

Teknologiateollisuus



Teknologiateollisuuden osaajatarveselvitys 2025

Teknologiateollisuuden osaajatarveselvitys 2025



- Teknologiateollisuuden osaajatarve selvitettiin pohjautuen yritysten arvioon niiden henkilöstömäärän kasvusta tulevana neljänä vuonna yhdistettynä tilastoista laadittuun ennusteeseen eläköityvien korvaamisesta. Näin saatu tulos on skaalattu 10 vuoteen.
- Kyselyyn vastasi 451 Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritystä. Vastanneet yritykset kattavat noin 59 % Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritysten henkilöstöstä. Kysely toteutettiin syyskuussa 2025.
- Kyselyssä kysyttiin:
 - Arvio henkilöstömäärän muutoksesta seuraavien neljän vuoden aikana
 - Mahdollisen henkilöstön kasvun jakautuminen eri koulutusasteille
 - Eläkkeelle jäävien ammattiosaajien korvaamisesta
 - Halukkuudesta kansainvälisten osaajien rekrytointiin, tämän hetken rekrytointihaasteista ja ulkopuolisista henkilöstön koulutustarpeista.
- ETLA on tehnyt oman selvityksensä itsenäisesti, pohjautuen Teknologiateollisuus ry:n arvioimiin osaajatarvelukuihin.

Teknologiateollisuuden osaajatarve:

140 000

uutta osaajaa seuraavien
kymmenen vuoden aikana

74 %

korkeakoulutus

26 %

ammatillinen osaaminen

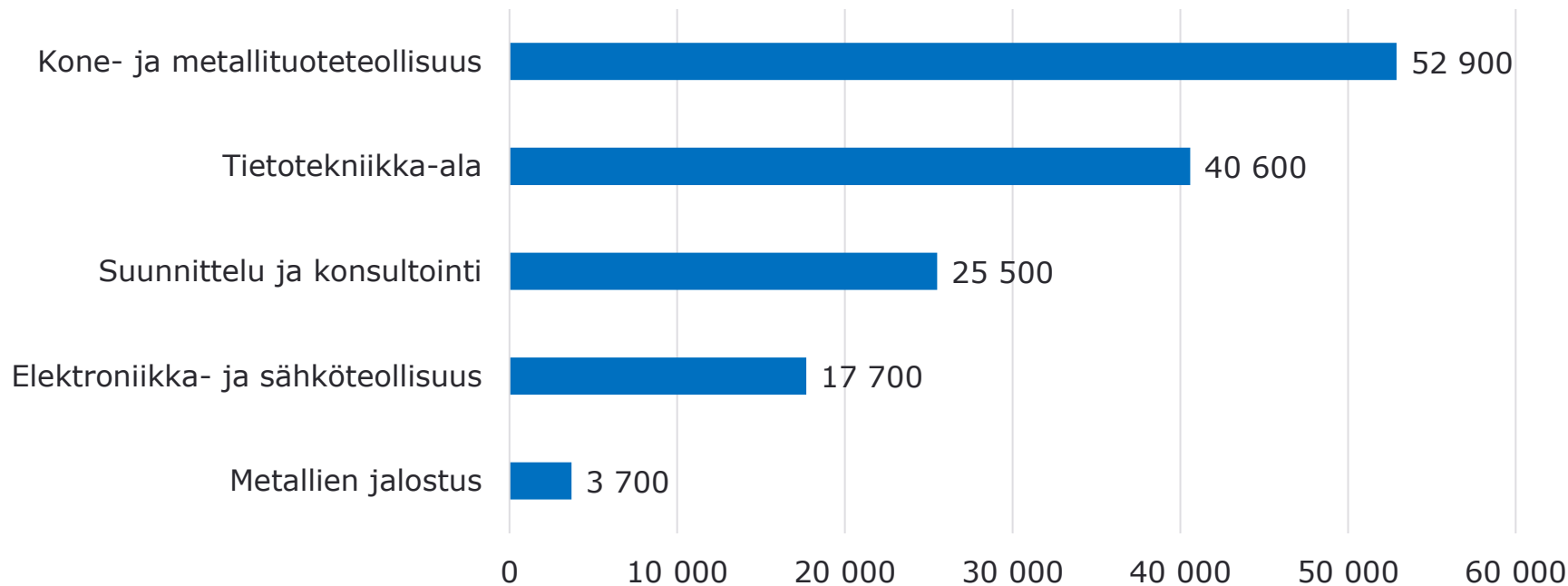
+0,6 %

vaikutus BKT:hen
vuodessa



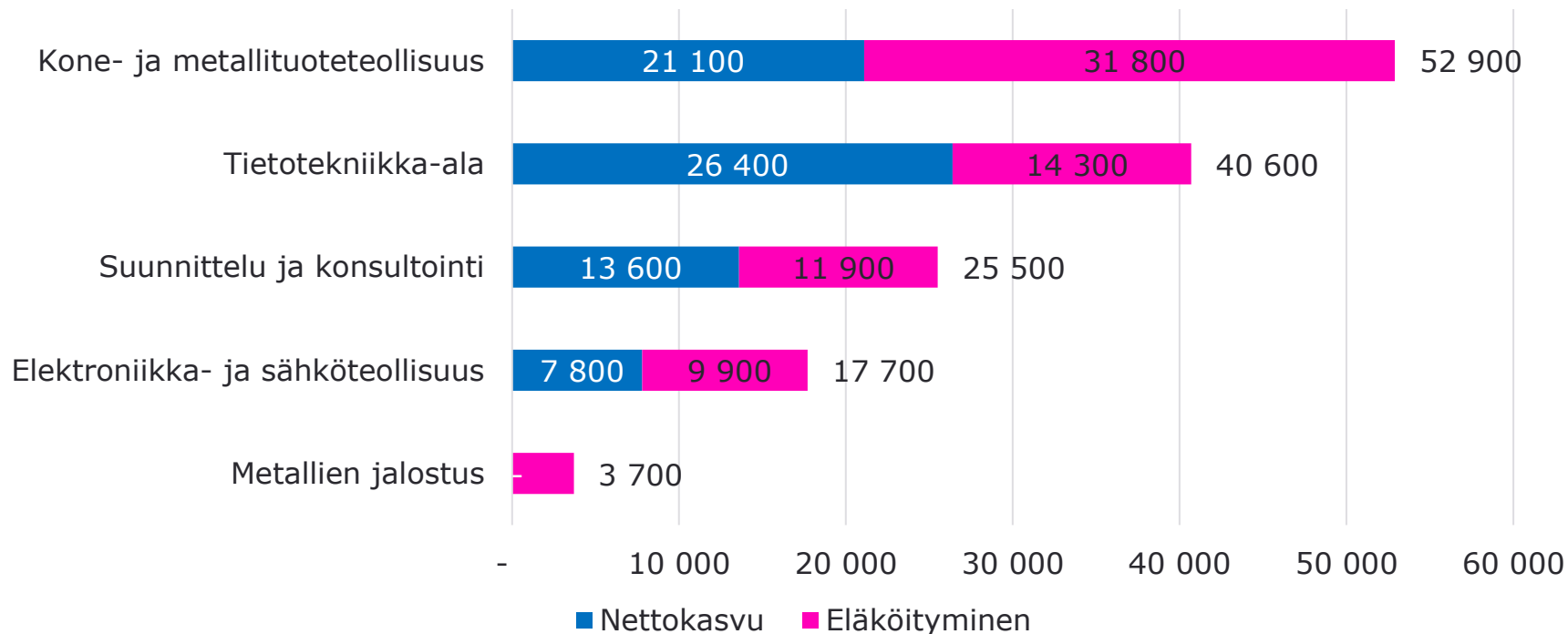
Teknologiateollisuus

140 000 osajatarpeesta 74 000 tulee valmistavasta teollisuudesta*



*Valmistavan teollisuuden toimialat: kone- ja metallituoteteollisuus, elektroniikka- ja sähköteollisuus ja metallien jalostus.

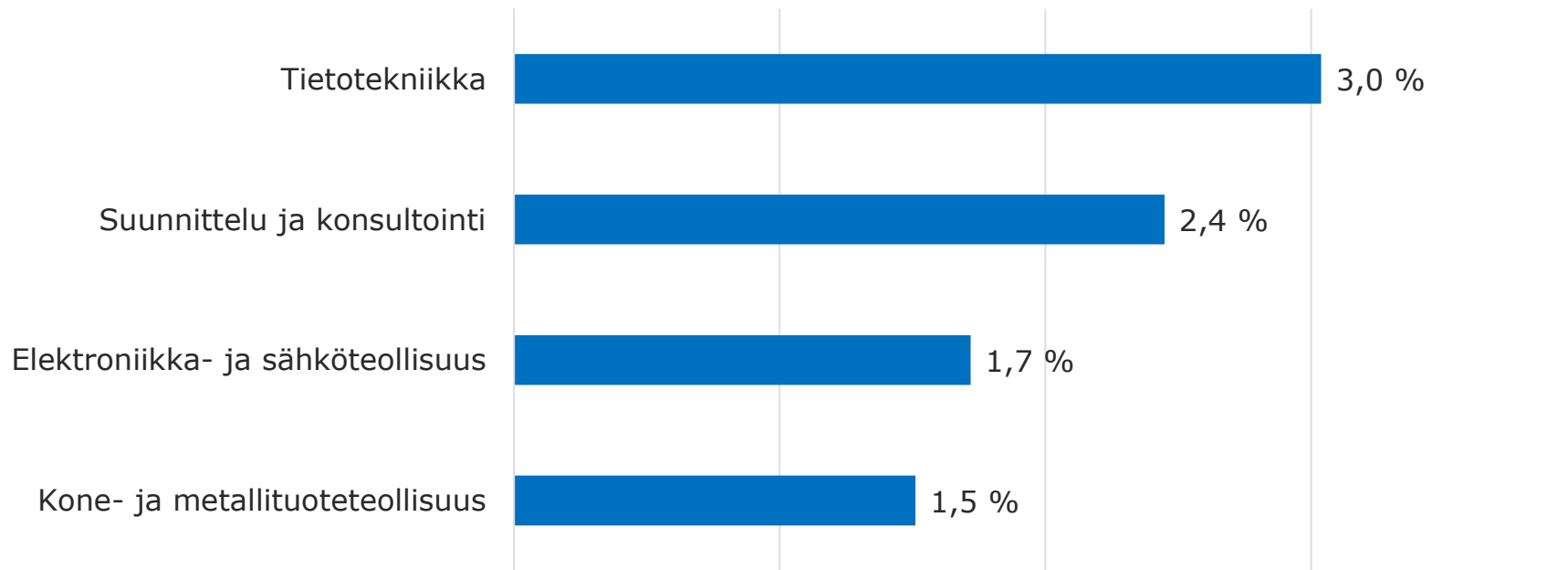
Tarpeesta puolet syntyy eläköityvien korvaamisesta, puolet kasvusta – vaihtelee toimialoittain



Suurinta kasvua ennakoivat tietotekniikan ja suunnittelu- ja konsultointialan yritykset



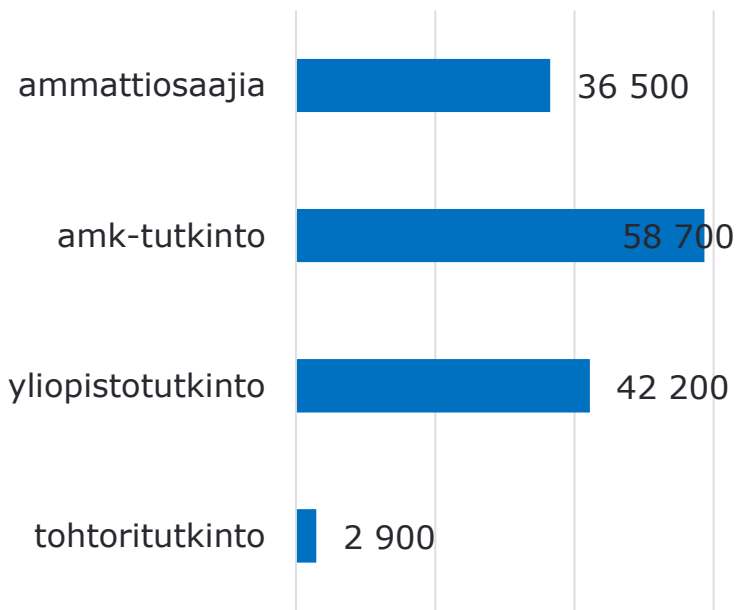
Yritysten arvioima vuosittainen henkilöstömäärän kasvu



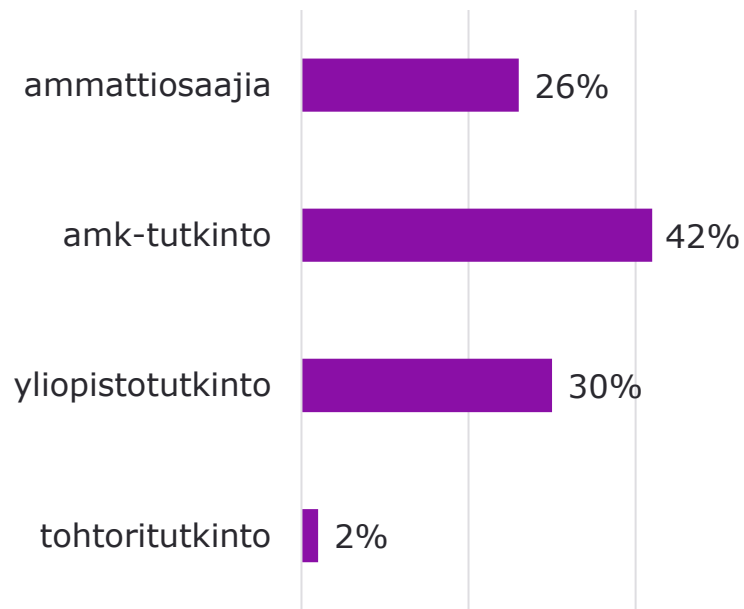
Korkeakoulutettuja 74 %, suurin tarve kohdistuu ammattikorkeakoulutukseen



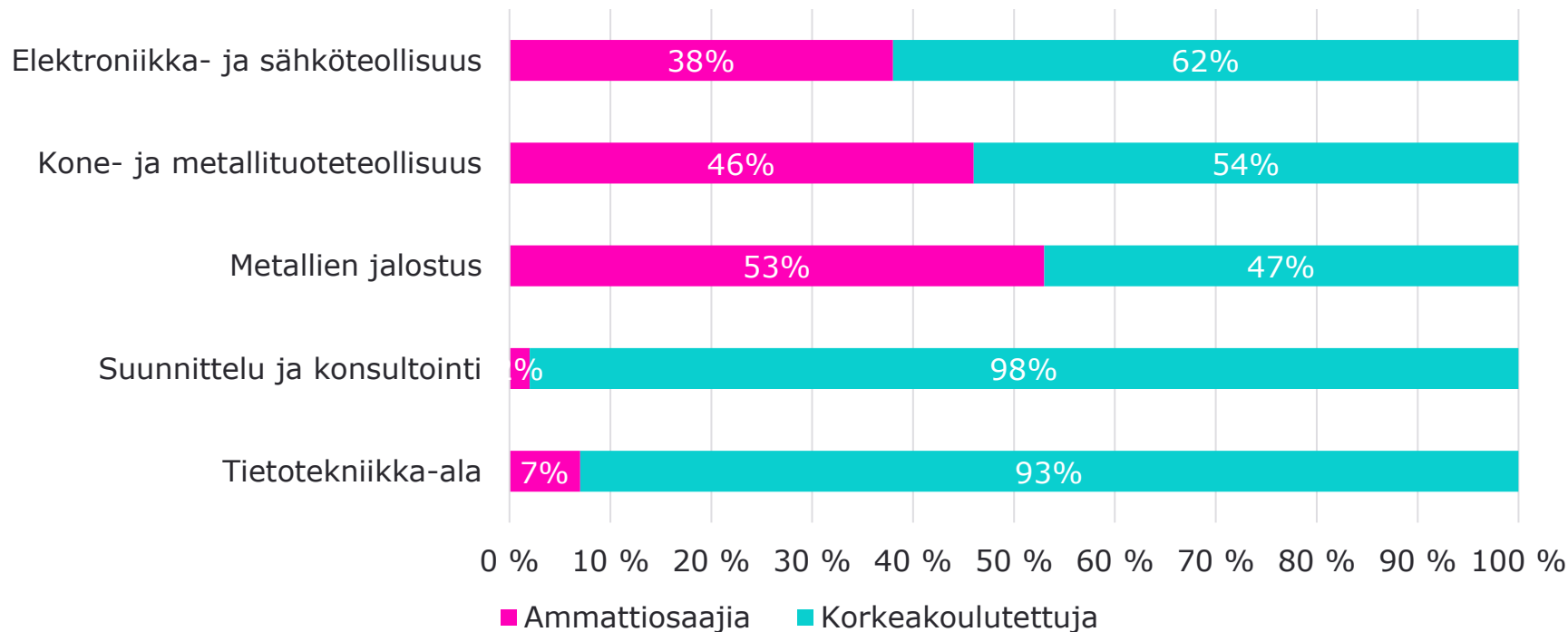
lukumäärä



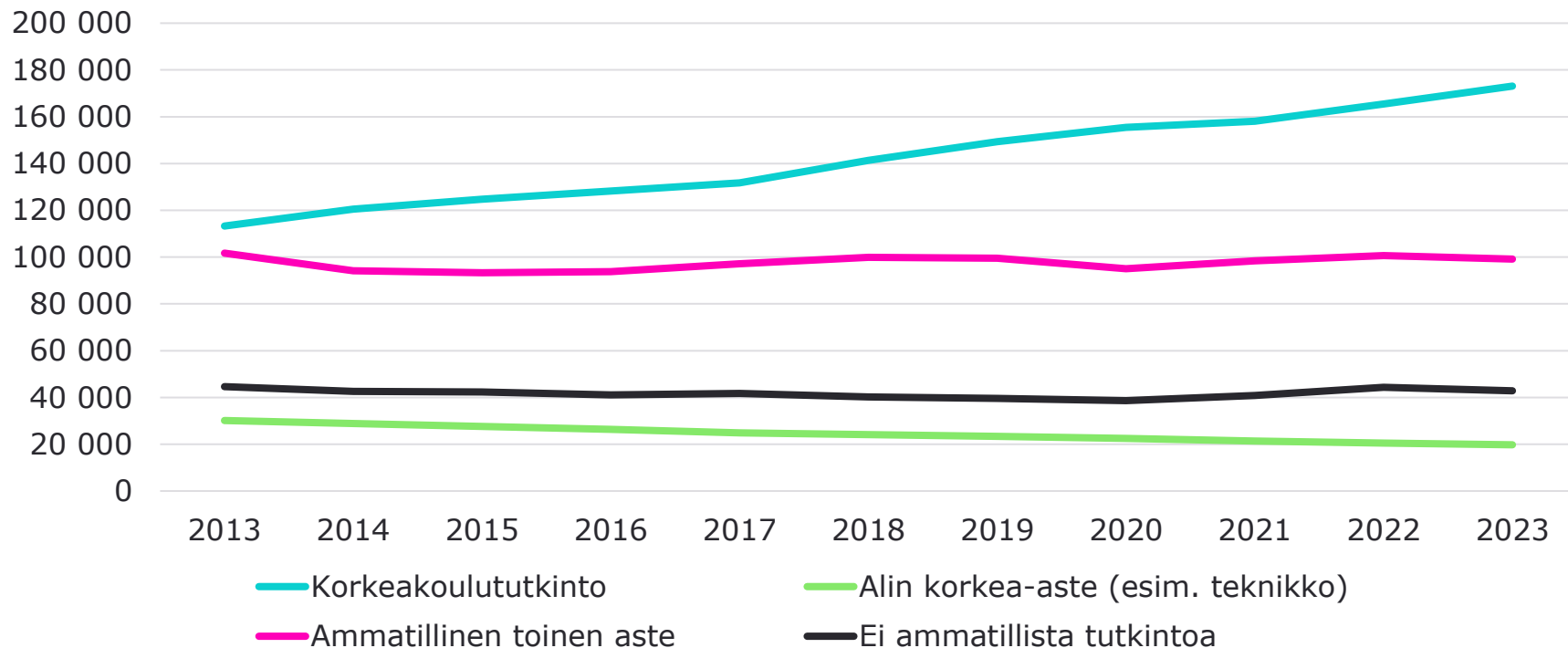
osuus



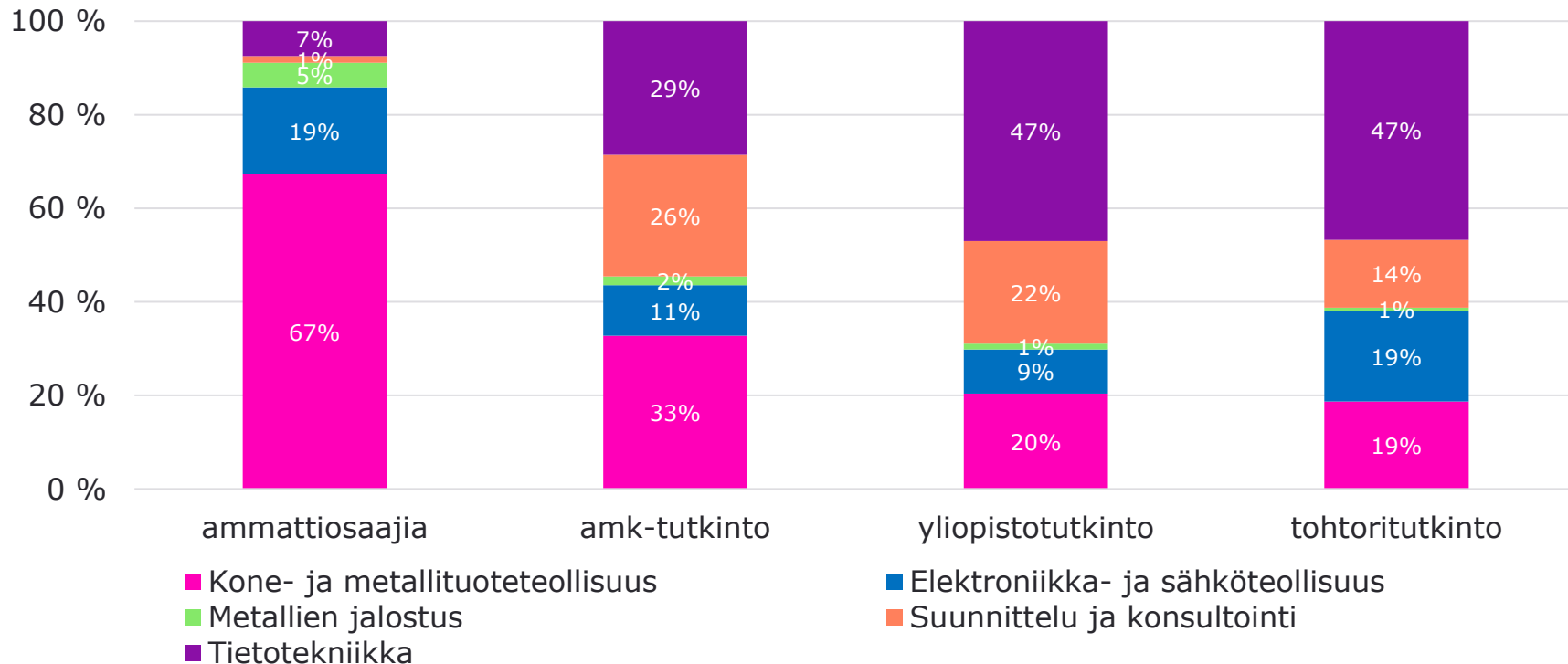
Korkeakoulutettujen tarve painottuu lähes kaikilla toimialoilla



Teknologiateollisuuden henkilöstömäärän kasvu on ollut korkeakoulutettuja jo pitkään



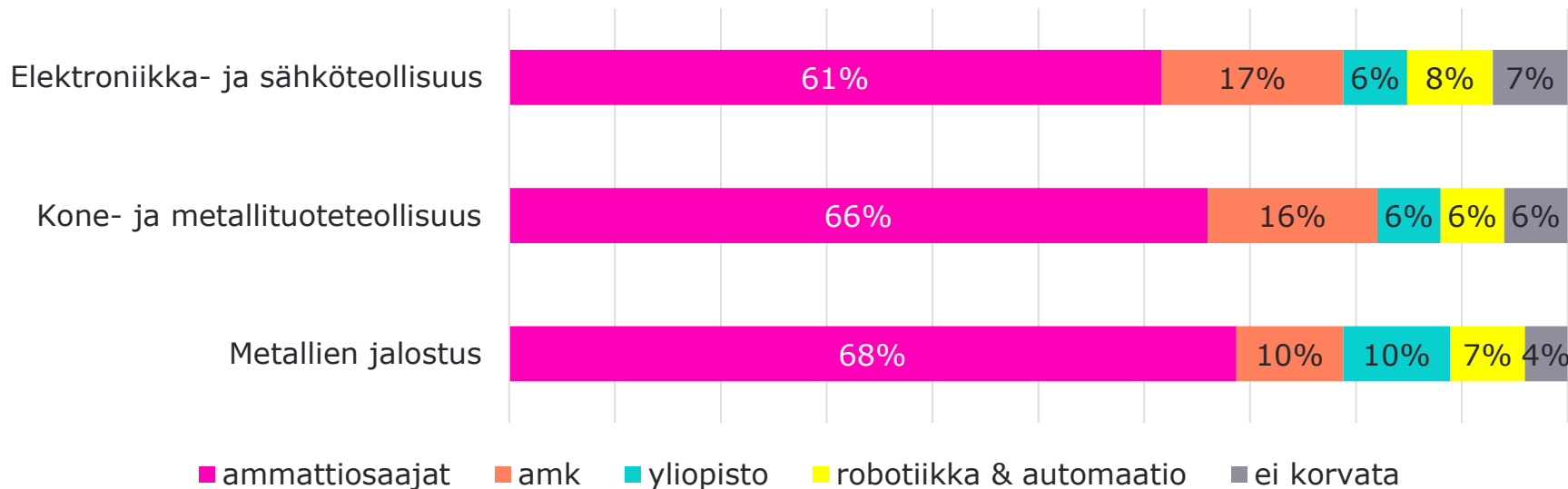
67 % ammattiosaajista kone- ja metallituoteteollisuuteen, 47 % yliopistosta IT-alalle



Valmistavasta teollisuudesta eläkkeelle jäävistä ammattiosaajista joka viidennen tilalle rekrytoidaan korkeakoulutettu



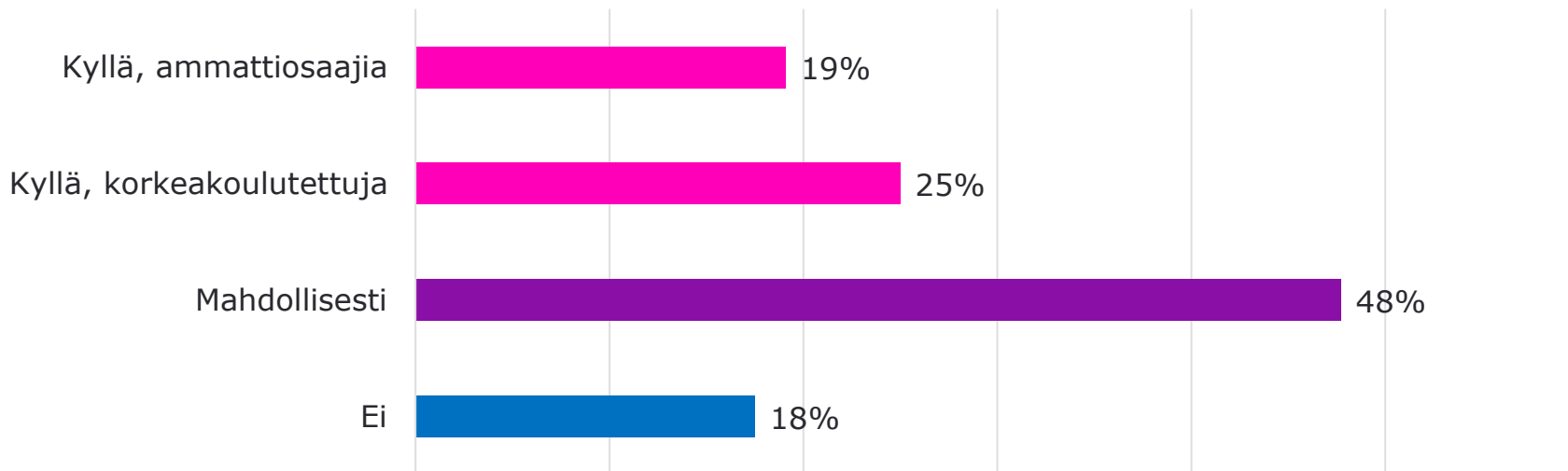
Jos yrityksestänne on jäämässä ammatillisen koulutuksen suorittaneita eläkkeelle, ovatko ammattiosaajia korvaavat rekrytoinnit:



82 % teknologia-alan yrityksistä on kiinnostunut kansainvälisten osaajien rekrytoinnista



Aiotteko rekrytoida kansainvälisiä osaajia seuraavien neljän vuoden aikana?



Juuri nyt hankalinta on löytää osaajia erikoisrooleihin



”Mihin tehtäviin teidän on vaikeinta löytää työvoimaa?”

- Korkeakoulutettujen osalta **erikoisosaamista vaativat suunnitteluroolit** (esim. tekoäly, tehoelektroniikka, analogia/digitaalisuunnittelu, laivasähkösuunnittelu, pilviosaaminen, kyberturvallisuus).
- **Valmistavan teollisuuden ammattiosaajat**, joilla riittävän korkea osaaminen (esim. robottihitsaajat, levyseppähitsaajat, CNC-koneistajat, särmääjät, valimotyöt).
- **Korkeakoulutusta vaativista tehtävistä hieman enemmän mainintoja** kuin ammattiosaajista.

Henkilöstön osaamisen kehittämisen tarpeita erityisesti tekoälyssä



” Millaisia ulkopuolisen koulutuksen tarpeita teillä on tällä hetkellä?”

- **Tekoäly ja digiosaaminen:** koneoppiminen, konenäkö, generatiivinen AI, tekoäly työssä, AI-softakehitys, data, pilvipalvelut ja tietoturva, automaatiojärjestelmät
- **Johtaminen ja esihenkilötyö:** muutosjohtaminen, etätyön johtaminen, projektijohtaminen, strateginen liiketoiminnan kehittäminen, kulttuurien johtaminen
- **Tekninen ja tuotannollinen osaaminen:** hitsaus, koneistus, CNC-ohjelmointi, robotiikka, hydraulikka, sähköpätevyydet, koneturvallisuus, tehopuolijohteet, lakisääteiset turvallisuuskortit ja -sertifikaatit
- **Myynti- ja asiakastyö:** ratkaisumyynti, projektimyynti, asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaidot, kansainvälinen markkinointi
- **Kielikoulutus ja viestintä:** suomen ja englannin kieli kansainväliselle työvoimalle, viestintä- ja esiintymistaidot



Nostoja ennakkoinnin näkökulmasta

- Koko osaajatarve suuri suhteessa ikäluokkaan – maahanmuuton korostuva merkitys.
- Tulokset koko Suomen näkökulmasta, alueellinen tulkinta tärkeää.
- Ammattiosaajien tarve alalle noin 3600 vuodessa + korkeakoulutukseen jatkavat, ei siis pieni määrä.
- Valmistavan teollisuuden ammattiosaajista paljon mainintoja liittyen siihen, mihin tehtäviin on vaikeinta löytää työvoimaa. Kuitenkin myös huomattavaa työttömyyttä nimiketasolla samoista osaajista.
- Tarve henkilöstön ammattitaidon ylläpitoon ja digitalisaatioon liittyvään uuteen osaamiseen.



Lisätietoja osaajatarveselvityksestä

Teknolohiateollisuuden osaamispulssi

<https://teknolohiateollisuus.fi/osaamispulssi>

Touko Apajalahti

Koulutuspolitiikan päällikkö

040 160 5006 / touko.apajalahti@teknolohiateollisuus.fi