

Valittu ilmiö/teema-alue	Väestöennusteet ja tulevaisuuden työvoima -segregaation torjunta ja ehkäisy
KEHITTÄMISIDEAN OTSIKKO	Eka työpaikka – matala kynnys
TARVE -Kuvaile tarve kehittämisprosessille tai hankkeelle	Tarve alentaa nuorten alle 30 v ensimmäisen oikean työpaikan saantia ja näin välttää ja kääntää mahdollinen syrjäytymiskehitys. Tämä on keskeistä segregaaation ehkäisyssä. Nuorten syrjäytymiskehitys on uhka koko yhteiskunnalle. Keskeistä pilotissa olisi työelämätaitojen oppiminen ajoissa, kun se vielä on mahdollista.
TAVOITE -Mitkä ovat hankkeen / kehittämis-prosessin tavoitteet ja odotettavat tulokset?	Luodaan ensin pilottiprojekti <i>mestari-kisälli</i> – mallista (ns. Saksan malli) aidosti muutamien halukkaiden yritysten ja motivoituneiden opiskelijoiden kanssa. Käytännössä malli toimiessaan voisi jopa korvata nykyisen oppisopimusmallin tai ainakin kehittää sitä merkittävästi. Ehdotetun pilotin taustalla on ainakin jossain määrin elinkeinoelämästä kuultava kritiikki nykymallia kohtaan (joskin tämä kritiikki vaihtelee yrityksittäin..ja myös kiitosta tulee toki)
TOIMIJAT -Tarvittavat organisaatiot ja verkostot kehittämisen toteuttamiseksi	Keskeiset elinvoimatoimijat kuten Turun kaupunki, oppilaitoksia, VS yrittäjät, Turun työllisyysalue, pilottiyritykset ym
ASIAKKAAT -Kenelle prosessi tehdään?	Erityisesti nuoret alle 30 v
MUUTOSPROSESSI -Mitä on tarkoitus tehdä konkreettisesti?	Toteutetaan Turun työllisyysalueella pilotti, jossa lähtökohtana ja elinehtona on vahva yritysysteistyö ja yrityksiin jalkautuminen pilotin osalta. Keskiössä on oikeiden yritysten ja oikeiden motivoituneiden nuorten oppilaiden kohtaaminen
VASTUUTAHO(T) Kuka ottaa vastuun edistämisestä tilaisuuden jälkeen?	Turun työllisyysalueella 21.1 pajassa olleet työllisyysalueen edustajat (Maarit Tuomola, Terhi Solmula) vievät asiaa työllisyysalueella eteenpäin (esittely Timo Haukiojalle).

	Uudenkaupungin alueella Ukipolis ottaa asiassa koppia asian eteenpäin viemiseksi
ESTEET JA EDISTÄVÄT TEKIJÄT -Mitkä tekijät haittaavat/jarruttavat toteuttamista? Mitkä tekijät auttavat viemään päämäärää eteenpäin?	Rahoitusresurssien aiheuttamat haasteet, asenteen, olemassa olevat lukuisat kehittämishankkeet, yrittäjäsubventoiden puute/tarve,
MUITA HUOMOITA -Esim. resurssit, aikataulu	Edellyttää erillistä resurssia. Mahdollisesti osana jotain isompaa kehittämiskokonaisuutta tai hanketta.