

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union

QUEEN



Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi



Euroopan unionin
osarahoittama

Tervetuloa!

Työelämäverkoston yhteistyötilaisuus - ratkaisuja osaajapulaan ja työssäoppimisen kehittämiseen

27.4.2026, klo 12.30-14.30

Turku AMK, EduCity, kokoushuone Fleming & etäyhteys

Tänään

- **Tavoitteena:**

- Ajankohtainen keskustelu **työelämän tilanteesta ja osaamistarpeista**
- **Yritys–oppilaitosyhteistyön** vahvistaminen
- **Työssäoppimisen** mahdollisuuksien edistäminen
- Maakunnallisten **kehittämistoimenpiteiden** tunnistaminen

- **Ohjelmassa**

12.00 Lyhyet alustukset päivään

13.15 Yhteinen pöytä: ratkaisuja osaajapulaan ja työssäoppimisen kehittämiseen

14.10 Tauko (5 min)

14.15 Mitä opimme ja miten tästä eteenpäin?

14.30 Tilaisuuden päätös

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union



Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi



Euroopan unionin
osarahoittama

QUEEN



Strategiset kumppanuudet. Miksi? Miten?

Anneli Frantti, Turun kaupunki (JOE)
27.4.2026




Euroopan unionin
osarahoittama

Kumppanuudessa molemmat voittavat



Strateginen kumppanuus on:

- pitkäkestoista
- sopimuksellista
- kasvua ja muuta hyötyä lisäävää
- yhteisesti resursoitua

 Pitää löytää molemminpuolisen hyödyn rajapinta ja tunnistaa toiminnot ja tavoitteet, muuten kumppanuus kuivuu kasaan. Ytimessä ovat luottamus, sitoutuminen ja sopimuksessa pysyminen.

Työ tehdään hyvissä kohtaamisissa:

- sovitaan tapaamisajat ja miten fasilitoidaan, että aidosti työskennellään yhdessä
- miten tehtävät järjestellään, missä viestitään, miten seurataan
- vuosihuollot: tilannekuvat, sopimuksen tarkastelut



Kumppanuudessa suhde ensin, asia sitten

Kumppanuudessa yhteistyö on luottamukseen perustuvaa ja vastavuoroista toimintaa.

Luottamus pitää rakentaa ensin: Suhde ensin, asia sitten.

Luottamus perustuu siihen, että jokaisella on jotain tietoa ja osaamista, johon toinen osapuoli voi luottaa. Kukaan ei ole hyvä kaikessa.

Sitoutumisen myötä tieto ja osaaminen viedään käytännön toimiksi.

Mikä saa sitoutumaan? Kuka koordinoi ja tukee yhteisen vastuun ottamista tavoitteesta?

Esimerkkejä oppilaitos-yrityskumppanuuksien toiminnoista:

- **Tyypillistä:** harjoittelut, oppisopimukset, koulutussopimukset, lopputyöt
- **Monesti agendalla:** vierailut / käynnit, yritysesityt, oppilaitosesittelyt
- **Näitä lisää:** yhteiset projektit, ongelmanratkaisut, yhteisnäkyvyys/markkinointi aihekohtainen tiedonvaihto

Avainkumppaneita ja yhteistyökumppaneita

TURKU AMK

Turun AMK esittelee yrityskumppaninsa LinkedIn-alustalla näin:

Yleiset tavoitteet on määritelty:

- laaja-alainen yhteistyö
- yrityksen liiketoiminnan kasvu
- uudistuminen

Lisäksi tekemistä räätälöidään kumppanikohtaisesti.

Lisäetuja on mietitty ja niitä esitellään.



EERIKKILÄ
SPORT & OUTDOOR RESORT



Terveystalo
TÄRKEIN ENSIN



Yrityskumppanuudet

- 7 avainkumppania ja yli 20 yhteistyökumppania.
- Tavoitteena laaja-alainen yhteistyö, yrityksen liiketoiminnan kasvu ja uudistuminen.
- Sisältö räätälöidään kunkin yrityksen tarpeeseen ja tulevaisuuden haasteisiin.
- Perustuvat 3-vuotiseen sopimukseen, toimintasuunnitelmaan ja niiden aktiiviseen seurantaan.
- Yhteyshenkilöt molemmissa organisaatioissa.
- Lisäetuna näkyvyyspaketit, rekrytointipalvelut, tilaisuudet, tila-alennukset, neuvottelukunnat.

Tulokset ja vaikuttavuus

Kumppanuus on tuloksellista ja vaikuttavaa, kun

- Tavoitteet saavutetaan
- Osapuolten oppiminen ja osaaminen kasvavat
- Osapuolten kilpailukyky kasvaa
- Myös osapuolten asiakkaat / kohderyhmät saavat lisäarvoa
- Vaikutetaan laajasti ympäristöön
 - kysytään, mitä maailma haluaa meiltä?
 - osaamistason nosto, ammattiyhdistysten kasvaminen
 - uuden tiedon tuottaminen
 - osapuolten tunnettuus (sisäinen/ulkoinen)
 - lisäkumppanuuksien houkuttelu (pienet yritykset / klusterikumppanit)



JOE-hankkeessa toteutetaan kumppanuudella:

- Osaamis- ja työvoimatarpeen ennakointi, työelämärelevanssi
- Työllisyysalueyhteistyö
- Osaamispolut asteelta toiselle
- Aikuisten ohjauspalvelut
- Maakunnan pitovoima, työllisyysloikka ja tuottavuusloikka

Mihin yritykset ja
oppilaitokset
tarvitsevat toisiaan
kumppaneina juuri nyt?

Kiitos!

The (B)oldest City in Finland



**Interreg
Europe**



Co-funded by
the European Union

QUEEN

QUEEN - Quality apprenticeships for evolving labour needs

**Oppisopimus- ja ammattikorkeakoulutoimijoiden näkökulmia
työssäoppimisen kehittämiseksi**

Työelämäverkoston yhteistyötilaisuus 27.4.2026

Alisa Pettersson, lehtori, Turun ammattikorkeakoulu

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union



1,899,606 €
budget



01 May 2025-
31 Jul 2029

QUEEN-hanke tukee Euroopan alueita kehittämään **laadukkaita oppisopimus- ja työssä oppimisen malleja**, jotta ne voivat vastata muuttuviin osaamistarpeisiin ja helpottaa nuorten ja aikuisten pääsyä työmarkkinoille.

www.interregeurope.eu/queen

Alueellisen analyysin keskeiset havainnot

www.interregeurope.eu/queen

Tunnistetut yhteiset haasteet (amk ja opso)

- Työnantajien tietoisuus eri työssäoppimisen muodoista
- Alueellisen yhteistyön puute
- Vaihtelevat ohjauskäytänteet
- Kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen

Oppisopimuskoulutuksessa:

- Monitoimijaisuuden haasteet
- Palkka- ja korvauskäytäntöjen epäselvyys
- Rahoitusmallin jäykkyys

Korkeakoulutuksessa:

- Työharjoitteluiden yhteiset pelisäännöt puuttuvat. Ei yhteistä "laatujärjestelmää".
- Muut työssäoppimisen tavat heikosti hyödynnettyjä.

Aineisto koottiin teemahaastatteluiden pohjalta syksyllä 2025-keväällä 2026:

V-S oppisopimustoimijat: 14 haastateltavaa

AMK-toimijat: 9 haastateltavaa

Työelämän edustajat: yhteiset keskustelutilaisuudet



Kiitos!

Alisa Pettersson

Turun ammattikorkeakoulu

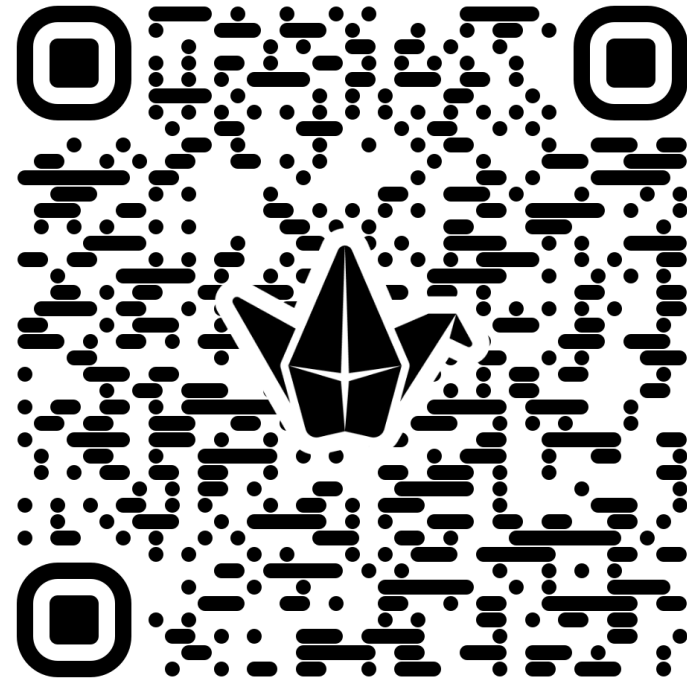
Puh. 050 5999 722

alisa.pettersson@turkuamk.fi

www.interregeurope.eu/queen

Yhteinen pöytä: ratkaisuja osaajapulaan ja työssäoppimisen kehittämiseen

- Työskentely tapahtuu kahdessa ryhmässä: **läsnäolijat** ja **etäilijät**
- Fasilitaattori ja kirjuri ohjaavat keskustelua ja kirjaavat ajatuksia Padlet-pohjaan
- Tavoitteena on löytää konkreettisia kehittämissuhteita ja -ideoita.
- Kehittämissuhteet kirjataan Padlet-alustalle:



Yhteinen pöytä: ratkaisuja osaajapulaan ja työssäoppimisen kehittämiseen

Keskustelun teemat ja kysymykset:

- 1. Työelämän epävarmuus:** *Mitä oppilaitokset ja yritykset voisivat tehdä taklatakseen työelämässä vallitsevaa epävarmuutta?*
- 2. Kumppanuuksien hyödyt ja kehittäminen:** *Mihin yritykset ja oppilaitokset tarvitsevat toisiaan kumppaneina juuri nyt?*
- 3. Työssäoppimisen mahdollistaminen:** *Mitä uusia keinoja voisimme löytää helpottaaksemme yritysten mahdollisuuksia tarjota työssäoppimispaikkoja myös huonossa suhdannetilanteessa?*

Kiitos osallistumisestasi!

Palautekysely: Käytähän vielä muutaman minuutin ja annat järjestäjille palautetta tilaisuudesta **QR-koodin kautta**



Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union



Jatkuvan oppimisen alueellinen ekosysteemi

QUEEN



Euroopan unionin
osarahoittama