

Valittu ilmiö/teema-alue	Nuorten työllistymisen haasteet
KEHITTÄMISIDEAN OTSIKKO	<i>Nuoret työelämään</i>
TARVE -Kuvaile tarve kehittämisprosessille tai hankkeelle	Haasteena nuorten nopeasti kasvava pitkäaikaistyöttömyys. Heikentyneet työelämävalmiudet ja työkyky esteenä työmarkkinoille pääsyyn. • Syrjäytymisen ehkäisy • Muuttuvat työelämän tarpeet ja jatkuva oppiminen • Nuorten uskoa yhteiskuntaan tulee kasvattaa, mm. vaikutus mielenterveyteen.
TAVOITE -Mitkä ovat hankkeen / kehittämisprosessin tavoitteet ja odotettavat tulokset?	• nuoret ja työnantajat kohtaavat • työmarkkinoiden tarpeet • kannustaminen töihin, ml. osa-aikatyö • työelämän joustavuus sis. räätälöinti • yrittäjyyteen kannustaminen
TOIMIJAT -Tarvittavat organisaatiot ja verkostot kehittämisen toteuttamiseksi	Yritykset, yrittäjäjärjestöt, kunnat, yhdistykset/seurat, oppilaitokset, työllisyysalueet, kauppakamari, ammattiliitot, huoltajat, elinvoimakeskukset
ASIAKKAAT -Kenelle prosessi tehdään?	15-29 v. nuoret sekä työnantajat
MUUTOSPROSESSI -Mitä on tarkoitus tehdä konkreettisesti?	Lisätään yhteistyötä, luodaan verkostoja, pilotoidaan, valmentaminen / mentorointi Mukana yhteiskuntavastuulliset yritykset, yhdistykset, järjestöt. Prosessin tuloksena saadaan nuoret töihin ja ehkäistään syrjäytymistä. Pilotointi rajatulla alueella, esim. Loimaan seutu tai Vakkaseutu
VASTUUTAHO(T) Kuka ottaa vastuun edistämisestä tilaisuuden jälkeen?	Kunnat, työllisyysalueet, koulutuksen järjestäjät, rahoittajat

ESTEET JA EDISTÄVÄT TEKIJÄT -Mitkä tekijät haittaavat/jarruttavat toteuttamista? Mitkä tekijät auttavat viemään päämäärää eteenpäin?	Esteinä kannustinloukut, kohtaanto-ongelmat, tietojärjestelmät, työvoiman työkyvyn heikkous Eteenpäin vie se, että nuorten asia on kaikkien asia, sekä yhteistyö.
MUITA HUOMOITA -Esim. resurssit, aikataulu	Tulee rajata järkevästi ja kohdentaa seutukuntatasolle