



Jatkuvan oppimisen ekosysteemi kohtaa vihreän siirtymän

Teemaennakointi 7.2.2024



JOY to JOE: Hankkeista vankka pohja Varsinais-Suomen jatkuvaan oppimiseen



Jatkuvaa oppimista ohjataan ja toteutetaan maakunnassa yhteistyössä ja kokonaisuutena

1. JOY – Jatkuvan oppimisen alueellinen yhteistyö 1.8.2023 – 31.8.2024, kohti ekosysteemiä

- Jatkuvan oppimisen palvelujen toteuttajia yhdistävä hanke, jonka tavoitteina:
 - Verkoston kokoaminen ja palvelujen avaaminen, 29 sitoutunutta toteuttajaa
 - Jatkuvan oppimisen visiotyö ja strategiasuunnittelu
 - Ennakointitiedon hyödyntämisen toimenpideohjelma

2. JOE – Jatkuvan oppimisen ekosysteemi 2024 – 2026, ESR+ -rakennerahastosta, alkaa

- JOY-suunnittelusta JOE-toteutukseen
 - Jatkuvan oppimisen palvelut, keskeisinä elinvoiman tuki, ennakointi ja ohjaustyö
 - JO-palvelujen järjestäminen (4 työkokonaisuutta: ammatillinen/ korkeakoulut/ VS/ ruotsinkielinen)
 - JO-strategiatyö ja ekosysteemin tukeminen
 - Turku päätoteuttajana, työpaketit: Novida, Raseko, Turku AMK, Linnasmäen opisto ja ÅA



Jatkuvan oppimisen visio ohjaa:

- **Kumppanuuteen.** Ekosysteemin rakentamiseen yli rajojen ja oppilaitostasojen.
- **Osaamisen kehittämisen vuoropuheluun** yritysten kanssa.
- **Kestävien osaamispolkujen rakentamiseen.** Keskeisinä asioina saumattomat siirtymät ja liittymät. Myös vihreän siirtymän kokonaisnäkemys.
- **Mahdollisuuksien antamiseen kaikille oppijoille.** Hyvinvoinnin ja osallisuuden lisäämiseen.
- **Kokonaisuutena: Elinvoiman vahvistamiseen osaamistason nostamisen kautta.**

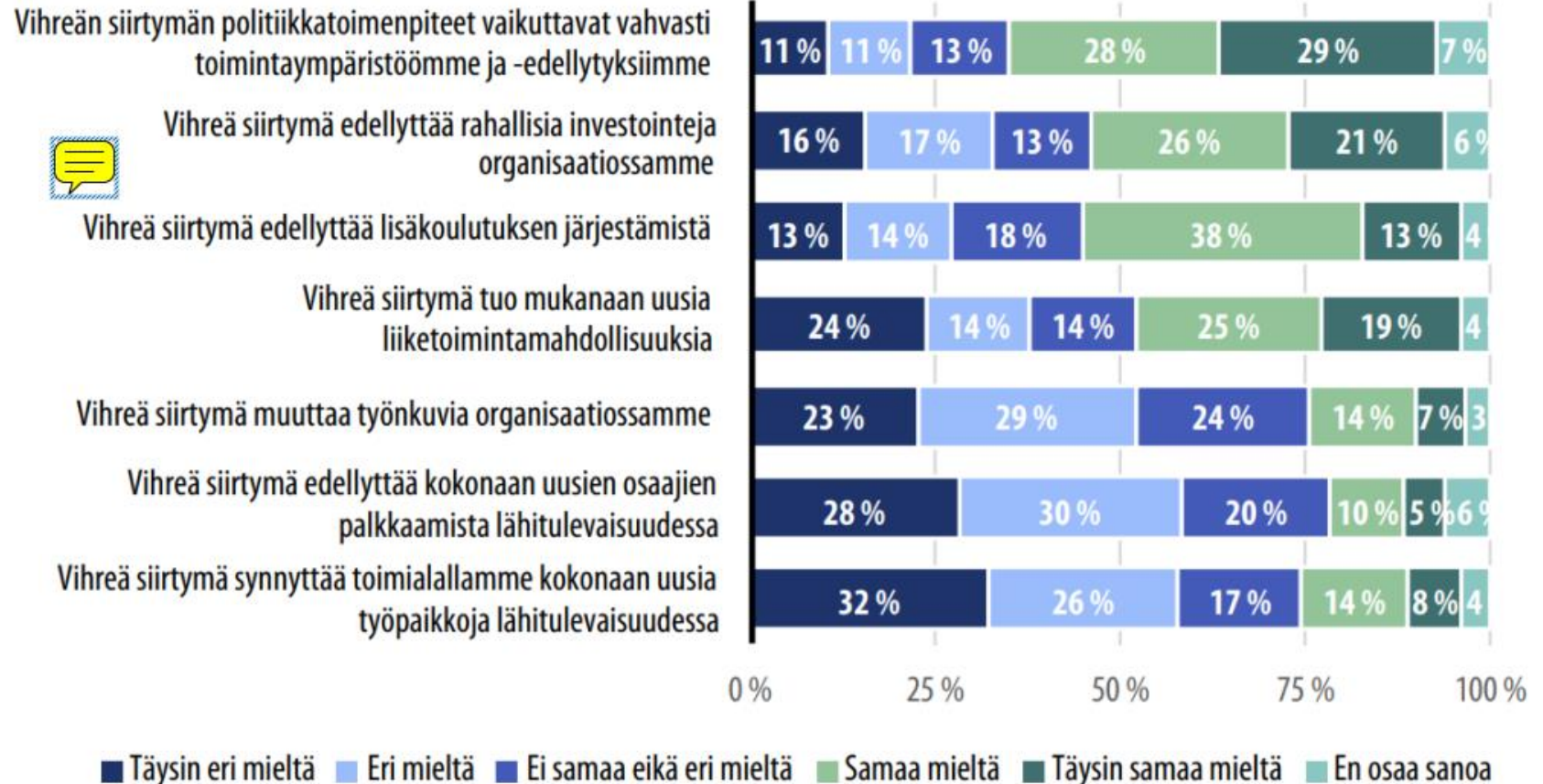


JOY-JOE-verkostossa on 29 toimijaa, joilla yhdessä on paras ymmärrys siitä, mitä koulutusta maakunnassa tarvitaan, ja miten se kannattaa tuottaa.



Vihreä siirtymä vaikuttaa työmarkkinoihin

- Osaamisen muutos on teemaennakoinnin lähtökohtana.
- PK-yrityskysely, n=380
- Vastauksissa painottuu lisäkoulutuksen tarve, ei niinkään kokonaan uusi osaaminen.
- 51 % yrityksistä tarvitsee tekijöilleen lisäkoulutusta. Mutta mitä?
- JO-työssä kestävä osaamispolku kytkee uuden tiedon aiempaan osaamiseen.



Lähde: Busk, Holappa, Lähteenmäki-Smith, Sinerma, Valonen, Valtakari (2023) **Vihreän siirtymän vaikutukset työmarkkinoille ja ammattirakenteeseen.** (Pellervon taloustutkimus ja MDI, VN:n selvitys)

Voisiko jokainen työ olla vihreää työtä?

- Vihreään siirtymään liittyviä töitä ja ammatteja voivat tulevaisuudessa olla kaikki työt ja ammatit. Toisaalta aikajänne ammattien sisältöjen muuttumisessa on hyvin vaihteleva.
- Esimerkiksi Manchesterin kaupunki on valinnut ”Every Job a Green Job” -näkökulman, kun se on lähtenyt kehittämään tulevaisuuden opinto-ohjauksen ja uraohjauksen sisältöjä.
- Pääpaino on hiilineutraalin rakentamisen, liikenteen, energiasektorin, jätehuollon ja kiertotalouden sekä ympäristöalan työtehtävissä, mutta vihreän siirtymän ymmärtäminen ja taitojen sisäistäminen sisältyy tulevaisuudessa kaikkiin töihin.

Green Job	A green job is where someone is employed in a role that directly contributes to, or indirectly supports, the achievement of net zero emissions targets and / or other environmental goals such as nature restoration and mitigation against climate change risks.
Green Skills	Green skills are the broad range of technical skills, knowledge, behaviours and capabilities required to tackle the climate and / or nature emergencies.



Every Job a Green Job:
Green Economy Skills Information for
Careers Advice Staff

July 2022

MANCHESTER
CITY COUNCIL



Green skills -lista ja Suomen vihreitä ammatteja

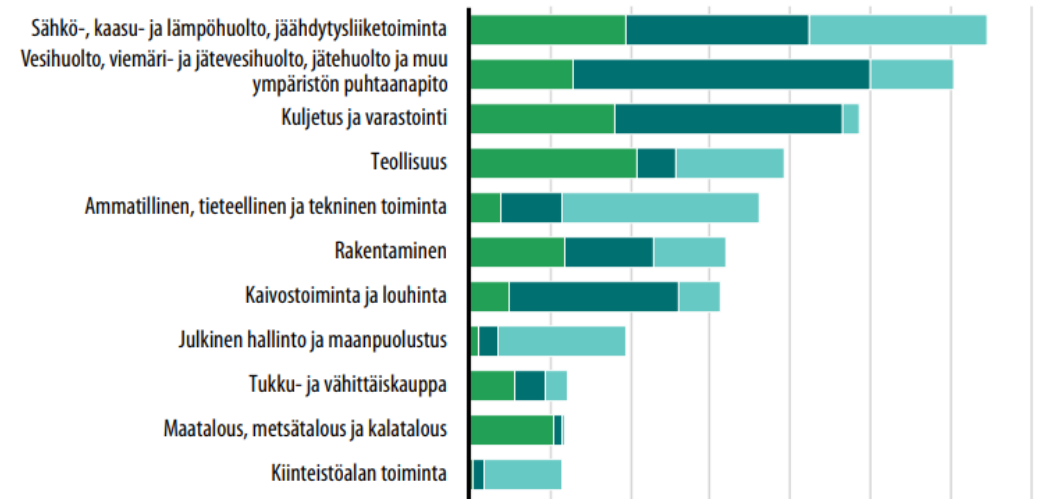
Tulevaisuuden ydinosamiset = Common green skills, Manchester

- Understanding the climate crisis and what actions can be taken / Carbon Literacy
- Understanding and implementing the carbon reduction strategy, action plan and priorities of their employer
- Choices around transport and travel for work
Energy savings within buildings, services and delivery of products
- Reducing waste, re-using, repairing and re-purposing products
Using of digital technologies linked to monitoring / reducing impacts
- Effective use of sustainable materials within product design



Suomessa tehty **Vihreysluokitus** määrittelee ammatit vihreiksi ammanteiksi, ei-vihreiksi vertaisammanteiksi ja ei-vihreiksi ammanteiksi. Vihreissä ammanteissa työskentelee noin viidennes maamme työväestöstä, vertaisammanteissa työskentelee 40 %.

Kuvio 21. Vihreissä ammanteissa työskentelevät päätoimialoittain vuonna 2020, prosenttia toimialan työllisistä.



Lähde: **Vihreän siirtymän vaikutukset työmarkkinoille ja ammattirakenteeseen.** (Pellervon taloustutkimus ja MDI, VN:n selvitys 2023)

Kestäviä polkuja toteuttamassa ja ennakoimassa

- Kehityskaarena / megatrendinä: Luonnon kantokyky murenee

- Systemaattinen ennakointi kuuluu olennaisesti Jatkuvan oppimisen työprosessiin. Käymme keskustelua erilaisista tulevaisuuksista, analysoimme laadullista ja määrällistä ennakointitietoa. Yhteisten työpajojen sisältöä ovat tuomiset ja viemiset.
- Vihreän siirtymän ennakoinnissa syntyy hankkeiden myötä sekä konkreettisia osaamispolkuja ja niiden sisältöjä että aineetonta ymmärryksen lisääntymistä ja verkostoitumista sekä yhteistyötä työryhmän ulkopuolelle.
- **Meillä on hieno joukko ja hieno mahdollisuus testata ja kehittää. Voimme mm. yritys-oppilaitosyhteistyössä ennakoida ja tarkentaa vihreän siirtymän osaamistarpeita. Voimme tarttua isoihin linjanvetoihin ja yhtä lailla räätälöidä uutta ja täydentävää koulutusta.**





Kiitos.
Tänään tehdään
lisää historiaa.