



- Sitoutumaton ja riippumaton edunvalvontaorganisaatio, **YEL ja ALV juuri nyt "tapetilla"**
- Perustettu 09/2022
- Jäseniä vajaat 4 000
- Matala hierarkia
- Valtakunnallinen
- Kaikki toimialat
- Suurin osa jäsenistöstä yksinyrittäjiä
- Jäsenpalvelut; **YEL/ALV neuvonta**, yrittäjyyssparraus, oikeudellinen ohjaus, webinaarit, markkinapaikka

Yksin- ja mikroyrityksistä kasvuhaluisia on noin 40 %

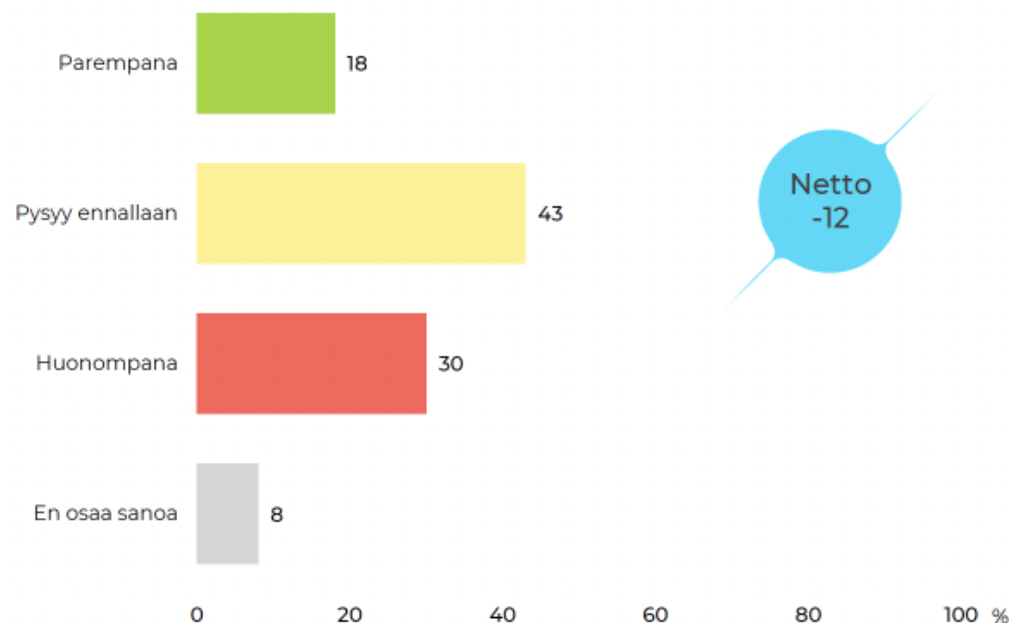
70 % kokee tärkeäksi vertaisverkostot!

Mikroyritysbarometri

Suhdannetilanne oman yrityksen kannalta seuraavan 12 kk aikana

Miten koet suhdannenäkymät ja toimintaedellytykset oman yrityksesi kannalta seuraavan 12 kuukauden aikana?

Kaikki vastaajat, n=915

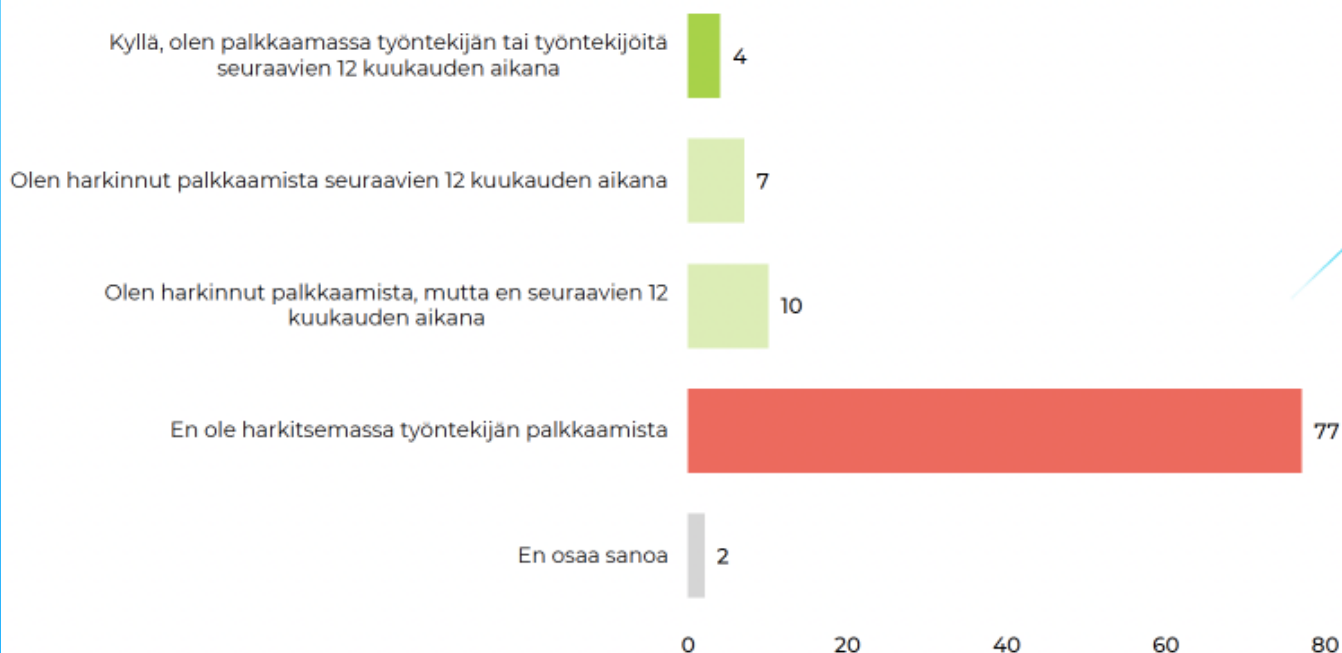


	Saldoluku
Nainen	-22
Mies	-5
Osakeyhtiö	-10
Kevytyrittäjä ilman Y-tunnusta	-12
Toiminimi tai kevytyrittäjä Y-tunnuksella	-16
Osa-aikainen	-17
1 Hlö	-13
2-4 Hlöä	-17
5-9 Hlöä	-6

Palkkaamisaikeet seuraavan 12 kk aikana

Oletko palkkaamassa työntekijöitä yritykseesi seuraavan 12 kuukauden aikana?

Kaikki vastaajat, n=915



Vähintään
harkitsee
palkkaamista
12 kk aikana

11 %

Mikroyritysbarometri

Palkkaamisaikeet seuraavan 12 kk aikana

Oletko palkkaamassa työntekijöitä yritykseesi seuraavan 12 kuukauden aikana?

Kaikki vastaajat

		YHTIÖMUOTO			YRITYKSEN KOKO				VUODET YRITTÄJÄNÄ					SUKUPUOLI	
	Kaikki vastajat	Osake-yhtiö	Kevytyrittäjä – Freelancer ilman Y-tunnusta	Toiminimi tai kevytyrittäjä Y-tunnuksella	Olen osa-aikainen	1 hlö (yksinyrittäjä)	2–4 hlöä	5–9 hlöä	Alle vuoden	1–2 vuotta	3–4 vuotta	5–9 vuotta	10 vuotta tai yli	Nainen	Mies
N=	915	431	105	347	96	581	97	141	36	92	98	202	481	371	535
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Kyllä, olen palkkaamassa työntekijän tai työntekijöitä seuraavien 12 kuukauden aikana	4	8	-	1	1	1	8	17	-	1	3	6	5	3	5
Olen harkinnut palkkaamista seuraavien 12 kuukauden aikana	7	13	4	2	1	4	17	19	7	4	7	7	8	5	9
Olen harkinnut palkkaamista, mutta en seuraavien 12 kuukauden aikana	10	11	12	7	5	10	21	4	26	14	21	10	5	5	13
En ole harkitsemassa työntekijän palkkaamista	77	65	80	88	92	84	54	54	67	80	69	75	79	84	72
En osaa sanoa	2	3	3	1	1	1	1	6	-	-	-	2	3	2	2

Ero on merkitsevä ylöspäin: 99 %:n tasolla 95 %:n tasolla

Ero on merkitsevä alaspäin: 99 %:n tasolla 95 %:n tasolla

Suurimmat esteet palkkaamisen harkitsemiselle

Mitkä ovat suurimmat esteet sille, että et ole harkitsemassa työntekijän palkkaamista lähiaikoina tai ollenkaan? Valitse enintään kolme tärkeintä syytä

Ei harkitse työntekijöiden palkkaamista juuri nyt, n=790



*Lainsäädännölliset vaatimukset, työehtosopimukset ja työnantajan vastuut monimutkaisia ja epäselviä

Palkkaamisen esteenä naisilla ja toiminimillä korostuu haluttomuus palkkaamiseen ylipäättään. Oy:illä näkyy enemmän irtisanomisen vaikeuden pelko ja halu käyttää mieluummin alihankkijoita ja erityisesti yleinen taloudellinen tilanne. Nuorilla yrityksillä ja miehillä on selvästi enemmän esteenä byrokratian vaikeus ja vaatimukset, kuin muilla.

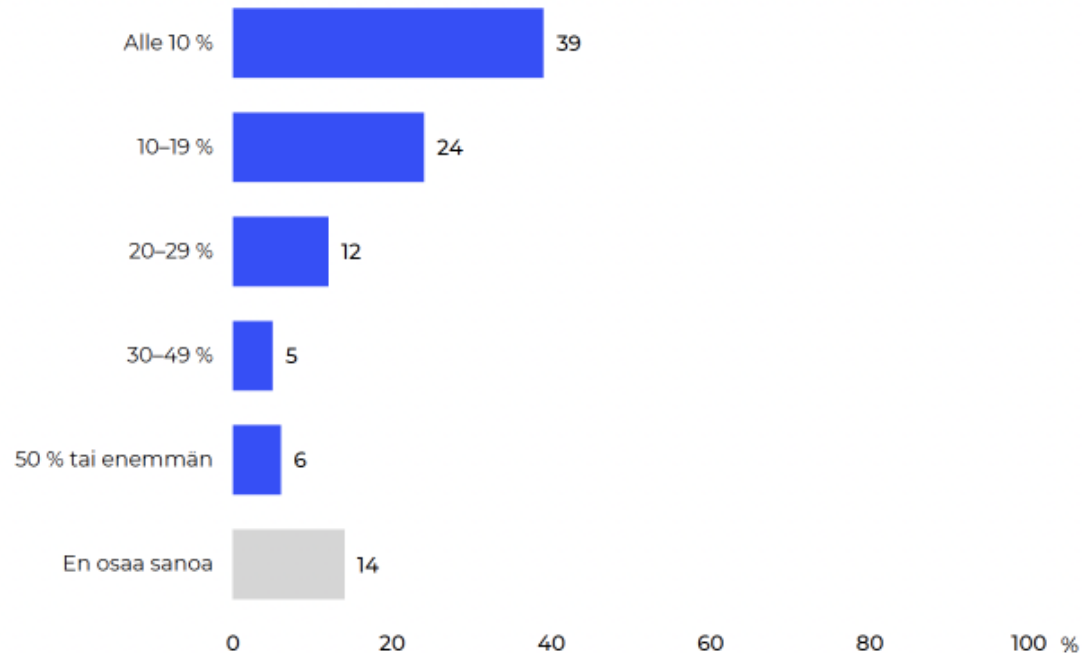
Mikroyritysbarometri



Tämän vuoden liikevaihdon kasvutavoite

Mikä on liikevaihdon kasvutavoitteesi tälle vuodelle?

On kasvutavoitteita, n=715

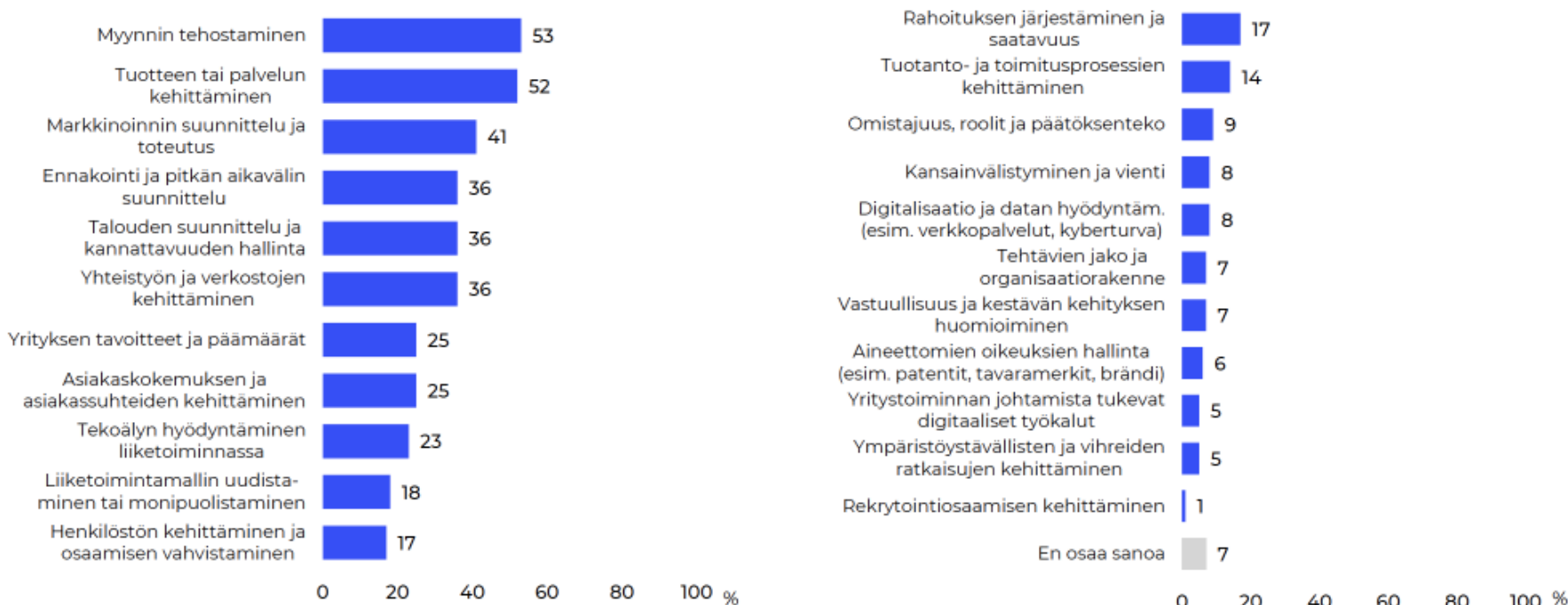


Mikroyritysbarometri

Suurimmat kehittämistarpeet

Millä seuraavista yritykseen kohdistuvista osa-alueista koet olevan eniten kehittämistarvetta tällä hetkellä? Valitse viisi tärkeintä kehittämistarvetta.

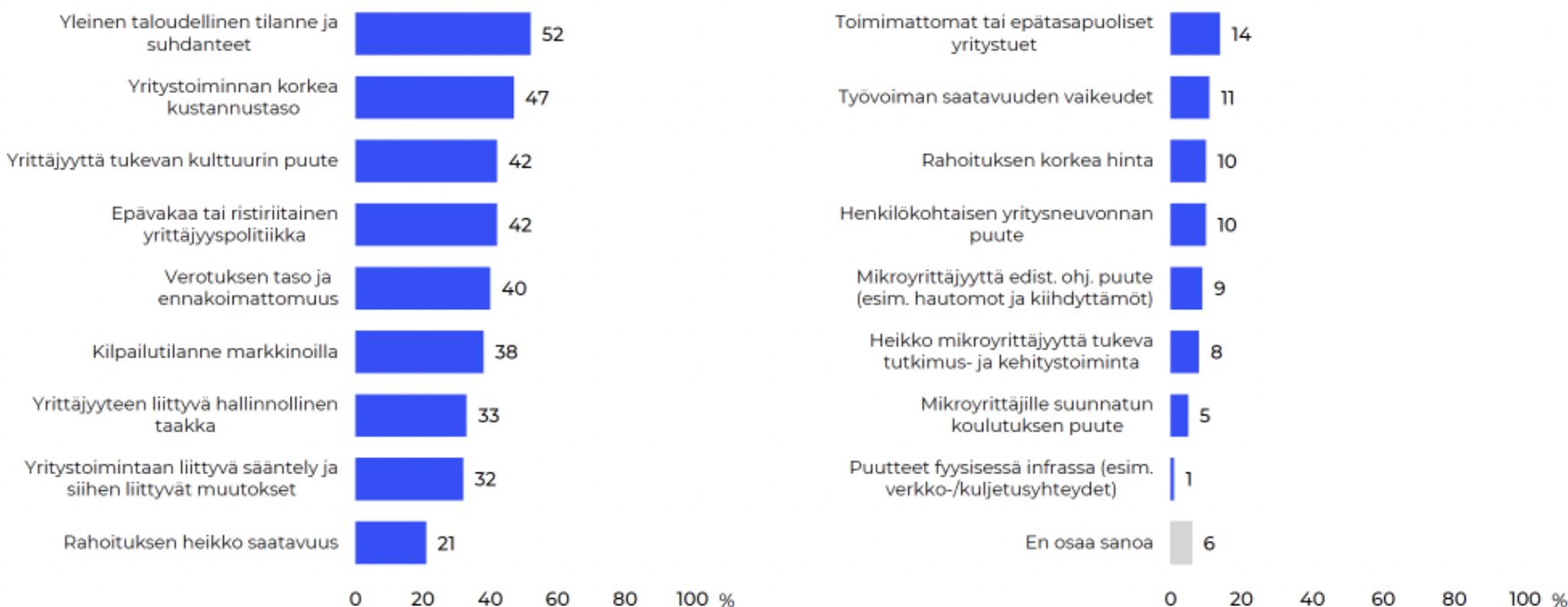
Kaikki vastaajat, n=915



Pahimmat toimintaympäristöön liittyvät ulkopuoliset esteet

Mitkä ovat yrityksesi kehittämisen tai kasvun pahimmat ulkopuoliset esteet? Valitse viisi pahinta estettä.

Kaikki vastaajat, n=915



Pahimmat yrittäjään itseensä liittyvät esteet

Mitkä ovat pahimmat yrittäjään itseensä liittyvät esteet? Valitse viisi pahinta estettä

Kaikki vastaajat, n=915



Kasvua tai kehitystä tukevat toimen viimeisen 12 kk aikana

Onko yrityksesi tehnyt seuraavia kasvua tai kehitystä tukevia toimia viimeisen 12 kuukauden aikana? Valitse kaikki sopivat vaihtoehdot

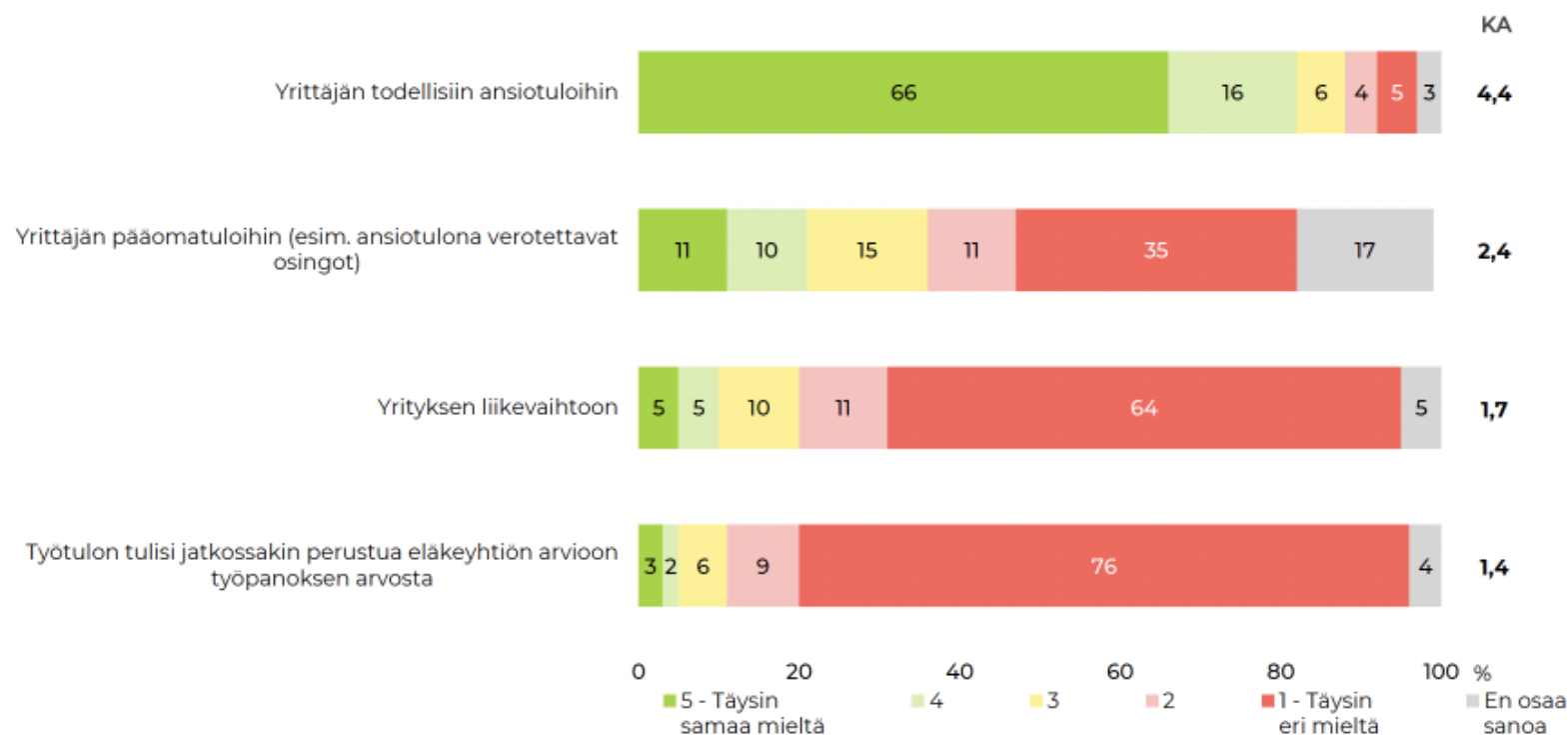
Kaikki vastaajat, n=915



Yrittäjän työtulon ja eläkemaksujen oikeudenmukainen perustelu YEL-uudistuksessa

YEL-lakia ollaan parhaillaan uudistamassa. Mihin yrittäjän työtulon ja eläkemaksujen tulisi mielestäsi perustua, jotta järjestelmä olisi oikeudenmukainen?

Kaikki vastaajat, n=915

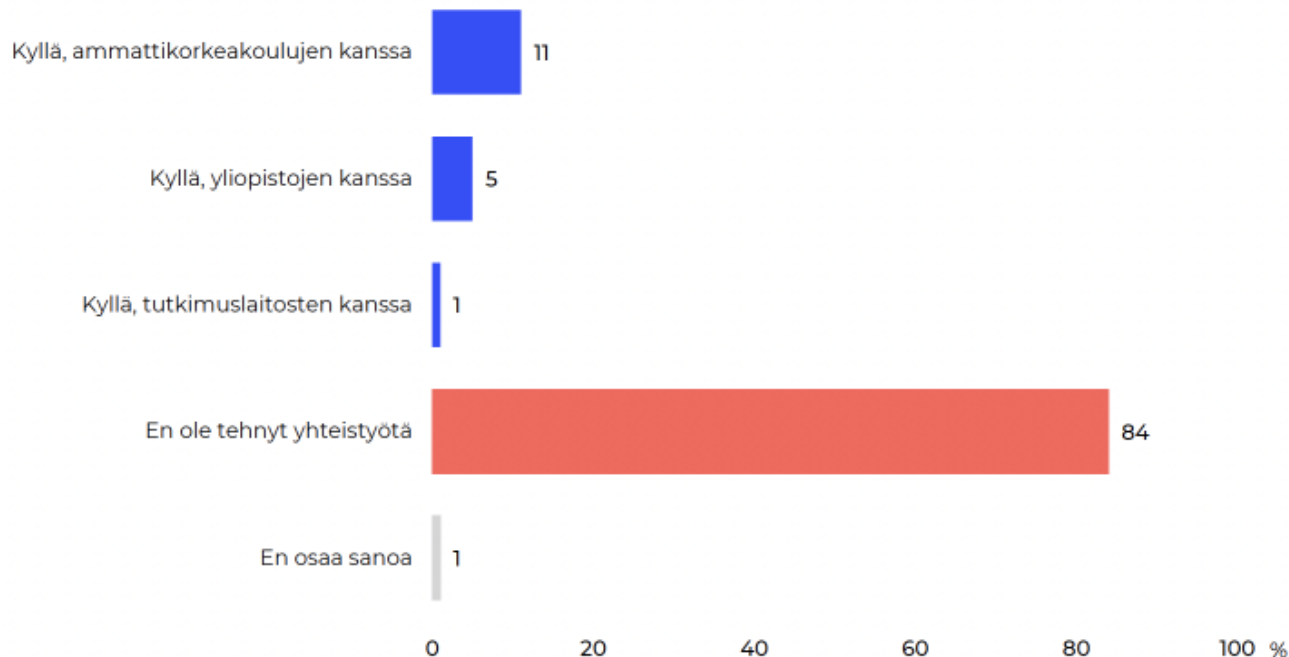


82 % vastaajista haluaa YEL-maksujen perustuvan todellisiin ansiotuloihin. Vastaajaryhmien välillä ei isoja eroja. Hiukan vähemmän halukkuutta 5-9 henk. yrityksissä ja yli 10 vuotta toimineilla.

Yhteistyö korkeakoulujen tai tutkimuslaitosten kanssa

Tekikö yrityksesi yhteistyötä korkeakoulujen tai tutkimuslaitosten kanssa viimeisen 12 kk aikana? Valitse vaihtoehtoista yhteistyötahot

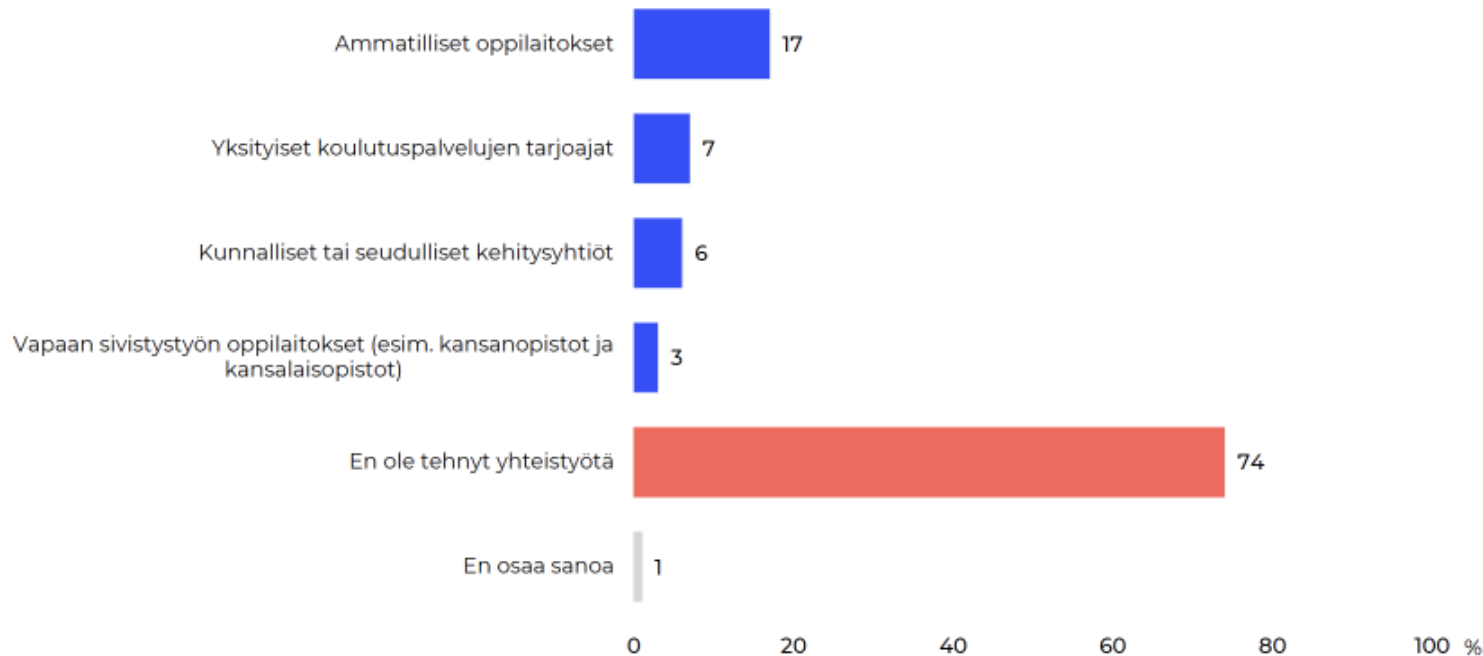
Kaikki vastaajat, n=915



Yhteistyö muiden tahojen kanssa

Entä tekikö yrityksesi yhteistyötä seuraavien tahojen kanssa viimeisen 12 kk aikana? Valitse vaihtoehtoista yhteistyötahot

Kaikki vastaajat, n=915



Vaikuttavia ratkaisuja



- Yrityskummit
 - Päijät-Hämeen alue 2013 – 2025 383 yritystä
 - Näistä 73 vastasi, 63 uutta työpaikkaa vuosi kummityön päättymisen jälkeen
- Etelä-Savon ELY
 - Tunneällypohjainen (EBW, työelämän tunneäly) pitkäaikaistyöttömien valmennusohjelma, työllisyysaste 70 %

- Tutkimukset indikoivat, että mikroyrittäjistä erittäin merkittävällä osalla on lukihäiriö tai he ovat neuroepätyypillisiä
- Miten oppilaitosten ja yritysten välistä työelämäyhteistyötä tulisi edelleen kehittää?
 - Avainsanat; ketteryys + nopeus + kuuntelu
- Mitä alueellisia kehitystrendejä oppilaitosten ja myös yritysten tulisi huomioida koulutusten suunnittelussa?
 - Avainsanat: muutostaidot + jatkuva oppiminen + monimuotoisuus
- Miten ennakoiva data voisi tukea yrityksiä parhaiten?
 - Avainsanat: mustat joutsenet + datan lähde + datan tulkinta oikeasta lähtökohdasta
- Miten oppilaitokset voisivat tukea mikroyrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa?
 - Avainsanat: ei vuorotellen, vaan dialogissa + muruoppiminen + johtajuuden ja oppimisen johtamisen taitojen kehittäminen
- Lisäksi, kysykää itseltänne (tai vielä parempi, advisory board), **miksi** yrittäjä lähtisi epävarmuuden ja kiireen keskellä tekemään muutoksia? Hyödyn pitää **yrittäjän** mielestä olla merkittävästi riskiä isompi

- <https://mikrojayksinyrittajat.fi/mikroyrity sbarometri>
- https://lutpub.lut.fi/bitstream/handle/10024/170424/Diplomityo_Hakli_Olli.pdf?sequence=1&isAllowed=y

KIITOS



TULEVAISUUS EI TULE
SE TEHDÄÄN TIETOISILLA VALINNOILLA



kari.mattila@mikrojayksinyrittajat.fi

P. +358 400 428 950

YLI 20 988 ihmistä X, Threads, Bluesky, Facebook, Instagram & LinkedIn
Saavat päivittäin **hyödyllistä tietoa** noista kanavista.

*Joko sinä hyödynnät nuo ilmaiset vinkit? Kutsu myös ystäväsi
hyödyntämään nämä vinkit!*

<http://fi.linkedin.com/in/kariimattila/>