



Oppilaitosten ja työllisyysalueen yhteinen pöytä

30.3.2026



Tilaisuuden aiheet

1. Ajankohtaiset asiat oppilaitoksilta ja työllisyysalueelta

Oppilaitoksilta mm.

Avoimen korkeakoulun opinnot lakimuutoksella rajattomasti työttömille

Nuorten avoimen palveluseteli

Ammattikorkeakoulun kansallisia kuulumisia

OpinOven kuulumisia

Tekoälykoulutusta kaikilla asteilla

Työllisyysalueen hankintojen tilannekatsaus + merialan tarpeet

2. Yhteisiä kehittämistavoitteita alulle

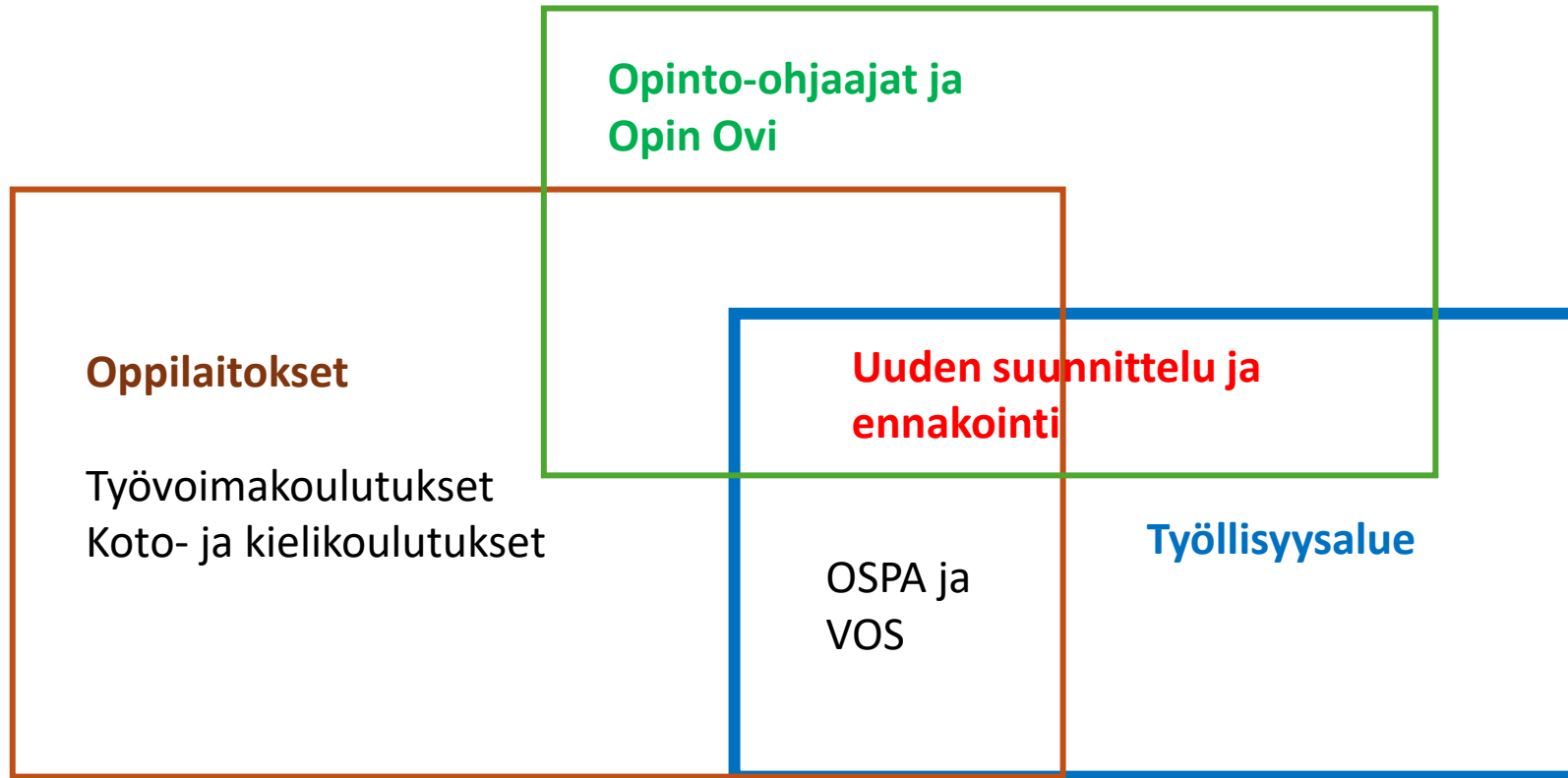
Ennakoinnin katsaus: Mitkä alat alkavat vähitellen työllistää?

Keskustellaan myös alueen meriklusteri-selvityksistä

3. Työllisyysalueen ja vapaan sivistystyön palveluseteli-kokeilu

Juha Kaivola esittelee

Oppilaitosten ja työllisyyspalveluiden liitoskohdat



Yhteistyö

Opot ja Opin ovi
-yhteistyö
työllisyyspalveluiden
asiantuntijoiden kanssa.

VOS ja OSPA
Työvoimakoulutusten
keskustelut
Koto- ja kielikoulutus

Avoimen korkeakoulun opintoja rajoituksetta 2026

- **Valmistelussa:** Työttömyysturvalakia muutettaisiin siten, että 25 vuotta täyttäneellä työnhakijalla olisi mahdollisuus opiskella avoimia korkeakouluopintoja työttömyysetuutta menettämättä **rajoituksetta**. Ehdotetut lait voimaan keväällä 2026. **HE 86/2026**
- **Muutokset:** Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia ja kotoutumisen edistämisestä annettua lakia muutettaisiin siten, että työttömyysetuudella tuettuina omaehtoisina opintoina ei voisi enää opiskella avoimia korkeakouluopintoja.

Tavoitteena on helpottaa työttömien työnhakijoiden avointen yliopisto-opintojen ja avointen ammattikorkeakouluopintojen opiskelumahdollisuuksia. Työvoimapalveluiden työ kevenee.

- **JOE voi tukea:**

Ohjauksen vahvistaminen. Hakuohjaus.

Sidokset ja yhteensopivuudet kurssien välillä

Kurssien sisällöistä tiedottaminen kohderyhmälle, jolla edellisistä opinnoista voi olla aikaa.

Polutukset muista oppilaitoksista ja aiemmista suorituksista.

Lakimuutokset ja avoimen korkeakouluopintojen vaikutukset / Taustaksi

1. Tausta ja tarkoitus

Esitys kokoaa yhteen hallituksen lakiesityksen keskeiset vaikutukset työllisyysalueen näkökulmasta. Tarkoitus on auttaa henkilöstöä ymmärtämään muutosten vaikutuksia työnhakijoiden ohjaukseen ja palveluprosesseihin.

2. Yleiset huomiot lakimuutoksesta

Lakimuutos mahdollistaa 25 vuotta täyttäneille työnhakijoille rajattoman avoimien korkeakouluopintojen suorittamisen ilman vaikutusta työttömyysetuuteen. Tämä tukee osaamisen kehittämistä, alanvaihtoa ja työllistymismahdollisuuksia. Muutoksen arvioidaan vähentävän opintojen keskeyttämistä ja hallinnollista selvitystyötä.

3. Vaikutukset työttömyysturvalain tulkintaan

Nykyinen lainsäädäntö koetaan sekavaksi ja ohjauspainetta aiheuttavaksi. Lakimuutos selkeyttää työnhakijan oikeuksia ja vähentää sekä korkeakoulujen että työllisyystoimijoiden hallinnollista kuormitusta.

4. Muutokset työvoimapalveluiden järjestämistä koskevaan lakiin

Avoimen korkeakoulun opinnot eivät jatkossa olisi omaehtoisesti tuettuja, koska uusi työttömyysturvalain muutos mahdollistaa laajemman opiskeluoikeuden 25 vuotta täyttäneille. Tämä vähentää päällekkäisiä tukimalleja.

5. Vaikutukset asiakasryhmiin

Alle 25-vuotiaiden kotoutuja-asiakkaiden tuettu opiskelumahdollisuus avoimessa korkeakoulussa päättyy, mikä voi heikentää heidän mahdollisuuksiaan etenkin koulutuspolkuihin.

8. Yhteenveto työllisyysalueelle

Muutokset selkeyttävät ohjausta yli 25-vuotiaille, mutta aiheuttavat haasteita nuoremmille asiakkaille. Henkilöstön rooli on varmistaa, että opiskelumahdollisuuksista viestitään johdonmukaisesti, ja että työnhakijat ohjataan tarkoituksenmukaisille poluille.

Nuorten toiselta asteelta valmistuneiden ilman opiskelupaikkaa jääneiden opintoseteli

- **Tulossa: Avoimen opintoseteli 30 ops (syyskuussa 2026, tähän varattu 56 MEUR)**
OKM001:00/2026 Säädosvalmistelu Asianumerot VN/2166/2026

Toiselta asteelta valmistuneille ja ilman opiskelupaikkaa jääneille alle 29-vuotiaille nuorille toteutetaan kolmivuotinen opintosetelikokeilu. Opintoseteli oikeuttaa suorittamaan enintään yhteensä 30 opintopisteen laajuiset opinnot avoimessa ammattikorkeakoulussa tai avoimessa yliopistossa. Koulutukset valitaan Opin.fi -palvelusta. Opintoseteli on voimassa kaksi vuotta.

Antaa mahdollisuuden opiskella oman kiinnostuksen mukaista alaa. Ohjattuna voi suunnata myös hakukelpoisuuteen.

- Alle 25-vuotiaiden nuorten, joilla ei ole peruskoulun tai lukion jälkeistä koulutusta, tulee hakea yhteishaussa vähintään kahta opiskelupaikkaa säilyttääkseen oikeutensa työttömyysturvaan.
- Keha-keskuksen mukaan Suomessa oli marraskuussa 2025 yli 36 000 alle 25-vuotiasta työtöntä työnhakijaa, mikä on 13 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.



RASEKO



LINNA SMÄEN
OPISTO



JOE

Raision ja läntisten kuntien OpinOvi-lähipalvelu

30.3.2026

Taru Ikäheimo Niemi



Euroopan unionin
osarahoittama



TURKU
ÅBO

RASEKO



Novida
AMMATTIOPISTO JA LUKIO

LINNASMÄEN
OPISTO

YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

TURKU AMK



Aikuisten jatkuvan oppimisen ohjaus

- **OpinOvi-verkoston yhteistyösopimus allekirjoitettu**

- Rasion kky, Raseko
- Lounais-Suomen kky, Novida
- Linnasmäen opisto
- Peimarin kky, Livia
- Turun ammatti-instituutti
- Turun AKK
- Turun ammattikorkeakoulu
- Turun yliopisto

- Lisäksi Salon seudun ammattiopisto & Salon työllisyysalue mukana verkostossa löyhästi, ilman sopimusta

→ **Maakunnallinen** ja **seutukunnallinen**



RASEKO

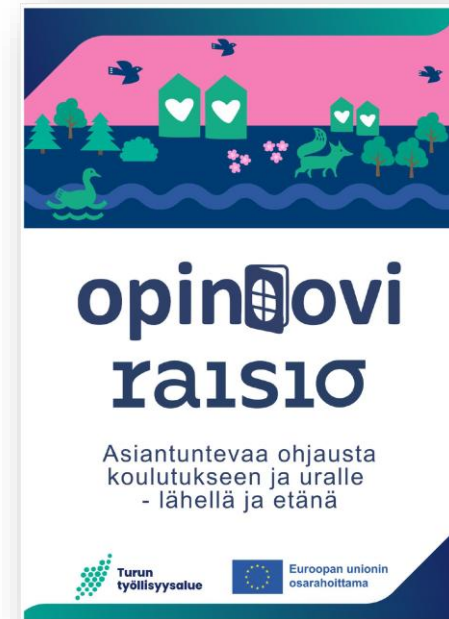


LINNASMÄEN OPISTO



Mitä seuraavaksi

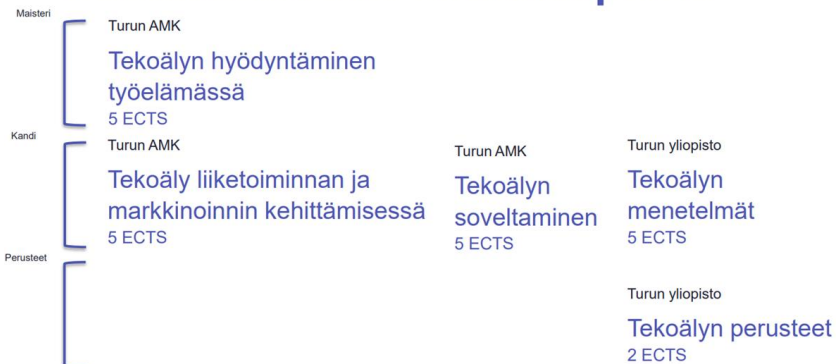
- OpinOven **toimintasuunnitelma** lukuvuodelle 2026-2027
 - Allekirjoitettavaksi verkostolle toukokuussa
 - Tarkistetaan ja päivitetään vuosittain
 - Jatkuvan oppimisen **ohjauksen malli**
 - Kuvataan aikuisten jatkuvan oppimisen ohjauksen malli > Raseko vastuutaho mallin muodostamisessa
 - Toisinnettavissa koko maakunnassa
 - Jatkuvan oppimisen **palvelutarjotin (Koottu)**
 - Jatkuvan oppimisen (ammatillinen) **polku**
- ➔ Ohjauksen ja yhteistyön apuna ja välineinä
- Oppilaitosverkosto
 - Työllisyyspalvelut



Tekoälykoulutusta kaikilla asteilla



Suomenkielinen koulutuspolku



1. Korkeakoulujen tarjoamat tekoälyopinnot markkinoidaan alueella yhteisesti. Myös uusia kurssisisältöjä rakennetaan yhdessä.

2. Ammatillinen koulutus

- Toiminta digitaalisessa ympäristössä, PT yhteinen tutkinnon osa
- Tekoälyn hyödyntäminen työprosessissa AT ja EAT
- Liiketoiminnan osa-alueen digitalisointi, Yrittäjän AT
- Uudistuneet YTO-perusteet voimaan elokuussa 2026. Sisältää mm. tietoturva- ja tekoälyosaamista.

Esimerkkejä:

- LAT-tutkinnossa tekoälykokonaisuus (Novida)
- ”Digivihreä” osaamiskokonaisuus (Raseko)
- AI in Business (Turun Ammatti-instituutin JOTPA-koulutus yksityrittäjille)
- Verkkokauppa-aihe TAI:n Liiketoiminnan AT:ssa

Ruotsinkielinen koulutuspolku



Englanninkielinen koulutuspolku



Vapaan sivistystyön tekoälykoulutukset 2025

Naantalin opisto

Tekoälystä arjen apuri, 1,5h

TSL

Tekoälyn perusteet, 8h

Sivis

Tekoälykoulutuksia ovat viimeisen kahden vuoden aikana avoimina koulutuksina järjestäneet Sivis (2 kappaletta); Erialaisten oppijoiden liitto (3 kappaletta); Nuorkauppakamarit (1 koulutus).

AURALA

Innostu tekoälystä, 4,5h

Tekoälyä toimistorotille, 4,5h

Tekoäly opiskelijan apuna, 5h

Turun suomenkielinen työväenopisto

Tekoälytyökalut tutuksi, 11h

Tekoälytyökalut tutuksi B, 11h

Turun kesäyliopisto

Näyttäviä kuvia tekoälyllä, 9 h

Tekoälyn käyttö Excelissä, 4 h

Tekoälyä opettajille, 4 h

Tekoälypalveluiden hyödyntäminen asiantuntijatyössä, 12 h

Tekoäly palvelujen kehittämisessä, 8h

Hyviä alkuunlähtökoulutuksia monille kohderyhmille.

Materiaalit, kurssisuunnitelmat, opettajat, tilat valmiina. Voidaan aloittaa nopeastikin.

Opettajille kesäyliopiston tarjontaa.

Polutus ammatilliseen?

Työväenopisto opettaa perusteet ja poluttaa TAI:hin. Myös maahanmuuttajille.

Suomessa vs. maailmalla vaadittavat taidot

SUMMARY 2. Global AI Forerunners vs. Finnish Tech Companies – Summary from job ads (2025)

- **Similarities:** Both seek AI talent, strong in software development and engineering.
- **Global strengths:** Broad AI focus – cloud, ML, generative AI, data security AND sales, marketing, and brand building.
- **Finnish focus:** Business, strategy, communication, customer service, and sustainability. Limited emphasis on AI technology itself.
- **Gaps:** Finnish companies lack recruitment in AI marketing and generative AI; AI seen as support, not core.
- **Finnish strengths:** Software development, gaming, embedded systems, maritime.



www.headai.com | COPYRIGHT © HEADAI LTD. ALL RIGHTS RESERVED



Euroopan unionin
osarahoitama



RASEKO



LINNASMÄEN
OPISTO



TURKU AMK 



Meriteollisuuden lisäksi ennakoidaan myös muuta elpymistä

30.3.2026



Meriteollisuus ja työvoimatarve



[Meriteollisuuden osaajatarve – mistä tekijät, toimiiko kohtaanto? \(Työelämäfoorumi 10.2.2026\) – Varsinais-Suomen Ennakointiakatemia](#)

Varsinais-Suomi on Itämeren merkittävin meriteollisuuskeskittymä, jossa toimii 559 yritystä ja noin 8 200 työntekijää.

Teknologiategollisuus ry:n osaajatarveselvityksen mukaan seuraavan kymmenen vuoden tarve **koko maassa** on 140 000 osaajaa, joista suurin osa on korkeakoulutettuja, mutta neljännes ammattiosaajia.

–Yli puolet tarpeesta syntyy valmistavassa teollisuudessa, mukaan lukien meriteollisuus, ja tarve jakautuu tasaisesti kasvun ja eläköitymisen kesken, sanoi koulutuspolitiikan päällikkö **Touko Apajalahti** Teknologiategollisuudesta.

Osaajapula on suurinta suunnittelussa, automaatiassa, laivasähkössä sekä robotiikan ja tuotannon perusosaamisissa, kuten hitsauksessa ja koneistuksessa. Osaamista tarvitaan erityisesti digitalisaatiossa, tekoälyssä, tuotantoteknisessä osaamisessa ja projektijohtamisessa.

Meriteollisuus (Meyer Turku + alihankkijat), ajoneuvo- ja laivanrakennus sekä puolustusteknologia toimivat alueen kasvun moottoreina.

KL 1.2.2026

Meyer Turun telakka ahtaalla alihankkijoiden kanssa - Nyt ratkaisuksi tulossa jättikokoinen teollisuusalue, jonne rakennetaan myös tornitaloja

Meyerin telakan viereen on nousemassa yrityspuisto telakan alihankkijoille. Nykyisellä telakka-alueella kärsitään tilanpuutteesta. Hanketta on puuhattu toistakymmentä vuotta.



Meyerin Turun telakka. Telakan viereen tulevan yrityspuiston toivotaan houkuttelevan alueelle erityisesti telakan alihankkijoita. KUVA: KAROLIINA VUORENMÄKI

Ensimmäiset Patrian panssaroidut ajoneuvot valmistetaan Uudessakaupungissa 2026 toisella vuosipuoliskolla

Suomalaisyhtiölle jättitilaus - Liikevaihto uuteen ennätykseen

Elomatic teki vuonna 2025 ennätysellisen liikevaihdon ja kasvatti tulostaan selvästi edellisvuodesta. Kasvua vauhdittivat erityisesti suuret jäänmurtajahankkeet sekä teollisuusliiketoiminnan elpyminen.

KL 29.3.2026



Havainnekuviissa. Elomatic nosti esiin kaksi jäänmurtajahanketta, jotka vauhdittivat sen kasvua: Kanadan Polar ja Saksan Polarstern 2. KUVA: SEASPAN / ALFRED-WEGENER-INSTITUT - TKMS

Elomatic-konsernin liikevaihto kasvoi vuonna 2025 ennätyselliseen 159 miljoonaan euroon. Kasvua vauhditti erityisesti meriteollisuuden vahva kysyntä sekä kaksi suurta jäänmurtajahanketta: Kanadan Polar-jäänmurtaja ja Saksan Polarstern 2.

Lisäksi Elomatic palkkasi lähes 200 uutta asiantuntijaa ja sen tilauskanta vahvistui erityisesti energiasektorin vihreään siirtymään ja kiertotalousratkaisuihin liittyvien projektien myötä.

TS 29.3.2026

Summa Defencen tytäryhtiölle 35 miljoonan euron sopimus

Lännen Tractors toimittaa monitoimikoneita Nato-maahan, Summa kertoo. Sopimus on vahvistus viime marraskuussa tiedotetuille neuvotteluille.

KL 18.3.2026



Summa. Yhtiö kertoo olevansa puolustus- ja turvallisuusteknologiakonserni, johon kuuluu liuta tytäryhtiöitä. KUVA: OUTI JÄRVINEN

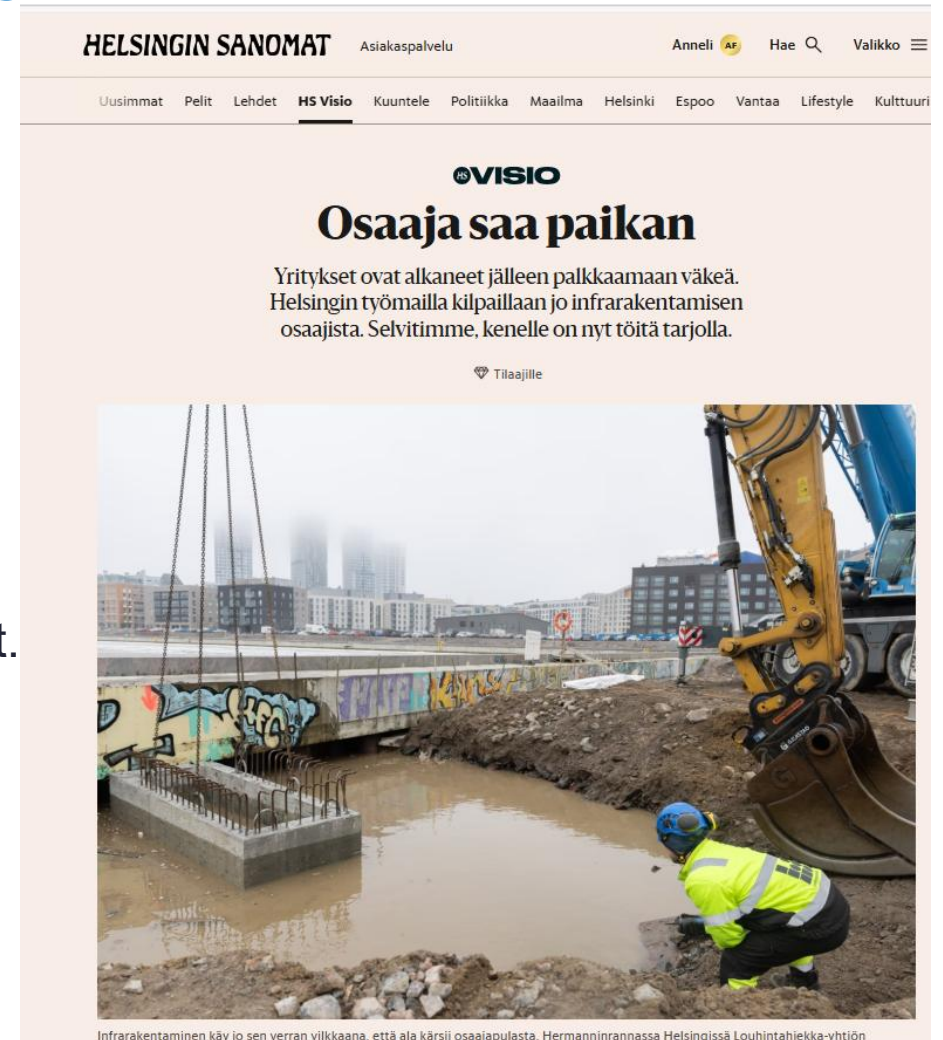
Mitkä alat alkavat vähitellen työllistää?

HS kertoi 20.3.2026, että yritykset ovat alkaneet jälleen palkata väkeä. Helsingin työmailla kilpaillaan jo infrarakentamisen osaajista. Alan koulutusmäärät ovat kuitenkin pienet.

Suomessa on alettu palkata lisää työntekijöitä infrarakentamisessa, valmistavassa teollisuudessa ja kuljetusalalla.

S-Pankin ekonomisti Janne Ronkanen näkee hyviä merkkejä investointivetoisen kasvun käynnistymisestä ja sen myötä **teollisuuden työllistämisaikeista**. Ainoan huolen käänteeseen ylle heittää nyt Lähi-idän tilanteen kärjistymisen ja sen talousvaikutukset.

Infrarakentamista työllistävät nyt esimerkiksi **väyläverkoston, katujen ja kunnallistekniikan korjaus ja kunnossapito**, kun kunnat ja valtiot yrittävät kuroa kiinni korjausvelkaa. Myös **datakeskusbuumi** työllistää alaa maanrakennusvaiheessa.



HELINGIN SANOMAT Asiakaspalvelu Anneli AF Hae Valikko

Uusimmat Pelit Lehdet **HS Visio** Kuuntele Poliitiikka Maailma Helsinki Espoo Vantaa Lifestyle Kulttuuri

VISIO

Osaaja saa paikan

Yritykset ovat alkaneet jälleen palkkaamaan väkeä. Helsingin työmailla kilpaillaan jo infrarakentamisen osaajista. Selvitimme, kenelle on nyt töitä tarjolla.

Tilaa jille

Infrarakentaminen käy jo sen verran vilkkaana, että ala kärsii osaajapulasta. Hermanninrannassa Helsingissä Louhintahiekkä-yhtiön

Mitkä alat alkavat vähitellen työllistää?

KEHAN johtava tutkija Petri Syvänen:

Tuoreimmat tiedot kertovat, että tammikuussa haettiin aiempaa selvästi enemmän **erityisasiantuntijoita** monella eri toimialalla. Nimike pitää sisällään niin **terveydenhuollon** kuin **teollisuudenkin työpaikkoja**.

Sairaanhoitajille, ensihoitajille ja palomiehille eli pelastajille on kaikille ollut tarjolla satoja paikkoja enemmän kuin vuosi sitten.

Teollisuudessa on puolestaan haussa aiempaa selvästi enemmän **konetekniikan erityisasiantuntijoita, koneasentajia ja koneistajia**. Myös kemianteollisuuden **prosessinhoitajien ja sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kokoonpanijoiden** paikkoja on ollut auki enemmän kuin aiemmin.

Sama pätee myös **kirvesmiehiin ja rakennuspuuseppiin** sekä maa- ja vesirakennuksen työpaikkoihin eli **infrarakentamiseen**.

Sama pätee myös kirvesmiehiin ja rakennuspuuseppiin sekä maa- ja vesirakennuksen työpaikkoihin eli infrarakentamiseen.



Helsingin Hermanninrannassa käy vilke, kun Louhintahiekkä-yhtiön työntekijät tekevät maanrakennustöitä tulevaa koulua ja asuntorakentamista varten. Kuva: Petteri Tuohinen / HS

YKSI työntekijöitä kovalla tahdilla palkkaavista yrityksistä on infrarakentaja Louhintahiekkä.

Toimitusjohtaja **Aapo Lahtinen** kertoo yrityksen palkanneen vajaan vuoden aikana yli 40 uutta vakituista työntekijää ja saman verran palkattiin jo edellisvuoden aikana. Eli yhteensä yli 80 vakituista työntekijää vajaassa kahdessa vuodessa ja päälle vielä muutama kumppanien kesätyöntekijä.

Varsinais-Suomen maakuntaennuste 2026



Varsinais-Suomen maakuntaennusteen mukaan **osaavan työvoiman saatavuus on yritysten keskeisin huoli**: yli puolet pk-yrityksistä arvioi tilanteen pysyvän ennallaan ja lähes viidennes ennakoii sen heikkenevän. Osaajapulan jatkuminen korostaa **jatkuvan oppimisen rakenteiden vahvistamisen** tarvetta.

Teknologian ja tekoälyn lisääntyvä käyttö kasvattaa osaamisvaatimuksia erityisesti **dataosaamisessa, automaatioissa ja digitaalisissa palveluissa**. Pk-yritysten digitalisaatio edellyttää joustavia ja matalan kynnyksen **täydennys- ja muuntokoulutusmalleja**.

Siirto-osaamisen merkitys kasvaa.

Uutta työvoimaa tarvitsevat tietotekniikka-ala, teollisuus, palveluala ja rakentaminen.

Vähenevää työvoimaa ennakoivat kuljetus- sekä maa- ja metsätalousalat.

Vaikka 74 % yrityksistä ei suunnittele rekrytointeja, ennakoitaan vuodelle 2026 silti noin **4 100 uutta työpaikkaa**, pääosin 10–49 työntekijän yrityksiin ja skaalautuville aloille. Suuret yritykset toimivat edelleen merkittävinä **kasvu- ja työllisyysvetureina**.

Maakunnallisessa ennakoinnissa on painotettava: kasvualojen osaamistarpeita, joustavia muunto- ja täydennyskoulutusratkaisuja, yritys–oppilaitosyhteistyön vahvistamista, työvoiman siirtymien tukemista aloilta, joilla työpaikat vähenevät, aloille, joilla kysyntä kasvaa.

Jatkuvan oppimisen järjestelmää on kehitettävä tarjoamalla **nopeita osaamisratkaisuja, vahvempia digivalmiuksia ja systemaattista ennakoitiedon hyödyntämistä** koulutus- ja työvoimapolitiikassa. Tämän mahdollistamiseksi tarvitaan **kaikki koulutusasteet**: ammatillinen koulutus, korkeakoulut ja vapaan sivistystyön tarjoamat osaamistason nostot, toteutettuna yhteistyössä **työllisyysalueiden ja yrityskentän** kanssa.

Nostot maakunnan ennakointiin ja elinvoiman vahvistamiseksi Varsinais-Suomen maakuntaennusteesta 2026



	Keskeiset havainnot	Johtopäätökset ennakointiin
Työllisyys	Kasvua IT-, teollisuus-, palvelu- ja rakennusalalla	Kohdennetaan osaamispalvelut kasvualoille
Osaajapula	Osaavan työvoiman saatavuus heikkenee 18 % yritysten mukaan	Jatkuvan oppimisen rakenteita vahvistettava eri koulutusasteilla
Teknologiamuutokset	44 % aikoo lisätä automaatiota ja dataosaamista	Digiosaamisen täydennyskoulutukset kriittisiä
Alueelliset erot	Vakka-Suomi ja Turun seutu vahvimpia kasvussa	Ennakoinnissa huomioitava seutukuntaakohtaiset tarpeet, miten vastaamme keskuskaupunkien ylivuotoon?
Investoinnit	Nousevat, mutta edelleen miinuksella	Yritysten investointikykyä vahvistettava rahoitusneuvonnalla, TKI
Uudet työpaikat	Arvio 4 100 uutta työpaikkaa V-S alueelle	Työllisyys- ja koulutuspalvelut suunnattava yritysten kasvua tukeviksi



Euroopan unionin
osarahoittama



RASEKO



LINNASMÄEN
OPISTO



TURKU AMK

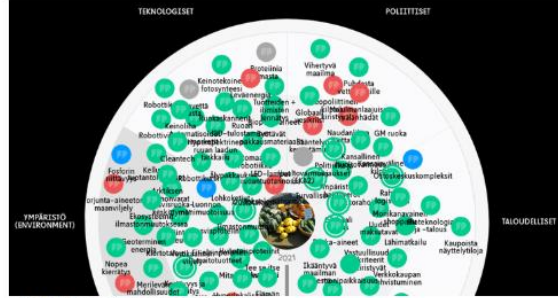
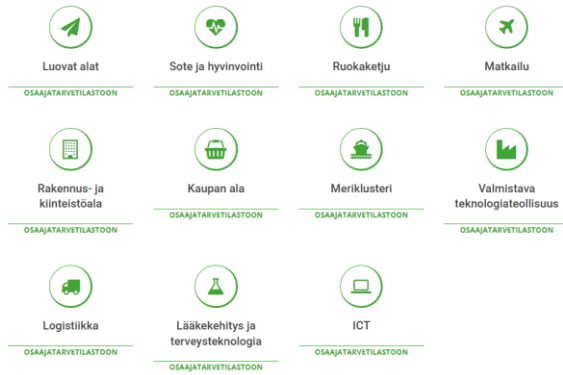
TIETOPALVELUT



ENNAKOINTI JA ILMIÖT

Ennakointi ja ilmiöt -sivu kokoaa yhteen koulutus- ja osaamistarve-ennakoinnin keskeiset laadulliset sisällöt. Sivulta löytyy tietoa yhteiskuntaa ohjaavista megatrendeistä kuin alueellisesti tunnistetuista tulevaisuudetuoksista.

OSAAJATARVETILASTOT



ENNAKOINTIKARTAT

Ennakointikartat-sivulla on kaikkiaan viisi Futures Platform ennakointikarttaa, joita ovat osaamispainotuksilla teknologia- ja kasvualojen yleiskartta, tekoälypainotteinen ennakointikartta, kestävyysriirtymän kartta, kokonaisturvallisuuden ja huoltovarmuuden kartta ja klusteriperusteinen yleiskartta. Karttoja päivitetään 2-3 kertaa vuodessa. Karttoja voi hyödyntää eri toimijoiden tulevaisuustyössä. Tarkemmat ohjeistukset karttojen käyttöön löytyvät karttojen alta.



TILASTOT

Tilastot-sivu pitää sisällään Varsinais-Suomen kehityksen kannalta keskeisiä tilastotietoja. Sivulta löytyy tietoa mm. koulutuksesta, työllisyydestä, suhdanteista ja väestökehityksestä. Sivun tiedot tuotetaan yhteistyössä Lounaistiedon kanssa.

Ratkaisuksi kasvusopimus?

Pääoma ja yhteiskunta voivat menestyä yhdessä, kun ne suhtautuvat toisiinsa mieluummin kumppaneina kuin vastustajina. Jotta Suomi pääsee jumistaan, se tarvitsee yhteisesti jaetun käsityksen tulevasta, eräänlaisen kasvusopimuksen:

1. Investoidaan ihmisiin.
2. Edistetään kasvun kulttuuria.
3. Luodaan maailmanluokan investointiympäristö.
4. Sovitaan sukupolvien välisestä reilusta pelistä.
5. Varmistetaan pitkäjänteinen sitoutuminen.
6. Ollaan eri mieltä arvostavasti.

KASVUKATSUKSET

INHIMILLINEN PÄÄOMA

- Ihmiset ratkaisevat kasvun. Osaamisen tasonnosto vaatii investointeja.
- Syntyvyyttä on vaikea kiihdyttää. Työvoiman riittävyys riippuu maahanmuutosta.
- Uuden teknologian käyttö ei vähennä työllisyyttä vaan lisää sitä.

TUOTANTOPÄÄOMA

- Suomen kasvun potentiaali on 1 % vuodessa, jos rakenteita ei uudisteta.
- Suomen t&k-panos kasvaa vakaasti ja se lupaa hyvää.
- Valtiokapitalismin rinnalle tarvitaan osaavia yksityisiä riskin rahoittajia.

LUONTOPÄÄOMA

- Luonto on ihmisen toiminnan perusta – pääoma joka kuluu, säilyy tai vahvistuu.
- Kiertotalouden ratkaisut vähentävät luonnon kuormitusta ja hyödyttävät taloutta.
- Vihreät investoinnit vetävät: markkinatkin tunnistavat ekokriisin ratkaisutarpeen.



Mikä Kasvatlas?

Suomen talouden tilannekuva

2026

Kasvatlas 2026 - Sitra

Mitkä alat alkavat vähitellen työllistää?

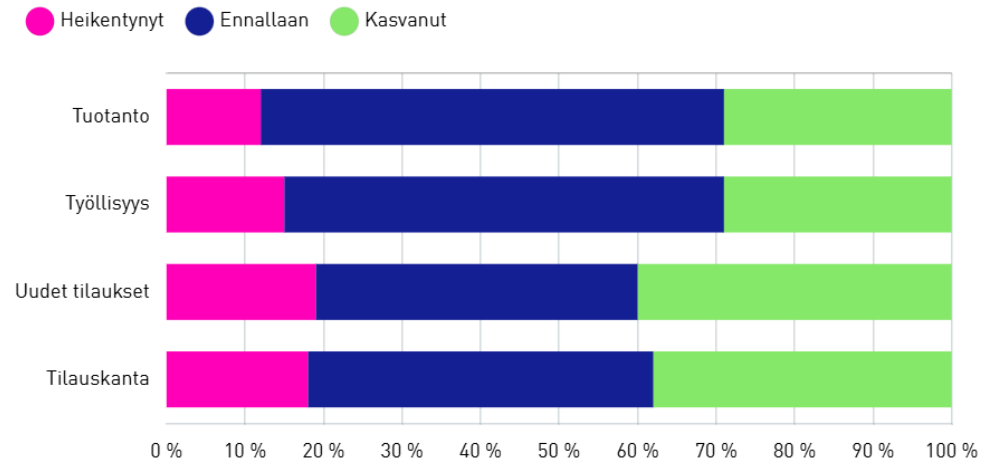
Teknologiategollisuuden 15.3. julkaisema **Teknobarokysely** kertoo yritysten kasvu- ja työllisyysodotusten olevan positiiviset maailmantilanteesta huolimatta. Työllisyysodotusten saldoluku on nyt korkeimmillaan puoleentoista vuoteen.

Kuinka varmistamme, että koulutustarjonta vastaa kasvualojen tarpeisiin – eikä jää kiinni eiliseen?
Miten hyödynnämme ennakointitietoa systemaattisesti?

Miten tiivistämme oppilaitosten ja työllisyysalueen vuoropuhelua?

**Loimaan malli: Teiju Tammi,
Rekrytointikoordinaattori, Loimaan kaupunki**

Miten kuvaisit yrityksesi tilannetta nyt seuraavilla osa-alueilla verrattuna noin kolmen kuukauden takaiseen tilanteeseen? (TeknoBaro maaliskuu 2026)



Lähde: Teknologiategollisuus ry:n TeknoBaro maaliskuu 2026, vastaajamäärä 340.

[TeknoBaro - Teknologiategollisuus ry](https://www.teknobarokysely.fi/)



Työllisyysalueen ja vapaan sivistystyön palveluseteli-kokeilu

30.3.2026



Euroopan unionin
osarahoittama



TURKU
ÅBO

RASEKO



LINNASMÄEN
OPISTO

YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

TURKU AMK 

Koulutuskalenteri maahanmuuttajien kieli- ja perustaitokoulutukseen



- Kehitetty uusi ratkaisu poistuneen Finnish Courses -kalenterin tilalle
- Kalenterin pohja on työllisyyspalveluiden tapahtumakalenterissa, josta on tehty rajattu näkymä, joka liitetään [Kotoutumispalvelut | Turku.fi](https://www.kotoutumispalvelut.turku.fi) -sivustolle.
- Kalenteriin ilmoitetaan kaikki alueella järjestettävät suomen (ruotsin) kielen koulutukset. Kalenteria ylläpitää Markku Liukkonen Turun kaupungilta. Koulutuksen tiedot ilmoitetaan webropol-lomakkeella.

Koulusportin käytön laajentaminen kotoutumisajan ylittäneiden koulutukseen



- Aikaisemmin palvelu on ollut käytössä vain työvoimapolitiittisissa ja omaehtoisissa kotoutumissuunnitelmaan hyväksytyissä koulutuksissa.
- Nyt palvelu otettu/otetaan käyttöön myös ryhmien osalta, joissa kaikki opiskelijat ovat kotoutumisajan ylittäneitä.
- Jatkossa myös ”sekaryhmien” yksittäiset opiskelijat liitetään Koulusporttiin luomalla samasta koulutuksesta erillinen kopyryhmä kotoutumisajan ylittäneille.
- Palveluseteliopiskelijoiden hallinnointi tapahtuu kopon kautta.

Työllisyysalueen ja vapaan sivistystyön palveluseteli-kokeilu



Palvelusetelikoulutuksen edellytykset:

- Koulutusten tulee olla kielitaitoa (ja muita perustaitoja) vahvistavia vapaan sivistystyön valtionosuudella järjestettäviä koulutuksia. Koulutusten tulee olla avoimia myös muille kuin palveluseteliasiakkaille.
- Koulutusten tulee olla osaamisperusteisia, opetussuunnitelma tulee olla valtakunnallisessa eperusteet-palvelussa ja koulutuksen suoritukset tulee siirtää Koski-tietovarantoon.
- Koulutukset ja niiden palvelusetelimahdollisuus tulee ilmoittaa uuteen koulutuskalenteriin.
- Haku/ilmoittautumisajan alkaessa avoimet paikat tulee avata Koulutusporttiin, johon työllisyyspalvelut liittävät palvelusetelin saaneet osallistujat joko suoraan tai oppilaitoksen lähtötasotestin/valintakokeen perusteella.
- Oppilaitoksen ja työllisyyspalveluiden opiskelijoihin liittyvä yhteydenpito, kielitaitotason päättöarviointi sekä jatko-ohjaussuunnitelma tehdään Koulutusportissa.

Työllisyysalueen ja vapaan sivistystyön palveluseteli-kokeilu



Muita käytäntöjä:

- Ilmoittautuminen järjestäjäksi: Ilmoittautuessaan oppilaitos sitoutuu siihen, että palvelusetelikokeilun piiriin avattavat koulutukset täyttävät niille asetetut ehdot.
- Oppilaitos voi liittää palvelusetelin piiriin kokonaan uusia ryhmiä tai ”erillispaikkoja” olemassa olevista ryhmistä.
- Kokeiluun liitettävien koulutusten kannattaa olla joko alle 6 kk kestäviä (kokopäivätoimiset) tai enintään 20h/vko laajuisia (sivutoimiset), jotta asiakkailta olisi mahdollisuus osallistua työttömyysetuudella. Päätös palvelusetelistä ja osallistumisoikeudesta on kuitenkin aina henkilökohtainen